

2023

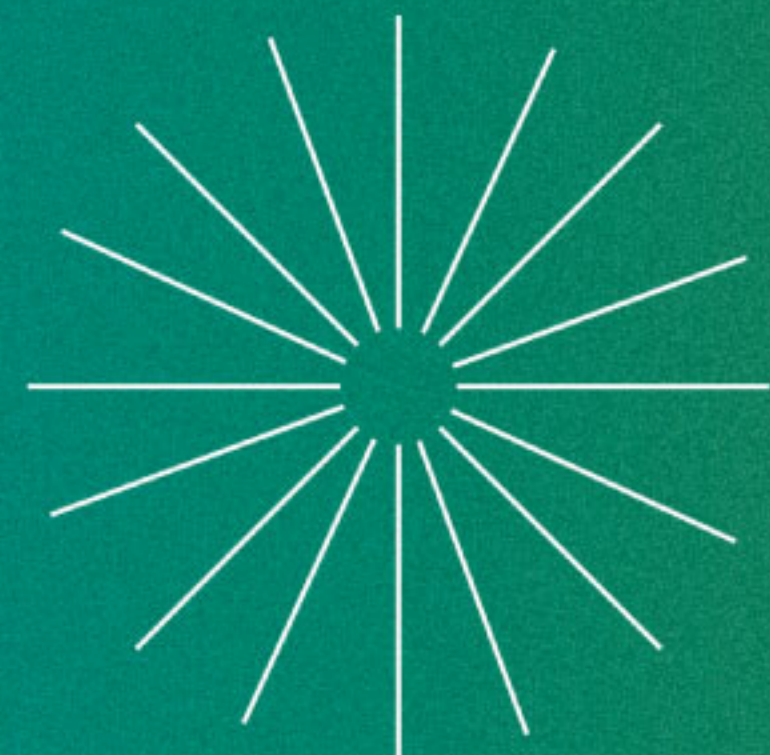
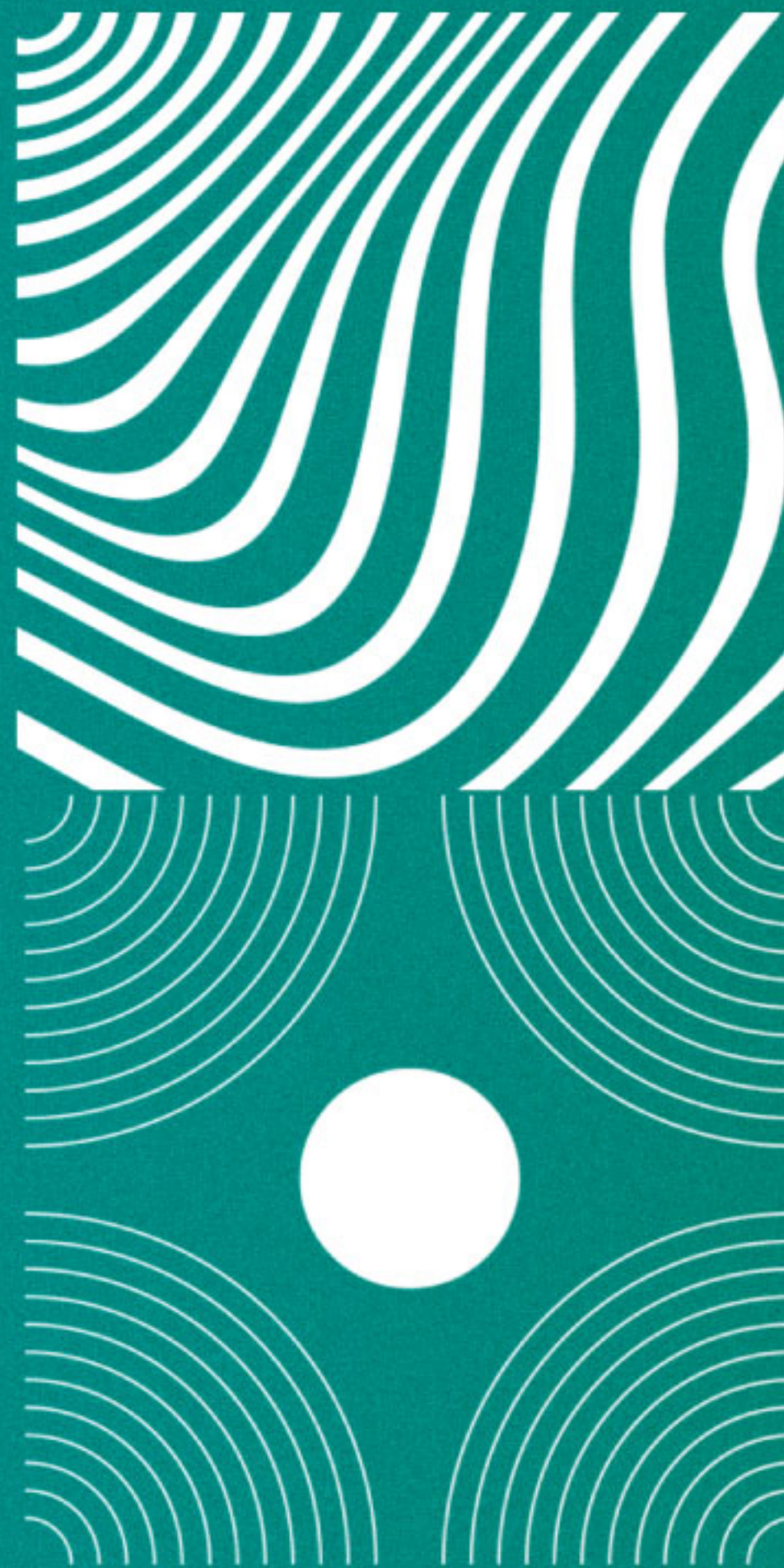
盛群半導體

永續報告書

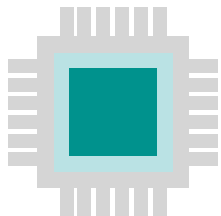
ESG REPORT

PASSION FOR INNOVATION

Holtek is a sincere and trustworthy partner that you can rely upon for your long term investment.



目錄

 關於 本報告書	經營者的話	03	02 研發創新	2.1 創新技術	40	05 員工關懷	5.1 工作團隊	84
	關於盛群	04		2.2 綠色產品	42		5.2 人才吸引留任	85
	ESG 永續發展委員會	09		2.3 智慧財產管理	48		5.3 員工發展與訓練	87
	利害關係人議合	10	03 產品責任	3.1 客戶服務	52		5.4 薪酬與福利	90
	重大議題鑑別流程	13		3.2 供應鏈概況	54		5.5 健康職場	92
	重大主題管理方針	16		3.3 永續供應鏈管理	55	06 社會共融	6.1 盛群盃	97
	聯合國永續發展目標 (SDGs)	19	04 環境永續	4.1 環境與職業安全衛生	63		6.2 產學合作	97
01 公司治理	1.1 經營績效	23		4.2 氣候變遷因應	71		6.3 公益活動	100
	1.2 治理架構	24		4.3 能源及溫室氣體減量	76		6.4 弱勢扶助	100
	1.3 誠信與道德	30		4.4 廢棄物管理	80	07 附錄	永續指標索引	101
	1.4 風險管理	32					獨立第三方查證意見聲明書	106
	1.5 資通安全管理	34						
	1.6 參與的協會組織	37						

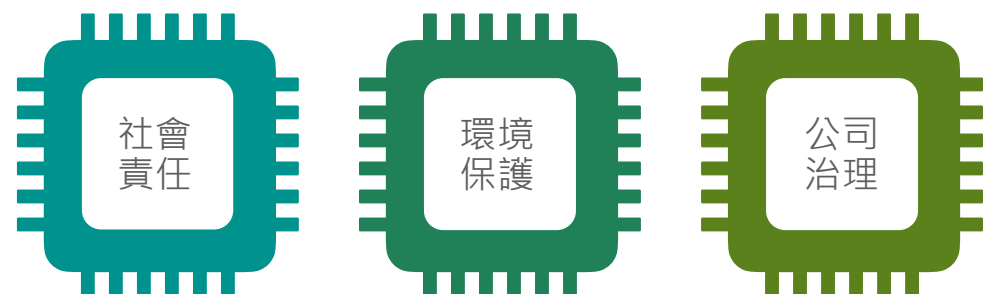
關於本報告書

■ 本報告書為盛群半導體股份有限公司 (以下簡稱盛群) 自 2015 年起自發性出版永續報告書 (企業社會責任報告書)，報告書內容秉持誠信務實、透明公開的原則，具體描述盛群半導體在永續發展上的實踐與作為。

本次《盛群 2023 年永續報告書》分別以環境保護、社會責任、公司治理的投入與成果，也將藉此持續自我檢視，因應利害關係人關注之議題，善意回應各界利害關係人的需求，並持續致力於實踐企業永續發展的方式，與其創造共享價值。

報告範疇

■ 本報告書揭露資訊範圍以臺灣新竹科學園區之營運總部為揭露核心 (不含海外營運據點)，財務資訊涵蓋盛群半導體合併財務報表所有實體；社會和環境類別資訊僅包括新竹總部。



報告原則

■ 本報告書蒐集盛群半導體內、外部與公司治理、經濟、環境及人權等相關議題，並依據重大性分析了解利害關係人關注之議題，擬定本報告書之架構及資訊揭露之重點。同時依循由全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB) 所發布之永續性報導準則 (GRI2021 Standards)，進行報告書內容的編製與揭露。

報告書中所揭露的統計數據皆由盛群半導體各權責單位彙整提供。財務績效數據係經會計師簽證後之公開發表資訊，並與公司年報 (https://www.holtek.com.tw/annual_report) 數據及期間一致 (2023 年 1 月 1 至 12 月 31 日) 一致。環境績效採用之計算及估計基礎，自政府公開資訊，並自行計算而得。

報告書發行

■ 歷年發行報告書請至「永續報告書」專區下載。 首次發行日期：2015 年 12 月 | 本次發行日期：2024 年 08 月(每年發行)
https://www.holtek.com.tw/page/about_holtek/responsibility/sustainability

意見回饋

■ 盛群誠摯歡迎各界利害關係人持續與我們保持良好溝通，透過右方提供寶貴意見及指教。

報告稽核與查證

■ 內部稽核：本報告書內容由各權責小組在單位主管檢核後提供，經企業永續委員會彙編後，由各權責單位主管檢核內容正確性，再由企業永續委員會主任委員確認並呈報董事會。

■ 外部查證：為強化正確性及公信力，本報告書已委託外部獨立且具公信力之英國標準協會台灣分公司 (BSI Taiwan) 依據 AA1000 AS V3 第一類型中度保證等級與 GRI2021 Standards 進行查證，保證聲明書請參考本報告書附錄。盛群和 BSI 為相互獨立的公司，BSI 除了進行查證外，和盛群並無任何財務上的關係。目前組織的企業社會責任運作已經納入與管理階層定期溝通，總經理也有參與查證的起始會議，值得肯定，未來持續依照企業社會責任政策持續落實。

盛群半導體股份有限公司 / 資源管理中心

聯絡人：王珊瑜
地址：新竹科學園區研新二路 3 號
電話：+886-3-563-1999 分機 1619

電子郵件：ir@holtek.com.tw
官方網站：利害關係人專區
https://www.holtek.com.tw/page/about_holtek/StakeholdersConcerns/stakeholders_concerns

經營者的話

公司發展

2023 年半導體產業持續面臨經濟低迷，國際通膨、利率升息...等不利因素，加上疫情缺貨潮期間客戶端超額下單，整體供應鏈庫存水位過高，產品價格受需求驟降與競爭加劇而下跌，庫存去化調節成為半導體業界共同課題，盛群全年營運亦因此受大環境負面衝擊，相較前一年度呈現衰退。2023 年盛群合併營收為新台幣(以下同) 25.96 億元，較前一年度 60.16 億元減少 57%，毛利率降低至 50.4%，歸屬母公司稅後淨利為 1.12 億元，較前一年度 11.06 億元下滑 90%，每股稅後盈餘為 0.49 元。盛群持續以微控制器 (MCU) 產品為主軸，積極佈局「綠能節電、智慧生活與安全防護應用」之相關 IC 研發，提升原有 MCU 產品的功能與性能。搭配各類數位模組(輸入感測模組、輸出驅動模組、輸出顯示模組、無線通訊模組等)，持續提升產品品質及效能，以提供客戶更具功能性之完整解決方案為產品發展目標。

環境永續

全球企業永續經營日益受到重視，盛群除了持續專注 MCU 研發技術、RF 無線射頻技術外，更著重於研發綠色節電產品，持續開發高效能低功耗的產品，以符合客戶產品減碳需求，掌握終端市場關鍵趨勢。除致力於研發新技術之外，節能減碳已完成照明設備改善及更換老舊設備降低能耗等措施，同時透過訓練/宣導以強化同仁節能及環保意識。未來將持續推動減碳措施來減緩溫室效應，與供應商一同響應永續議題，藉以擴大綠色影響力，為對抗氣候變遷盡一份力量。此外，響應政府機關及全球投資機構對於環境保護的倡議，導入 TCFD 氣候變遷相關財務揭露架構落實企業永續。

社會參與

盛群積極與社區團體互動，善盡企業社會責任，參與社會公益的行動方案，並鼓勵員工自發性參與公益活動及捐助，幫助弱勢族群獲得妥善的照顧，透過與社會企業交流，期能改善弱勢就業、環境保護、教育文化、農業經營等社會問題，讓社會企業有更好的發展環境。以實際行動推動社會共融及產業人才培養。為促進高等教育人才培育，培植校園優秀人才，2023 年盛群結合集團資源，推動成立「中華倍創 STEAM 教育發展協會」，挹注資源開發並推展 STEAM 工程素養教育所需軟硬體及教學材料，推動盛群大學計畫 - 聯合實驗室的建立與教學師資合作，並持續辦理「盛群盃 MCU 創意競賽」，帶動資通訊產業及電子產業之人才培育與跨領域創新實踐，持續延攬優秀人才之外，更推動持續培養的機制。

友善職場

盛群將人才視為企業競爭力的基礎，更認為是達成企業永續的關鍵。為提昇同仁素質與發展優勢，鼓勵及安排同仁參與內/外部之進修研習課程，同時落實同仁工作與生活的平衡，增加通識課程選項，以期在人才培育發展上能呈現多樣性，鼓勵同仁持續精進並且提升職能，並偕同代理商 / 方案公司進行專業類課程技能提升，以及透過產學合作、校園招募等計劃培育新世代的專業技術人才。盛群對人才的重視不僅著重在人才培育，亦提供健康與安全的工作環境，同時連續入選臺灣證券交易所公布之「臺灣高薪 100 指數」成分股。此外，和諧的勞資關係亦有助於公司的長期穩定發展，內部多樣的溝通管道，讓同仁的意見得以充分發揮，另設置不法侵害申訴專用信箱，落實職場不法侵害「零容忍」政策，同時積極落實職場母性健康關懷措施，推動母性健康保護諮詢。盛群以人為本，尊重人權，對於不同性別、宗教、種族、國籍、黨派的人才均平等對待，且尊重國際相關勞動人權規範，落實『RBA 責任商業聯盟行為準則』。

展望未來

2024 年國際政經情勢，全球經濟前景仍面臨諸多風險與挑戰，俄烏、以巴戰爭未歇、全球通膨升息尚未改善，仍牽動經濟前景和民眾消費意願。受到美中爭端衝擊持續發展及地緣政治風險升溫影響，各國強化自我半導體供應鏈「安全性」和「彈性」陸續推出晶片法案，亦可能造成未來晶圓產能過剩的隱憂，進而影響供需平衡。中國供應鏈往自主化發展將帶來持續低價競爭，以及房地產危機導致中國消費市場與產業環境益發嚴峻。盛群因應充滿危機與機會的局勢，除在專業技術加強投資，增強核心競爭力之外，同時擴展專業模塊市場提供客戶快捷便利方案，積極開發印度、東南亞市場，創造下一波營運成長動能。並致力於營運和 ESG 平衡發展，從產品開發到日常生活中的節能減碳來創造企業之最大價值，善盡企業社會責任。

董事長 吳啟勇

總經理 蔡榮宗

關於盛群

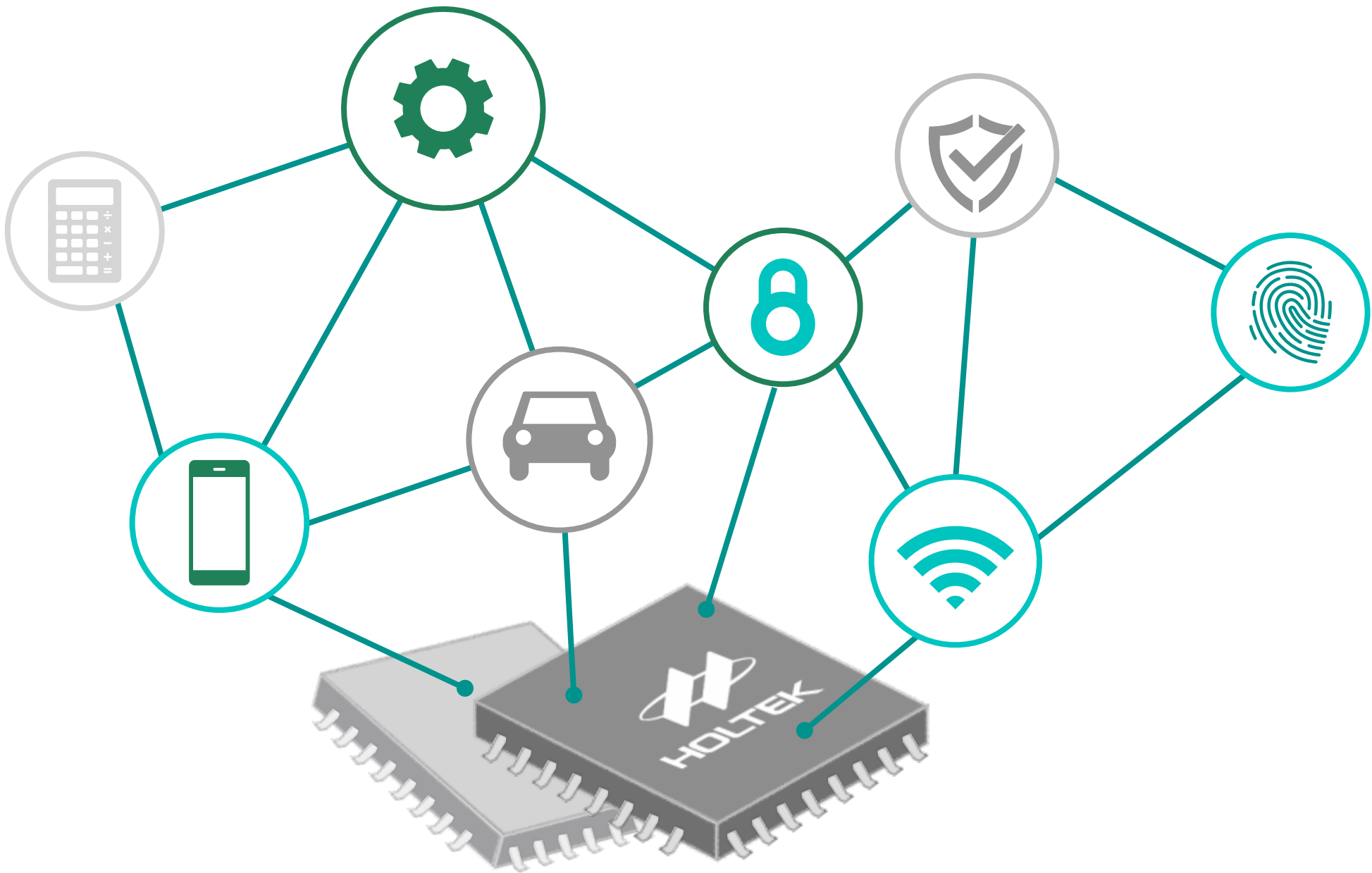
盛群長期致力於 8 位元與 32 位元 MCU IC 及其週邊元件之設計、研發與銷售。自 1998 年成立以來，公司不斷致力於新產品的研發及技術的創新，加上對市場趨勢的掌握，期能提供廣大電子市場最具競爭力之 MCU 及週邊 IC 與解決方案。於 2004 年獲准台灣證券交易所上市股票代碼為 6202。本報告書涵蓋期間，盛群在組織規模、結構、所有權或供應鏈上並無太大變化。

目前營業範圍主要包括 8 位元與 32 位元微控制器 (MCU) 及微控制器周邊元件 (MCU Peripherals) 之研發與銷售，核心技術為微控制器與周邊晶片設計，產品包含通用型與專用型 (ASSP) 微控制器、周邊元件，以及整合型數位模組，並逐步擴展出各項產品應用方案，亦包含演算法與開發平臺。應用範圍涵蓋智能家居、安全防護、健康保健、物聯網、電腦周邊、直流無刷 (BLDC) 電機控制及工業控制等不同領域。搭配晶圓代工廠先進製程及特殊封裝以符合不同客戶、不同產品應用需求。全系列標準型 (Standard)、特殊應用產品 (ASSP) MCU 及各類數位模組 (輸入感測模組、輸出驅動模組、輸出顯示模組、無線通訊模組等)，持續提升產品品質、產品效能，以提供客戶更具功能性之完整解決方案為產品發展目標。期許未來公司能創造穩定營收與獲利回饋。

企業經營與展望

因全球 ESG 企業永續經營日益受到重視，除了持續專注於 32 位元、8 位元 MCU 研發技術、RF 無線射頻技術外，盛群更著重於研發綠色節電產品：BLDC (直流無刷) 馬達控制器 MCU，採高度整合 SoC MCU，有效使 PCB 縮至最小，優化驅動級開關效率，以減少開關損失；並利用演算法，達到轉速穩定與靜音效果。此外面對全球淨零碳排目標，綠色低碳生活當道，本公司開發 NFC tag 取電 IC，可接收手機或 NFC Reader 能量轉換成可使用電能，以及更低功耗 MCU，以減少電池對環境的汙染，並有助於電路的精簡及產品的小型化。

展望未來，盛群身為世界公民的一員，將緊跟全球趨勢，實現碳中和目標，並持續秉持綠色創新及智慧化的宗旨，於企業社會責任與永續發展議題上，發揮正面的影響力。



強化公司治理大紀事

1983 | ■ 合德積體電路

1988 | ■ 合泰半導體

1998 | ■ 盛群半導體成立

2000 | ■ 通過國際 ISO 9001 品保認證
■ 設置獨立董事二席

2003 | ■ 通過國際 ISO 14001 環境管理認證
■ 取得 SONY “Green Partner” 認證

2004 | ■ 股票上市

2005 | ■ 臺灣首屆盛群盃 MCU 校園競賽
■ 取得華碩 “Green Partner” 認證
■ 取得三星電子 “ECO Partner” 認證

2006 | ■ 大陸首屆盛群盃 MCU 校園競賽
■ 通過國際 OHSAS 18001 職業安全衛生管理認證

2007 | ■ 推出符合工業規格 8-bit Flash MCU
■ 通過 IECQ QC080000HSPM 國際認證

2011 | ■ 推出 Arm® Cortex® -M3 HT32 Flash MCU
■ 設置「薪資報酬委員會」

2012 | ■ 於東莞設立子公司合泰半導體 (中國) 有限公司

2013 | ■ 通過 WPC 聯盟 Qi 標準

2014 | ■ 擁有 UL 60730-1 軟體認證的 IC 公司
■ 爰依「上市上櫃公司治理實務守則」，訂定「公司治理守則」
■ 爰依「上市上櫃公司誠信經營守則」，訂定「誠信經營守則」
■ 爰依「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，訂定「企業社會責任實務守則」

2015 | ■ 推出 Arm® Cortex® -M0+
■ 1mm 指紋辨識感測器
■ 訂定「道德行為準則」
■ 獲選第三屆中堅企業潛力企業

2016 | ■ 訂定「董事會績效評估辦法」、「檢舉制度」及「審計委員會組織規程」
■ 購買董事責任保險案

2017 | ■ 榮獲第三屆公司治理評鑑上市公司得分前五

2018 | ■ 盛群榮獲 GSA 最佳財務管理半導體公司獎

2019 | ■ 榮獲第五屆公司治理評鑑上市公司得分前五

2020 | ■ STREAM 電子樂器應用音樂 / 語音 MCU 及開發平台
■ 各類消防 / 安防產品專用 MCU 及傳感器

2021 | ■ 總營收突破 71 億
■ 通過 UL / IEC 60730-1 Class B 馬達控制軟體安全認證
■ 新推出 Arm® Cortex® -M0+ 藍牙 5.2 低功耗藍牙 MCU

2022 | ■ 32-bit MCU 銷售數量累計達 1.5 億顆
■ 推出 32-bit 無刷直流馬達產品開發平台 HCT (紅血球容積比) 血糖儀專用 MCU 及其方案
■ 推出各類數位傳感器模組

2023 | ■ 設置「風險管理委員會」
■ 新推出首顆 32-bit Arm® Cortex® -M4 核心，滿足智能家居、工業控制、嵌入式系統、馬達控制等多種應用場景

全球佈局

盛群營運總部設立在臺灣新竹科學園區，目前臺灣已有 430 名員工（加上大陸、香港及美國地區等地員工，共 846 人），68% 以上之員工負責產品研究開發。除新竹總公司外，亦設有香港分公司及印度子公司。在中國東莞設立合泰半導體（中國）有限公司子公司，負責盛群產品在中國之應用開發、生產、銷售及售後服務。本公司擁有臺灣、香港、深圳、東莞、廈門、上海、蘇州、杭州、北京、成都、青島、順德區、美國和東北亞、東南亞、南美洲、歐洲、中東等世界各地約 40 家代理商或經銷網，可迅速的蒐集市場訊息，掌握先機，並透過國內外銷售據點，做到快速的銷售和售後服務與技術支援。另透過轉投資下游方案應用公司，共同開發新市場，並擴大 MCU 的出海口。



核心競爭力

盛群基於自 1983 年投入半導體 IC 設計領域所成立的團隊以及多年累積豐富的智財權、專利，熟知客戶及市場需求，並擁有數家前段晶圓廠及後段封裝測試廠的全力支援下，同時在臺灣 / 大陸 / 美國 / 印度建立當地銷售及技術服務據點。因此，本公司足以提供客戶：

1.

最好的產品品質（低功耗高靜電破壞保護及抗雜訊能力）
2.

最短的產品交期
3.

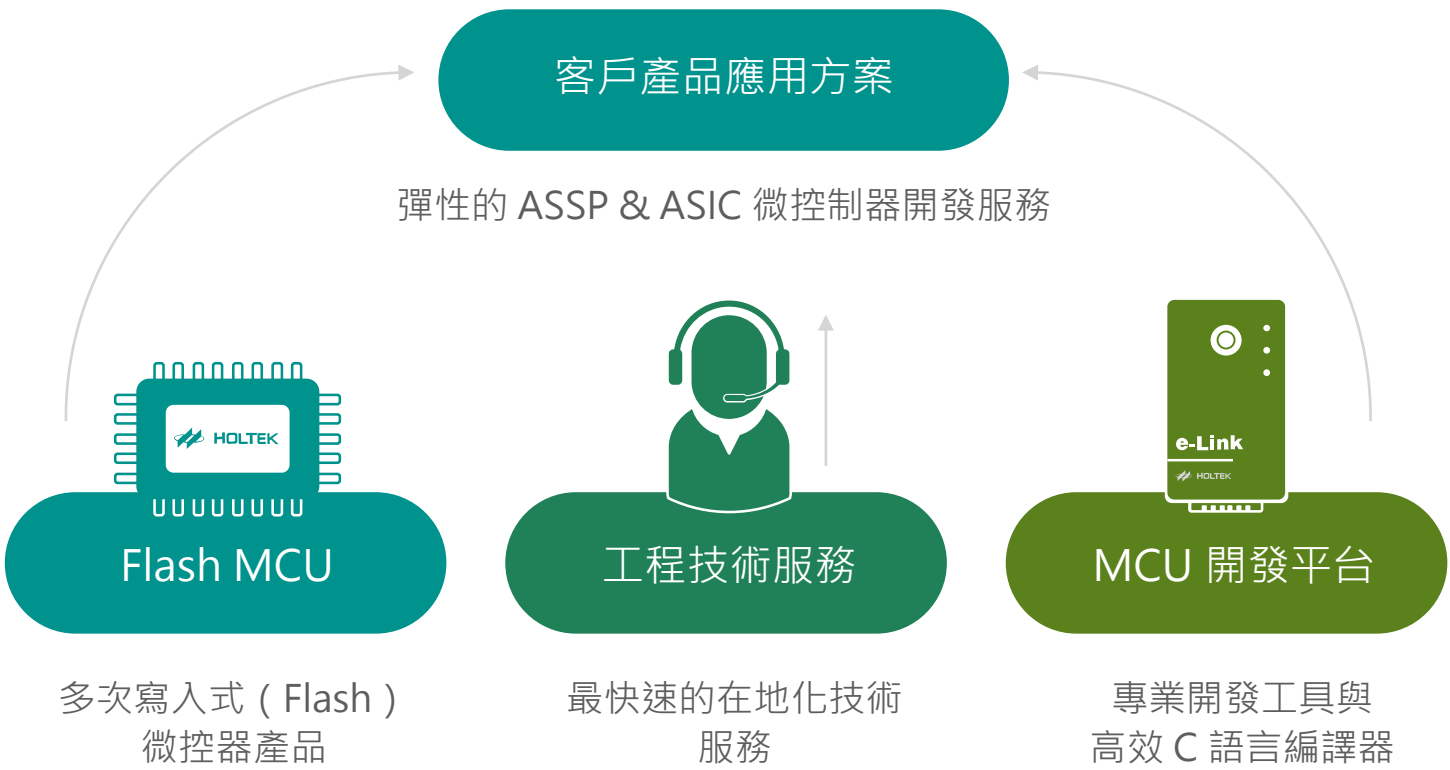
最佳性價比產品
4.

提供一次寫入式（OTP）與多次寫入式（Flash）微控制器產品
5.

最快速的在地化技術服務
6.

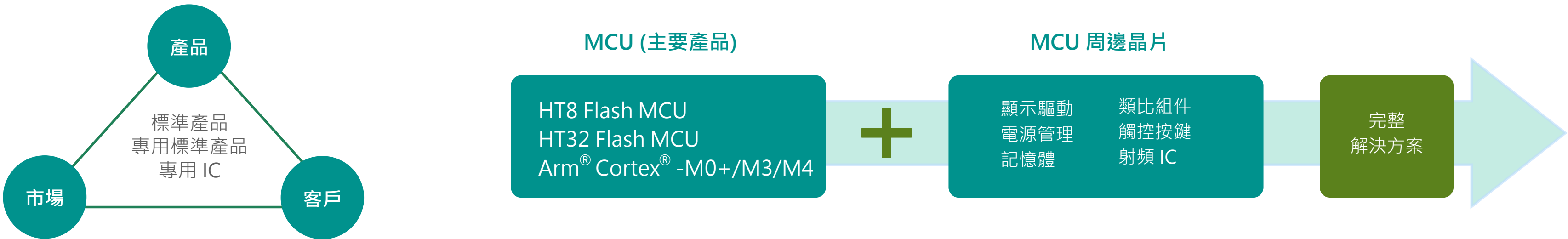
彈性的 ASSP & ASIC 微控制器開發服務
7.

專業開發工具與高效 C 語言編譯器

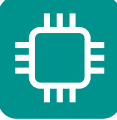


盛群產品

盛群之產品重心係以微控制器（MCU）暨其周邊 IC 為技術核心，主要應用範圍包含各式標準型及嵌入式 MCU、螢幕顯示 IC 產品、電源管理 IC 產品、電腦周邊 IC 產品、通訊 IC 產品、記憶體 IC 產品、類比 IC 產品、觸控開關 IC 產品、金融產品、健康保健產品、安防產品、馬達控制產品及物聯網產品等，其產品走向不但要求符合全球性的應用領域，亦十分重視區域性特殊需求的滿足。另外，本公司也針對個別客戶之需求，提供專屬 ASIC MCU 之委託設計服務，以及針對特殊應用領域開發 ASSP MCU，以充分供應各類市場的需求。



本公司之 IC 產品系列齊全，所涵蓋的應用領域非常廣泛，包括電腦、通訊、消費、智能家電、工業設備、醫療量測及物聯網產品等領域使用：

主要產品	主要產品		用途
		微控制器 (MCU) 產品	
		RF SoC 微控制器 (MCU) 產品	
		家電產品類	
		電腦產品類	
		顯示器產品類	
		電源管理產品類	
		金融產品類	
		物聯網產品類	
		安防產品類	
		1. Arm® Cortex® -M 為核心之系列 32 位元 Flash MCU。 2. HT8 為核心之系列 8 位元 Flash MCU。 3. BS 系列 8 位元觸控 Flash MCU。	
		1. 電動機車報警、電動腳踏車防盜、智能家居無線遙控、無線門鈴及安全防盜等。 2. 低功耗藍牙 (BLE) 透傳控制的健康量測產品、家電產品及智能設備資訊探詢等應用。 3. Sub-1GHz 展頻無線通信產品、智能四錶等 IoT 產品及應用。	
		各式小家電微控制器、家電面板顯示控制 MCU 及各類家電觸控按鍵 MCU。	
		鍵盤、滑鼠、電競鍵盤、USB Bridge、PDF Data Logger 等。	
		數位電錶顯示器、影音 & 家電顯示器、車用顯示器、電子貨架標籤顯示器、穿戴式產品顯示器及定電流 LED 顯示器等。	
		家電電源板卡、充電器、感煙器、行動電源、無線充電、智能電錶、鋰電池個人護理產品 (刮鬍刀、鼻毛刀、潔面儀、電動剪髮器) 及手電筒等 ASSP MCU。	
		動態密碼產生器、挑戰應答動態密碼產生器、信用卡動態驗證碼 (DCV)、NFC 儲值卡、智能卡讀卡器、基於貨幣、信用卡、身分證等有掃描辨識需求之相關金融機具，例：點驗鈔機、清分機、ATM 機、EPD Flash MCU、Ultra-Low Power Flash MCU 及 身分證鑑別儀等。	
		基於 Wi-Fi 及 BLE (低功耗藍牙) 的物聯網技術，以 32 位元 Flash MCU 提供小家電、健康監控、醫療照護、智慧手環及其它物聯網相關產品完整的解決方案。並輔以 AI 圖像辨識處理器，提供鈔票、車牌、人臉、物件及手勢等辨識系統方案。	
		感煙 / 感溫火災探測報警器、PM2.5 感測器、CO / GAS 探測報警器及 PIR / uWave 感測器等。	
		血壓計、血糖儀、血氧儀、體溫計、電子體重秤、計價秤、體脂秤、紅外線測溫、霧化器及接近感應器等。	
		電動工具、園林工具、空氣清淨機、吸塵器、直流風扇、吊扇、散熱風扇、電動自行車及電動滑板車等。	
		電子琴、打擊樂、音樂合成器、早教玩具、離線語音辨識等產品領域。	

ESG 永續發展委員會

盛群多年來致力實踐企業社會責任，關注利害關係人之權益，在永續經營與獲利的同時，成立了 ESG 永續發展委員會，結合營運核心，訂立策略性永續方向與專案推動。

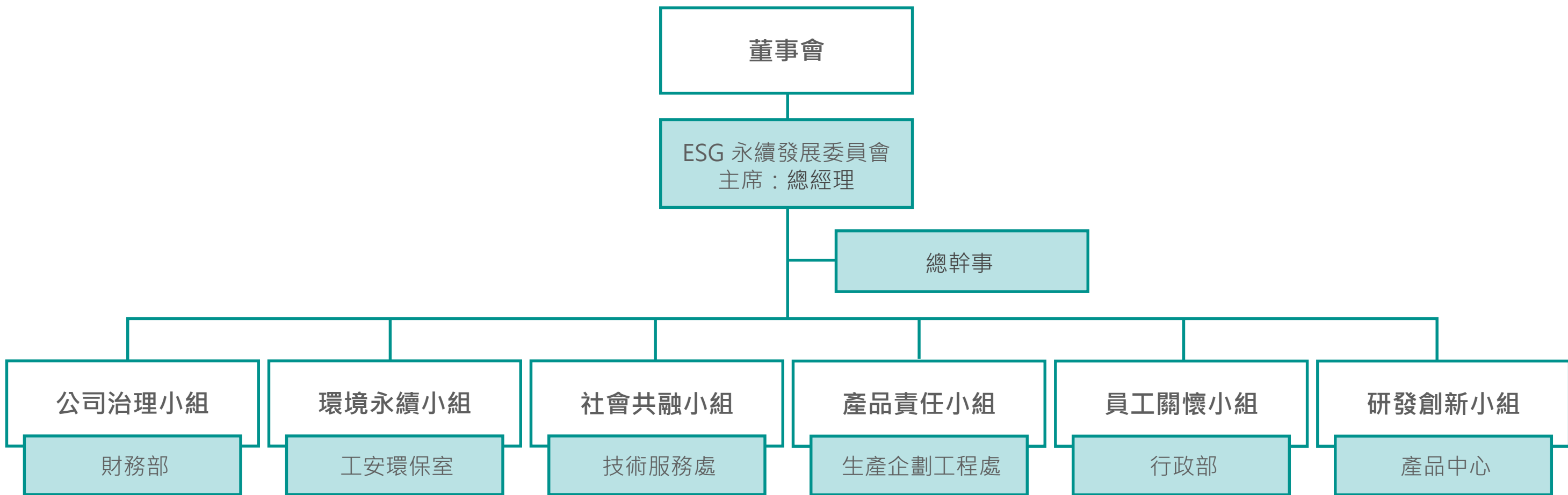
本公司於 2018 年成立「企業社會責任委員會」，2021 年更名為「ESG 永續發展委員會」，由董事長指派總經理擔任主任委員，並設有 6 個工作小組：環境永續、公司治理、員工關懷、研發創新、產品責任及社會共融等，成員由相關部門組成，並指派中高階主管擔任小組負責人，統籌相關事務，包括訂定及檢討公司企業社會責任和永續發展政策、管理方針及具體推動計畫。

每年定期向董事會報告年度 ESG 企業永續執行績效及關鍵重大事件，包含政策目標、永續重點計畫與績效成果提交至董事會核示，於 2023 年未發現有任何重大事件。2023 年 7 月向董事會呈報議案包括：企業社會責任成效、利害關係人溝通情形、董事會及功能性委員會之績效評估及公司治理具體實績。董事會聽取管理階層報告 ESG 重大議題執行進度，亦針對管理階層報告內容提供策略的可行性，並且適時敦促管理階層進行調整。

備註：盛群之重大事件定義為：交易或事件影響金額達本公司實收資本額百分之二十、總資產百分之十或新臺幣三億元以上者。

如有影響利害關係人之重大事件發生，則由權責單位至 ESG 企續發展委員會報告事由及處理辦法。

董事會聽取管理階層報告 ESG 重大議題執行進度，董事會針對管理階層報告內容提供策略的可行性，並且適時敦促管理階層進行調整。

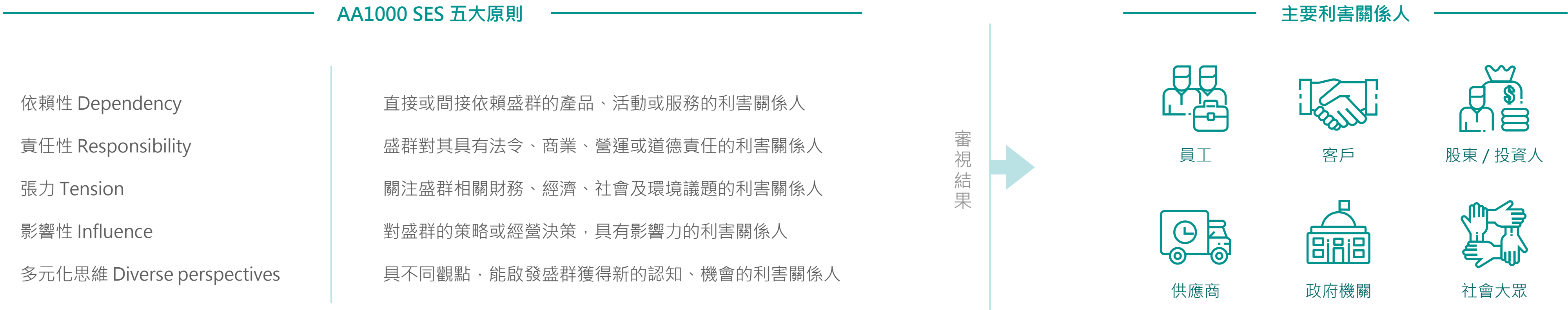


利害關係人議合

「利害關係人」泛指組織中影響組織目標或被組織影響的團體或個人。盛群為一上市股份有限公司，公司之經營發展牽涉多方利害關係人。為使報告書能夠更準確聚焦，達到有效的溝通目的，需界定出公司主要的利害關係人。透過公司內各部門的意見提供利害關係人清單，再經由 ESG 永續委員會成員歸納彙整及討論，擬定利害關係人溝通及鑑別的相關機制，做為公司未來在企業社會責任與未來營運發展計畫的參考與依據，以實現企業社會與責任的價值及正面影響。

鑑別利害關係人

盛群參考全球非營利組織 AccountAbility 依據 AA1000 SES (AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015) 利害關係人議合標準之五大原則依賴性、責任性、張力、影響力和多元觀點來鑑別利害關係人，經審視後鑑別出 6 類聚焦溝通的主要利害關係人，包括員工、股東 / 投資人、客戶、供應商、政府機關及社會大眾。



重要利害關係人關注議題、溝通管道及頻率

盛群以多元溝通管道與公開透明的方式，持續與各類利害關係人溝通與議合重要議題，以確保各類利害關係人之關注與期望，皆能納入盛群營運策略與目標之考量，且以實質之營運成果回應給利害關係人，彙總與各類重要利害關係人之溝通管道：

利害關係人	對盛群的意義和溝通目的	關注議題	溝通方式與頻率		2023 年溝通實績
 員工	員工是盛群最重要的資產，也是公司永續經營最重要的基石 目的：提升工作效率及人才留任率	職場健康與安全 勞工人權 員工職涯發展 人才吸引與留任	- 勞資會議 (每季) - 職業安全衛生委員會(每季) - 教育訓練 (不定期) - 職工福利委員會 (每季) - 醫護人員 (不定期)	聯絡窗口： 行政管理處李處長 e-mail： liman1103@holtek.com.tw	- 定期健康檢查及各項福利 / 社團活動、定期舉辦健康促進活動 員工內部及外部教育訓練共 5,780 小時及 3,353 人次 - 每季召開勞資會議及職業安全衛生委員會議、設有內部信箱 / - 部門會議等管道供同仁與各級主管做雙向的意見表達及溝通，2023 年未發生檢舉案件
 股東 / 投資人	股東、投資人的支持是盛群永續的後盾 目的：持續穩定獲利給股東最大的報酬	營運績效 誠信經營 風險管理 公司治理 資訊安全	- 股東常會 (每年 一次) - 法人說明會 (每季一次) - 月營收公告(每月一次) - 國內外訪談會議(不定期)	聯絡窗口： 投資人關係暨新聞 聯絡人王小姐 e-mail： ir@holtek.com.tw	- 每季舉行實體/線上法人說明會全年共 4 次 - 每年於第二季召開股東常會，說明財務與營運相關資訊。 - 全年舉辦超過 15 場實體及線上法人會議 - 申報英文重大訊息、以英文揭露各季財務報告、股東會年報及相關資料等，中/ 英文重大訊息及公告
 客戶	盛群致力於提供優質的品質與服務，期許更貼近客戶的需求與期望 目的：提供更符合客戶需求的產品	產品品質及交期 供應鏈管理 工程技術及應用能力	- 高階主管客戶拜訪 (不定期) - 客戶滿意度調查 (定期) - 代理商業務會議 (定期)	聯絡窗口： 本公司網站設有利害關係人專區，建立業務單位各區域溝通管道、各專責人、電話及 e-mail	- 每年執行客戶滿意度調查，整體平均滿意度 4.47 分 (最高 5 分)。 - 每月與主要代理商召開業務會議及技術研討會。 100% 提交符合 RoHS, REACH 與無鹵之綠色產品給客戶。 2023 年末因侵犯客戶隱私權接獲投訴之案例。

這些議題若連結到重大議題，請至重大管理方針參閱。

利害關係人	對盛群的意義和溝通目的	關注議題	溝通方式與頻率		2023 年溝通實績
 供應商	供應商是公司營運的重要夥伴，透過緊密合作共同追求企業永續 目的：確保供應商服務的品質及維持良好的供應商關係	綠色產品落實 供應商服務及隱私 付款能力及財務風險	■ 供應商業務會議 (不定期) ■ 供應商評比 (每季) ■ 供應商稽核及品質檢驗(定期) ■ 供應商 ISO 認證 (定期)	聯絡窗口： 品質保證處曾副理 e-mail： jadis@holtek.com.tw	■ 每月與主力供應商召開月會，檢討品質事項。 ■ 每季執行供應商評比作業，確保符合供應商規範。 ■ 完成 40% 供應商視訊稽核 (COVID-19 疫情持續影響無法實施到廠稽核)。 ■ 100% 主要台灣合作供應商取得 ISO 14001 環境管理系統驗證。
 政府機關	遵循政府機關的法令，並配合執行檢核與監督 目的：遵循法令確保公司落實公司治理實務	公司治理與營運績 風險管理 誠信與法遵 氣候變遷	■ 公開資訊觀測站公告(不定期) ■ 政府機關官網 ■ 政府公開政策/法條 ■ 往返公文	聯絡窗口： 投資人關係暨新聞 聯絡人王小姐 e-mail： ir@holtek.com.tw	■ 公司治理評鑑成效於上市公司排名為 21%~35% ■ 落實法令遵循，除了參加宣導會外，即時與主管機關溝通應執行的業務。 ■ 不定期與會計師確認財務報告查核情形及其他重大會計審計議題。 ■ 2023 年無違反重大法規事件。
 社會大眾	積極與社區鄰里或團體互動，善盡企業社會責任 目的：永續經營，適當的回饋社會	社區參與及產學合作 社會公益及慈善捐款	■ 產學合作 (不定期) ■ 提供在學學生企業實習機會 (不定期) ■ 支持跨域領創新活動(不定期) ■ 年度盛群盃 (定期) ■ 弱勢團體捐款及產品採購 (不定期)	聯絡窗口： 投資人關係暨新聞 聯絡人王小姐 e-mail： ir@holtek.com.tw	■ 連續舉辦 18 年盛群盃創意大賽，2023 年投入經費 253 萬元，共 20 所大學院校 100 隊參賽。 ■ 推展盛群大學計劃，捐贈設備及教學支持予 1 所國立大學。 ■ 支持國立雲林科技大學跨域設計學程辦理辦理「國際跨域整合設計工作坊」及「創意無線充電模組設計」競賽。 ■ 三節禮盒採買，以選購弱勢團體禮盒及推廣台灣自製農產品為主，並積極尋找合適且符合盛群捐助理念的社福團體。

這些議題若連結到重大議題，請至重大管理方針參閱。

重大議題鑑別流程

盛群重視各項利害關係人關注之相關議題。為使永續報告書揭露之內容更貼近利害關係人之期待，盛群依循 2021 年版永續性報導準則 (GRI Standards) 相關說明，透過 ESG 永續工作小組討論內、外部利害關係人關注之永續議題，再透過分析、內外部議合排序，擬定盛群 2023 年度之重大議題，並以此繪製重大議題矩陣，以清晰呈現利害關係人重視議題之分布情況，有助於盛群有效掌握重大議題間的相互關係與強度，並持續關注各項重要議題的趨勢變化與發展的因應對策。

步驟一: 歸納永續議題

永續議題蒐集考量臺灣證券交易所頒布之上市公司編制與申報永續報告書辦法、永續性報導準則 (GRI Standards) 及國際間主流永續指標 (例如：聯合國永續發展目標 (SDGs)、永續會計準則委員會準則 (SASB)、氣候相關財務揭露 (TCFD)、明晟永續指數 (MSCI)、負責任商業聯盟行為準則 (RBA) 等)、國內外半導體產業相關議題及企業的中、長程願景與日常的營運狀況做綜合評估，找出 15 項永續議題，包含公司治理、經濟、環境、氣候變遷、人權及員工關懷等面向，作為重大議題的探討項目。

步驟二: 分析議題對公司營運衝擊

依循 GRI Standards (2021) 新版對重大性的定義，透過永續報告書小組進行討論，分析每個議題對於公司永續營運的衝擊，篩選出重大性議題。

步驟三: 重大議題排序

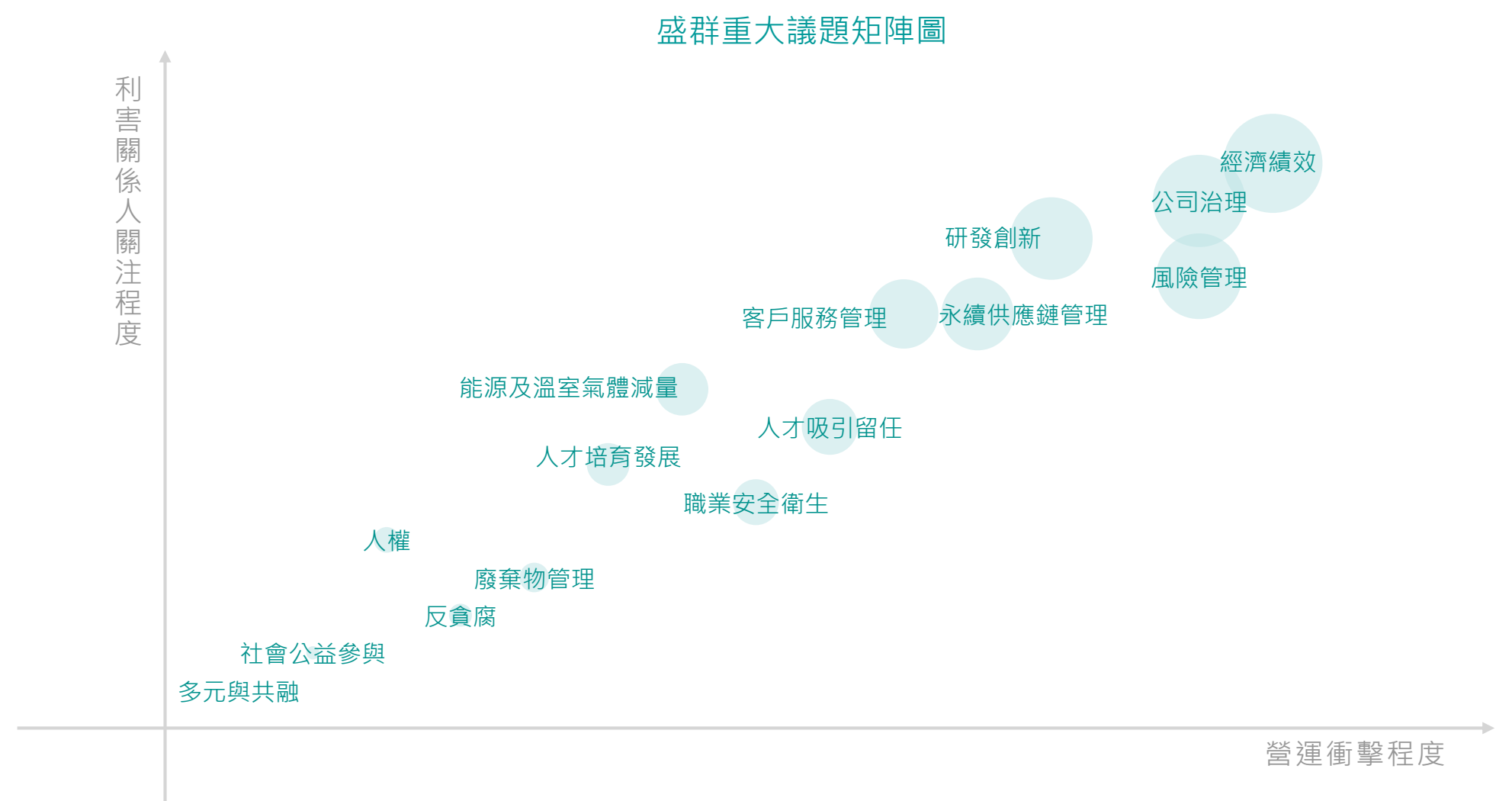
根據步驟二調查之利害關係人關注程度，以矩陣圖進行分析，選定營運衝擊與利害關係人關注程度較高的 10 項永續議題，包括經營績效、公司治理、永續供應鏈管理、人才吸引留任與發展和能源及溫室氣體減量等。再針對此 10 項永續議題，透過對經濟、環境及人群之正向影響與負向衝擊程度排序，並與永續發展委員會共同討論，選定為 2023 年盛群重大永續議題。

步驟四：界定重大議題範疇邊界

界定每項重大議題於價值鏈中涵蓋之衝擊邊界，以確保充分反映盛群在經濟、環境、人三大面向所訂定的策略佈局與影響範疇具有有效關連，以及可能造成的影響強度，請參閱盛群 2023 重大主題管理方針彙整段落。

步驟五：審查與討論

盛群的重大主題經過內部衝擊評估，整合利害關係人觀點等流程鑑別產生。最後由永續發展委員會的最高負責人確認定案。未來我們將持續藉由與利害關係人的定期、不定期接觸機會，即時了解盛群所面臨正負面衝擊，以及外部利害關係人對我們的期待。並透過年度的重大性鑑別的機會，盤整公司的內外部觀點，收斂成為永續重大主題。對於重大主題，盛群建立管理方針與規劃行動方案，並依據數據化衡量策略建立目標與指標，定期追蹤成果。

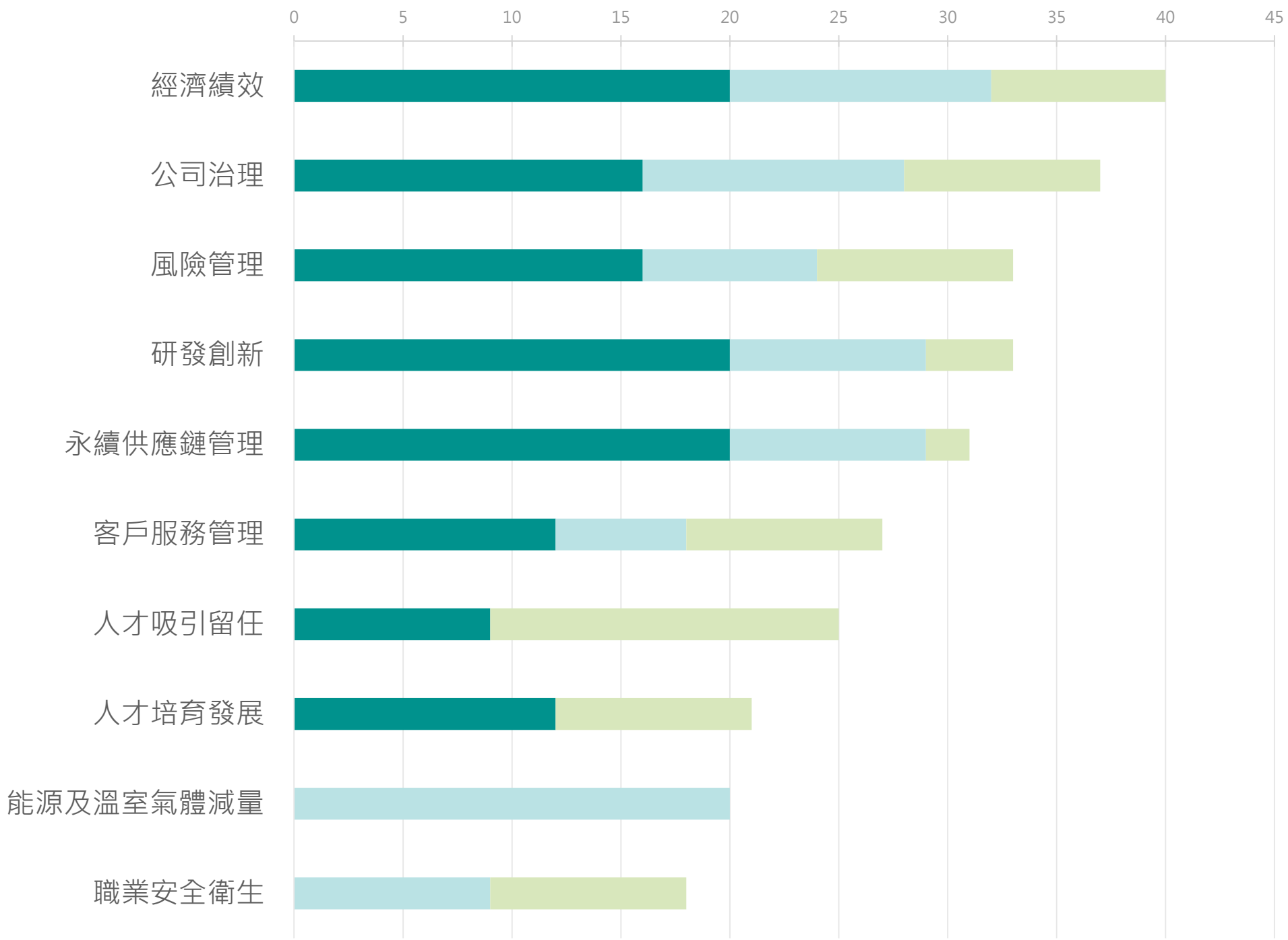


重大性議題衝擊顯著性評估

1. 量化衝擊評估：將重大性議題對經濟 / 環境 / 人 (含人權) 的正負向影響程度、發生機率各分為 1~5 分，由各相關單位內部討論、評分，永續發展委員會工作小組彙整，範例如下：

重大 議題	實際與潛在衝擊									
	經濟				環境				人(含人權)	
	影響程度		發生機率		影響程度		發生機率		影響程度	
	正向	負向	正向	負向	正向	負向	正向	負向	正向	負向
經濟績效	5		4		4		3		4	2
公司治理	4		4		4		3		3	3
風險管理	4		4		4		2		3	3
研發創新	4		5		3		3		2	2
永續供應鏈管理	5		4		3		3		2	1
客戶服務管理	4		3		3		2		3	3
人才吸引留任	3		3						4	4
能源及溫室氣體減量					5		4			
職業安全衛生					3		3		3	3
人才培育發展	4		3						3	3

2. 重大議題衝擊評估結果：永續發展委員會工作小組計算 10 項重大性議題衝擊量化結果，綜合考量經 營團隊建議後，得到下圖評估結果：



盛群鑑別出之每項重大永續議題於價值鏈中涵蓋之衝擊邊界，以確保充分反映環境、人和公司治理三大面向，界定組織內、外實體之揭露狀況：

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

重大主題	對應 GRI 準則 特定主題	對盛群營運的重要性	組織內		組織外				
			盛群	員工	客戶	投資人/ 股東	供應商	政府 機關	社會 團體
經營績效	201-1	盛群為了滿足目前市場所需的經濟發展要件，以客戶導向為原則，提供客戶最完整的系統設計支援及服務，致力追求永續經營與穩定獲利，為全球合作夥伴之成長做出貢獻，攜手共創多元價值。	●	●	●	●	●		
公司治理	205-02, 205-03, 206-01	持續強化董事會職能，依據法令及公司治理評鑑的要求，精進公司治理制度，並維護利害關係人權益。	●	●	●	●	●		
客戶服務管理	416-02, 418-01	全面瞭解客戶對於盛群的評價，鑑別客戶關心的事項，解決客戶遭遇的問題。	●		●		●	●	
永續供應鏈管理	308-01, 414-01	盛群透過供應商評價、供應商認證等辦法，建立穩定且健全的供應商系統，期許能與供應鏈夥伴維持長期良好的合作關係，為永續供應鏈努力。	●		●		●	●	
研發創新		著重提高晶片整合度，降低產品開發難度，提高客戶黏著性，提升產業競爭力，成就創新與可持續發展之目標。	●	●	●	●	○		○
人才吸引留任	401-01, 401-02, 401-03, 405-02	積極延攬優秀人才，注重人才留任。提供公平具競爭力的薪酬福利，提升員工敬業度與向心力。	●	●		○			
風險管理		建立完整的企業風險管理機制及提升公司對於危機事件的應變能力，已成為企業永續經營及維持企業競爭力的必要基礎。	●	●	●	●	○		
職業安全衛生	403-01, 403-02, 403-03, 403-04, 403-05, 403-06, 403-07, 403-09, 403-10	依循職業安全衛生政策為核心目標，建構完善職業安全衛生管理系統，以 PDCA 定期檢討改善，確保工作者安全及健康。	●	●				●	
人才培育發展	404-01, 404-02	重視健全的人力結構與人才培養，構建教育訓練體系，提供全方位教育訓練。盛群一直以來重視健全的人力結構與人才培養，並依公司的經營方針來構建教育訓練體系，進而提供全方位的教育訓練課程。	●	●					
能源及溫室 氣體減量	302-01, 302-04, 302-05, 305-04, 305-05	為降低與管理溫室氣體排放及面對全球氣候變遷之議題發展，參照公司營運及利害關係者要求擬定目標及計畫，實施各項電力及原物料節約方案，以降低溫室氣體排放量。	●	●			●	●	

重大主題管理方針

依據評估所得重大議題，對應至 GRI Standards 重大主題，並建立管理方針及評量機制，制度化、系統性的管理相關議題，以落實企業永續發展之承諾，並依利害關係人需求揭露相關永續績效，達到溝通目的。

重大主題	管理方針	正面衝擊	負面衝擊 / 減緩及預防措施	對應 GRI 特定準則	揭露章節
經營績效	盛群持續展現旺盛的企圖心，不斷開發出廣受全球市場肯定與歡迎的 MCU，以客戶導向為原則，提供客戶最完整的系統設計支援及服務，致力追求永續經營與穩定獲利，為全球合作夥伴之成長做出貢獻，攜手共創多元價值。	俄烏戰爭、全球通膨與中國經濟放緩造成消費性電子需求急速萎縮，故盛群積極開拓海外的市場，就印度而言，營運據點將從現有的班加羅爾拓展到德里，預期2024年印度市場業績可望成長 50%。	由於電子消費品的終端市場低迷，再加上中國 MCU 的廠商價格競爭日益激烈，造成公司的庫存水位偏高。公司將以庫存去化為優先，同時持續執行重點產品的開發，內部積極降低相關費用支出並加強開拓海外地區市場，提供全球客戶全方位的服務。	201-1	1.1 經營績效
公司治理	持續強化董事會職能，依據法令及公司治理評鑑的要求，精進公司治理制度，並維護利害關係人權益。	落實法令遵循，並配合執行檢核與監督：已建置有效的公司治理架構、保障股東權益、強化董事會職能、發揮審計委員會 / 薪資報酬委員會功能、尊重利害關係人權益與提昇資訊透明度，持續維持公司治理評鑑 6%~20% 排名。	盛群進一步規範內部重大資訊之管理、揭露接班規劃與運作、因應國際趨勢提高女性董事席位，已制定： 1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範 2. 制定董事會成員及重要管理階層之接班規劃 3. 董事選舉已選任 1 位女性董事，提升董事多元化	205-02, 205-03, 206-01	1.2 公司架構
客戶服務管理	全面瞭解客戶對於盛群的評價，鑑別客戶關心的事項，解決客戶遭遇的問題。	公司建立一套有別於其他競爭廠商的銷售與技術服務體系站在客戶的需求角度服務客戶，在全球競爭的環境中取得客戶的認同與肯定。	COVID-19 疫情期間客訪減少，多以視訊或郵件溝通，後續將加強客訪的頻率，與客戶面對面溝通，交換意見與協助客戶解決問題。	416-02, 418-01	3.1 客戶服務
永續供應鏈管理	提升供應鏈的永續品質，與供應商共同重視品質、綠色產品、安全衛生與環保的議題。	爭取最佳之品質、交期、服務、價格等方面之配合： 1. 建立競爭之供應環境。 2. 篩選廠商，汰劣留強。 3. COST DOWN 及風險分散。	1. 2023 年生產方面是一個產銷最混亂的一個年度，市場需求急速反轉直下，造成公司庫存升高, 與預期的產銷落差加大。故盛群針對晶圓廠採取減緩投片，對封測廠減少委工。 2. 盛群在供應鏈中對於社會責任的要求較為薄弱。故盛群於新外包廠商評鑑申請表中加入供應商是否導入 SA8000 社會責位標準評估項目。	308-01, 414-01	3.3 永續供應鏈管理

重大主題管理方針

依據評估所得重大議題，對應至 GRI Standards 重大主題，並建立管理方針及評量機制，制度化、系統性的管理相關議題，以落實企業永續發展之承諾，並依利害關係人需求揭露相關永續績效，達到溝通目的。

重大主題	管理方針	正面衝擊	負面衝擊 / 減緩及預防措施	對應 GRI 特定準則	揭露章節
研發創新	1. 技術領先優勢：通過不斷的創新研發可以在技術領域保持領先地位，並在市場上贏得競爭優勢。 2. 產品不斷改進：創新研發使得公司能夠改進現有產品的性能、功耗、功能等方面，能夠提供更優質、更先進的產品，滿足市場的需求。 3. 拓展應用領域：開發出針對不同市場和行業需求的定制化解決方案，從而擴大產品的應用範圍，進一步提高市場競爭力。 4. 技術轉移和商業化：可以通過技術轉移、技術授權、合作夥伴關係等方式將技術轉化為實際產品和服務，實現商業價值。 5. 減少材料使用：更高的整合度能減少元件使用，提升生產效率，產品廢棄時亦減少廢棄料件，符合綠色環保。 6. 系統化管理：評估研發能力、開發費用、推廣周期等，有助於企業更有效地管理其資源和成本。	1. 技術領先優勢：通過不斷的創新研發可以在技術領域保持領先地位，並在市場上贏得競爭優勢。 2. 產品不斷改進：創新研發使得公司能夠改進現有產品的性能、功耗、功能等方面，能夠提供更優質、更先進的產品，滿足市場的需求。 3. 拓展應用領域：開發出針對不同市場和行業需求的定制化解決方案，從而擴大產品的應用範圍，進一步提高市場競爭力。 4. 技術轉移和商業化：可以通過技術轉移、技術授權、合作夥伴關係等方式將技術轉化為實際產品和服務，實現商業價值。 5. 創造就業機會：創新研發活動可以創造更多的就業機會，吸引和培養高素質的專業人才，促進科技人才的培育和發展。 6. 促進行業發展：有助於推動整個行業的進步和發展，帶來更多的商業機會和經濟成長。	盛群在創新研發面臨以下一些負面衝擊並採取預防措施： 1. 技術變革：新的技術和設計方法的出現可能會對現有的設計流程和技能需求產生衝擊。 2. 日益複雜的設計：IC 設計的複雜性不斷增加，設計流程變得更加困難可能會對設計團隊帶來壓力。強化模組化設計與模擬測試，從而縮短研發周期並提高模擬測試覆蓋率。 3. 市場壓力：市場壓力常常迫使公司加快設計週期，提前發布產品。這可能增加錯誤和風險，影響產品質量。 4. 持續學習和技能更新：設計團隊應該保持對新技術和設計方法的學習，並不斷更新團隊的技能。 5. 技術研究和評估：關注行業趨勢和技術發展，進行技術研究和評估確定哪些技術對自己的業務最具影響力。 6. 強調質量和驗證：實施嚴格的驗證流程，包括仿真、測試和驗證工具的使用，以確保產品的可靠性和性能。 7. 風險管理：在面對市場壓力時，公司應該進行風險評估並制定應對策略。 8. 團隊合作和溝通：促進團隊內外的合作和理性溝通以降低部門之間的爭執。	-	CH2 研發創新

重大主題管理方針

依據評估所得重大議題，對應至 GRI Standards 重大主題，並建立管理方針及評量機制，制度化、系統性的管理相關議題，以落實企業永續發展之承諾，並依利害關係人需求揭露相關永續績效，達到溝通目的。

重大主題	管理方針	正面衝擊	負面衝擊 / 減緩及預防措施	對應 GRI 特定準則	揭露章節
人才吸引留任	積極延攬優秀人才，注重人才留任。提供公平具競爭力的薪酬福利，提升員工敬業度與向心力。	盛群連續十年榮獲高薪 100 指數成分股，除年終獎金、員工分紅同仁共享公司營運利潤，並提供同仁良好的工作環境與條件，兼顧同仁身心健康，使得工作與生活間取得平衡。	盛群雖持續提供身心障礙者職缺，希望吸引更多潛在合適的身心障礙者前來應徵，但因工作特性影響，應徵者仍不足，全年聘用加權佔比未達總員工人數比率 1%，已依法繳納差額補助費。另委託新竹就業中心刊登可依身心障礙者權益保障法進用之職缺，持續努力以達足額進用。	401-01, 401-02, 401-03, 405-02	5.2 人才吸引留任
風險管理	完善企業風險管理機制，定期評估與檢討以降低突發事件對企業的負面影響，因應可能的危機，追求企業永續經營。	已訂定「風險管理政策」，作為風險管理之最高指導原則；並擬定危機因應策略並落實執行，以確保公司持續營運及降低風險可能造成的衝擊。	於 2023 年 7 月成立「風險管理委員會」，隸屬於審計委員會下監督，負責擬定風險管理政策、重大風險管理事項之規劃、風險管理活動之執行推動與協調、及督導風險監控之改善。	-	1.4 風險管理
職業安全衛生	依循職業安全衛生政策為核心目標，建構完善職業安全衛生管理系統，以 PDCA 定期檢討改善，確保工作者安全及健康。	良好的職業健康與安全，是企業永續經營關鍵。遵循法規義務、透過風險評估管理、教育訓練、設備管理等有效控管減緩危害發生，依 ISO 45001 為基準進行安全衛生管理，建構健康安全工作職場環境並創造良好企業社會形象。	本公司雖無工作環境之職業傷害發生，但同仁上下班之交通意外事故仍頻傳，「員工是企業最重要的資產」為減緩交通意外事故發生率，定期宣導並邀請外部專業講師分享道路安全注意事項，以期提升同仁安全駕駛之意識，降低交通事故發生率。	403-01, 403-02, 403-03, 403-04, 403-05, 403-06, 403-07, 403-09, 403-10	4.1 環境與職業安全衛生
人才培育發展	確保員工擁有全方位的訓練資源與學習環境激發員工潛能並厚植公司核心技術。	良好的人才培育政策是企業持續營運的重要基石。盛群以人為本，重視發展員工的個人潛能與專業志趣。並透過產學合作、校園召募等計劃培育新世代的專業技術人才。	盛群人才培育上缺少多元化之課程，以往僅以專業類及管理類課程居多，近年經教育訓練委員會之同意，陸續增加工作與生活類及通識類等課程，以期在人才培育發展上能呈現多樣性。	404-01, 404-02	5.3 員工發展與訓練
能源及溫室氣體減量	為降低與管理溫室氣體排放及面對全球氣候變遷之議題發展，參照公司營運及利害關係者要求擬定目標及計畫，實施各項電力及原物料節約方案，以降低溫室氣體排放量。	2023 年度前以參照環保部指引進行自行盤查範疇一及範疇二，總碳排放量小於 2.5 萬噸，非屬環保部列管事業單位，溫室氣體盤查推動小組透過更新節能設備與推行節能生產管理等方式，降低及管理溫室氣體排放。	溫室氣體目前為自行盤查，未經過第三方查證公司驗證，較不具備公信力。為求數據品質有效度提升，2023 年度著手第三方查證公司評估，預計於 2026 年由第三方具公信力公司依據 ISO 14064-1 進行查證。	302-01, 302-04, 302-05, 305-04, 305-05	4.3 能源及溫室氣體減量

聯合國永續發展目標 (SDGs)

盛群負有責任與義務參與 SDGs 之任務，期待在未來可以幫助更多的人，透過永續發展目標的執行，致力於消除貧窮、創造經濟成長、保護生態環境及降低不平等。

SDGs
目標

16 和平、正義與
強大機構



8 體面工作和
經濟增長



3 良好
健康與福祉



4 優質教育



17 促進目標實現的
夥伴關係



重大 議題	公司治理	經營績效	風險管理	健康職場環境	員工發展與訓練	永續供應鏈管理
推動 措施	盛群參考主管機關指引制定公司治理實務守則，秉持法遵意識從事所有業務活動，以善盡公司治理職責，建立良好公司治理制度，並與利害關係人保持暢通之溝通管道，維護其應有之合法權益。	面對總體經濟快速變化，持續研發創新，追求穩定獲利，以達永續經營的目標。	完善企業風險管理机制，定期評估與檢討，以降低突發事件對企業的負面影響，因應可能的危機，追求企業永續經營。	- 提供安全健康友善的工作環境。 - 致力推展健康職場，提升員工自主健康管理，降低疾病風險。 - 員工健康檢查重大異常追蹤，透過預防與治療促進身心健康。 - 推動母性健康保護諮詢。 - 強化健康風險管理能力。 - 醫師臨廠諮詢服務，照顧同仁身心健康。	- 強化基層、中階、高階主管職能訓練。 - 提供多元學習環境及系統化的訓練資源、內 / 外訓管理系統。	定期進行年度供應鏈廠商稽核，針對高風險廠商，持續追蹤、檢視缺失，並請求改善。
對應 章節	CH1 公司治理	1.1 經營績效 1.4 風險管理		5.5 健康職場	5.3 員工發展訓練	3.3 永續供應鏈管理

SDGs
目標

9 產業、創新和
基礎設施



10 減少不平等



5 性別平等



12 負責任
消費和生產



8 體面工作和
經濟增長



重大 議題	研發創新 全球佈局延攬優秀人才 落實綠色營運 人才吸引留任			
推動 措施	■ 提高運算速率 ■ 降低產品耗電 ■ 專注安防領域與健康醫療 ■ 因應全球市場佈局及創新研發積極延攬優秀人才，招募人才的核心價值為文化認同及用人唯才。 ■ 盛群一向尊重人權對於不同性別、宗教、種族、國籍、黨派的人才均平等對待，且尊重國際相關勞動人權規範，並落實『負責任商業聯盟行為準則；Responsible Business Alliance 簡稱 RBA』。 ■ 落實禁止強迫勞動、禁用童工、禁止歧視確保人道待遇及自由結社，2023 年舉辦人權保障相關教育訓練課程計 1,748 人次，合計 2,717 時數。 ■ 落實環境保護，持續降低溫室氣體排放量。 ■ 100% 材料符合 RoHs、無鹵及 REACH 要求。 ■ 增加用水及廢棄物資訊揭露。 ■ 持續發佈永續報告書，增加資訊揭露品質。 ■ 衝突礦產管理-盡職調查並有效避免衝突礦產來源，可滿足客戶需求與提高產品價值。 ■ 提升員工素養、主動關懷員工，並建構員工健康及福祉計畫，以優化福利為目標。			
對應 章節	CH2 研發創新	5.2 人才吸引留任	CH4 環境永續	5.4 薪酬與福利

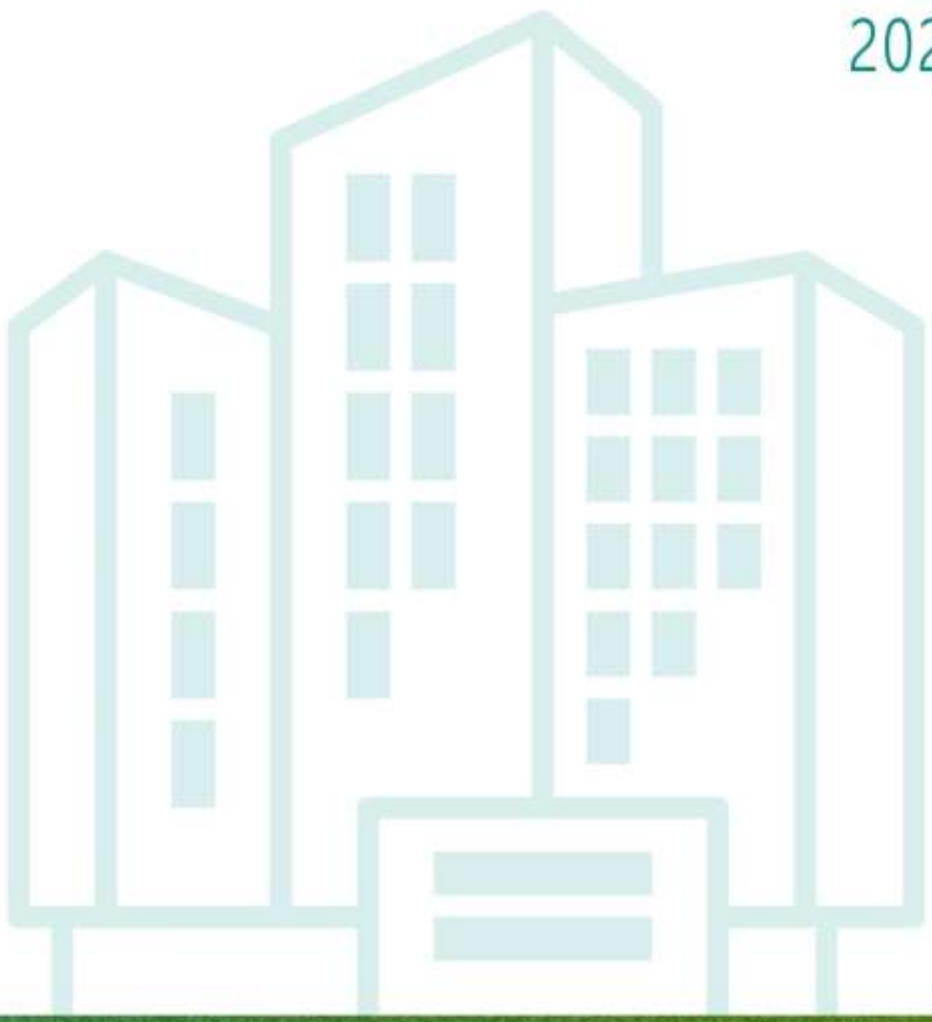
01

公司治理 CH1

1.1 經營績效
1.2 治理架構

1.3 誠信與道德
1.4 風險管理

1.5 資通安全管理
1.6 參與的協會組織



公司治理評鑑

21~35 %

2023 年公司治理評鑑成效於上市公司排名為 21%~35%

董事會出席率

98 %

2023 年董事會實際出席率達 98%，
充分展現董事會之良好運作

財務績效

25.96 億

2023 年營收達新台幣 25.96 億元，
淨利為 1.12 億，毛利率達 50.4%，
EPS 為 0.49 元

誠信經營之
教育訓練課程

645 小時 / 286 人次

2023 年度舉辦誠信經營相關之教育訓練課程，計 286 人
次，合計 645 時數

董事進修

6 小時

2023 年本公司全體董事均依規範完成進
修 6 小時，以保持核心價值及專業能力

董事會績效評估

優

整體董事會及功能性委員會之績效
符合標準

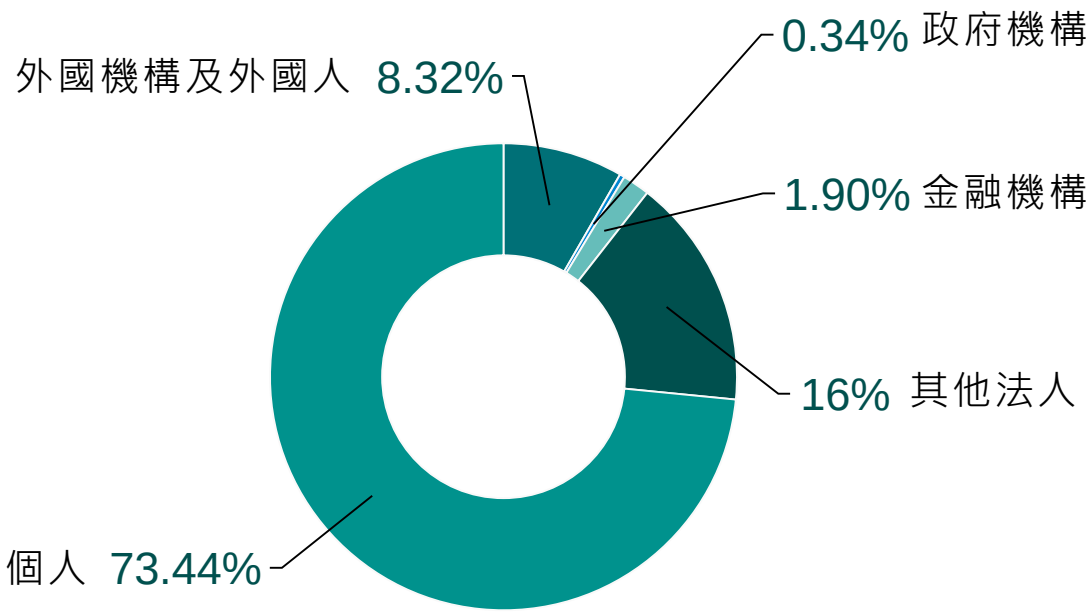
1. 公司治理

盛群除依據中華民國公司法、證券交易法及其他相關法規外，並制定「公司治理守則」、「誠信經營守則」、「內部重大資訊處理作業程序」、「內線交易防制辦法」及「風險管理政策」做為建置有效公司治理架構之遵循依據，以保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益及提升資訊透明度。期望能透過有效的公司治理運作，來實踐企業永續經營責任與提升公司經營績效。

重大主題	2023年目標	2023年實績	2024年目標	中期目標	長期目標
經營績效	* 營收持續穩定成長 * 提升 32-bits MCU 市佔率 * 保持靈活且穩健的財務系統，支援各類研發業務需求。	* 2023 年營收 25.96 億，毛利率 50.4% * 2023 年研發費用為新台幣 8.12 億, 佔營業收入的 31%	* 營收與獲利成長 * 提高海外營收佔比 * 深耕各類消費性及商業用終端應用產品，協助品牌客戶提供解決方案，使業績成長	* 長期提升公司營收和毛利率 * 持續創新，降低晶片成本，確保價格具競爭力，提高獲利率	關注產業脈動和市場趨勢、分析來自競爭者之威脅，強化盛群之研發與創新優勢，以符合股東期待、增進投資人信心
公司治理	* 公司治理評鑑成績名列上市公司 6%-20% * 董事會出席率不低於 90%	* 公司治理評鑑成績名列上市公司 21%-35% * 董事會出席率 98%	* 公司治理評鑑成績名列上市公司 6%-20% * 董事會出席率不低於 90%	* 持續提升功能性委員會的管理機制，強化董事會公司治理 * 無重大違反法規事件	
風險管理	提升同仁風險意識	* 2023 年 7 月設立風險管理委員會，完善企業風險管理 * 2023 年職業安全衛生教育訓練受訓總時數 2197.6 小時，相較於 2022 年提升 60%	* 提升同仁風險意識 * 強化重大風險的控管	各單位針對企之中長期內外部進行風險辨識、評估與因應，已降低企業風險，達成企業目標	

股東結構

2024 年 3 月 31 日 單位：股						
數量 / 股東結構	政府機構	金融機構	其他法人	個 人	外國機構及外國人	合計
人 數	3	8	245	47,930	139	48,325
持有股數	779,380	4,300,330	36,185,731	166,088,208	18,814,551	226,168,200
持股比率 (%)	0.34%	1.90%	16.00%	73.44%	8.32%	100%



1.1 經營績效

- 2023 年隨著全球半導體市場面臨消費性終端市場需求快速滑落加上整體供應鏈庫存水位過高的問題，產品價格需求驟降與競爭加劇下跌，盛群全年營收、毛利率和淨利受大環境負面衝擊，較前一年度減少 57%，全年度合併營業額為新台幣 25.96 億元。盛群在面對 2023 年總體經濟以及大環境的不確定性，預期代理商的庫存調整將在 2024 上半年接近尾聲。我們將透過多元化的產品應變，建立一套有別於其他競爭廠商的銷售與技術服務體系，在全球競爭的環境中取得客戶的認同與肯定。
- 在業務開發方面，隨著全球各地辦公室的陸續設立、深化與客戶的策略合作，我們積極開拓海外市場，提高海外營收占比。
- 在產品開發方面，除了在現有的產品線上將持續創新、補強，同時配合全球人工智慧物聯網發展的大趨勢，我們也推出了 Arm® Cortex®- M4 32 bits MCU/ Bmduino /模塊/數字傳感器及演算法等領域之多項開發計畫，提供不同領域的客戶產品應用需求及提升客戶產品差異化與量產效率。
- 未來，我們將提高 32 位元 MCU 應用涵蓋範圍涵蓋，並在各種不同的領域，搭配不同的專業合作方案夥伴，擴展生態系統，透過引入創新的設計方案，加速開發該應用之終端客戶所需產品。

近三年主要商品營收比重

單位: 新台幣千元

主要商品	2021		2022		2023	
	營收	比例	營收	比例	營收	比例
微控制器 IC	5,636,589	78%	4,842,981	81%	2,050,893	79%
週邊 IC	1,426,615	20%	1,128,253	19%	519,213	20%
開發工具及設計收入等其它	64,546	1%	44,734	-	25,961	1%
合 計	7,127,750	100.00%	6,015,968	100.00%	2,596,067	100.00%

近三年營運績效統計

	2021	2022	2023	單位
資本額	2,261,682	2,261,682	2,261,682	仟元
營業收入	7,127,750	6,015,968	2,596,067	仟元
營業毛利	3,641,699	3,044,369	1,100,598	仟元
所得稅	522,147	258,653	(36,464)	仟元
本期淨利	2,044,064	1,106,374	114,741	仟元
每股稅後盈餘	9.04	4.89	0.49	元
每股淨值	25.01	20.69	17.86	元
員工薪資與福利費用	1,452,324	1,229,121	883,581	仟元
現金股利	1,031,327	1,837,141	904,673	仟元
社區投資	1,838	2,710	1,094	仟元
資產報酬率	29	15	1.86	%
權益報酬率	40	21	2.59	%

備註：營運成本請參閱年報合併綜合損益表第 108 頁

股利政策

- 盛群分派股利之政策，須視公司目前及未來之投資環境、資金需求、國內外競爭狀況及資本預算等因素，兼顧股東利益、平衡股利及公司長期財務規劃等，每年均依法由董事會擬具分派案，提報股東會。本公司得依財務、業務及經營面等因素之考量將當年度可分配盈餘，併同以往年度盈餘擬具股東股利分派議案，提請股東會決議分派不低於稅後淨利之百分之五十。股東股利部份，其中現金股利不低於當年度發放股東現金股利及股東股票股利合計數之百分之五十。

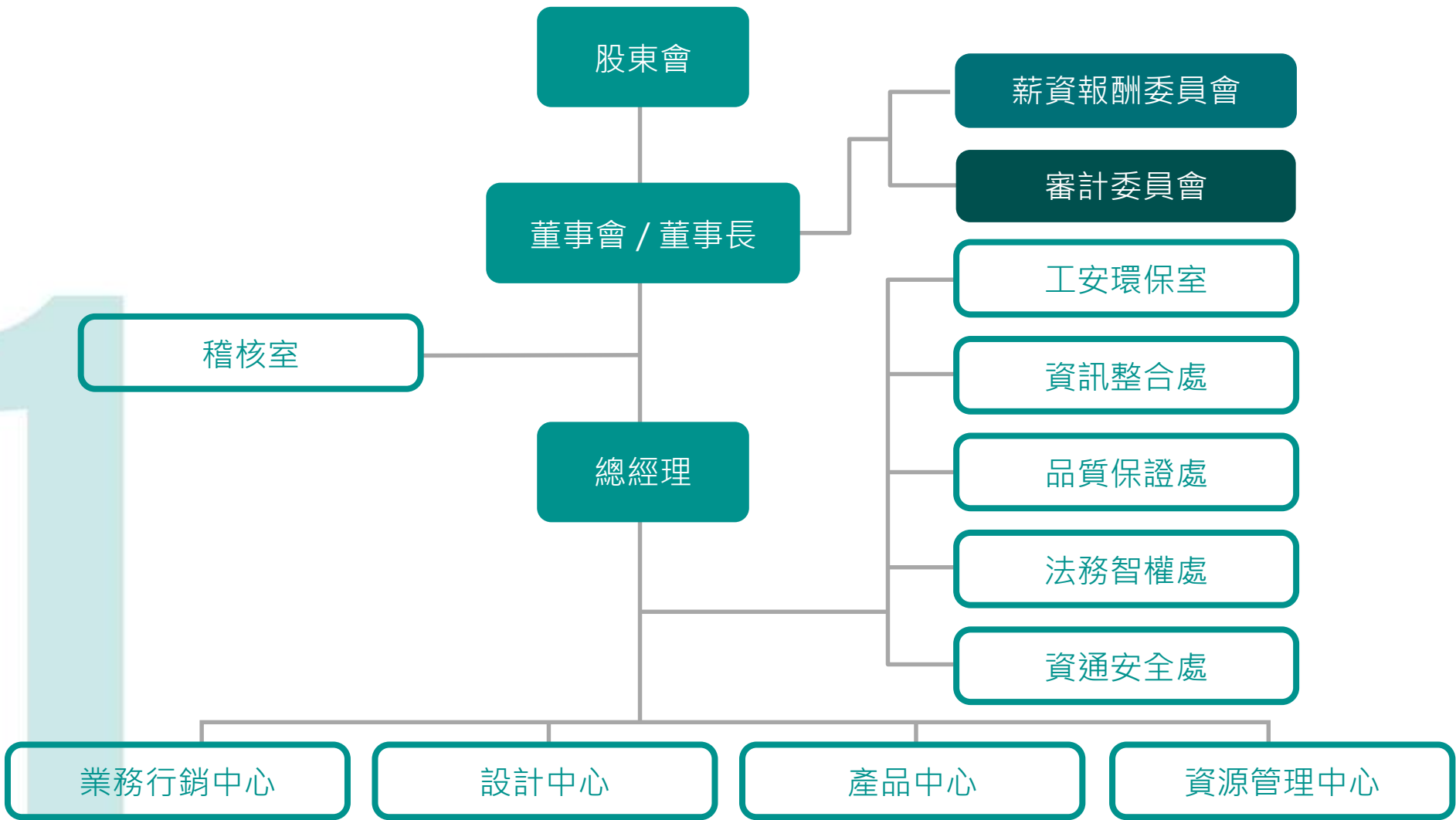
現金股利及股息發放率

項目 / 年度	2020	2021	2022	2023
現金股利	4.56	8.12	4.00	0.45
分配率 %	100%	90%	82%	92%

1.2 治理架構

公司組織架構

- 盛群採分層授權的方式由董事長授權總經理作為管理代表，再將責任分配至各部門進行營運作業，如欲瞭解更多公司治理架構及各部門作業執掌，請參閱我們 2023 年度年報。
- 董事會延聘科技業界具經營管理經驗之專業人士組成，並依照主管機關立法及規定，於董事會下設立審計委員會及薪資報酬委員會，協助董事會履行其監督職責，建立公司內部公司治理之機制，並落實公司治理相關作業之執行。
- 董事長吳啟勇先生兼任公司執行長之職務。為了盛群在微控制器 (MCU) 的開發與成長，持續提升全球市佔率，聘請吳啟勇董事長 (以下簡稱吳董) 擔任執行長，吳董專注於半導體產業之經營管理逾 40 年，具備領導、營運判斷及產業知識。希望能借重吳董豐富的經驗與領導，讓盛群成長茁壯。
- 因應法令要求，於 2023/11 成立資通安全處，強化資訊安全管理。



董事會及功能性委員會運作情形

董事會	薪資報酬委員會	審計委員會
組織	組織	組織
於 1998 年 10 月成立。	於 2011 年 10 月成立。	於 2016 年 5 月成立。
委員會成員	委員會成員	委員會成員
8 位董事， 包含 2 位獨立董事。	3 位委員。	2 位獨立董事。
職責	職責	職責
1. 積極落實執行監督之責， 每季定期召開會議。 2. 協助管理階層擬定符合 企業宗旨方針。 3. 同時滿足股東與利害關 係人期望的短、中、長 期策略規劃。	1. 訂定並定期檢討董 事及經理人績效評 估與薪資報酬之政 策、制度、標準與結 構。 2. 定期評估並訂定董 事及經理人之薪資 報酬。	1. 監督公司財務報表 允當表達 2. 內部控制運作之有 效性 3. 遵循法令規章及潛 在風險
運作情形	運作情形	運作情形
2023 年召開 7 次，成員 出席率為 98%。	2023 年召開 4 次，成員 出席率為 83%。	2023 年召開 6 次，成員 出席率為 93%。

董事成員多元化政策落實情形

董事獨立性與多元化：

依據本公司「公司治理守則」第 20 條，董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針。本公司多元化政策之具體管理目標：

- A

為健全董事會結構，女性董事目標至少一席。
- B

為強化董事會監督職能，半數以上獨立董事連續任期不超過三屆。

本公司董事成員皆依公司章程採候選人提名制，依「董事會選舉辦法」選出董事會成員擔負公司營運及監督之責，達到公司治理之理想目標。董事會整體應具備之能力如下：

- A

營運判斷能力
- B

會計及財務分析能力
- C

經營管理能力
- D

危機處理能力
- E

產業知識
- F

國際市場觀
- G

領導能力
- H

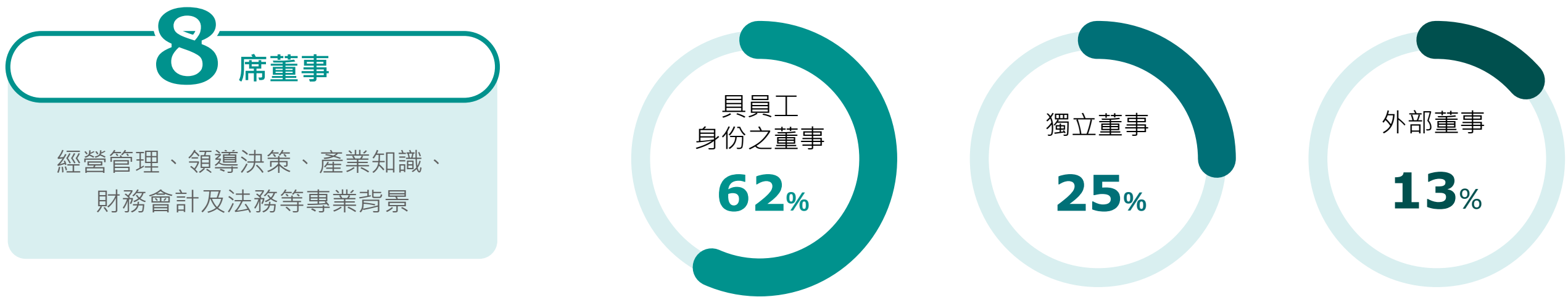
決策能力

姓名	性別	年齡	兼任 本公司 員工	獨立董事 任期 (3 年以下)	專業背景			專業知識與技能					
					科技	財務	法律	產業 經驗	營運判斷 能力	經營管理 能力	危機處理 能力	國際 市場觀	領導決策 能力
董事長 吳啟勇	男	71-75	V		V	V	V	V	V	V	V	V	V
董事 蔡榮宗	男	51-60	V		V	V	V	V	V	V	V	V	V
董事 高國棟	男	61-70			V	V	V	V	V	V	V	V	V
董事 張 治	男	61-70	V		V	V	V	V	V	V	V	V	V
董事 劉源河	男	61-70	V		V			V	V	V	V	V	V
董事 王明坤	男	61-70	V		V			V	V	V	V	V	V
獨立董事 邢智田	男	75-80			V	V	V	V	V	V	V	V	V
獨立董事 許瑞婷	女	51-60		V		V	V	V	V	V	V	V	V

備註：此為第 9 屆董事(含獨立董事)，任期自 2022/05/24 - 2025/05/23

本公司第九屆董事會選任九席董事(六席一般董事，三席獨立董事，獨立董事占比為 33%)

截至年報刊印日為止，盛群現任董事成員共 8 位。由 7 位男性及 1 名女性董事組成，包含獨立董事 2 席 (25%)、外部董事 1 席 (13%) 及具員工身分之董事 5 席(62%)。2023 年 5月補選 1 席董事; 2023 年 6 月 1 席獨立董事請辭，將於 2024 年 5 月補選 1 席董事。本公司董事皆為本國籍，董事成員年齡分布區間計有 2 名董事年齡位於 51-60 歲、4 名董事年齡位於 61-70 歲、1 名董事年齡位於 71-75 歲及 1 名董事年齡位於 76-80 歲，其中獨立董事均符合金管會證期局有關獨立董事獨立性之規範，皆無證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定情事，董事間無具有配偶及二親等以內親屬關係之情形。



< 公司治理守則 >

董事成員於其他公司任職請參閱年報第 8 ~9 頁，盛群與供應商交叉持股的情況請參閱年報第 206-210 頁，持股超過 10% 即為具有控制力之股東，盛群無具控制力股東。

獨立董事與會計師及內部稽核之溝通情形：

獨立董事與簽證會計師及內部稽核皆有直接聯繫之管道，溝通情形良好。簽證會計師於每年第一次審計委員會議中，針對本公司及海內外子公司年度財表核閱或查核結果、內控查核、IFRSs 公報修訂與發佈對公司之影響及其他相關法令要求事項，向獨立董事進行報告。內部稽核單位除每月將稽核報告及查核缺失改善追蹤報告送交獨立董事外，內部稽核主管列席每次召開之審計委員會及董事會，向獨立董事進行稽核業務及稽核結果與其追蹤情形說明。

董事會會作情形

盛群董事會善盡公司治理職責，督導公司經營階層之營運策略和審核企業經營績效，包含公司治理、環境和社會衝擊、風險與機會等，同時聽取公司經營階層之營運策略並考量利害關係人之觀點，提供專業客觀之意見，以確保公司永續發展。董事會之重要決議皆即時公布於臺灣證券交易所公開資訊觀測站及官方網站，亦公開公司章程、董事會議事規則、董事薪酬、董事會運作情形及對各項利害關係議案規避之執行情形等，讓國內、外利害關係人能即時查詢。

盛群董事會會議每季至少召開一次，2023 年共召開 7 次董事會議，董事會成員平均出席率達 98%。董事會亦遵循《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》參與外部進修，要求新任者於就任當年度至少宜進修 12 小時，就任次年度起每年至少宜進修 6 小時。續任者任期中每年至少宜進修 6 小時，於 2023 年進修主題包含「新版公司治理藍圖及法令遵循重點解析」、「從 ESG 企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略」、「2030/2050 綠色工業革命」等專業進修課程。2023 年全體董事皆符合進修時數之要求，董事及獨立董事共 8 位，總進修時數共計 54 小時。

董事會職責

- | | |
|-------------|------------------|
| 1 營業方針與決策審議 | 6 執行股東會決議事項 |
| 2 預算之審議 | 7 增資或減資之議案審議 |
| 3 決算報告審議 | 8 盈餘分派或彌補虧損之議案審議 |
| 4 修正公司章程之審議 | 9 審議對外重要合約 |
| 5 重要職員之聘免 | 10 其他法令或股東會決議之職權 |

董事酬金政策

依本公司章程第 19 條規定，董事執行本公司職務時，不論公司營業盈虧，公司得支給報酬，其報酬授權董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值，於不超過本公司核薪辦法所訂最高薪階之標準議定之；當年度如有獲利，依本公司章程第 24 條規定，應提撥不高於 1.5% 為董事酬勞；業務執行費用係考量獨立董事同時擔任審計委員會及薪資報酬委員會等功能性委員會委員，所負擔之職責、風險及投入時間較一般董事為高，得依其業務執行支給車馬費及出席功能性委員會等。本公司依「董事會績效評估辦法」定期評估董事之績效及酬金，由薪資報酬委員會討論依各董事執行業務程度於上述金額內分配董事酬金，再提交董事會決議。

高階經理人薪酬

高階經理人薪酬包含按月發給之薪資、季獎金、年終績效獎金。本公司訂有「人事薪資制度」、「起薪及調薪辦法」、「員工季獎金發放標準公告」，其中員工酬勞係依本公司章程第 24 條規定，應提撥 5% 至 15% 為員工酬勞。

每位高階經理人獲派之酬金金額，除參考同業通常水準支給情形，亦考量該年度公司經營績效、個人職務及貢獻，給予合理報酬，於總經理室會議中予以核定後，經薪資報酬委員會審議並送交董事會核准。

薪酬與經營績效及未來風險之關聯性

本公司酬金政策相關給付標準及制度之檢討，每年透過同業薪資調查、離職員工面談、公司營運狀況並依據個人績效表現等方式制定薪資政策，經高階主管會議討論後，對同仁薪資做出適當的調整，以確保薪資符合市場水準及公平性。

本公司董事及經理人相關績效考核及薪酬合理性，皆經薪資報酬委員會及董事會每年定期評估及審核，將經營績效時所需考量未來風險發生之可能性及關聯性減至最低，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以落實風險與報酬之管理平衡。

ESG 相關管理績效，尚未納入最高治理單位和高階管理階層之薪酬政策，預計兩年內完成。

董事會評鑑執行情形

- 盛群為審視董事績效，於 2016 年董事會通過制定「董事會績效評估辦法」，每年十二月底進行當年度董事會、董事成員及各功能性委員會之績效評估，透過董事會內部自評及董事成員自評完成評估。本公司訂定董事薪酬之程序，除依公司章程規定外，以上述辦法及各功能性委員會之相關辦法作為評核之依循，相關績效考核及薪酬合理性均經各功能性委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討董事薪資報酬制度。
- 2024 年 1 月 29 日提報於董事會，2023 年度董事會、董事成員、審計委員會及薪資報酬委員會之績效評估結果均為「優」。評估流程由薪資報酬委員會擔任執行單位，整理相關資訊並執行評分問卷事宜，最終將評估結果彙整完畢，至董事會報告和提出具體說明，以完善公司治理，達到企業永續經營目的。

評估週期	評估範圍	評估內容
每年執行一次	董事會 個別董事成員 審計委員會 薪資報酬委員會	董事會績效評估 對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制。 董事成員績效評估 公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。 審計委員會績效評估 對公司營運之參與程度、審計委員會職責認知、提升審計委員會決策品質、審計委員會組成及成員選任、內部控制。 薪資報酬委員會績效評估 對公司營運之參與程度、薪資報酬委員會職責認知、提升薪資報酬委員會決策品質、薪資報酬委員會組成及成員選任、內部控制。
評估期間	評估方式	
2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日	董事會內部自評 董事成員自評 審計委員會內部自評 薪資報酬委員會內部自評	

投資人關係

- 本公司相當重視股東權益的維護，除了每年度舉辦股東常會，按相關法令確實執行應經由股東會決議之事項外，亦於每季度舉行法人說明會，定期向全球投資人公布財務數字及說明營運狀況，並將法人說明會相關資料同步置於公司中英文網站（www.holtek.com.tw），提供全球投資人正確、及時、透明的經營策略、營運狀況與財務數字。
- 此外，本公司設立發言人制度（發言人：蔡榮宗總經理；代理發言人：廖明通處長），並指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露（聯絡人員：王珊瑜；聯絡方式：+886-3-563-1999 分機 1619 / 信箱：ir@holtek.com.tw），亦將重要事件、公司治理及主管機關規定之公告事項，上傳至公司網頁，以利投資人與利害關係人即時獲得最新資訊。



發言人制度



發言人

蔡榮宗 總經理



代理發言人

廖明通 處長

負責公司資訊之蒐集及揭露



聯絡人員

王珊瑜

聯絡方式

電話：+886-3-563-1999 分機 1619

信箱：ir@holtek.com.tw

1.3 誠信與道德

申述及檢舉管道

盛群一向秉持「誠信」從事所有業務活動，遵從政府法令及商業倫理規範，絕不允許貪污及任何形式之舞弊行為，並透過明確有效的懲戒制度，確保員工絕不接受任何形式的要求、期約，不收受任何賄賂或其他不正當利益。盛群於官方網站設置並公告檢舉管道，內外部人員皆可透過公開檢舉信箱 (liman1103@holtek.com.tw) 直接向本公司檢舉。依職業安全衛生法及施行細則、性騷擾防治法及個人資料保護法，對檢舉人個資及其他足資證明身份等資訊予以保密，非調查必要，不提供予與調查不相關之第三人，以避免其遭受不公平及不利對待，檢舉人亦可依法針對可能受有損害提出必要預防。

全體董事及經理人皆已簽署『誠信經營守則聲明書』。

貪腐行為零容忍政策

本公司對貪腐行為採取零容忍政策，嚴明禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈、提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益，並要求同仁在與他人建立商業關係前，應先行瞭解代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之合法性及誠信經營政策。

避免與不誠信經營之商業往來對象從事商業交易

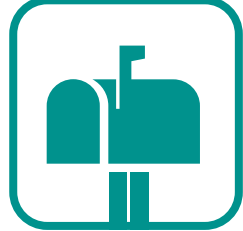
公司避免與不誠信經營之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

訂定「誠信經營守則」及「檢舉制度」

本公司訂定「誠信經營守則」及「檢舉制度」，制定防止利益衝突政策，並有適當陳述管道，若發現或接獲檢舉涉有不誠信或違法行為時，由專責人員處理。

本公司所訂之檢舉制度揭露於公司網站 (https://www.holtek.com.tw/page/about_holtek/CorporateGovernance/corporate_governance)，以方便檢舉人檢舉。

利害關係人 / 員工申訴 (檢舉) 流程：

檢舉管道			申訴案件統計	
			年份	件數
			2021	0
通信地址	電子郵箱	檢舉專線	2022	0
新竹科學園區研新二路3號 檢舉專責委員會收	liman1103@holtek.com.tw	行政部主管所屬分機	2023	0



道德規範

政策或承諾	公開連結	核准層級	利害關係人	如何落實政策或承諾
誠信經營守則	政策連結	董事會	股東 / 投資人	2023 舉辦誠信經營相關教育訓練課程：計 645 小時及 286 人次

盛群為導引本公司董事及經理人之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，制定了「道德行為準則」，以防止利益衝突，避免圖私利之機會。

誠信經營相關資訊公布於盛群官方網站，提供董事、員工及利害關係人瞭解，確保公司誠信經營理念之落實、防止利益衝突、避免不當利益及侵權洩密行為，維護競爭與交易的公平。本公司全體董事皆已簽署誠信經營守則聲明書，對利害相關議案均有迴避。董事為自己或他人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求事先需取得股東會同意。

本公司定期舉辦誠信經營相關之教育訓練課程，2023 年度課程包括誠信經營法規遵行、會計制度、內部控制、營業秘密保護、著作權保護等課程，計 286 人次，合計 645 時數。盛群將持續宣導誠信經營與道德規範之重要性，每位員工均有責任依最高道德標準維護公司聲譽，而稽核單位也將各項遵循情形納入查核範圍，以落實法規遵循。成立至今，未有發生貪腐、違反商業道德及誠信之案件。

法規遵循：

企業嚴格依據法令營運，是社會責任的實踐，也是永續經營的關鍵之一。盛群的產品與服務遍及全球，為確保符合全球相關法令規範，設有法務專職單位，密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與發展，並建立法令、政策與法規的符合性評估制度，協助各單位落實各項規範。盛群針對營運、環保、服務等面向法令進行鑑別與管理，落實法令監控，並制定涉及刑事責任事件、法規規定或經主管機關判定為重大違反事件、或被處罰新台幣 100 萬元以上的事件者為重大事件。須於永續報告書揭露之原則，達成平衡報導及資訊透明之目標。2023 年無重大違法事件發生。

備註：Heritage IP LLC 於 2022/11/30 向美國加州中部聯邦地方法院 (CDCA) 對本公司之子公司 Holtek Semiconductor USA Inc. 提起專利侵權訴訟，主張侵害其美國專利權，2023/5/17 法院公告原告自願撤回訴訟，本案終結。

董事或經理人



防止利益衝突



避免圖私利之機會



應公平交易及遵循法令規章

1.4 風險管理

政策或承諾	公開連結	核准層級	利害關係人	如何落實政策或承諾
風險管理政策	政策連結	董事會	股東 / 投資人、員工、客戶、供應商	2023 年舉辦風險管理相關教育訓練：計 784 小時及 334 人次

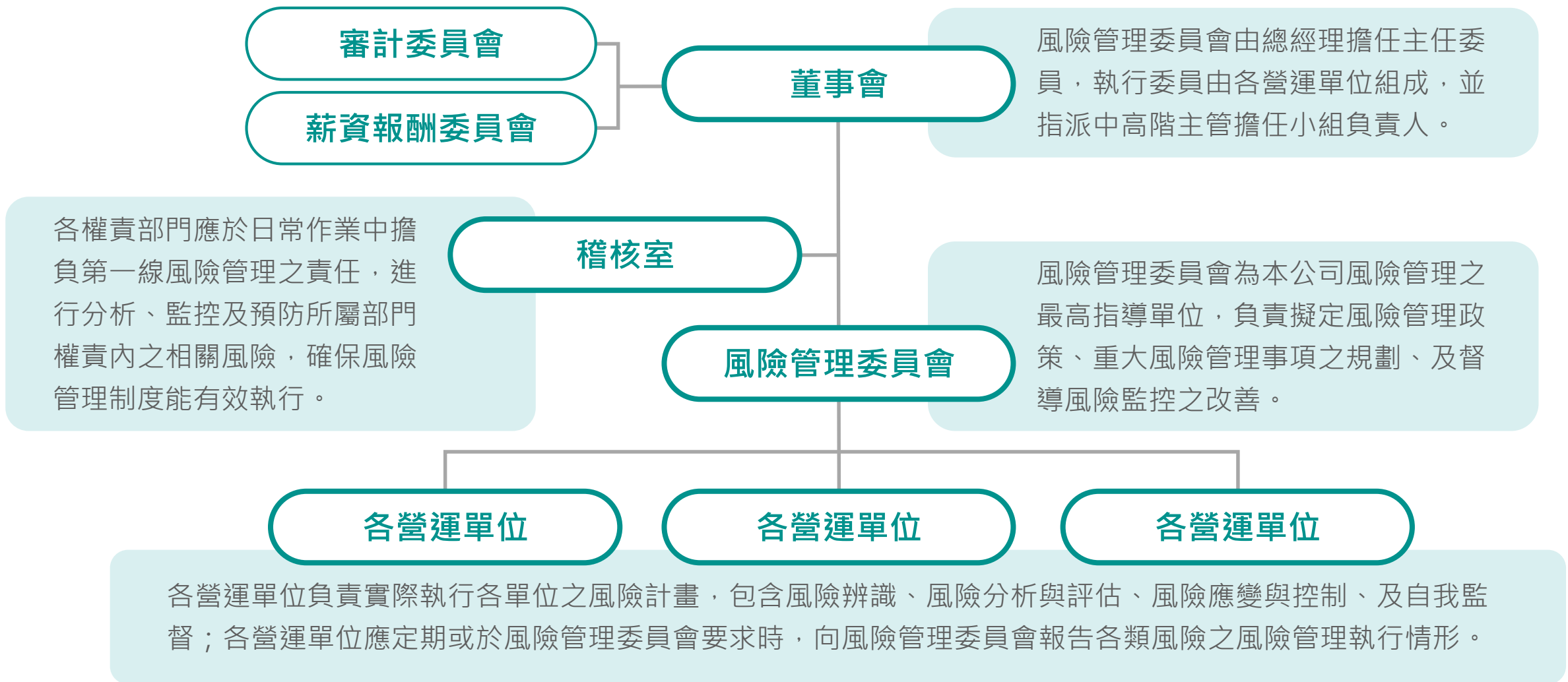
有鑒於國際間對企業風險管理的日益著重，企業在營運過程中經常面對不可預測的風險。盛群預先針對可能的風險，進行風險辨識、評估與衝擊分析，進而對高風險衝擊項目，擬定危機因應做法並落實執行。盛群董事會與管理階層定期督導與檢討風險管理政策，持續精進風險管理機制，以有效將風險控制在可接受的範圍內。

本公司係遵循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第 44 條規定，建立有效風險管理機制，以評估及監督其風險承擔能力、已承受風險現況、決定風險因應策略及風險管理程序遵循情形，訂定了「風險管理政策」，作為本公司風險管理之最高指導原則。

風險管理組織與機制

董事會為公司風險管理最高監督與決策單位，為利於董事會督導公司風險管理，2023 年 7 月經董事會通過成立「風險管理委員會」，隸屬於審計委員會下監督，負責擬定風險管理政策、重大風險管理事項之規劃、風險管理活動之執行推動與協調、及督導風險監控之改善。風險管理委員會於每年定期召開會議，由各營運單位報告各類風險之管理機制，以確保風險管理方案及相關控制作業的有效性；並由總經理每年定期向審計委員會及董事會報告其運作情形。

風險管理組織圖



重點風險事項分析與評估

盛群的風險管理包含了策略風險、營運風險、財務風險及危害風險等，同時納入氣候變遷等相關風險。透過風險辨識、風險分析與評估、風險應變與控制、風險監控及風險報告等管理程序，擬定危機因應策略並落實執行，以確保公司持續營運及降低風險可能造成的衝擊，達到企業永續發展的目的。由總經理或相關營運主管，負責各項營運計劃之風險評估與應變，監督整體風險管理執協調運作。並定期至少每年一次提報董事會，說明風險管理之運作情形及執行成效，確保風險管理機制之有效性。

風險議題	管理機制/因應方式	機會效益
技術研發及競爭態勢	1. 技術研究和評估：關注產業及科技變化，定期分析產業概況、產品發展及競爭情形，並擬定短中長期的發展計劃。 2. 提高研發技術能力：創新研發使得公司能夠改進現有產品的性能、功耗、功能等方面，滿足市場的需求。 3. 拓展應用領域：針對不同市場和行業需求的定制化解決方案，擴大產品的應用範圍，進一步提高市場競爭力。	產品應用範圍廣泛，完整產品系列深具發展空間；積極配合客戶需求，建立全球行銷，攜手共創多元價值。
資訊安全	1. 定期評估資訊安全作業的適當性及有效性，以降低資訊安全風險。 2. 對外網站導入WAF(Web Application Firewall)，強化系統功能；導入二次驗證，加強個人識別；資料庫藉由異地備份及應用系統雲端備援，建立保護措施。 3. 教育訓練：對員工定期進行資訊安全訊息公告及教育訓練；定期進行社交工程演練，以提高員工資訊安全意識。	確保公司智慧財產、營業秘密及內部資訊安全。
財務風險	1. 利率變動對本公司影響主要為定期存款與短期借款，尚無重大風險。 2. 匯率變動：以自然避險及遠期外匯合約方式管理，降低匯率變動之衝擊。 3. 策略性投資：本公司轉投資主要係配合公司營運發展所需，建立完整之銷售及技術服務體系，以提升公司營運績效與降低財務風險為目標。 4. 流動性及信用等風險：本公司主要銷售對象為國內外信譽良好之公司，並依授信作業程序控管，無重大之信用風險；持續控管公司最低營運週轉金狀況，以確保資金流動性。	在匯率、利率、策略性投資、流動性及信用等項目上進行控管，穩健的財務操作將使客戶、供應商、股東、員工的權益受到保障，並提升其對公司的信賴。
氣候變遷風險	1. 為降低與管理溫室氣體排放及面對全球氣候變遷之議題發展，參照公司營運及利害關係人要求擬定目標及計劃，實施各項電力及原物料節約方案，以降低溫室氣體排放量。 2. 已啟動溫室氣體盤查規劃並成立溫室氣體推動小組，預計 115 年通過 ISO 14064-1 查證。 3. 持續加強供應鏈風險管理，以降低災害可能帶來的營運衝擊。	對於氣候變遷可能造成的影響，提前進行管理機制及預防措施，持續加強環境管理系統、綠色產品開發、綠色供應鏈管理，確保公司的永續發展。
法規遵循	1. 指派專人定期確認法令變動，且落實於公司營運作業中，依法即時更新相關制度規章。 2. 法令變動評估有訴訟或裁罰風險時，權責單位與法務智權處共同採取適當因應對策。	落實法規遵循，確保公司營運的合法性。

2023 年運作情形

- 本公司董事會已通過訂定「風險管理政策」，並於 2023 年 10 月 30 日向董事會報告風險管理執行情形。
- 本公司依照消防計畫書計畫於 2023 年 5 月及 11 月進行年度緊急疏散情境演練，讓同仁熟悉應變措施，期能在災害發生時，以最短時間降低衝擊。
- 為提升同仁風險意識，打造廣而深的風險管理文化，讓風險管理內化為同仁的日常行為，本公司於每位新人到職時及相關人員每年度定期進行職業安全衛生教育訓練，2023 年受訓人數為 1023 人次；且特邀請新竹市交通警察隊警員於 2023 年 09 月辦理交通安全及車禍事故處理訓練；工安環保室不定期進行公司內安全注意事項宣導。

1.5 資通安全管理

政策或承諾	公開連結	核准層級	利害關係人	如何落實政策或承諾
資通安全政策	政策連結	董事會	員工、客戶、供應商	2023 年舉辦資通安全教育訓練：計 53 小時及 30 人次

本公司資通安全委員會由總經理擔任主任委員，並由資通安全處處長擔任資通安全官，執行委員為稽核、資安部門、資訊部門、CAD (IC 設計流程開發處)、人資、法務智權等組成，負責建置與推動資通安全政策的建立、執行及持續改善，確保公司智慧財產、營業祕密及內部資訊安全，並由總經理每年定期向董事會報告資通安全執行的成效，檢討資通安全政策的適當性及有效性，持續提升資通安全保護措施，以降低資通安全風險。

2023 年資通安全委員會執行情形：

每年定期召開資通安全委員會議，檢討資通安全政策的適當性及有效性，持續提升資通安全保護措施，以降低資通安全風險。

資通安全教育訓練

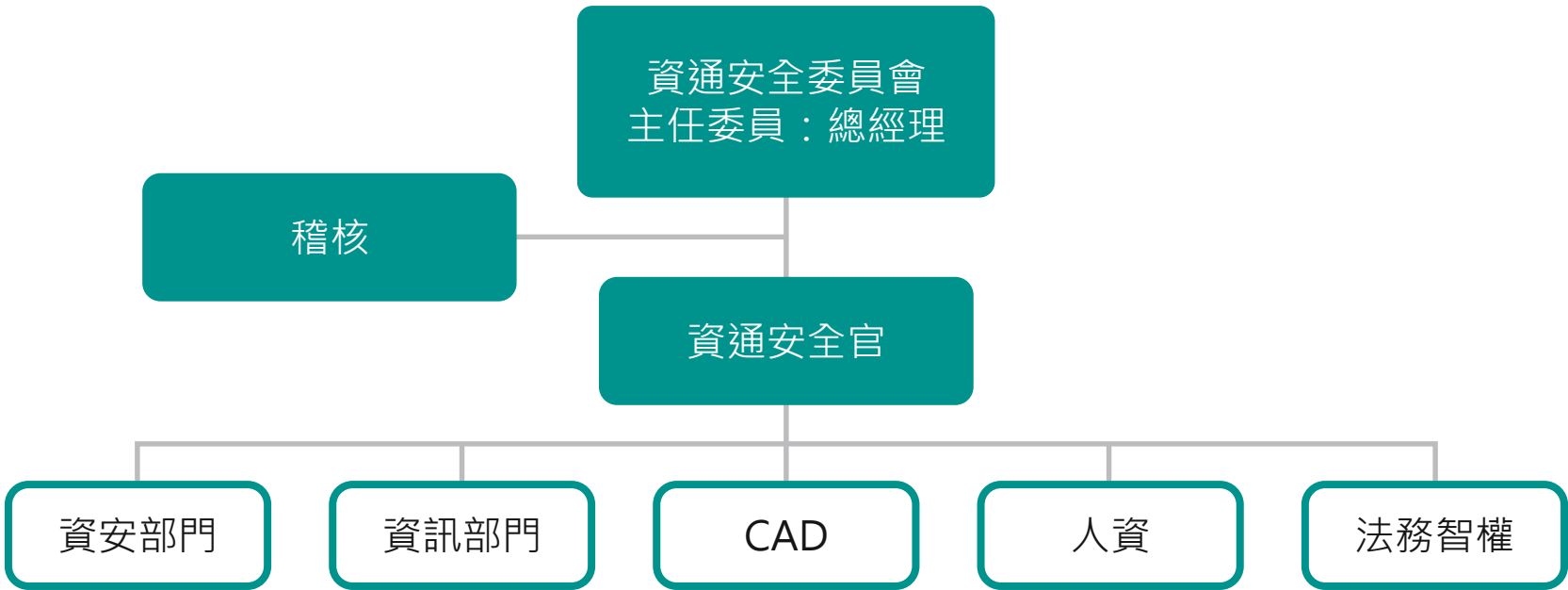
- ✓ 資通安全認知宣導：定期對員工進行資通安全相關訊息公告，以提高員工資通安全意識。
- ✓ 資通安全教育訓練：每位新進人員到職時接受資安相關教育訓練，以瞭解公司資通安全政策與要求；2023 年新進人員計 22 人次、合計 29.3 時數。

稽核：稽核室定期查核資通安全管理實務之落實情形，並依查核結果採取改善措施，以確保資安管理持續且有效的運作；會計師定期針對特權帳號及是否定期更換密碼等進行資訊作業查核，若發現缺失，將要求改善並追蹤改善結果。

社交工程演練：定期辦理電子郵件社交工程演練，對同仁發出釣魚演練郵件，紀錄並統計開啟或點閱內容的比例，針對開啟或點閱人員加強教育訓練。

2023 年末發生重大資通安全事件而遭受損失或影響營運、商譽等事件。

資通安全委員會組織圖如下：

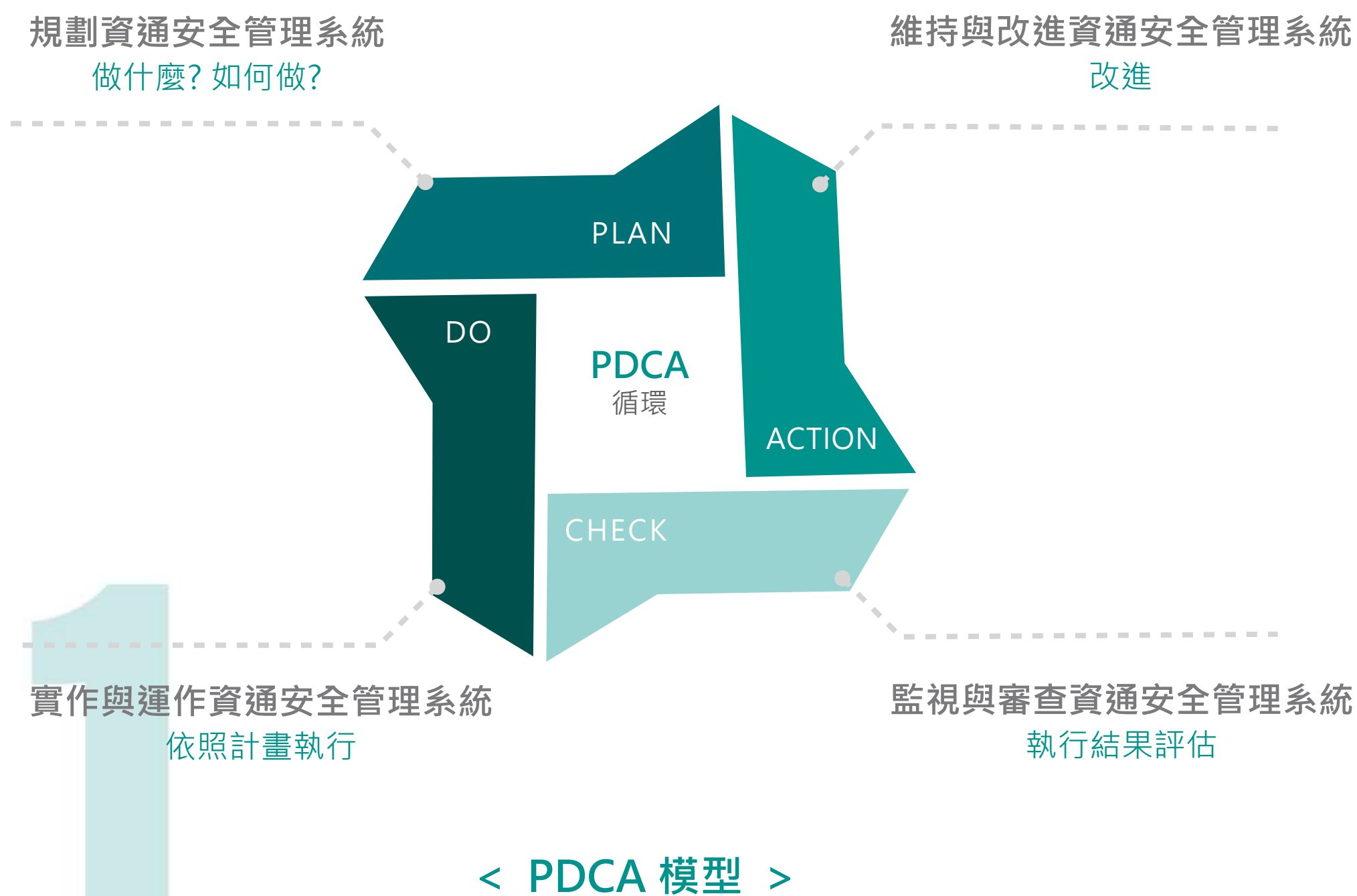


盛群高度重視資通安全與機密資訊保護，透過資通風險管理、資通安全管理、資通安全稽核三個構面與 PDCA 精神，落實資通安全防護。

< 盛群資通安全保護執行狀況 >



本公司資通安全政策涵蓋本公司及子公司，透過資通風險管理、資通安全管理、資通安全稽核三個構面，依據規劃-執行-檢查-行動 (Plan-Do-Check-Act,PDCA) 模型，檢視資通安全政策適用性與保護措施，以持續改善。



風險管理組織

- 1. 識別 (Identify)：建立組織規則以管理系統、人員、資產、資料和功能的網路安全風險。
- 2. 保護 (Protect)：建立和實施適當的安全措施以確保重要服務的運行。
- 3. 偵測 (Detect)：制定並實施適當的作為以識別網路安全事件的發生。
- 4. 回應 (Respond)：對偵測到的網路安全事件，規劃並實施適當的行動。
- 5. 復原 (Recover)：制定並實施適當的措施以修復因網路安全事件受損的功能和服務。

風險管理組織

採用 CSF 中有明確的提出 7 個步驟，協助組織進行資安風險評鑑，並依照框架來判斷資安成熟度，先篩選出符合組織所需的資安控制措施，再將組織間的資安風險進行排序，優先處理較為嚴重的資安漏洞，並建置完整的管理週期，一步一步的提升整體的資安成熟度。

Step 1 確定優先級和範圍

Step 5 描述目標資安狀況

Step 2 確認組織目標與方向

Step 6 確定、分析差距並確定其優先級

Step 3 描述當前資安狀況

Step 7 實施行動計劃

Step 4 進行風險評估

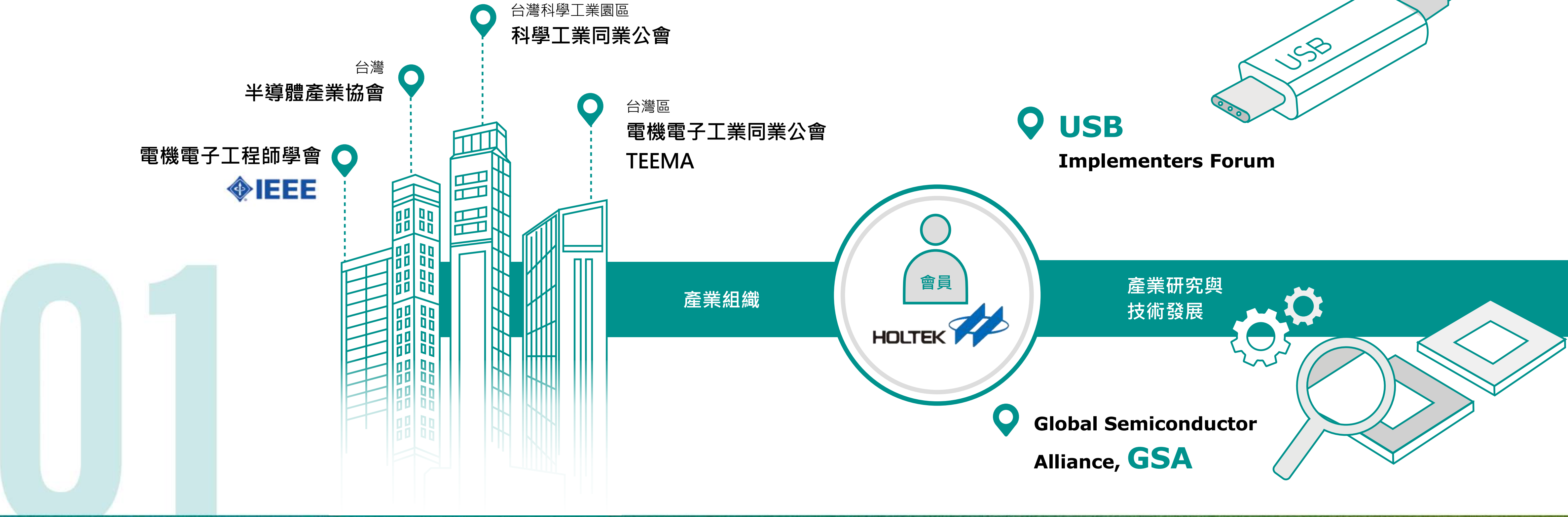
資通安全管理機制

資安控制項	風險說明	對應措施	預期效益
設備/端點硬體	不明設備接入網路，引發資安漏洞	許可的裝置才能接入公司網路	強化端點安全
設備/端點軟體	作業系統未及時更新，導致資安漏洞未修補	1. 派送與監控更新狀態 2. 使用工具進行伺服器弱點掃描，並修正漏洞	強化端點安全性
應用程式/認證	應用程式密碼可能洩漏或被破解	多因子認證，導入 WAF (Web ApplicationFirewall)，用於保護網站應用程式，透過監控網站傳輸 HTTP 流量，比對病毒與惡意程式資料庫，過濾可疑流量並拒絕惡意流量進入	降低系統被他人登入的機會
網路/認證	網域密碼可能洩漏或被破解	多因子認證，對外網站導入二次驗證，使用手機認證機制加強個人識別	降低系統被他人登入的機會
網路/控制連線	不必要的連線服務，導致伺服器受攻擊	採用新世代防火牆控管連線	確保僅提供必要連線服務
資料/機密資料	資料洩漏的可能	採用加密管理系統，限制特定使用者只能在公司內部存取機密資料	只能在公司內讀取機密資料
資料/漏失	因儲存設備故障導致資料流失	1. 本地備份與異地備份 2. 建立資料庫及應用系統雲端備援系統	如有資料流失，可即時從備份系統還原
人員/一般員工	缺乏資安意識，成為破口	加強內部員工教育訓練，定期對員工進行資訊安全相關訊息公告	提高資安意識，員工成為最佳防線
人員/資訊人員	無法掌握最新資安技術	1. 參加外部教育訓練 2. 加入 SP-ISAC (科學園區資安資訊分享與分析中心) 不定期透過Mail接收資安最新訊息	掌握最新資安情報與技術

1.6 參與的協會組織

■ 為了提高企業各項專業競爭力及產品能見度，盛群積極主動參與國內外專業組織，提升公司及整體產業之實力與競爭力。

■ 透過互相交流，交換專業經驗及市場環境，共同引領國內外產業趨勢，擴大貢獻。盛群參與的外部協會組織如下，皆以會員身分加入。



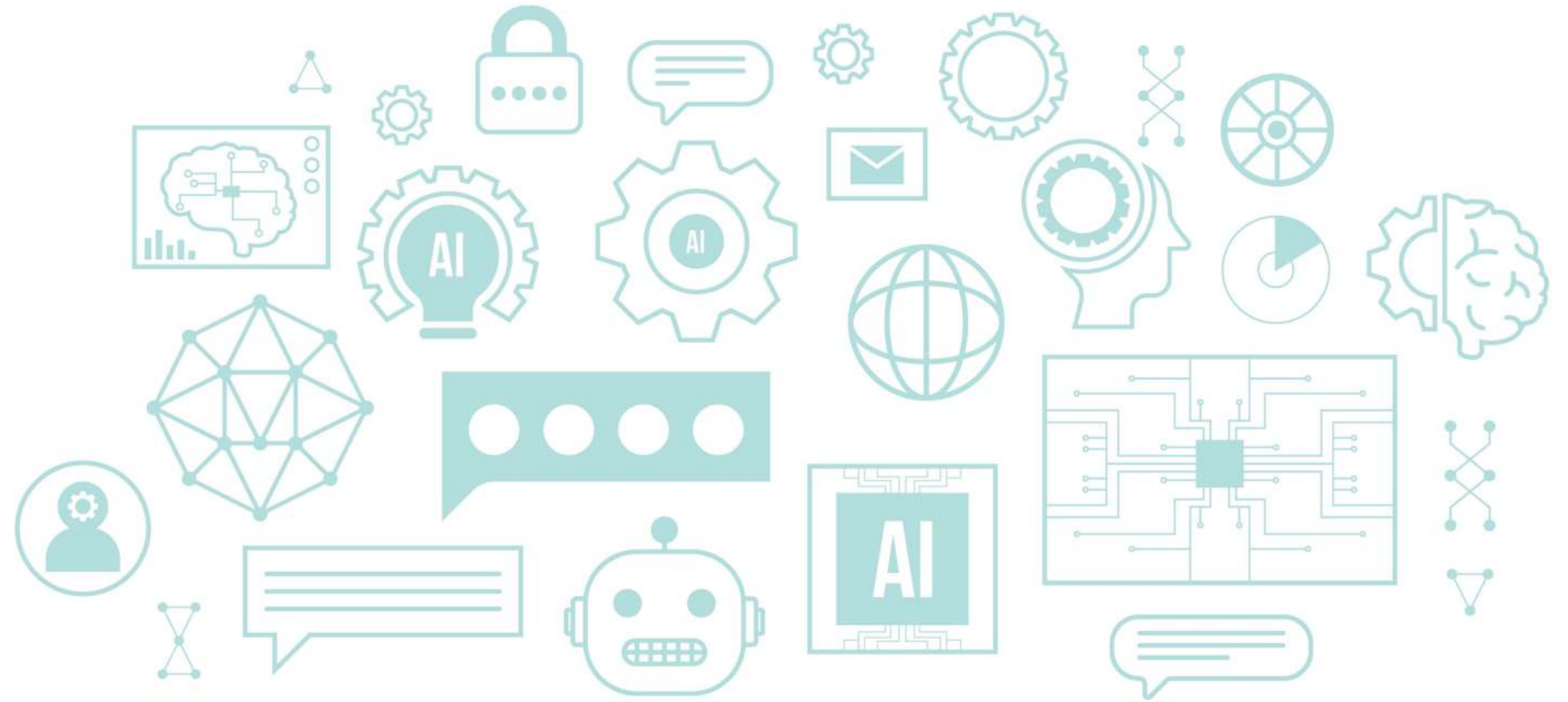
研發創新

CH2

2.1 創新技術

2.2 綠色產品

2.3 智慧財產管理



2. 研發創新

推動目標與實績

重大主題	2023 年目標	2023 年實績	2024 年目標	中期目標	長期目標
研發創新	- 新 IC 產品開發案目標完成 80 項，預計達成率 85% - 制定光罩變更率小於 12%，設計版次變更率小於 20% - 產品應用方案目標完成 32 項，預計達成率 88% - 關鍵技術 IP 開發案目標完成 7 項，預計達成率 75% - 專業類培訓課程目標編列 17 門，總上課時數 50 小時，預計培訓 765 人次 - 盛群在全球申請中的專利合計 20 件，2023 年目標在全球獲證 10 件專利權，預計達成率 50%	- 新 IC 產品開發案合計完成 83 項，達成率 103% - 全年光罩變更率 12.3%，設計版次變更率 15.3% - 產品應用方案合計完成 24 項，達成率 75% - 關鍵技術 IP 開發案合計完成 0 項 - 專業類培訓課程總共編列 27 門，總上課時數 49 小時，參與培訓共 1143 人次 2023 年盛群在全球合計獲證 22 件專利權 - 持續參與 7 個協會組織以提升盛群產品研發實力	- 新 IC 產品開發案目標完成 92 項，預計達成率 87% - 制定光罩變更率小於 12%，設計版次變更率小於 20% - 產品應用方案目標完成 27 項，預計達成率 80% - 專業技術類培訓課程目標編列 15 門，總上課時數 30 小時，預計培訓 330 人次 - 盛群在全球申請中的專利合計 15 件，2024 年目標在全球獲證 7 件專利權，預計達成率 53.3%	- 新 IC 產出數量，每年達成率 87% - 光罩變更率小於 12%，設計版次變更率小於 20% - 產品應用方案數量，每年達成率 90% - 關鍵技術 IP 數量，每年達成率 80% - 專業類培訓課程，每年開課門數達 15 門或上課時數達 30 小時 - 全球專利權獲證數，每年達成率 55%	- 新 IC 產出數量，年達成率 90% - 光罩變更率小於 10%，設計版次變更率小於 20% - 產品應用方案數量，年達成率 90% - 關鍵技術 IP 數量，每年達成率 80% - 專業類培訓課程，每年開課門數達 15 門或上課時數達 30 小時 - 全球專利權獲證數，每年達成率 60%

- 光罩修改的因素除了設計上未達到規格要求以外，還有一部份為產品推廣階段由於接觸到新客戶，對應新客戶需求的功能微調；針對設計上未達規格要求的部分，要求設計部門加強電路模擬覆蓋面，減少變更光罩的情形。
- 盛群對於放到官網上的應用方案嚴格要求品質，並密切觀察市場需求進行調整及取捨，最終才會放置到網路上提供參考，整體耗時因此較長，改善措施在列入應用方案前期先進行評估，收集完整市場訊息，降低後期反覆調整次數。
- 列於關鍵技術 IP 開發的設計難度較高，並且需要進行嚴格測試，因此關鍵技術 IP 的開發時間較長，列於 2023 年的關鍵技術 IP 目標在 2025 年 Q1 能有成果。

2.1 創新技術

盛群自 1998 年成立以來不斷致力於新產品的研發及技術的創新，以每年約營業額的 15%-20% 投入新產品與新技術研發，2023 年研發費用為營業額 31%，由於市場景氣衰退，造成營收下降，所以研發費用比重高於往年。

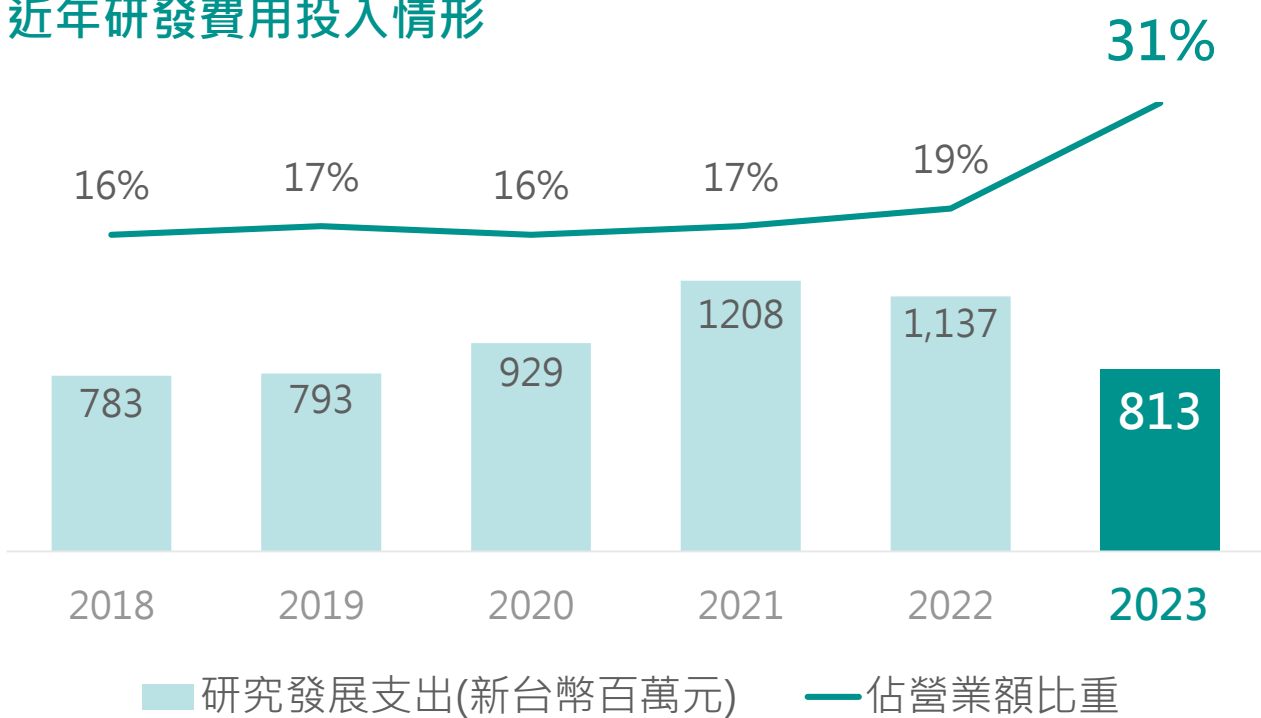
盛群半導體在 MCU (Microcontroller Unit) 領域擁有優秀的創新技術，MCU 是一種集成了微處理器、記憶體、輸入/輸出控制器和時鐘等電子元件的單晶片，可以實現各種控制和處理功能，盛群半導體除了通用型 MCU 能廣泛的滿足各種產品應用，更專注於 ASSP (Application Specific Standard Products) MCU，提供更高的晶片整合度，平均使產品減少 30%~50% 的周邊元件亦縮小了 PCB 尺寸，這不僅是提高了生產效率從而減少碳排，亦能達到減少產品廢棄元件，促進產品的綠色設計。

盛群半導體 MCU 創新技術的主要特點：

- 1. 高性能：**盛群 MCU 產品專為高性能和高效率而設計。它們結合了先進的處理技術，如 Arm® Cortex®- M0+/M3/M4，以提供高速處理能力。這允許快速數據處理和對各種應用程式的即時控制。
- 2. 低功耗：**盛群 MCU 產品也是為低功耗而設計的。其省電模式和節能設計可延長便攜式設備的電池壽命，使其成為物聯網應用的理想選擇。
- 3. 安全性：**盛群 MCU 產品具有先進的安全功能，可抵禦各種威脅，如篡改、駭客攻擊和數據洩露。它們包含安全啟動、加密和其他安全機制，以確保數據的完整性和機密性。
- 4. 豐富的功能：**針對特定應用領域在單一封裝下整合專用 IP，減少終端產品 PCB 尺寸和電子元件，提高生產效率，整合 IP 電路可以獨立控制供電，使產品設計節能更容易。

盛群透過參與各種協會組織來提升技術研發能力，目前參與 USB 開發者論壇 (USB-IF)、無線充電聯盟 (WPC)、電機電子工程師學會 (IEEE)、台灣半導體協會 (TSIA)、SEMI Auto IC Master 車用晶片指南、微聲電聯盟、電子時報等組織，透過這些協會定期舉辦各種技術研討會、論壇或研究計畫，可以讓盛群了解最的技術趨勢以及未來的發展方向，從而引導和加速新技術的研發、提高公司的技術水準。

近年研發費用投入情形



■ 研究發展支出(新台幣百萬元) — 佔營業額比重



盛群 MCU 創新技術對環境、社會、公司治理的影響層面

對環境的影響層面

- 能源效率：MCU 提高運算能力，縮短運作時間，降低平均耗電。
- 減少碳排放：MCU 主要應用於智慧家電、家庭自動化、工業控制、醫療與安全監控等各種領域，可以有效減少碳排放。
- 綠色製造：高度集成化設計可以大幅簡化產品主/被動零件數量，減少廢棄物產生進而降低環境的污染。

對社會的影響層面

- 生產效率：MCU 可以實現自動化、智能化生產，提高生產效率創造更多商業模式，增加就業機會。
- 提高生活品質：MCU 可以應用於智能家居、智能醫療、安全監控等各種領域，提高人民生活品質。
- 促進教育發展：盛群與國內多所大學建教合作成立 MCU 實驗室，每年主辦盛群盃微控制器比賽，學生可以在快速發展的技術環境中率先取得成功所需的技能。

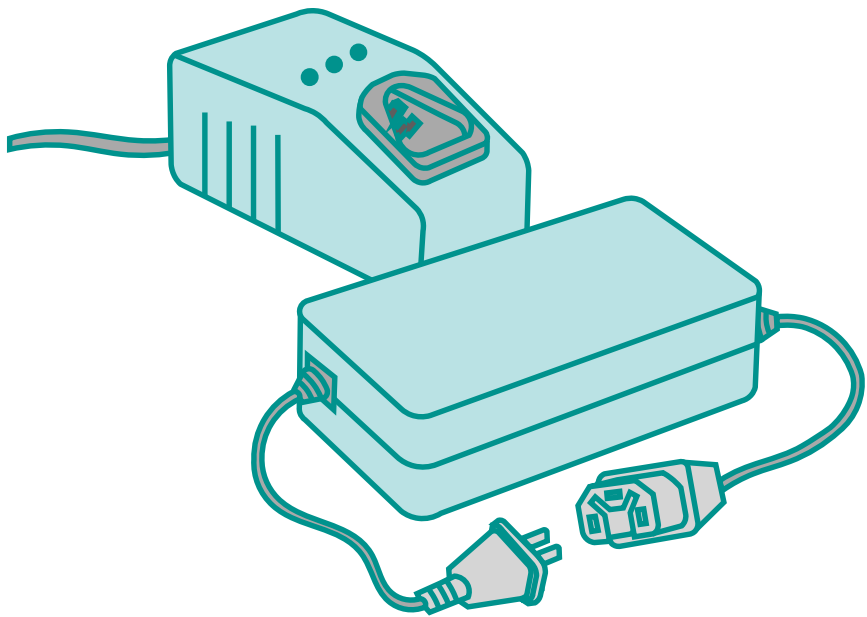
對公司治理的影響層面

- 智慧財產權保護：創新技術需要耗費人力與物力收集大量的研發數據，盛群不僅建立一套系統化的智慧財產權保護制度、同時也制定鼓勵創新辦法，激勵員工提出發明申請。
- 安全風險管控：盛群 MCU 產品從設計到出貨有一套完整的安全風險管控機制，目的是要保障終端產品使用者的安全。
- 自動化：自動化提高了開發過程的效率和生產力，這使得盛群能夠更快、更經濟地將產品推向市場。此外，自動化提高了設計過程的準確性和一致性，從而產生了更高品質的 MCU 產品。

總體而言，盛群創新技術對於希望創建高效、安全和多功能 MCU 解決方案的開發人員來說是一個強大的工具。隨著對物聯網設備需求的持續增長，盛群 MCU 產品對於實現創新物聯網應用的開發會變得更加重要。

2.2 綠色產品

電池充電器 ASSP MCU



■ 電動車、電動工具、吸塵器等動力型電池產品，使生活更加便利，同時也為地球環境帶來了正面的影響，而動力型電池在充電過程中需要經歷不同的充電模式，這一切得依賴充電器精確控制充電電壓和電流，以提供最佳的充電效果，確保電池的性能和壽命。

■ 盛群開發的電池充電器 ASSP MCU，整合雙路 OPA、高精度參考電壓，DAC(Digital to Analog Converter)，能提供更精確的電壓與電流控制，為充電器的效率和性能帶來顯著提升，此外，還具備在線更新功能，無需重新生產，只透過參數更新即可因應不同類型電池的充電需求。

■ 盛群的電池充電器 ASSP MCU 系列提供工裝校正平台，推動自動化生產，從而提高生產效率，校正時間由數分鐘減少為數十秒，大大的縮短生產時間，減少能源消耗。

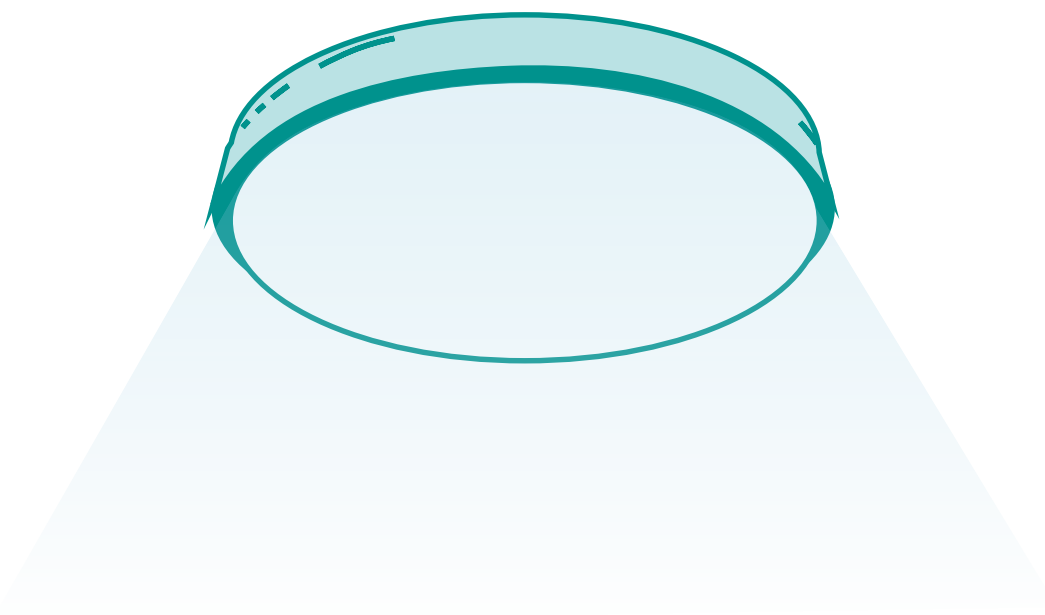
3~8 串 鋰電池保護 ASSP MCU



■ 鋰電池以其高能量密度、長循環壽命和無記憶效應等優點，但其鋰材料具易燃性，使用上需要注意管理充電/放電時的電壓、電流、溫度；在馬達產品的應用上，電池常以串接的方式提供較高的輸出電壓，由於不同電池的特性差異，在長期使用下會導致每顆電池電壓不盡相同，進而相互影響電池間的使用壽命，因此在鋰電池的使用上充電管理和平衡充電是不可或缺的功能。

■ 盛群基於 32-bit Arm® Cortex®-M0+ 核心，應用於 3~8 串鋰電池產品，內部整合高精準度的電池電壓偵測，監控至每一顆電池的充電/放電電壓；被動均衡充電，針對電壓較高的電池降低充電電流；降低產品待機耗電，新一代的鋰電池保護 ASSP MCU 具備睡眠模式，以 36V 電池包為例，在睡眠模式下每天能量消耗為 312mJ；而前一代只提供待機模式，在待機模式下每天能量消耗為 7776mJ，相較前一代減少 96%，睡眠模式可以避免產品放置於倉庫或運送過程中電池過放電的問題，鋰電池保護 ASSP MCU 提供電池包全面的電池管理與充電保護，延長電池的壽命與提高電池的安全性。電池包全面的電池管理與充電保護，延長電池的壽命與提高電池安全性。

節能 LED
照明系統

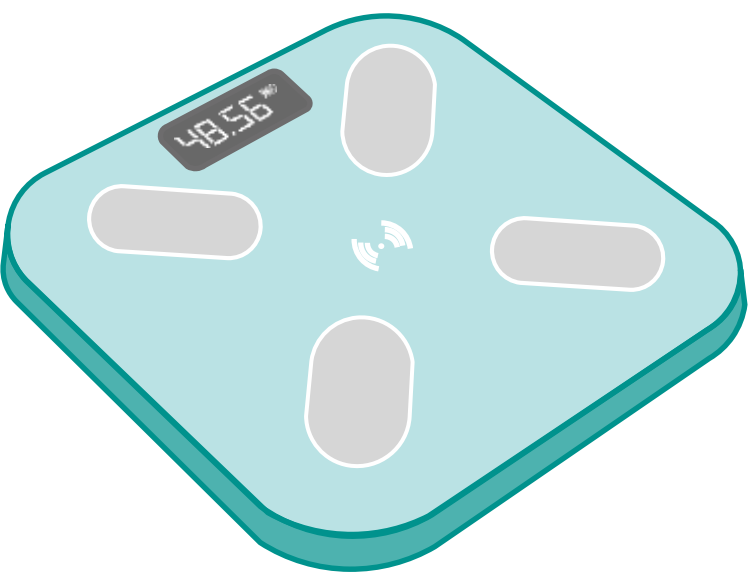


LED 具有環保、適應高低溫環境、更長的使用時間、降低維修費用、低消費電力、發光效率高、光衰率低、色域豐富、即點即亮、不易破損等優點，日常生活上漸漸的將效率低、不環保的螢光燈替換為 LED 燈，為環境和未來的世界做出貢獻。

盛群推出的 LED 驅動 IC 可精準控制 LED 電流，滿足全球市電的寬電壓設計，良好的功率因數 (PF) 0.9 以上，滿足歐盟 LED 照明法規要求，越高的功率因數代表能源損失越少，滿足產品節能設計需求；採用邊界導通模式具備高功率因數特性，並減少開關切換損失、提升系統效率和改善 EMI 特性，同時內建完善的保護機制，如 LED 開路、短路、過電流保護及系統過溫度保護，以確保產品使用上安全無虞。

盛群基於 LED 驅動 IC 規劃的 220V 50W LED 驅動器，經過測試待機功率為 0.3W，比歐盟 ErP 指令 EU2019/2020 要求的 0.5W，減少 40% 的能源消耗，相當於每天可以減少 17.28kJ；並在連接 55V 的 LED 燈板效率部分達 90.3%，根據 ErP 要求 50W 的效率需要大於 84.86%，相當於每天可以比 ErP 指令省下 85.2Wh，等同於 360.7kJ。

體脂計
ASSP MCU

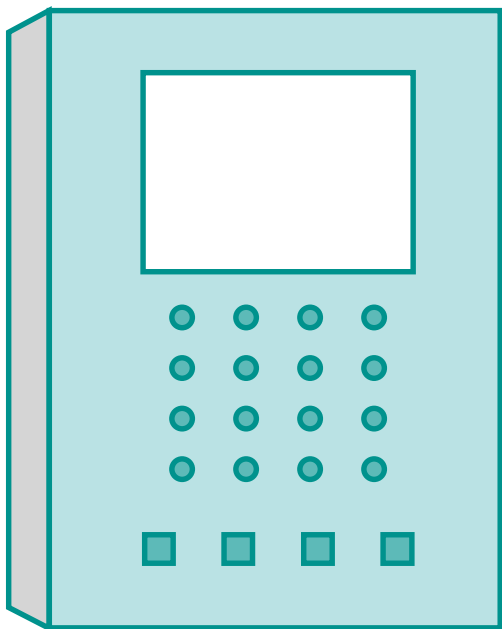


隨著生活水平的提高，人民開始注重飲食習慣和生活方式，在這樣的背景下，體脂計成為熱門產品，體脂計提供身體成分數據，如骨骼密度、體脂肪百分比、肌肉量、內臟脂肪等級...，透過數據化觀察運動及飲食控制帶來的效益。

盛群開發的體脂計 ASSP MCU 基於 24-bit Delta Sigma A/D 整合體脂測量專用電路，採用弦波式量測具有更好的重複性與量測精度，提供寬輸出頻率，透過頻率改變能測得皮下不同深度的阻抗，高度整合也帶來極少數的外部元件使 PCB 面積得以縮小，通用於四電極家用機型或八電極專業機型。

在專業機型上也可以搭配盛群的藍芽模塊，將量測數據上傳到手機，並結合廠商的大數據庫，能獲得最新的計算方式，使量測數據更精準。

聯網型感煙探測器/聯網型周邊設備
ASSP MCU
應用於火警受信總機



火警受信總機是現代建築物和工業場所不可或缺的安全設備之一，它能夠在火災發生時及早發現並迅速通報，有效地保護人民的生命財產安全。

火警受信總機系統分為 P 型總機(無地址)與 R 型總機(有地址)；P 型總機以接線迴路做為報警區域劃分，只能區分出報警區域，用於小型辦公室、商店；R 型總機在每一個探測器都具備唯一地址，方便日常維護與管理，報警時能夠精準的指出火警位置提高救援效率，除此之外還可以搭配應急疏散系統，規劃指引逃生路線，建立完整的智慧消防系統，適合大型建築、醫院、機場...

市面上的火警受信總機主流工作電壓採用 24V，盛群推出的產品整合 LDO，耐壓達 42V 為應用電壓的兩倍提供更佳的可靠度；在 R 型總機應用上透過電壓通訊得知每個地址的設備狀態，為此盛群整合無極性輸入電路，提高通訊速率、加強抗干擾能力，工程佈線不用區分電壓極性不會有安裝錯誤的問題。

此外新一代的產品在總線通訊上，每天能耗為 41.47J，而前一代產品每天能耗為 54.95J，相較於前一代減少 24.5%。

感煙探測器
ASSP MCU



感煙探測器在各國的法規下，要求為強制性安裝，該產品市場具有穩定的市場保有量，產品發展趨勢低誤報率和十年產品壽命。

感煙探測器目前主流技術為光學式檢測，檢測技術由早期的單一光波長檢測，演進為雙重光波長鑑測，能夠提高火災煙霧或烹飪水氣的識別度，大幅的降低誤報警，提高用戶體驗，盛群開發的感煙探測器 ASSP MCU 支援雙波長檢測，已經在客戶端通過北美認證 (UL)、大陸認證 (GB)；同時 MCU 的低耗電設計，能符合產品十年電池壽命的使用需求，避免更換電池的不便。

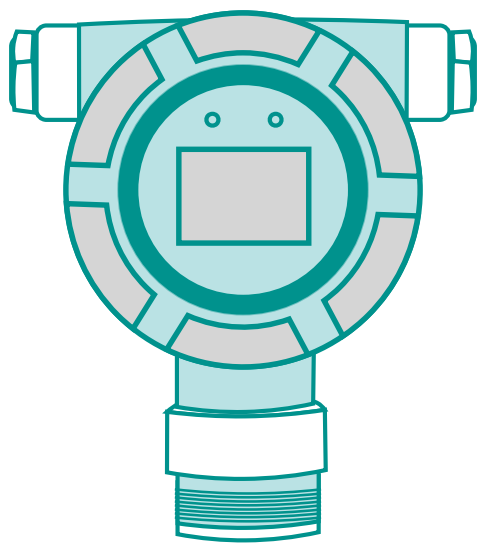
基於以上的特點，盛群感煙探測器 ASSP MCU 具有不同系列產品，有聯網型(消防二總線)、電池獨立型、無線通訊型...，也持續接觸新客戶、拓展不同的產品系列，符合全球不同類型的產品需求，為人民居住安全盡一份努力。

BLDC ASSP
MCU 應用於
園林工具



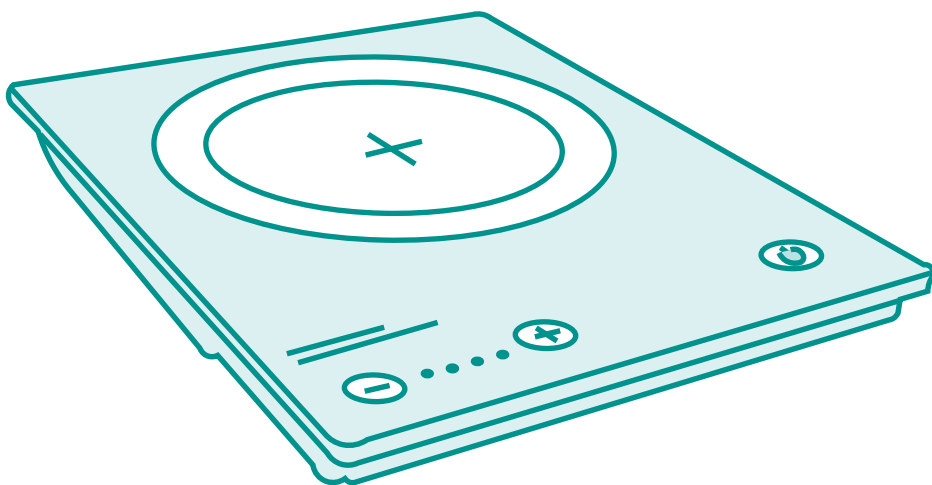
- 隨著生活品質提升，增加綠化面積，提升了園林工具的需求，以往的園林工具採用燃油引擎會有廢氣排放和噪音污染的問題，隨著環保意識提高，漸漸由燃氣轉為電能驅動。
- 園林工具在使用上經常面臨到需要馬達重新啟動與不連續運轉的情況，容易造成及大的反電動勢與干擾訊號，導致設計困難，盛群開發的 BLDC Motor MCU 具備硬體反電動勢濾波器，能提供 MCU 乾淨的訊號，以便於 MCU 進行運算與控制，同時減少外圍元件數量，有助於縮小電路面積。
- 該方案已導入了中國大陸具水準的公司穩定出貨，BLDC Motor MCU 應用領域非常廣泛，除了園林工具以外還有電動工具、直立扇、散熱風扇、筋膜槍等，盛群也持續發展更高電壓的產品系列，拓展更多的應用機會。

24-Bit Delta
Sigma A/D
MCU 應用於
工業變送器



- 變送器，是一種將各種物理量訊號(壓力、溫度、流量、液位...)轉換為標準訊號，並傳送到數百米外的控制室或顯示設備上，主要應用於電廠、化工廠、冶煉等工業領域，隨著工業的發展變送器扮演重要角色，有助於形成更加智能的自動化生產，生產環境的監控和調節，提供穩定的生產品質，安全的生產環境。
- 盛群開發的 24-Bit Delta Sigma A/D MCU 具有優異的抗干擾能力，適合使用於工業環境，內建的類比轉數位電路，提供高精度的分辨率滿足不同傳感器(壓力、溫度...)的採樣要求，並且內建一組運算放大器，用於產生產業上主流的 4mA~20mA 標準通訊訊號，該 MCU 具備精簡的外圍電路特別適合變送器小體積應用，在工業應用上提供可靠的訊號，為自動化生產、安全監測貢獻一份努力。

家用/商用
電磁爐
ASSP MCU

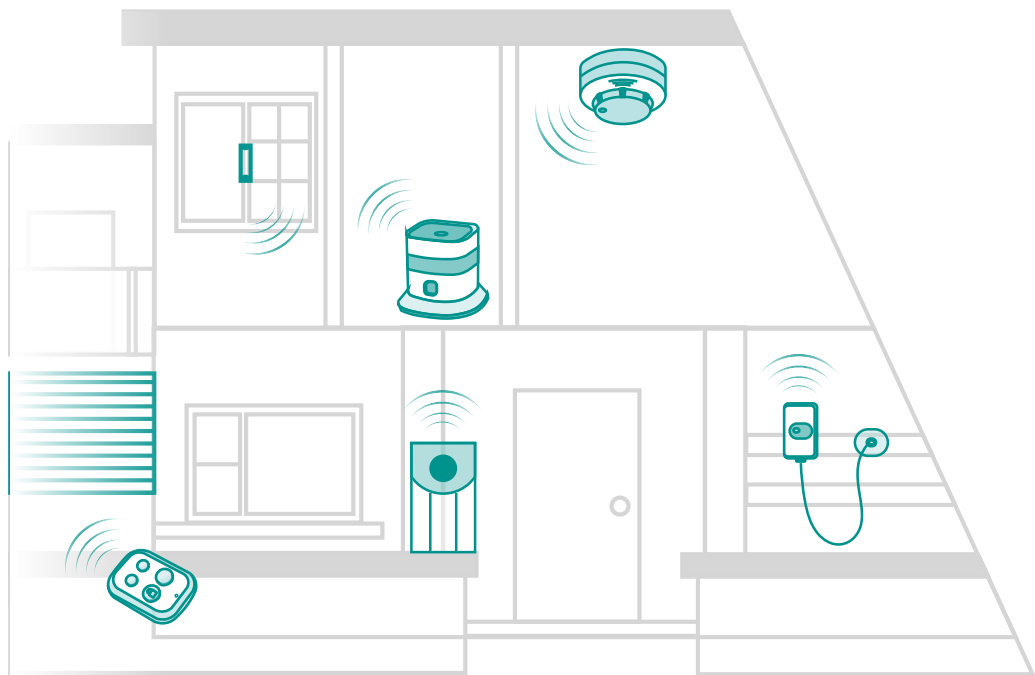


電磁爐只在接觸鍋具時才會產生熱量，熱能利用率高，相對減少能源浪費，此外採用非明火烹飪能避免燃氣外洩或產生一氧化碳，大大提高烹飪的安全性。

電磁爐原理是透過線圈產生交變磁場，進而對鍋具進行加熱，在加熱的過程中會產生大量干擾訊號影響市電，因此廠商需要增加許多防護元件來抑制干擾訊號。

盛群開發的電磁爐專用 MCU，內建硬體抖頻技術，能夠降低 IGBT(Insulated Gate Bipolar Transistor) 的尖峰電壓，提高元件的可靠度，減少損壞機率，還能均分掉干擾訊號，更容易通過產品認證測試，而且能減少防護元件數量，縮小電路面積，除此之外 MCU 整合，過電壓/電流、過溫度、相位檢測等多種硬體保護，帶給電磁爐更高的安全性與可靠度，為生活便利多一分貢獻。

SUB-1GHz
Series 應用於
物聯網、智慧
家居、智慧城市、工業控制



無線通訊擺脫繁瑣的工程佈線，跳脫定點使用的限制，在萬物皆可連的時代帶來更多無限可能；相較於 2.4GHz 頻段，SUB-1G 具有更好的穿透性、更遠的傳輸距離和更低耗電量，因此在無線通訊領域中扮演著重要角色。

盛群開發的 SUB-1GHz Wireless Series，支援全球通用頻段；進一步優化接收靈敏度與提高發射功率，通訊距離可達 500 米以上，對於室外或室內都提高了資料收/發的穩定性，避免資料遺失需重新傳送而徒增耗電的情況；內建自動收發功能，讓 MCU 維持在睡眠模式，直到有資料需要處理時才喚醒 MCU，特別適合不用經常傳輸資料，採用電池供電的應用，如無線協同感煙探測器、自動抄表系統、智能家居等應用領域。

盛群也持續關注全球不同的無線協議發展趨勢，規劃整合數位訊號處理單元，簡化協議使用困難，縮短客戶的開發時程。

盛群 MCU 產品應用於家電產品、能源管理、電機驅動、健康醫療、安全防盜、工業領域等，為提升產品競爭力、企業永續發展長期規劃藍圖如下：

01	定義目標和需求：明確定義該產品的目標和需求。包括節能、提高能源效率、減少碳排放、增強能源監控、支援可再生能源等方面的目標。
02	市場調研：進行市場調查，了解目標市場的需求和趨勢，瞭解該領域的競爭狀況、關鍵參與者以及可能的合作機會。同時，評估該產品在市場上的潛在價值和競爭優勢。
03	技術研發：制定短期和長期開發目標，分段進設計，以利迅速切入市場，提高客戶交流，持續增強功能。
04	合作夥伴關係：提供開發平台、深耕服導客戶，建立長期互信合作關係，達共同成長、共同受益。
05	測試和驗證：對產品進行測試和驗證，確保其符合預期的性能和功能要求。進行實地測試，與實際應用場景進行驗證。
06	應用推廣：實施代理商推廣訓練，舉辦研討會和新產品發表會，投稿行業論壇，提高業界能見度；同時提供應用方案、開發平台和專業技術團隊，加速客戶方案導入。
07	持續改進和投資：不斷進行產品的改進和優化，投資於研發新技術。

2.3 智慧財產管理

健全智財管理，有效運用智財成果

- 設有法務智權處專責處理公司智財相關事務，建立系統化的專利、商標、積體電路佈局設計等智權管理制度，有效管理各項智慧財產權。
- 全球專利申請數 >900 件、全球專利獲證數 >700 件。

專利近三年申請統計

年度	件數
2021	23
2022	18
2023	21

專利近三年獲證統計

年度	件數
2021	19
2022	22
2023	22

商標申請 & 延展近三年統計

年度	申請件數	延展件數
2021	9	4
2022	8	3
2023	8	2

著作權登記近二年統計

年度	登記件數
2022	6
2023	7

電路佈圖設計專有權近三年申請統計

年度	件數
2021	6
2022	16
2023	16

鼓勵研究創新，建立自主智財資產

- 集團內不同公司制定不同的專利管理辦法，因地制宜，明訂獎勵措施，持續激勵員工提出發明申請。
- 舉辦專利提案審查評鑑，確保專利申請品質。
- 歷年累計專利發明人 >600 人次。2021 至 2023 年專利發明人次為 19 人次。

精進智財體系，提升公司競爭實力

- 針對新進員工舉辦智財相關講座，簡介與宣導本公司智慧財產管理政策。2023 年計 3 梯次，參與人數共 44 人，總授課時數達 66 小時。
- 針對在職員工舉辦智慧財產相關教育訓練，講題包含營業秘密、專利權、著作權等法律觀念及應用，強化員工智慧財產保護意識及認知。2023 年講座計 4 梯次，參與人數共 201 人，總授課時數達 237 小時。
- 針對離職員工進行離職前面談，加強宣導離職後應遵守的智慧財產相關規定，2023 年宣導時數達 31.5 小時。
- 策略性地取得特定半導體及其它科技公司的必要技術授權，使本公司即時獲得智慧財產權保護，儘可能減少因智慧財產權的主張與訴訟導致股東權益損失及公司營運風險。

尊重智財權利，勿侵權也不被侵權

- 與專利外部顧問及主管機關進行密切聯繫，提升審查效率並取得高品質專利保護。
- 針對侵害本公司智慧財產權之對象進行維權，確保本公司權益，近三年發送 3 件警告函，起訴 3 件。
- 依照技術研發需求進行專利技術檢索、分析，降低本公司侵權風險，避免股東及本公司客戶之損失。近三年研發所需專利技術檢索及分析逾 60 件。
- 監控競爭對手專利狀態，有效掌握同業智慧財產布局情況及技術趨勢，截至 2023 年常態監控競爭對手 58 家、相關專利逾 3000 件，並製作專利監控報告定期提供予研發單位參考。

03

產品責任 CH3

- 3.1 客戶服務
- 3.2 供應鏈概況
- 3.3 永續供應鏈管理



0件

2023 年末因侵犯客戶隱私權接獲投訴之案例

提交符合 RoHS, REACH 與無鹵之綠色產品給客戶

主要合作供應商取得 ISO 14001 環境管理系統驗證

供應商取得 ISO 9001 品質管理系統驗證

100%

原物料不使用衝突礦產

主要合作供應商取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證

3. 產品責任

政策或承諾	公開連結	核准層級	利害關係人	如何落實政策或承諾
品質政策、無有害物質流程管理政策	政策連結	總經理	員工、客戶、供應商	2023年舉辦品質 / 無有害物質流程管理教育訓練：計 94 小時及 72 人次

1. 本公司重視產品品質，作業流程及產品品質均符合 ISO 9001 國際規範，並訂有「客戶滿意度作業規範」、「客戶抱怨處理規範」及「客戶退貨處理規範」等作業程序，並且在公司網站設置客戶服務專區，達到盡速解決並處理客戶申訴問題。
2. 為符合國際規範，本公司於研發、採購及生產流程均嚴格遵守相關安全、環保及勞工保護規範，以確保本公司出貨的產品符合規範，維護客戶的權益。
3. 本公司產品遵循國際環保法規，符合歐盟 ROHS 與 REACH 的要求，並在產品包裝上有明確標示，以確保產品不含有傷害人體的有害物質。

● 表示達成 ○ 表示未達成

重大主題	2023 年目標	2023 年實績	2024 年目標	中期目標	長期目標
客戶服務管理	客戶滿意度調查回覆率 90%	● 客戶滿意度調查回覆率 92.86%	客戶滿意度調查回覆率 100%	客戶滿意度調查回覆率達成目標	客戶滿意度調查回覆率達成目標
永續供應鏈管理	完成 70% 供應商實地稽核或視訊稽核	○ 完成 40% 供應商視訊稽核 (COVID-19 疫情持續影響無法實施到廠稽核)	完成 70% 主要供應商實地或視訊稽核	提升供應商實地稽核比率	確實了解客戶期望並與所有供應商共同重視國際環保的要求
	100% 提交符合 RoHS, REACH 與無鹵之綠色產品給客戶	● 100% 提交符合 RoHS, REACH 與無鹵之綠色產品給客戶	100% 提交符合 RoHS, REACH 與無鹵之綠色產品給客戶	持續符合 RoHS, REACH 與無鹵之綠色產品的要求	持續關注國內外環保的議題與要求，因應及符合國際要求，並與供應商共同重視國際環保的要求
	100% 主要合作供應商 *取得 ISO 14001 環境管理系統驗證	● 100% 主要合作供應商取得 ISO 14001 環境管理系統驗證	100% 主要合作供應商取得 ISO 14001 環境管理系統驗證	ISO 14001 環境管理系統驗證外，新增主要合作供應商 亦需取得	持續關注國內外環保的議題與要求，因應及符合國際要求，並與供應商共同重視國際環保的要求
	100% 主要合作供應商 *取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證	● 100% 主要合作供應商取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證	100% 主要合作供應商取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證	ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證外，新增主要合作供應商亦需取得	持續關注國內外安全衛生的議題與要求，因應及符合國際要求，並與供應商共同重視國際安全衛生的要求

* 主要合作供應商係指代工生產量達總量 5% 以上的供應商。

3.1 客戶服務

客戶回饋建議

盛群秉持著客戶至上的服務精神，每年定期 1 月份執行客戶滿意度調查，2023 年整體平均滿意度 4.47 分（最高 5 分）。本次品質系統課發出 56 份問卷，回收 52 份，有效回收率是 92.86%。

盛群定期針對客戶滿意度進行分析檢視、分析及規劃採取行動策略，2023 年客戶或代理商提出的意見共有 39 項，其中以服務、交期與新產品開發等三個項目為主，盛群必將持續致力改善，以提供更優質化的服務，獲得客戶的肯定。

	發出問卷份數	收回問卷份數	回收率
客戶/代理商	56	52	92.86%



保護顧客隱私

1. 董事或經理人對於公司本身或其進（銷）貨客戶之資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。應保密的資訊包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對公司或客戶有損害之未公開資訊。
2. 公司與客戶合作開發計畫，簽訂保密合約，尊重雙方簽約的合作精神，務必配合客戶端的要求，保守雙方合作的機制與商業機密，並落實管理與執行。
3. 公司制定誠信經營守則，設置法務智權處，負責制定與執行公司商業機密之管理、保存及保密作業程序，確保其作業程序之持續有效。也同步明文規定所有員工應確實遵守商業機密之相關作規定，不得洩露所知悉本公司人員應確實遵守商業機密之相關作規定。
4. 設立嚴密的門禁和監控管制系統，持續監控和管控人員及車輛進出。
5. 2023 年末因侵犯客戶隱私權接獲投訴之案例。

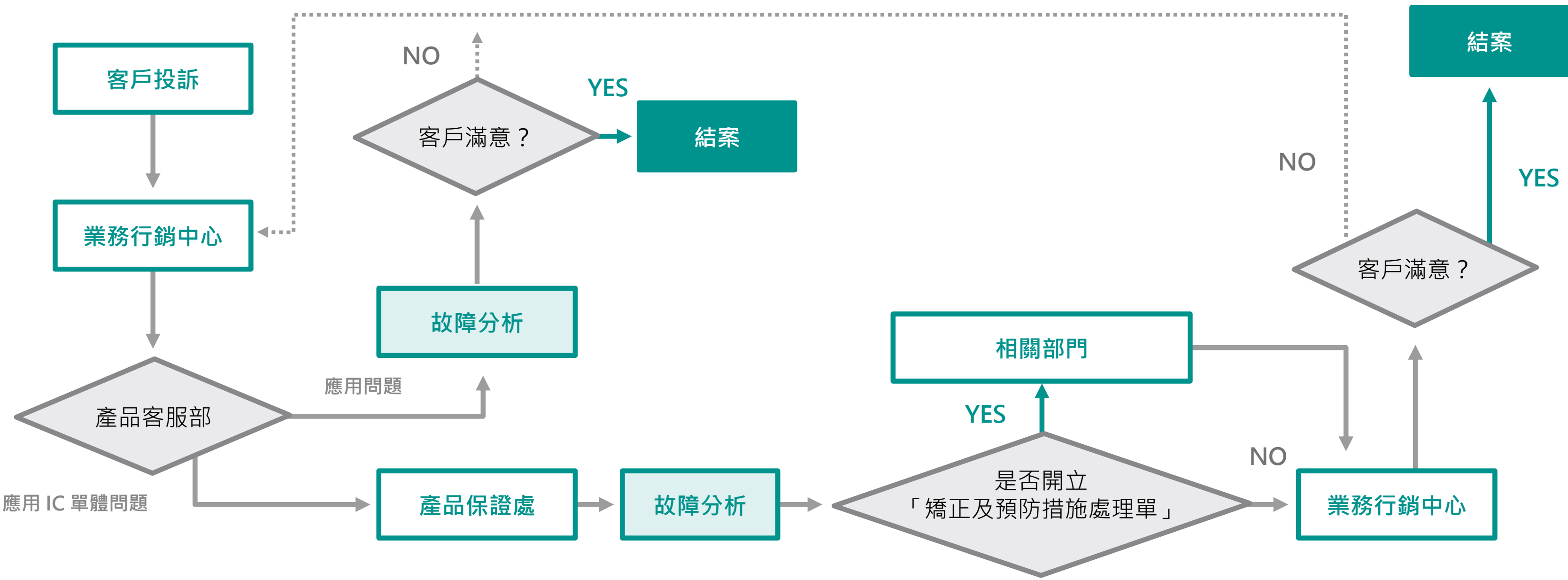


客戶退貨 (FAE) 分析統計

年度	2021 年	2022 年	2023 年
件數	171	123	181

註: 2023 年 FAE 分析統計，其中 105 件為非 IC 問題。

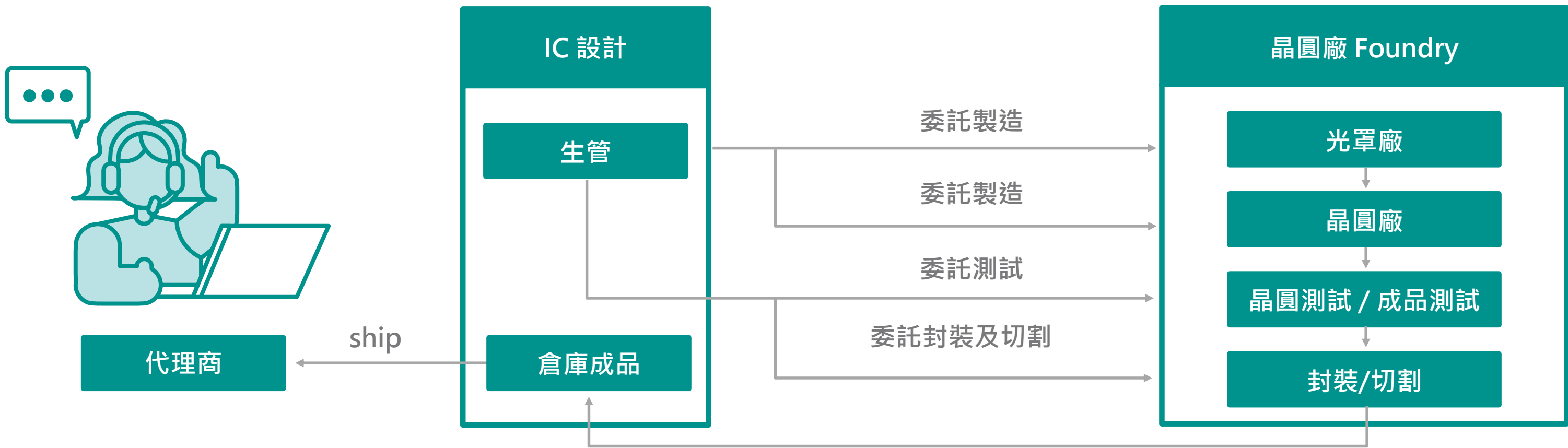
客戶投訴處理



▲ 客戶投訴處理流程圖

3.2 供應鏈概況

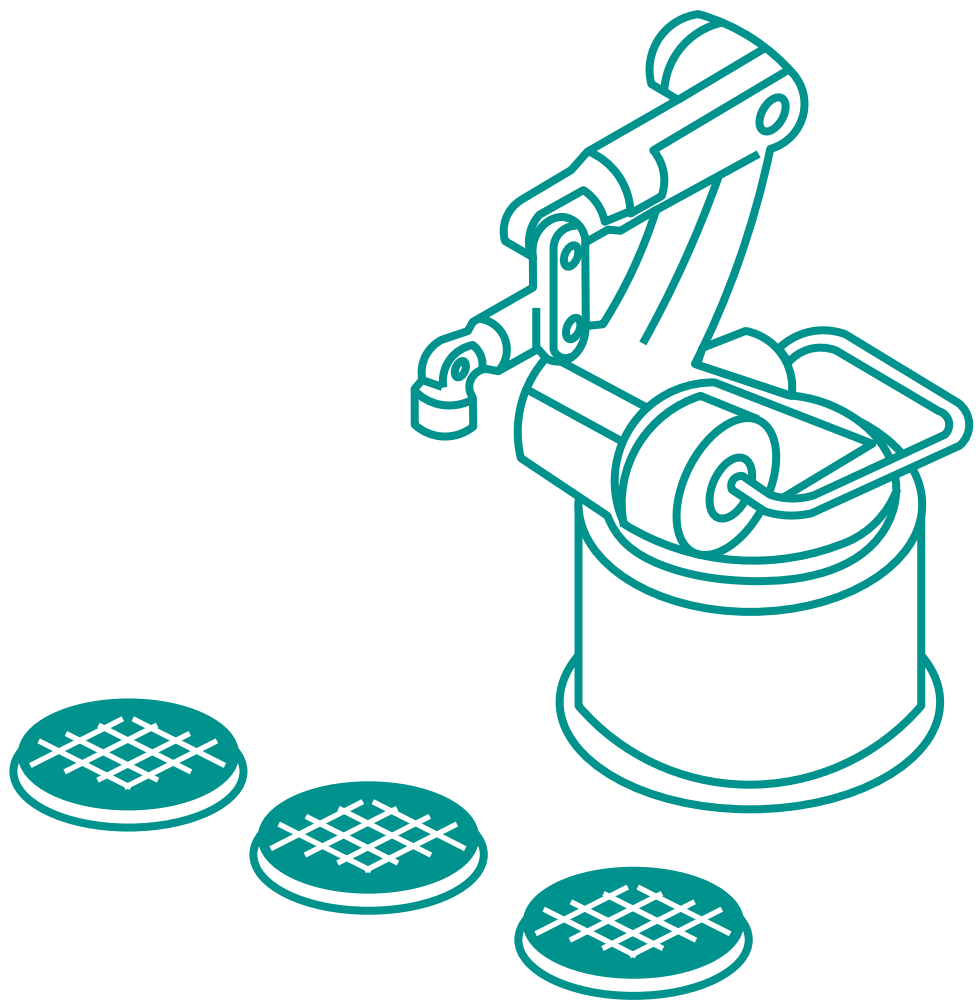
盛群為滿足客戶的需求、提高競爭優勢及達到企業營運的目標，致力整合代理商、供應商、客戶等，經由設計、計畫、執行和監控，追求供應鏈整體系統成本的最小化，達到企業營運的目標。本公司與他人建立商業關係前，應先行瞭解代理商、供應商、客戶或其它商業往來對象之合法性、誠信經營政策，以及是否曾有不誠信行為之紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明且不會要求、提供或收受賄賂。



▲ 供應鏈流程圖

供應商關係

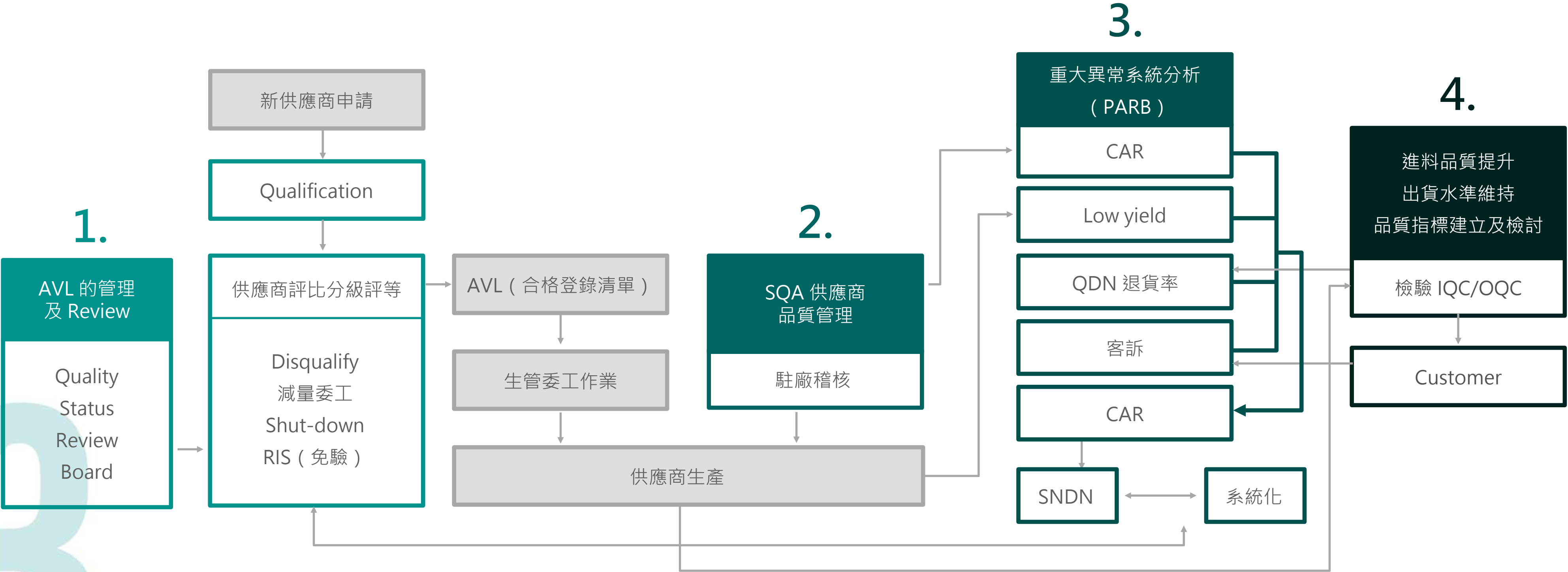
- 本公司之主要供應商均為國內外知名大廠，往來信用良好，並重視與供應商建立長久之合作關係。
1. 本公司注重供應商本身是否符合國際環保規定及勞工安全衛生規範，致力於綠色供應鏈之建立。
 2. 本公司與主力供應商合作通過 SGS 或 INTERTEK (第三方) 的社會責任要求稽核，並定期與供應商開會檢討要求符合環保規定之材料及工廠推行勞工衛生安全管理。



3.3 永續供應鏈管理

新供應商評估及管理政策

為確保盛群與供應商共同致力提升企業社會責任，本公司依據內部規章執行新供應商評估及管理事項，並將綠色環保政策及要求推廣至整個供應鏈，除符合本公司之供應商管理政策才得以成為合格供應商外，持續對供應商要求遵循綠色環保法規，並推廣採取各種保護環境之政策。

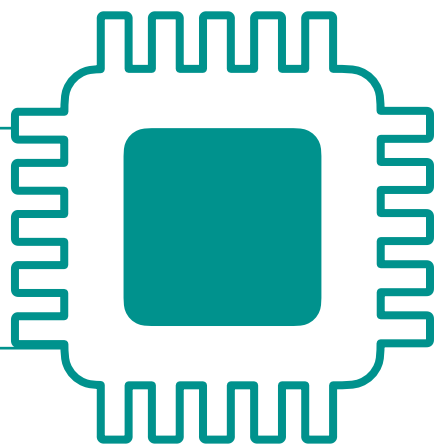


▲ 盛群新供應商管理流程圖。本文中「新供應商」100% 係指「一階代工廠商」，而非一般性事務採購的廠商。

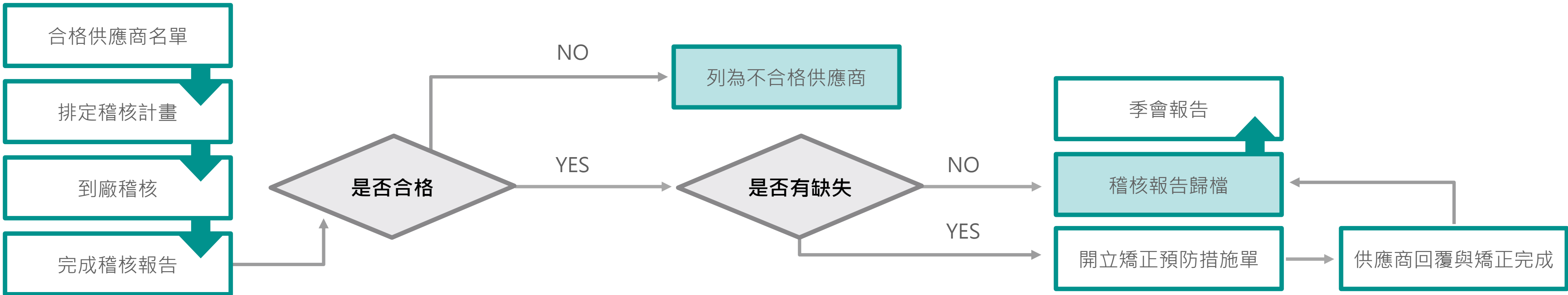
執行事項	執行內容	溝通作法
新供應商評估	環境管理系統	供應商是否建立環境管理體系
	環境管理要求	對材料供應商是否提出環境管理的要求
	符合盛群綠色環保要求	滿足盛群的環境管理物質標準
	符合社會標準	供應商是否導入 SA8000 社會責任標準，或是符合社會責任相關的要求
既有供應商管理	專責組織與人員	設立專責組織與人員確保對產品符合綠色環保之有效管理
	禁止有害物質	根據 RoHS (有害物質限定) / REACH (歐洲化學品政策) 法規，禁止使用對環境有害物質
	原物料符合有害物質規範	供應商檢查元件或材料的標準也需根據盛群要求提供無有害物質報告證明文件
	有害物質書面協議	供應商至少與主要供應商之間需有禁用環境有害物質的書面協議
	定期提出有害物質檢驗報告	供應商必須定期提出第三方對封裝/包裝材料所作的有害物質檢測報告
	定期提供 CSR 相關證書	供應商必須定期提供 ISO 9001、ISO 14001、QC 080000、ISO 45001 或其它環境、企業社會責任等相關證書 (GRI Report)
	提供衝突礦產保證書	供應商必須提出不使用衝突地區物質的「無衝突金屬保證書」，證明其產品所使用的金屬皆非來自無政府軍隊或非法軍閥控制地區

新供應商審核作業

作業流程	作業單位	作業說明	作業表格
需求申請/供應商 相關資料提供	生產管理部	依成本或廠商交貨能力考量找尋 2nd Source 機制，以利採購作業調配及價格談定。 廠商背景確認（公司簡介），廠商內部的化學物質管控必須符合 RoHS 之規範要求。	需求申請表： 取得廠商基本資料
尋找相關供應商		主要原物料供應商需具備 ISO 認證	供應商 審核資料
資料審查	品質保證處 生產管理部	品質保證處/生產管理部組成評核	1. FAB / 封裝 / 切割 / 測試 / Buy&Sell：委外廠商實地審查確認表 2. 封裝 / 切割 / 測試：取得 Qual.- run Report，通過者進行 Pilot Run，依據試產良率多批，以試產來調整並提升良率，並決定是否 release 正式量產 3. 封裝：可靠度報告 x 1
供應商審核		由品質保證處/生產管理部共同裁決	合格供應商承認通知單
供應商核准	品質保證處	須公告予相關單位知悉	合格供應商一覽表
合格供應商登錄	品質保證處 生產管理部	ICP 檢驗報告須每年要求供應商更新	1. 品質紀錄 Quality Record 2. 合格供應商名錄 3. 新供應商稽核表 4. 供應商審查相關資料



合格供應商審核流程



供應商風險評估

- 盛群半導體對於供應商的風險評估是以品質、環境與有害物質等三個面向進行評估：
1. 品質面向：首重品質管理，要求所有供應商必須通過 ISO 9001 品質驗證，與汽車供應鏈相關者，則必須通過 IATF 16949 驗證，以確實滿足客戶的品質需求。
 2. 環境面向：要求供應商並督促其主要原材料供應商必須通過 ISO 14001 環境驗證，落實友善環境的政策。
 3. 安全衛生面向：開始要求供應商評估並能自主推行安全衛生管理系統。
 4. 有害物質面向：所有供應商必須符合盛群的有害物質要求。另外，我們將此面向區分為高、中、低三種不同風險的供應商予以不同程度的管理方式，針對高風險的供應商就會有更嚴格的管理，以確保盛群的产品可以滿足客戶與國際法規的要求。

盛群的供應商管理政策及規範實施

1. 制訂供應商管理規則，要求供應商遵守盛群對於品質、環保與職業安全衛生的要求。
 - (1) 品質部份：要求符合各項品質指標，並需滿足各項稽核的事項。
 - (2) 環保部份：除了要求供應商必須滿足國際環保標準的要求，也要求供應商的主要原材料供應者也要通過國際環保標準的要求。
 - (3) 職業安全衛生部份：宣導供應商要滿足國際標準的要求，也會進一步瞭解近三年來是否因違反當地職業安全衛生法規而遭受主管機關處分，確保管理的成效。

2. 定期要求供應商進行自評，盛群再依據自評結果執行供應商稽核。並針對供應商的風險程度進行分級管理，區分為 A、B、C 三級：

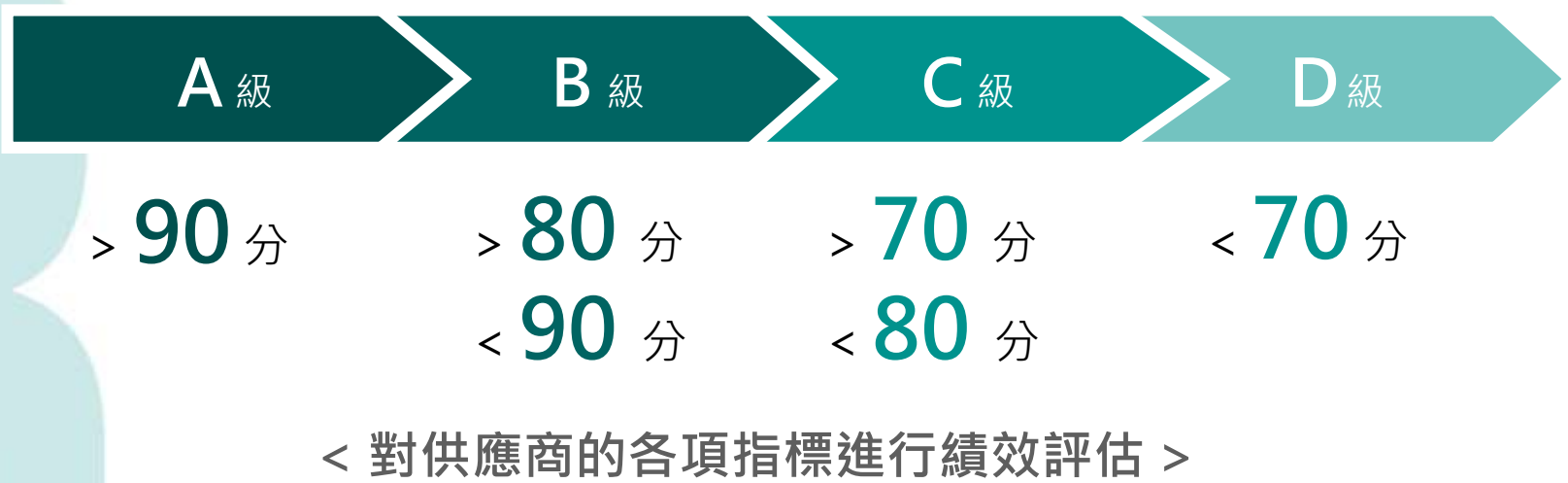


3. 基於雙贏的策略，視供應商為密切的合作夥伴，予以良性互動與交流，改善其缺點，發揚其優點，並水平展開至所有供應商。

4. 透過系統或是到廠方式，不定期對供應商實施教育訓練、溝通與宣導，告知盛群因應國際法規變動的新要求，以達到教學相長的成效。必要時也會給予輔導，使其能夠達到盛群的要求。

- (1) 重大要求：召開供應商大會，邀請供應商到盛群來接受教育訓練，以達到雙方互動的最佳效果。
- (2) 平日要求：透過系統發出盛群的新要求，並請供應商針對新要求進行內部訓練。
- (3) 供應商發生重大缺失：盛群會派專人到供應商進行專案輔導。

5. 定期每季對供應商的各項品質、交期、服務與管理系統等指標進行績效評估，作為雙方永續合作的參考。



- (1) 品質績效指標：生產良率與檢驗良率。
- (2) 交期績效指標：交期準確度。
- (3) 服務績效指標：需求配合、抱怨處理與加工單價。
- (4) 導入 SA8000 社會責任標準。
- (5) 再生能源或環境永續相關對策。
- (6) 管理系統績效指標：ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, QC 080000 與 IATF 16949。
- (7) 評比結果分為四級：A 級（大於 90 分）、B 級（大於 80 分，小於 90 分）、C 級（大於 70 分，小於 80 分）與 D 級（小於 70 分）。

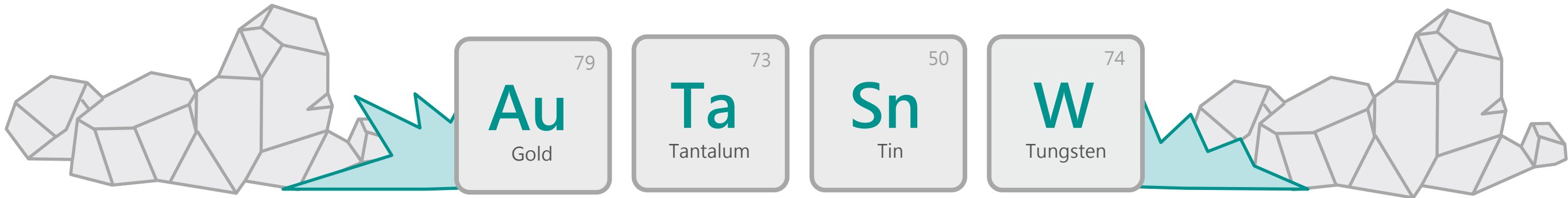
供應鏈稽核

- 基於盛群對於品質的重視，積極執行供應商實地稽核，但因全球爆發新冠肺炎疫情，仍無法完全執行實地稽核，目前採取實地稽核與文件審核兩種方式並行，其中實地稽核共 6 家，文件審查共 9 家。本公司將持續努力提高到廠稽核的比率，以確保供應商品質可以符合要求。
- 由盛群的专业稽核人員負責規劃與執行實地到廠進行稽核作業，除基本的品質文件記錄審查外，生產廠區的稽核尤為重要，監控生產的過程以實現盛群對於高品質產品的要求。針對稽核發現的缺失，本公司嚴格執行改善後的效果確認，以確保消除潛在品質風險。
- 除安排實地品質稽核外，還有實地有害物質（HSF）管理系統的到廠稽核，針對供應鏈的後段具有高風險的封裝廠，亦採用與品質稽核相同的嚴謹方式，使用評鑑調查表逐項稽核與確認執行記錄，確保符合盛群對於綠色環保產品的要求。

統計區間	已稽核供應商數量	主要地點	評估方式	稽核數量	視訊稽核結果
2023/1/1 ~ 2023/12/31	15 家	臺灣 / 中國	供應商評鑑分數與缺失	6 家（實地稽核） 9 家（文件審查）	發現的缺失確認改善後全部通過盛群品質稽核

衝突礦產政策

- 盛群為良好的企業公民，基於企業社會責任與尊重國際人權之立場對於那些來自武裝衝突，非法採礦與低劣工作環境中採礦而來的金屬礦產（下稱“衝突礦產”），特此作出以下聲明：盛群的产品將採取相關措施以避免產品中使用該等衝突礦產，要求各供應商應詳實調查其產品中含有金（Au）、鉭（Ta）、錫（Sn）、鎢（W）等金屬之礦源是否來自剛果民主共和國，並於必要時要求供應商提供調查所得之資訊；對於此一衝突礦產之議題，並將持續關注之，以期改善礦產議題所帶來之衝擊。



04

環境永續 CH4

- 4.1 環境與職業安全衛生
- 4.2 氣候變遷因應

- 4.3 能源及溫室氣體減量
- 4.4 廢棄物管理



累積節省電量

111,357 KW/年

2020 年啟動節電方案至今，累積年節省電量約 111,357 KW / 年

環安衛教育訓練

159%

2023 年度，受訓總時數 2197.5 小時，相較於 2022 年度多 816 小時，提升 159%。

職業災害

0 件

2023 年度，無工作場所之職業災害發生（包括員工與承攬商）

環保事件

0 件

2023 年度，無任何環保事件與罰款

安衛事件

0 件

2023 年度，無任何罰款及重大事故事件

ISO 管理系統

ISO 14001 / ISO 45001

通過第三方獨立驗證機構認證、持續有效

4. 環境永續

推動目標與實績

● 表示達成 ◎ 表示部分達成 ○ 表示未達成

重大主題	2023 年目標	2023 年實績	2024 年目標	中期目標	長期目標
職業安全衛生	無職業災害失能認定「零職災」	● 無職業災害失能發生	無職業災害失能認定「零職災」	落實環境與安全衛生教育訓練提升員工安全意識	提升公司整體安全文化及環境保護意識
	年度環境與安全衛生教育訓練計畫 80% 達成率	● 年度環境與安全衛生教育訓練計畫 88.4% 達成	年度環境與安全衛生教育訓練計畫 80% 達成率		
能源及溫室氣體減量	溫室氣體盤查架構建置	◎ 已與 GHG 第三方查證公司及輔導公司簽訂合作計畫	檢視現有能源計量方式，規劃/設置計量設備取得更精確數據	ISO 14064-1 外部查證	持續關注國內外法規變化，了解法規變化趨勢，做好因應準備
	配合漢磊科技各項節能監控設備及措施改善	● 累積節省電量 111,357 KW/年	盛群總部用電結構分析，重新擬定減碳方案		
非重大主題	報廢 IC 的定期回收處理（每年至少一次）	● 報廢 IC 回收次數共 2 次	出貨產品包裝調查暨分析，制定包裝減量及環保包裝方案	出貨配送包裝箱之紙漿 80% 以上使用再生紙漿 使用環保填充材之塑膠類再生料摻比率 30% 以上	紙箱印刷面積占箱體表面表面積下降 40% 設計新規格，使其包裝更為精簡化
	規劃團膳使用不銹鋼餐具或環保餐具，預計 2023 年開始不再使用一次性餐具	● 2023 年團膳已使用美耐皿餐具，重複使用	—	—	—



4.1 環境與職業安全衛生

政策或承諾	公開連結	核准層級	利害關係人	如何落實政策或承諾
安全衛生政策、環境政策	政策連結	總經理	員工、客戶、供應商	2023 年舉辦安全衛生教育訓練：計 57.5 小時及 46 人次。

環境與職業安全衛生管理系統

本公司 2006 年取得國際 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統驗證，並於 2019 年完成 ISO 45001：2018 轉版認證 (Valid until 2024/11/26)。ISO 14001: 2015 環境管理系統 (Valid until 2024/11/23)，皆通過第三方獨立驗證機構驗證、持續有效，本公司管理系統涵蓋範圍新竹總部執行工作活動之相關同仁，包括員工及承攬商，積體電路設計、開發、銷售、品質檢驗與承攬。

盛群鼓勵員工對於環境與安全衛生議題的諮商與參與，定期推動各項員工環境安全衛生業務的持續改善活動，包括環境與安全衛生相關訓練、作業環境監測、承攬商管理等，藉由 PDCA 循環持續改善，並定期於「職業安全衛生委員會」、「ISO 14001 暨 ISO 45001 高階管理審查會議」檢討環安衛績效指標，以創造優良的工作環境，並保護員工身心健康與安全。

安全衛生政策

遵守安衛法令規章要求，落實安全衛生作業準則

降低職業安全衛生風險，消除職業安全衛生危害

實施安衛訓練溝通宣導，建立安衛稽核審查制度

鼓勵工作者諮商及參與，承諾推行持續改善活動

環境政策

符合法規要求，善盡企業責任

持續改善環境，提升環境績效

致力污染預防，永續經營發展

驗證



ISO45001 職業安全衛生管理系統



ISO14001 環境管理系統



依據法令設置安全衛生諮詢單位「職業安全衛生委員會」，研議有關加強職業安全衛生事項，並提出建議及定期檢討安全衛生推行事項。設置一級之安全衛生管理單位「工安環保室」聘任專業人員（甲種職業安全衛生業務主管乙名、職業安全衛生管理員乙名），負責推動職業安全衛生及環境保護相關業務。另依據勞工健康保護規則設置護理人員乙名，特約從事勞工健康服務之醫師乙名。

「職業安全衛生委員會」成員架構如下：

委員會除主任委員由總經理擔任外，另設有執行秘書 1 人、委員 9 人，其中勞工代表共 4 人，占委員會 10 人中的 40%（勞方代表由勞方共同投票選出）以協助監督及建議職業健康與安全相關規劃，而其他工作者如外包清潔人員、警衛等，則未於委員會中有代表席次。

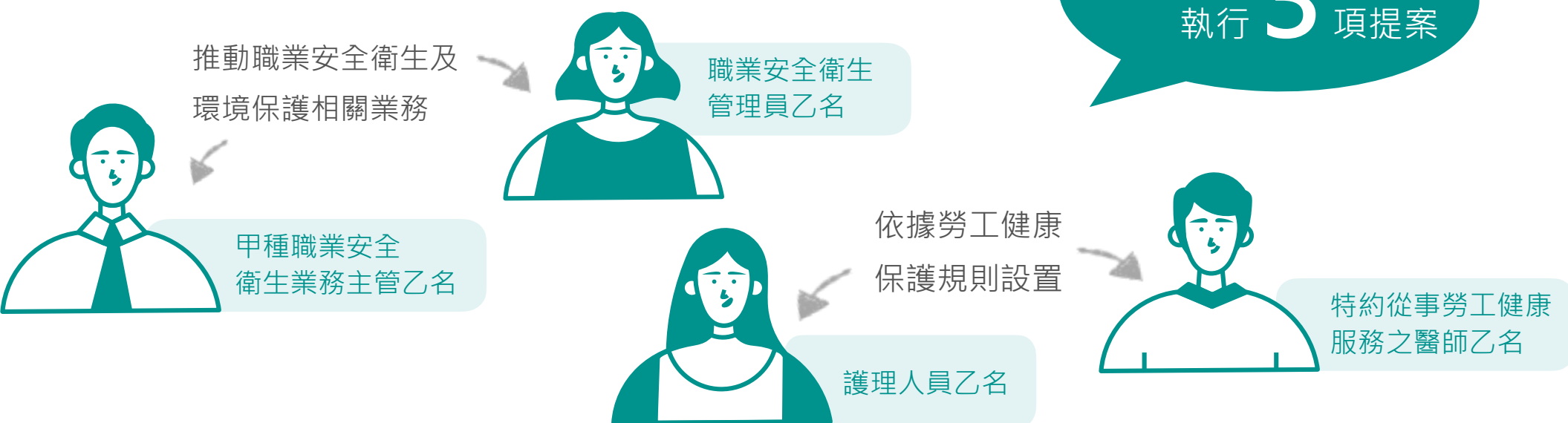
每年召開「ISO 14001 暨 ISO 45001 高階管理審查會議」、每季召開「職業安全衛生委員會」，每週向職業安全衛生委員報告有關環境與安全衛生事項執行進度。依據職業安全衛生法及其子法訂定職業安全衛生管理計畫、人因性危害防止計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防管理計畫、母性健康保護計畫、危害通識計畫書等皆諮詢職業安全衛生委員意見並定期檢視修訂。2023 年度共執行 3 項提案，已於當年度全數完成。

本公司設有線上系統「溝通處理單」提供員工直接反應相關環境與職業安全衛生議題。另設置不法侵害申訴專用信箱由總經理室、行政管理處主管、法務智權處主管共同收件，並將申訴方式公告周知，落實職場不法侵害「零容忍」政策。

除上述管道之外，員工亦可透過勞工代表直接於職業安全衛生委員會議反映相關職業安全衛生議題。

職業安全衛生委員會

一級安全衛生管理單位 工安環保室



職業安全衛生委員會定期召開會議，相關執掌如下：



危害辨識、風險評估及事故調查

本公司職場環境軟、硬體相關危害預防措施，說明如下：

工作環境

- 門禁管理：公司出入口、倉庫設置門禁系統，員工識別證、訪客/承攬商換證登記、24 小時警衛駐點等措施，避免未獲授權之人士擅自進出公司
- 安全管制系統：火警警鈴系統、24 小時閉路監視器裝置、高壓電機房設置即早期偵煙警報系統、消防設施、氧氣偵測器等，上述定期維護/校正。
- 實驗室、機房：定期檢視該區噪音確保符合法規要求。（本公司無法定噪音作業環境及人員）。
- 公共區域：停車場安裝符合法規要求的照明設備、警衛人員定時定點巡邏確保同仁安全；電梯依據法規每月、每季委託合格電梯廠商進行維護，每半年依據法規進行檢驗；餐廳清潔人員定時清潔，確保同仁用餐環境安全及衛生。
- 自動倉儲：該區設有圍欄管制人員進出，倉管員工上下班時開啟、關閉電源，維修時進行上鎖管理，確保作業安全。

定期檢測

- 飲用水：為維護員工飲用水衛生品質及健康，每季委請廠商進行抽樣檢測飲用水機之大腸桿菌群（皆符合標準），並定期實施辦公室清潔與消毒作業，以確保工作環境安全與舒適。
- 作業環境監測：
 1. 本公司化學品主要用於 IC 設計之軟焊作業，化學品使用量為極少量，作業情況屬於作業時間短暫之情況。但為確保員工免於作業場所中化學品的危害，掌握工作場所作業環境實態與其評估作業環境暴露情況，訂定作業環境監測計畫，將相關化學品納入自評項目，訂定完成後邀請勞工代表共同確認、執行。
 2. 檢測委託專業監測機構每年 2 次定期採樣、監測及分析。
 3. 近五年作業環境監測結果均符合法規規定。



為預防職業災害及職業病之發生，依據職業安全衛生法及其子法，執行並定期檢視相關預防計畫，以期降低職業安全衛生風險，消除職業安全衛生危害。

異常工作負荷促發疾病預防管理計畫

- 依據職業安全衛生法第 6 條規定，訂定「異常工作負荷促發疾病預防計畫」，防止員工異常工作負荷可能猝發之疾病，對於異常工作負荷促發疾病之預防、規劃及採取必要之安全衛生措施。辨識及評估高風險族群共可分成二階段。
- 2023 年度第一階段評估為 1.61% (比較 2022 年度下降 3.69%)，以整體發生比來看【人員互動】及【工作環境】是有較佳趨勢，【工作設計】雖比 2022 年調查來得高 (機率)，但回答分數等級 (嚴重度) 較低。
- 行政管理處參照「過勞量表」內容，並依據員工工時狀況、健康檢查資料篩選出高風險族群，並請高風險人員填寫「過負荷評估問卷」進行第二階段評估及安排臨場醫生訪談、提供醫療建議及健康指導，並持續關注同仁健康。

執行職務遭受不法侵害預防計畫

- 依據職業安全衛生法第 6 條及本公司職場不法侵害事件處理辦法規定，訂定「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，包括行為之建構、預防職場暴力之書面聲明、危害辨識、問卷調查及專用申訴信箱 885 (幫幫我)，並開設危害預防及溝通技巧之訓練課程等，以預防職場不法侵害事件之發生。
- 2023 年度無接收到申訴案件。
- 每季對主管層級進行職場不法侵害問卷調查，透過問卷提供案例、法規資訊及公司規章宣導，並彙整主管回覆結果向總經理室報告，藉由問卷及內容設計瞭解各主管不法侵害預防認知程度，並以納入相關宣導提醒相關注意細節，避免不法侵害之發生。

中高齡及高齡工作適性計畫

- 依據職業安全衛生法第 6 條及中高齡者及高齡者就業促進法第 5 條，訂定「中高齡及高齡工作計畫」，包括健康管理流程、危害辨識與風險評估、預防與改善措施等，降低作業風險。
- 2023 年度年滿 45 歲員工具備危險因子佔全體員工 0.02%，依據個別狀況提供醫師諮詢及預防保健衛教等。



註：母性健康保護計畫 請參閱 5.5 健康職場

人因性危害防止計畫

- 依據職業安全衛生法第 6 條及職業安全衛生設施規則 第 324 條，訂定「人因性危害防止計畫」，預防本公司工作者於可能設計不理想的工作環境、重複性作業、不良的作業姿勢或者工作時間管理不當等，引起工作相關肌肉骨骼傷害、疾病之人因性危害的發生。
- 本公司設置有自動倉儲系統，自 1998 年 12 月竣工至今，持續使用該設備。利用輸送帶、自動導引運輸車與機器等裝置，減少人力勞務負荷，並透過電子系統提升倉庫管理效率。利用電子系統由自動倉儲系統 (AS / RS) 指定儲位叫出所需料號貨品，貨品存放於貨架上利用自動導引運輸車運輸至工作台，貨品進/出不需要人工搬運。本公司共有 3 個工作台，依據系統指令分送至倉管人員的作業區，以減低倉管人員肌肉骨骼之負荷。2022 年已全面更換辦公椅提升工作舒適度。
- 2023 年度安排疼痛指數大於 3 同仁 (佔全體員工 1.2%，比較 2022 年度下降 2.2%) 接受臨場醫師諮詢及健康指導 (不論是否因公造成)。公佈欄亦有張貼相關健康衛教資訊。

為預防職業災害及職業病之發生，依據職業安全衛生法及其子法，執行並定期檢視相關預防計畫，以期降低職業安全衛生風險，消除職業安全衛生危害。

危害通識計劃書

- 本公司化學品主要用於實驗室使用，為同仁確實知悉危害性化學品之危害資訊，防止職業災害之發生訂定危害通識計畫書並配合相關管制措施執行，包括建立化學品清單以管理與瞭解適用場所及公司危害物質之使用、儲存與安全存量的情形、危害標示及揭露安全資料表，以降低危害發生。
- 公司內處置或使用之化學品若符合國家標準 **CNS15030** 化學品分類具有健康危害者，定期或不定期（化學品變更前）評估其危害及暴露程度，劃分風險等級，並採取對應之分級管理措施。
- 2023 年重新檢視現行作業狀況，減少使用化學品種類，目前公司僅剩軟焊作業必須之化學品，所有化學品危害風險評估結果皆為低風險，皆已完成危害標示、製備清單及揭露安全資料表。
- 承攬商化學品使用依據「承攬商安全衛生環保管理準則」管理。

承攬商管理

- 前置作業：包括施工單申請、危害告知、協議組織會議，每位入公司作業之承攬商皆須完成盛群安全衛生講習並取得工安講習證。
- 承攬商講習：每位入公司作業之承攬商皆須完成盛群安全衛生講習並取得工安講習證。因應疫情環境消毒，針對清潔人員開設清潔用品宣導注意事項，每年 1 次針對清潔人員廢棄物分類進行講習及測驗，確保作業安全及提升認知。
- 施工管理：若有高風險作業應依據「危險性作業許可規範」申請許可證，方能施作。委託承攬單位應定期巡檢，避免危害發生。
- 其他：針對主要承攬商要求簽署職業安全衛生承諾書，以確保承攬商符合相關安全衛生法規義務。

註：供應商請參照 3 產品責任

危害辨識、風險評估

- 盛群公司為純 IC 設計公司，產品生產製造等過程，皆委由專業代工廠進行並無設置工廠，員工大多數以辦公室為主要工作環境，另以實驗室、倉庫、機房為少數之工作環境。透過「危害鑑別與風險評估管理程序」及「環境考量面查核、鑑定管制程序」評估安全衛生與環境相關風險，健康方面另依據「勞工健康服務計畫」執行，化學品部分依據「危害性化學品評估及分級」、作業環境檢測結果評估。上述評估依據業務內容依據專業能力分別由各部門取得 ISO 45001 或 ISO 14001 訓練人員、護理人員及職業安全衛生管理人員執行。
- 綜合分析 2023 年前三大風險依序為馬達實驗之旋轉葉扇物理傷害、實驗機台高壓電及上下班道路交通事故。前二者透過工程控制架設隔離欄/板避免人員直接接觸，另加強操作人員教育訓練 並張貼警告標示，以期降低危害/風險。另一項上下班道路交通事故，因環境危害因素不穩定，透過不定期宣導防禦性駕駛，另於交通安全月邀請新竹市警察局交通警察隊進行安全宣導，強化同仁對於路權、交通法規認知程度，提升同仁交通安全意識。

2023 年度無職業失能災害發生（包括員工與承攬商），亦無經職業醫學科專科醫師判定確診職業病者。近三年職災受傷人數及資料請參閱下表。

類別	公司職災受傷人數			職災死亡人數	損失工作日數	失能傷害頻率	失能傷害嚴重率	總和傷害指數
	2021 年	2022 年	2023 年					
年份	2021 年	2022 年	2023 年	2023 年				
工作場所	0	0	0	0	—	—	—	—
交通事故	3	5	0	0	—	—	—	—

註 1. 失能傷害頻率 = (總計傷害損失總人次數 × 10⁶) ÷ 總經歷工時

註 3. 總和傷害指數 = √ (失能傷害頻率 FR × 失能傷害嚴重率 SR) ÷ 1000

註 2. 失能傷害嚴重率 = (總計傷害損失日數 × 10⁶) ÷ 總經歷工時

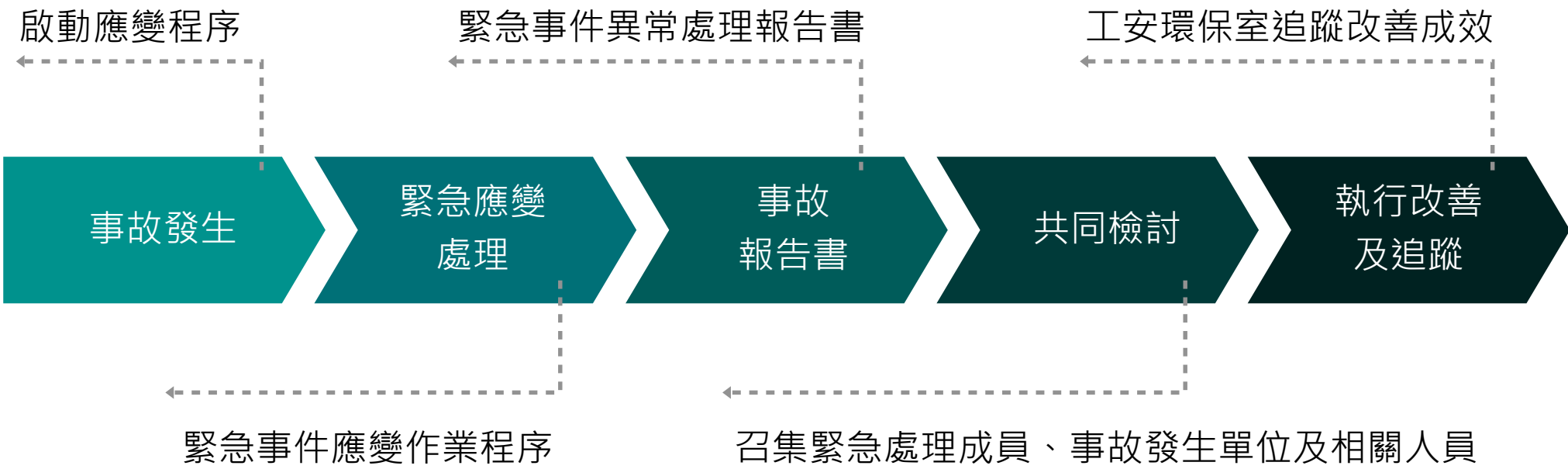
註 4. 交通事故僅計算盛群員工。

為因應本公司緊急或意外事件，訂定「緊急事件應變作業程序」以採取適當應變措施。當緊急事件事故處理完畢時，事故發生單位填具『緊急事件異常處理報告書』，若人員發生職業災害由發生單位同仁填報於「職業災害通報單」，並由工安環保室追蹤檢討並分析調查職災、召集緊急處理成員、事故發生單位及相關人員，防止事故再發生及將損失降至最低，若有修改相關程序或文件則依據『教育訓練實施規範』執行宣導教育。

除上述之外，本公司於職業安全衛生管理規章中，明定員工當工作場所有立即發生危險之虞時，工作者可在不危及其他工作者的安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向現場主管 通報，公司不會予以不利處分。

2023 年度共發生 1 件虛驚事故（類別為碰撞），提報後進行危害檢討、現場改善設置防護措施並加強宣導，以防止傷害事故再發。

< 調查職業事故的流程 >



環安衛教育訓練

政策或承諾	公開連結	核准層級	利害關係人
品質政策、無有害物質流程管理政策、環境政策、安全衛生政策	政策連結	總經理	員工、客戶、供應商

為提升員工工作安全衛生知識，定期進行環安衛教育訓練，分別針對新進人員、在職員工的職安衛教育訓練、緊急應變、消防訓練等課程及專業證照人員至合格訓練機構參訓，2023 年度共有逾 1681 人次參加訓練，總時數逾 2197.5 小時。

	對象	簡要說明	頻率與參與人數
一般安全衛生	新進人員	- 到職 2 周內完成「安全衛生守則」暨「職場不法侵害事件處理辦法」閱讀與測驗。 - 職業安全衛生相關法令介紹、職業安全衛生政策、公司規定及注意事項。	- 訓練時數/參與人次數：69 / 46 - 參與率：100% - 滿意度：93 分（最高 100 分）
	在職人員	課程包括職業安全衛生資訊、危害鑑別、風險評估、職業災害發生及預防等。	- 訓練時數/參與人次數：432 / 432 - 參與率：100%
處置或使用危害性化學品作業	新進人員	化學品管理相關法令、危害通識、GHS、個人防護具、緊急應變處理措施等。	- 訓練時數/參與人次數：69 / 23 - 參與率：100%
	在職人員	化學品管理相關法令、危害通識、GHS、事故案例分享、事故處理及預防等。	- 訓練時數/參與人次數：242 / 242 - 參與率：100%
緊急應變	消防自衛編組人員	邀請消防局針對消防法規、消防防護、實際滅火及急救救護進行訓練。	- 訓練時數/參與人次數：273 / 164 - 參與率：100%
	全體同仁	逃生避難疏散演練，針對演練設定疏散時間並進行檢討改善。	- 訓練時數/參與人次數：340 / 340 - 參與率：92.6%
環境保護	新進人員	包括環保法規、公司相關環保設施並納入環境永續議題及氣候變遷等，使新進同仁有基本認知。	- 訓練時數/參與人次數：23 / 23 - 參與率：100%
相關環境安全衛生訓練	依課程對象授課	職業安全衛生委員會、健康促進課程、民防團、不法侵害、溫室氣體盤查、碳足跡等相關課程。	- 訓練時數/參與人次數：710.5 / 402 - 完成率：100%
專業證照	職業安全衛生管理人員、急救人員、堆高機操作人員、護理人員	依據職業安全衛生教育訓練規則，至專業訓練機構定期複訓。	- 訓練時數/參與人次數：39 / 9 - 證照回訓率：100%

滅火訓練



疏散避難



急救訓練



環境與安全衛生績效指標

環境與安全衛生確實履行與推動，可降低環境危害及預防人員傷害之發生；規劃並落實節約能源，減低公司相關活動所帶來的環境衝擊；並確保安全及衛生事項符合相關法令規定，以達永續經營之目標。盛群定期檢討環境安全衛生績效，以確保達成目標與標的及有關之要求，相關指標及執行狀況達成，詳如下表：

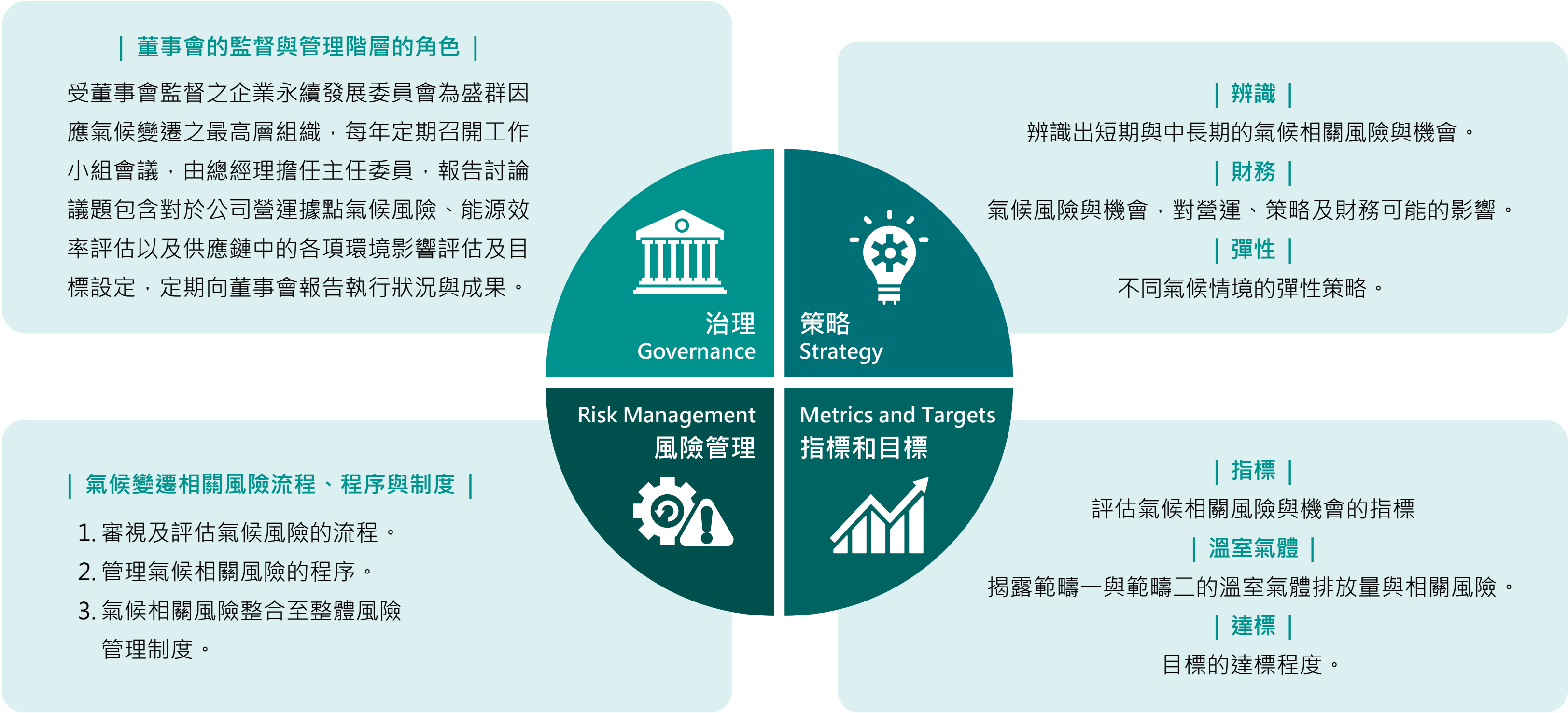
項目	績效指標	2022 年	2023 年	單位
主動性績效	環安衛目標、標的達成程度	100	100	%
	環境與職業安全衛生相關教育訓練 次數	38	60	次數
	環境與職業安全衛生相關教育訓練 人數	1200	1681	人次數
	環境與職業安全衛生相關教育訓練 小時數	1381.5	2197.5	時數
	安衛證照設置符合率	100	100	%
	環境與職業安全衛生自動檢查符合率	98	99.7	%
	環安衛法規宣導次數	34	19	次數
	失能災害頻率 (FR)	—	—	—
被動性績效	失能災害嚴重率 (SR)	—	—	—
	總和傷害指數 (FSI)	—	—	—
	承攬商失能災害頻率 (FR)	—	—	—
	承攬商失能災害嚴重率 (SR)	—	—	—
	承攬商廠內總和傷害指數 (FSI)	—	—	—
	環安衛檢測不合格率	0	0	%
	廠外交通事故次數	5	2	次數

註 1：環安衛目標、標的達成程度統計期間為 2022/09~2023/08；2023/09~2024/08 截稿前皆完成 88.4%，其餘皆為 2023/01~2023/12。

註 2：廠外交通事故次數包含未達職安署 職業災害統計申報定義者。

4.2 氣候變遷因應

盛群依循「TCFD 公布之氣候相關財務揭露建議書」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 透過四項核心元素「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」，建立風險架構，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，且提出其相關管理行動及應對策略：

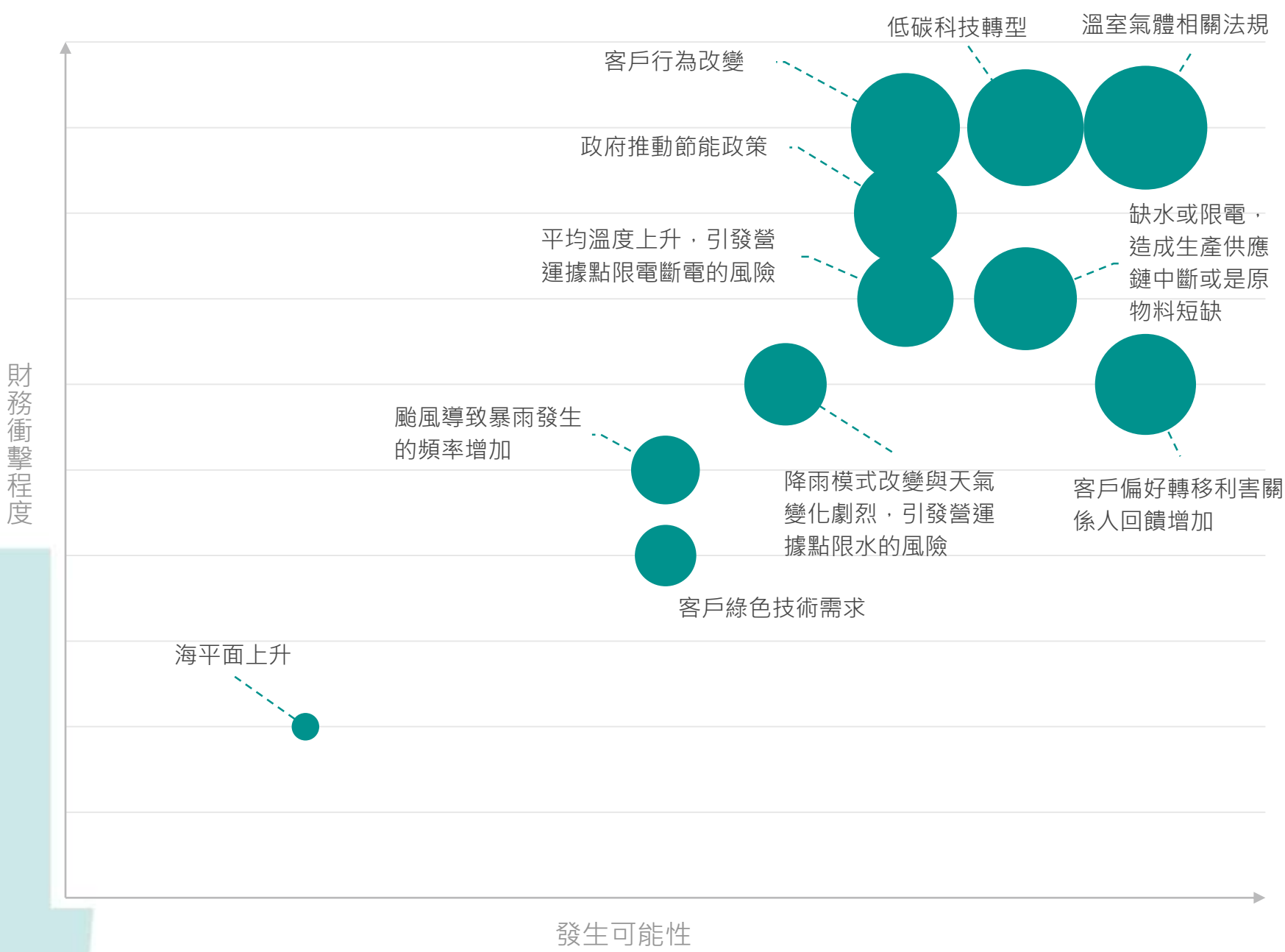


氣候變遷風險與機會矩陣請參閱下圖：

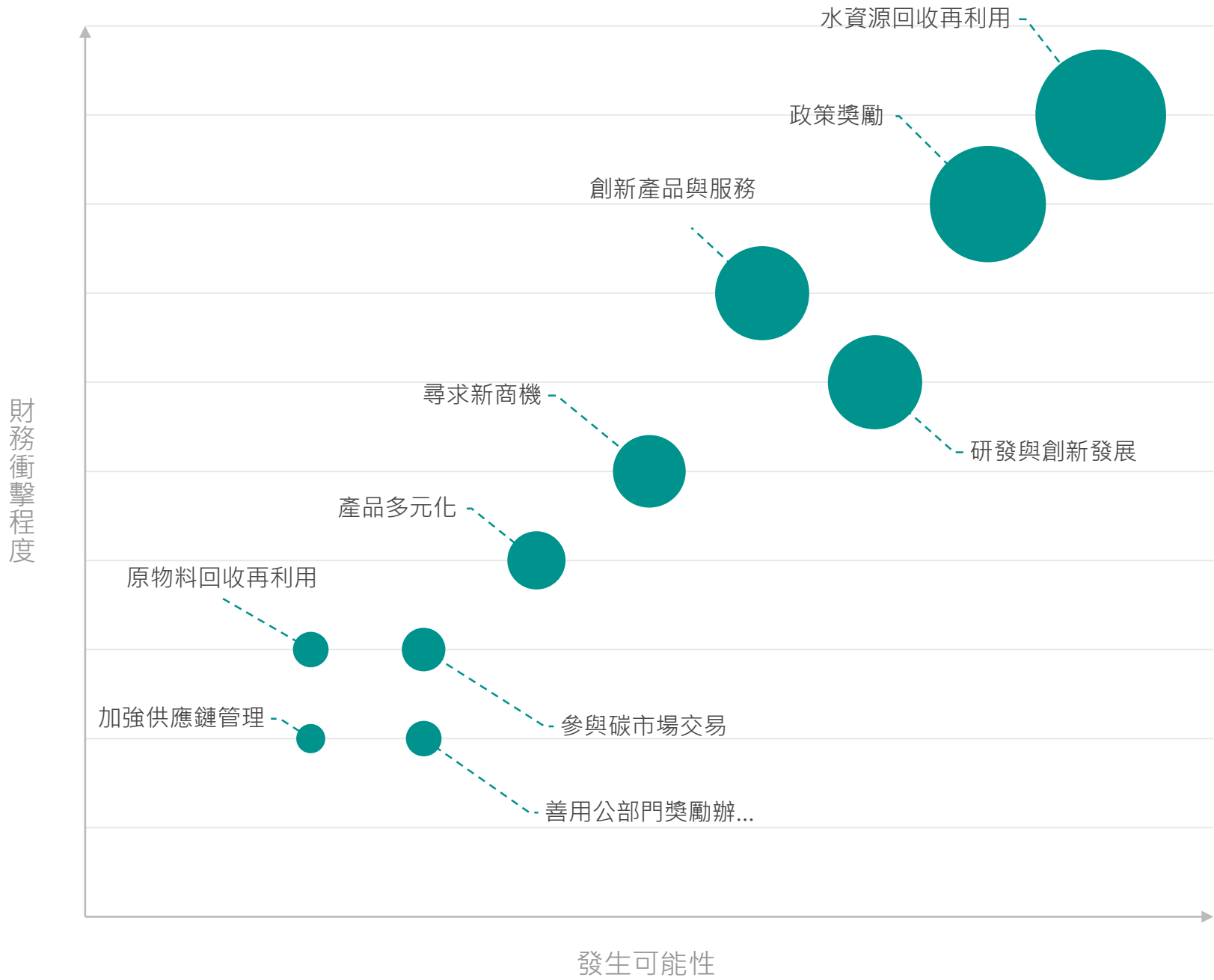
評分準則：發生可能性與財務衝擊程度各大於 4 分，選定為重大風險與機會。



盛群氣候變遷「風險」矩陣圖



盛群氣候變遷「機會」矩陣圖



本公司氣候變遷風險及對應措施，如下表說明：

		說明		
風險		氣候變遷風險辨識	潛在營運與財務影響	對氣候變遷風險之管理措施
轉型風險	政策和法規風險 (Policy and Legal Risks)	溫室氣體 相關法規	短期影響： 極端氣候事件可能導致盛群遭受財產損失、營收減少、保險成本增加等。 中長期影響： 因應台灣溫室氣體的規範，公司須提升能源使用效率，且可能受潛在碳稅、碳交易制度，增加營運成本。	短期目標： • 盛群非屬環保署公告「事業應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」之列管對象。本公司仍持續了解法規變化趨勢，做好因應準備。 中長期目標： • 制定減碳目標及行動計畫，以降低碳排放，因應氣候變遷之挑戰。 • 啟動溫室氣體盤查規劃，成立溫室氣體盤查推動小組，揭露盛群的溫室氣體排放。
	技術風險 (Technology Risk)	低碳科技轉型	短期影響： 可能需要調整產品或服務策略，以因應氣候變遷的影響。 中長期影響： 可能需要轉型至低碳經濟模式，以因應氣候變遷的挑戰。節能減碳產品需求增加，盛群可能需要調整營運模式，藉此開發新產品或服務，以拓展市場。	短期目標： • 持續研發更低功耗晶片。 中長期目標： • 發展綠色產品，以滿足市場需求，提升競爭力。 • 提供符合所有市場產品效率法規與標準之解決方案。
	市場風險 (Market Risk)	客戶行為改變	短期影響： 極端氣候事件可能導致營運中斷、供應鏈受損，影響營收及獲利。 中長期影響： 氣候變遷可能導致市場結構改變，需要重新定位其市場地位。隨著市場趨勢變化，客戶要求綠色產品認證及其他環保相關要求，若無法符合客戶要求，可能導致商品及服務需求下降。	短期目標： • 持續研發更低功耗晶片。 中長期目標： • 調整營運模式轉型至低碳經濟模式，以因應氣候變遷的挑戰。 • 提供符合所有市場產品效率法規與標準之解決方案。
	名譽風險 (Reputation Risk)	客戶偏好轉移 利害關係人回饋增加	短期影響： 極端氣候事件可能導致盛群遭受財產損失、營收減少、保險成本增加等。 中長期影響： 可能需要承擔碳排放成本、氣候變遷相關法律責任等。高碳排、低氣候韌性將可能影響客戶對公司的信任感，使公司商譽受損，進一步影響公司營收。	導入 TCFD 架構，用以增進氣候相關之財務揭露與客戶及利害關係人的溝通，維護客戶及利害關係人對公司的信任感。

本公司氣候變遷風險及對應措施，如下表說明：

風險	說明		
	氣候變遷風險辨識	潛在營運與財務影響	對氣候變遷風險之管理措施
立即性風險 (Acute Risk)	政府推動節能政策	各國政府紛紛祭出碳排放管制措施，促使產業轉型至低碳經濟。 經濟部能源局節能法規要求 2015-2024 平均節電至少達 1%。	因應碳排管制，可能採取的轉型行動包括發展綠色產品與加入碳中和行列。 盛群遵循法規政策，每年提報節能計畫並落實，預期未來每年節電率達 1%，以降低耗電量其碳排放。
	缺水或限電，造成生產供應鏈中斷或是原物料短缺	若降雨過少或是供電短缺可能會影響供應鏈製成穩定性，造成客訴或營運成本增加。	除了供應鏈全球化佈局外，亦成立緊急應變小組，擬定應變及服務等級之計畫，檢討精進並確保災害或衝擊發時，可全維持最高營運目標。
	平均溫度上升，引發營運據點限電斷電的風險	平均溫度上升使機房冷氣用電成本增加，若電力供給中斷，將導致廠務設備無法運轉，使公司營運中斷。	當電力中斷時，機房伺服器配有由不斷電系統（ UPS ）；建置緊急發電裝置供電，可支援電力需求達數天以上。
長期性風險 (Chronic Risk)	降雨模式改變與天氣變化劇烈，引發營運據點限水的風險	若供水中斷且蓄水量無法支援，導致重要廠務設備無法運轉，進而導致支援研發設計之機房伺服器無法運轉。	廠內既有蓄水量可支援民生用水需求達 3 天以上，自來水供水不足時，啟動水車載水補充自來水池。
	颱風導致暴雨發生的頻率增加	若颱風及水災規模大，影響時間過久，可能會造成廠務設備損壞，影響公司正常營運。	針對廠務設施，確保地下抽水泵浦運作正常，預先做好防護措施。

有關氣候變遷機會請參閱下表說明：

機會	說明		
	氣候變遷風險辨識	潛在營運與財務影響	對氣候變遷風險之管理措施
資源使用效率 (Resource Efficiency)	水資源回收再利用	減少用水量和耗水量。	- 給水裝置全部加裝變頻器以穩定水壓，公共洗手間全面採用感應式水龍頭，購買具備省水標章之產品，有效控制用水量，減少不必要的水資源浪費。 - 設計雨水不落地設施，集中雨水再使用至不與人體直接接觸之用水。
能源來源 (Energy Source)	政策獎勵	降低營運成本。	汰換設備時，配合政府補助政策，申請相關節能補助。
產品和服務 (Products and Services)	研發與創新發展 創新產品與服務	開發綠色創新技術及低碳產品，透過產品差異化，滿足客戶對低碳產品的需求。	- 持續研發白色家電產品。 - 攜手客戶，透過產品創新設計，降低產品能耗。
市場 (Markets)	尋求新商機	響應各國政府綠能政策，尋找新商機，以提高營業收入。	新產品營運方向以能源為主，包含兩輪/三輪電動車充電器、儲能箱、鋰電池充電器、BLDC 馬達應用，盛群以持續開發更多綠色產品為發展目標。
韌性 (Resilience)	產品多元化	透過確保韌性的新產品和新服務來增加收入。	採站在客戶的需求角度去服務客戶，並積極開發專用型 32 位元 MCU 以因應高階和複雜度較高的產品需求。



4.3 能源及溫室氣體減量

本公司致力提升各項資源之利用率，以污染預防及持續改善為發展基本架構，研發節能、省碳之綠色概念產品、改善技術降低環境衝擊、導入綠色供應鏈，落實環保教育，珍惜水資源，維護美好地球。

1. 因應氣候變遷或溫室氣體管理策略

- 秉持企業永續發展之經營理念，深切體認環境保護之重要性，持續朝著加強環境管理系統、加強綠色產品開發、加強綠色供應鏈管理以確保產業的競爭力。

2. 溫室氣體排放量減量目標

- 依營運目標及計畫，實施各項電力及原物料節約方案，以降低溫室氣體排放量。

3. 產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果

- 隨著對環保及節能議題的關注，節能科技已成為世界焦點，本公司從產品開發至生產管理之電子產品皆以節能減碳為主要訴求，例如積極投入 AC/DC 節能應用領域、改善傳統電力的耗費直接開發低耗能、低耗電之穩定電源管理晶片；致力降低產品碳足跡符合國際規範，提供客戶更佳環境友善之產品，維護美好地球，詳見第二章研發創新。

4. 因應氣候變遷或溫室氣體管理策略

- 本公司為推動節能減碳，其執行措施如下：

辦公室 節能措施	A. 中央空調：隨季節開關空調及設定恆溫於 26 度，以減低能源消耗。 B. 照明管制：照明分區管理，強化能源利用效率。 C. 電腦管制：落實下班關閉電腦，定期彙整通報告單位主管，確保資訊安全與節能減碳。
設備管理	A. 電腦機房節能措施：推行伺服器虛擬化，節省電力及相關設備。 B. 設備維護：簽訂設備維護保養合約，保持設備運作最佳效率，降低能源耗損。 C. 飲水機、事務機等開啟節電模式，降低待機能源消耗。
強化員工 環境永續 觀念	A. 鼓勵同仁多運動多走樓梯，少搭電梯。 B. 公司同仁隨手關閉電腦、空調與照明電源。 C. 新進人員環境保護課程納入氣候變遷議題，提升員工環境永續意識。 D. 持續宣導同仁節約能源之習慣，如：張貼宣導標語、電子公告。
採購管理	A. 辦公、實驗之相關用電設備，有環保節能標章優先採購。 B. 資訊機房主機、顯示器、電腦（含筆記型電腦）均符合國際能源節約規範。
產品出貨 管理	公司已設置自動倉儲系統（AS / RS），可提升貨物進出之效率，降低出錯率，減少人員配置。並將貨物合併出貨，精簡包裝，降低出貨材積，盡量減少運輸車次，以達到節能減碳之效。

每年參照環保署溫室氣體盤查與登錄指引規範實施溫室氣體盤查，盤查種類包括二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCS）、六氟化硫（SF₆）、三氟化氮（NF₃）等 7 種氣體，以完整掌握溫室氣體使用現況並作為減量成效之驗證。現階段非屬環保署法規管制需進行盤查登錄溫室氣體排放量之排放源。

2022 年已啟動溫室氣體盤查規劃並成立溫室氣體盤查推動小組，2023 年自主盤查結果如下：

項目	排放類別	排放源	溫室氣體種類				排放量（公噸 CO ₂ e / 年）		
			CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	2021 年	2022 年	2023 年
範疇一	逸散排放源	化糞池		v			35.0192	34.4658	35.8115
	逸散排放源	滅火器	v				—	0.0000	0.0900
	逸散排放源	冷媒				v	—	53.1125	0.7846
範疇二	能源間接排放	外購電力	v				1363.06	1395.4987	1218.3060

溫室氣體種類	2021 年	2022 年	2023 年
範疇一	35.0192	87.5783	36.6861
範疇二	1363.06	1395.4987	1218.3060
CO ₂ 總排放量（公噸 CO ₂ e / 年）	1398.0792	1483.0770	1254.9922
年度營收（新台幣仟元）	6,614,774	6,015,968	2,596,067
溫室氣體排放強度 (噸 CO ₂ e/ 新台幣仟元)	0.00021	0.00025	0.00048

註 1. CO₂ 排放量引用依據環保署溫室氣體排放係數管理表（6.0.4 版）進行計算。

註 2. 本公司自 2022 年度啟動自行盤查，故以 2022 年為基準年，若營運邊界之改變、溫室氣體源或溫室氣體匯的所有權與控制權移入或移出組織邊界、溫室氣體量化方法改變，導致溫室氣體排放量或移除量顯著改變等，將一併修訂基準年。

註 3. 2022~2023 年外購電力包括本公司台灣各據點，2021 年以前僅包括盛群總部資料。

註 4. 溫室氣體排放密集度：CO₂ 總排放量 / 年度營收。

註 5 .本報告書範疇二外購電力引用經濟部能源局公布電力排放係數，2021 年度電力排放係數 0.509 公斤 CO₂e / 度；2022 年度電力排放係數 0.495 公斤 CO₂e / 度；2023 年度電力排放係數 0.494 公斤 CO₂e / 度。

本公司組織邊界內所擁有或控制的排放源，其中逸散源包含化糞池、滅火器、冰箱、冷氣及實驗機台等，無固定源、移動源，其中緊急發電機（無屬於盛群之柴油儲槽）委由漢磊科技研新廠維護保養。此外，本公司製程皆外包給專業廠商，故無製程排放源。

能源需求多為空調、照明及伺服器設備用電等一般民生需求，輸入能源 100% 為外購電力，無使用再生能源或燃料。盛群總部與漢磊科技研新廠共用電表，分攤比例依據設備類型、辦公室區域大小及員工人數計算，2021~2023 年度分攤比例為 13.2%。其餘據點依據抄表紀錄及台電電費單進行計算而得，包括公用電費。

本公司尚未取得 ISO 14064-1 驗證，已規劃安排於 2026 年完成 2025 年度第三方查證。

2023 年能源結構：

能源類型	來源	用途	使用量 (度)	換算結果 (百萬焦耳)	能源密集度 (百萬焦耳/新台幣仟元)
電力	臺灣電力公司	全公司用電設施	2,466,207	8,878,344	3.4199

註 1. 電力換算單位為 1 度電力 = 3.6 百萬焦耳。

溫室氣體減量績效

本公司能源消耗主要為辦公室用電，耗能設備為空調設備、照明設備及事務設備三大來源，節能措施針對主要耗能設備，以替換設備（LED 照明）、提升效能（更換變頻器&馬達）、減少用量（分區開關、待機節能）及提升環境保護意識（定期宣導及教育訓練）等措施，以達到節能目標。

照明設備自 2020 年啟動「LED 照明改裝專案進度表」至 2023 年，已將辦公區域全數改裝完成，僅剩機房及樓梯間等較難更換區域，預估累積溫室氣體減量 56.31 CO₂e / 噸（範疇二）。

減量方案	年份	每年節省用電量 (kWh) 度	溫室氣體減量 (公斤 CO ₂ e)	換算結果 (百萬焦耳)	投入成本 (仟元)
LED 照明改裝專案	2020 年	7,717.6336	3,874.2521	27,783.4808	86.67
	2021 年	80,990.2626	41,224.0437	291,564.9454	454.86
	2022 年	20,135.2886	9,966.9679	72,487.0390	102.45
	2023 年	2,514.7465	1,242.2848	9,053.0875	9.72
總計		111,357.9313	56,307.5484	400,888.5528	653.70

水資源及用水密集度

為能掌握公司之水資源風險程度，參照世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 之公開數據庫開發的水風險工具 (Aqueduct) 確認台灣整體風險為低中風險，且公司主要為一般生活用水及空調用水，無製程用水。 盛群總部用水依據「用水計畫書」進行管理，另依新竹科學園區相關規定配合漢磊科技研新廠共同實施相關節水措施。 用水來源為台灣自來水公司並與漢磊科技研新廠共用水號，依據用水項目之耗水量、員工人數進行分攤計算比例。2021~2023 年度分攤比例為 8.4%，盛群總公司近三年用水統計資料，如下表所示。

事項	2021 年	2022 年	2023 年
總取水量	15,674	15,638	11,851
用水產生 CO ₂ / 噸	2.52	2.44	1.85
總耗水量	—	13,448	9,661
年度營收 (新台幣仟元)	6,614,774	6,015,968	2,596,067
用水密集度	0.0022	0.0026	0.0046

註 1. 因台灣自來水公司尚未公布 2023 年度用水排放係數公告，因此本表格 2023 年數據採用 2022 年度用水排放係數標準，每產製 1 度水將產生 0.156 公斤二氧化碳當量。其餘年度則使用該年度用水排放係數計算。2021 年用水排放係數 0.161 公斤二氧化碳當量。

註 2. 依據 GRI Standards，以 tCO₂e 為單位。

註 3. 用水密集度：水資源年度使用量 / 年度營收。

註 4. 總取水量及總耗水量單位：千立方公尺 (m³)

註 5. 資料範圍：盛群總部及漢磊辦公室。

- 民生用水統一納入新竹科學園區汙水下水道，並依科學園區下水道相關使用管理規定辦理及使用。本公司經環保主管機關審查同意非屬指定公告之應檢具水汙染防治措施計畫之指定事業單位。
- 給水裝置全部加裝變頻器以穩定水壓，公共洗手間全面採用感應式水龍頭，購買具備省水標章之產品，有效控制用水量，減少不必要的水資源浪費。
- 設計雨水不落地設施，集中雨水再使用至不與人體直接接觸之用水。
- 植栽部分選用蟛蜞菊，除適用台灣氣候且耐旱、耐潮濕，能適應各種土壤。種植成活後不須澆水，耐貧瘠不用施肥，減少用水量及土壤負荷量。



4.4 廢棄物管理

- 為確保廢棄物的流向及妥善處理，慎選合格廢棄物清理及再利用廠商，針對有害事業廢棄物廠商進行每年一次稽核，審核其證照文件與現場操作情形。確保廢棄物依法規要求妥善處理或再利用，以負起對廢棄物管理監督之責任。因本公司無實際生產製造行為，故廢棄物主要為事業員工生活垃圾為主，其次為有害事業廢棄物混和五金廢料。
- 截至 2023 年底，盛群無任何造成環境衝擊之事件或內外部利害關係人申訴事件發生。
- 盛群廢棄物處理之具體目標，擬減量化並資源化，期能在維持穩健營收成長外，亦能關注地球環境保護議題。

廢棄物減量措施

- 持續推動文件管理電子化系統，例如：契約已設計線上歸檔，依權限可查詢該單位之相關契約，藉此減少紙張使用量，另外，鼓勵多使用雙面列印及多張合一系列等有效且可隨手執行，來達到節能省碳之目標。
- 確實執行廢棄物如廚餘、空碳粉匣、鐵鋁玻璃罐、廢紙與保特瓶等的回收管理與資源分類，並由專業人員負責廢棄物的處理與分類。
- 配合政府政策，自 2018 年起已使用電子發票作業，符合節能減碳之環保精神。

廢棄物種類	處理方式	處理量（公噸、台）			說明
		2021 年	2022 年	2023 年	
生活廢棄物	焚化	8.1074	9.3092	8.9503	包括員工生活垃圾、一般事業廢棄物
資源回收物	回收	3.3525	1.7854	1.3213	包括鐵罐、鋁罐、寶特瓶、塑膠容器、鋁箔包、紙容器等資源回收物
混和五金廢料	委外處理	0.1700	0.3535	0.1500	為 E-0217 廢電子零組件、下腳品及不良品與 E-0222 附零組件之廢印刷電路板總和
總計		11.6299	11.0946	10.4216	
資訊產品	捐贈/回收	—	81	129	電腦等資訊產品捐贈華碩文教基金會之再生電腦希望工程

註 1. 有害事業廢棄物（混和五金廢料）處理方式為物理處理，故所產生有害廢棄物回收百分比為 0%。

註 2. 累積至今（2024/01）電腦捐贈總計減少 5.114 公噸二氧化碳排放，換算約少砍伐 426.143 顆樹木。（資料來源：華碩文教基金會）

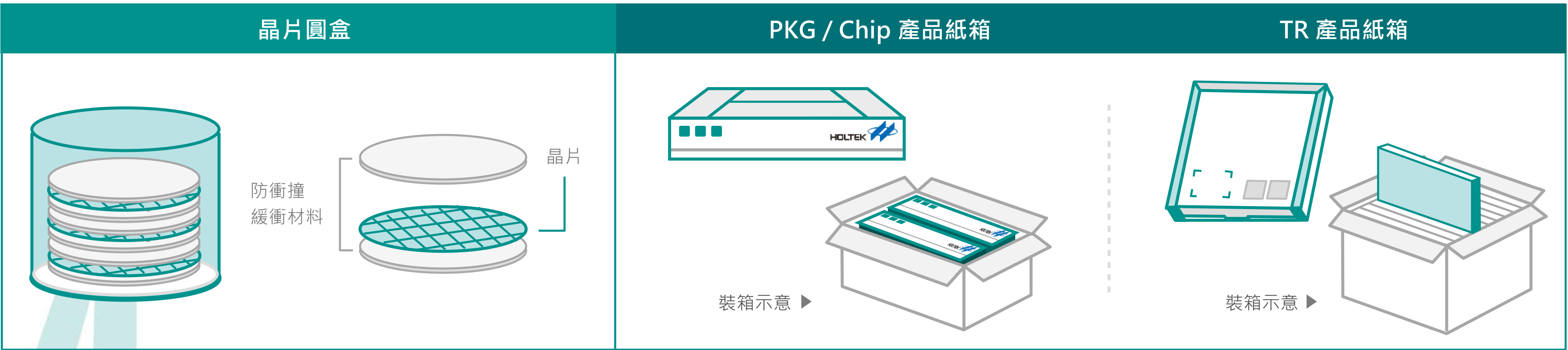
註 3. 資料範圍：盛群總部及漢磊辦公室。

包裝材料

本公司產品皆委託專業廠商生產製造，故本公司實際僅針對產品出貨進行包裝及檢驗。出貨包裝材可分成紙箱、鋁箔袋、靜電袋及防衝撞緩衝材料等，依據產品類別、出貨地區、產品數量及客戶要求，規劃最少量包裝限度，以有效減低包裝材料及資源浪費，另將包裝材料規格統一化訂定於「成品倉庫包裝材料規格規範」，要求同仁落實執行。

- 包裝材料以可回收材料（如：紙箱、晶舟盒、晶片圓盒及部分防衝撞緩衝材料等）為大宗，2023 年度可再生包裝材使用重量百分比 91.4%。
- 2023 年重複使用紙箱共 1240 個，晶舟盒為重複利用，若不堪使用則交由資源回收業者處理，減低環境衝擊。
- 包裝紙箱 75% 以上使用再生紙漿。
- 有效管控包裝使用量，依產品類別分別節省約 10~30%。

透過上述措施，降低廢棄物產生量，對環境永續、資源再利用盡一份心力。



05

員工關懷 CH5

- 5.1 工作團隊
- 5.2 人才吸引留任
- 5.3 員工發展與訓練
- 5.4 薪酬與福利
- 5.5 健康職場



中位數 / 平均數

2023 年度
非擔任主管職薪資 1,100 仟元 / 1,185 仟元

榮獲高薪 100
指數成分股 連續 10 年

召開
勞資會議 4 次

教育訓練
年度開課率 148%

衛生
教育 21 次

哺集乳室
使用頻率 114 次

優於勞基法的
休假制度 彈休 7 天

5. 員工關懷

● 表示達成 ○ 表示未達成

重大主題	2023 年目標	2023 年實績	2024 年目標	中期目標	長期目標
人才吸引留任	- 提供具競爭力的薪酬與福利制度 - 提供舒適的工作環境 - 提供多元及暢通的溝通管道 - 在安全防疫的前提下，鼓勵同仁善用公司旅遊補助自行（偕同家人）參與旅遊活動，參與率 ≥ 93% - 增加公司一日旅遊提撥金額	● 連續 10 年榮獲高薪 100 指數成分股 ● 優於勞基法的休假制度，額外提供 7 天彈休 ● 召開 4 次勞資會議 ○ 使用公司旅遊補助自行（偕同家人）參與旅遊活動之員工人數占全公司人數 84%，未達訂定目標（目標為 ≥ 93%，因疫情趨緩，申請補助人數之幅度已微增）	- 提供具競爭力的薪酬與福利制度 - 維持健康的新進率與離職率 - 增加產學招募員額 - 提供舒適的工作環境 - 提供多元及暢通的溝通管道 - 在安全防疫的前提下，鼓勵同仁善用公司旅遊補助自行（偕同家人）參與旅遊活動，參與率 ≥ 93%	- 符合公司階段需求，提供具競爭力的薪酬與福利制度 - 溝通管道暢通，凝聚內化同仁向心力 - 持續鼓勵同仁善用公司旅遊補助自行（偕同家人）參與旅遊活動，參與率 98% - 公司活動辦理將盡量與公益結合，並增添環境永續概念 - 進行員工滿意度調查	- 藉由具競爭力的薪資與福利制度達到留才 - 建立和諧的勞資關係及完善溝通管道，避免勞資爭議及職場不法事件 - 使用公司旅遊補助自行（偕同家人）參與旅遊活動之員工人數之比例穩定維持 98% - 規劃推出多元且豐富之活動

人才培育發展

- 年度教育訓練課程多樣化 - 定期提供衛教資訊，提升同仁正確健康觀念 - 落實職場母性關懷措施 - 每季推動一次健康促進活動 - 落實新冠肺炎應變措施	● 為落實 ESG 員工及生活間的平衡，「工作與生活類」課程較前一年增 1 倍並新增「通識類」課程 ● 定期發出電子郵件提供健康資訊共 21 次 ● 2023 年度母性健康保護共完成 4 人次危害評估、分級管理，健康保護率 100%，更新哺集乳室設備及免費提供哺（集）乳所需相關物品 ● 舉辦 7 次健康促進活動，參加人數達 177 人次 ● 新冠肺炎應變措施落實 100%，隨著疫情指揮中心自 2023 年 5 月 1 日起防疫降階，「嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）」調整為第四類傳染病，公司持續發布疫情通知及調整措施	- 強化同仁於「管理技能」及「通識類」之軟性能力課程 - 定期提供衛教資訊，提升同仁正確健康觀念 - 落實職場母性關懷措施 - 每季推動一次健康促進活動	- 開立不同領域名師之線上預錄課程，讓同仁皆有機會接受訓練課程 - 著手世代交替以及傳承，培育新生代的人才 - 偕同代理商 / 方案公司進行專業技能提升 - 員工自發性參加健康促進活動 - 落實職場母性健康關懷措施，完成母性健康保護期間風險評估 100%	- 期透過教育訓練讓全體員工成為各領域之通才 - 每年規劃與執行健康促進活動 - 確保性別同等及友善的職場環境
--	--	--	---	---

5.1 工作團隊

盛群 2023 年底不含轉投資員工總數為 416 人，派駐海外的員工人數共 13 人（中國 11 人、美國 1 人及印度 1 人），派駐人員占整體員工比率為 3.1%。盛群一直以來重視健全的人力結構與人才培養，各產品線的人才佈局視為研發動能的牽引力。員工需申請工作簽證比例為 0.96% (台籍員工派駐美國 1 人、台籍員工派駐印度 1 人、外籍員工印尼 1 人、外籍員工巴基斯坦 1 人)，團隊人力主要工作地點為新竹達 90%，其餘人力工作地點分布於台北與海外地區；透過良好的工作環境，讓公司優秀的人才彼此合作與成長，等同與公司雙贏；產品佈局加速開發與需求更貼近市場，給予使用者創新的科技體驗。

2023 年盛群員工資訊

員工

盛群永久聘雇員工 416 位，臨時員工 0 位；全職員工共 416 位（其中含身心障礙輕度 2 位），兼職員工共 0 位。以下員工統計對象為永久聘雇員工。因半導體科技業特性主要仍以男性為主，故 2023 年度男性比例達 76%，女性為 24%。近年來積極培養女性同仁主管，女性主管職務比例為 17%，男性主管職務比例為 83%。

類別	男性		女性	
	人數	比例	人數	比例
一般同仁	110	66%	57	34%
主管職務	207	83%	42	17%
合計	317	76%	99	24%

註：人數統計至 2023/12/31，主管職務為課長級以上主管

非員工的工作者

盛群非員工的工作者包括保全人員 2 位與清潔人員 4 位。

類別	類型	男性		女性	
		人數	比例	人數	比例
職務	研發工程	255	61%	25	6%
	一般工程	41	10%	15	4%
	管理	21	5%	59	14%
學歷	博士	4	1%	0	0%
	碩士	210	50%	20	5%
	大專	102	25%	78	19%
	其他	1	0%	1	0%
服務年資	未滿 3 年	65	16%	20	5%
	3~6 年	48	11%	14	3%
	6~10 年	62	15%	12	3%
	10 年以上	142	34%	53	13%
年齡	未滿 30 歲	50	12%	8	2%
	30~50 歲	165	40%	66	16%
	大於 50 歲	102	24%	25	6%
工作地區	台灣	305	73%	98	24%
	中國	10	3%	1	0%
	美國	1	0%	0	0%
	印度	1	0%	0	0%

註：人數統計日為 2023/12/31，男性 / 女性比例以同類別內之各類型人數計算。

5.2 人才吸引留任

盛群積極透過外部與內部加乘招募管道，除了外部透過人力銀行招募人才外，內部亦鼓勵同仁推薦特定人才。制度面設置輔導員協助解決人才工作上的問題，並規劃多項教育訓練，藉此充實員工之管理與專業，強化人力的專才與通才能力。

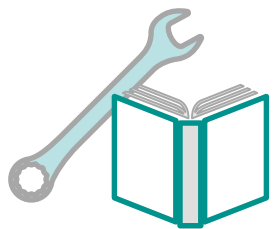
多元招募管道與人才培養

盛群透過年度盛群盃舉辦與特定學校進行產學合作，期望透過產業與學校雙合作模式，推動學生重視 MCU 的應用實務，更重要是培養學生團隊合作，提早體驗職場並確立未來生涯規劃。



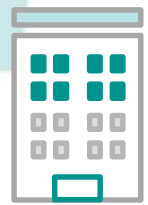
盛群盃

透過年度盛群盃活動，傳遞盛群產品與文化，藉由老師評鑑挖掘特殊人才



實習計畫

提供產學合一的實習機會，透過雙軌制的實習模式，提早與職場接軌



研發替代役

招募研發替代役，從事科技研究發展工作



產學合作

建立高科技產業與大學間創新研究合作模式，引發重視 MCU 的應用實務經驗

2021~2023 年新進員工情形

為協助新進員工快速適應職場與文化，盛群著重「招募任用程序」及「新人養成訓練」兩個面向，包含設計「求職者履歷平台」、「新人課程訓練」等方案，讓新進員工能夠透過面試與訓練過程，了解公司企業文化、產業概念與相關職業安全知識。

盛群 2023 年總新進率為 5.9%，新進員工分佈的總數及比例如下表：

新進員工分佈		2021		2022		2023	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
性別	男性	45	13%	29	9%	20	6%
	女性	15	15%	10	10%	5	5%
年齡	未滿 30 歲	39	48%	27	33%	13	22%
	30~50 歲	21	8%	12	5%	11	5%
	大於 50 歲	0	0%	0	0%	1	1%
工作地區	台灣	57	13%	39	9%	25	6%
	中國	3	21%	0	0%	0	0%
總人數		60		39		25	
年度總新進率		14.1%		9.6%		5.9%	

- 註：1. 統計對象為永久聘雇員工，統計其間為各年度 1/1~12/31 入職員工。
2. 新進員工分佈比例：該項員工人數 / 該族群員工總人數。
3. 年度總新進率：當年新進總數 / ((年初人數 + 年底人數) / 2)。

「盛群盃 MCU 創意競賽」

- 「盛群盃 MCU 創意競賽」為定期舉辦全國性校園競賽，搭建創意平台讓學生學以致用發揮所學之機會。參與競賽的學科，除了既有工程科系外，近年更陸續納入創意設計科系學生共同參賽，針對創意商品進行研發並具備完整的產品外觀設計，促進作品技轉、商品化的目標。
- 2023 年舉辦盛群盃競賽共 20 校 100 隊報名參賽。本屆競賽持續 STEAM 跨領域創意設計參賽，擴大工業設計科系與電子電機學科合作。

盛群盃競賽



留任與關懷制度

2021~2023 年離職員工統計與分布

- 盛群 2023 年總離職率為 10.6%，近三年離職率維持在 10.2% 左右，主要係藉由薪酬結構的規劃，搭配分紅與季度獎金的利潤共享，達到留才的效用。

離職員工分佈		2021		2022		2023	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
性別	男性	28	8%	38	11%	39	12%
	女性	10	10%	11	11%	6	6%
年齡	未滿 30 歲	11	14%	11	13%	18	31%
	30~50 歲	19	7%	31	13%	20	9%
	大於 50 歲	8	7%	7	6%	7	6%
工作地區	台灣	37	9%	48	11%	44	11%
	中國	1	7%	1	8%	1	9%
總人數		38		49		45	
年度總離職率		8.8%		11.1%		10.6%	

- 備註：1. 統計對象為永久聘雇員工，統計其間為各年度 1/1~12/31 離職員工。
2. 離職員工分佈比例：該項員工人數 / 該族群員工總人數。
3. 年度總離職率：當年離職總數 / ((年初人數 + 年底人數) / 2)

新進人員留任率

- 而盛群為了協助新進人員加速新環境之學習與適應，並協助新人的疑惑與困難，以期新人儘早融入工作團隊使工作更加順暢，自新人加入團隊開始，安排專屬指導制度，由部門主管指定輔導員進行指導及關懷，並有新人培訓課程，使新進人員了解公司文化及核心價值。根據 2023 年的統計，一年內的新進人員留任率約 72%，三年內的新進人員留任率約 70%，2023 年企業受到大環境負面影響，新進人員留任率略低於前一年度。

各類新進人員	2021 年	2022 年	2023 年
一年內新進人員留任率	93%	87%	72%
三年內新進人員留任率	80%	76%	70%

備註：統計對象為永久聘雇員工。

5.3 員工發展與訓練

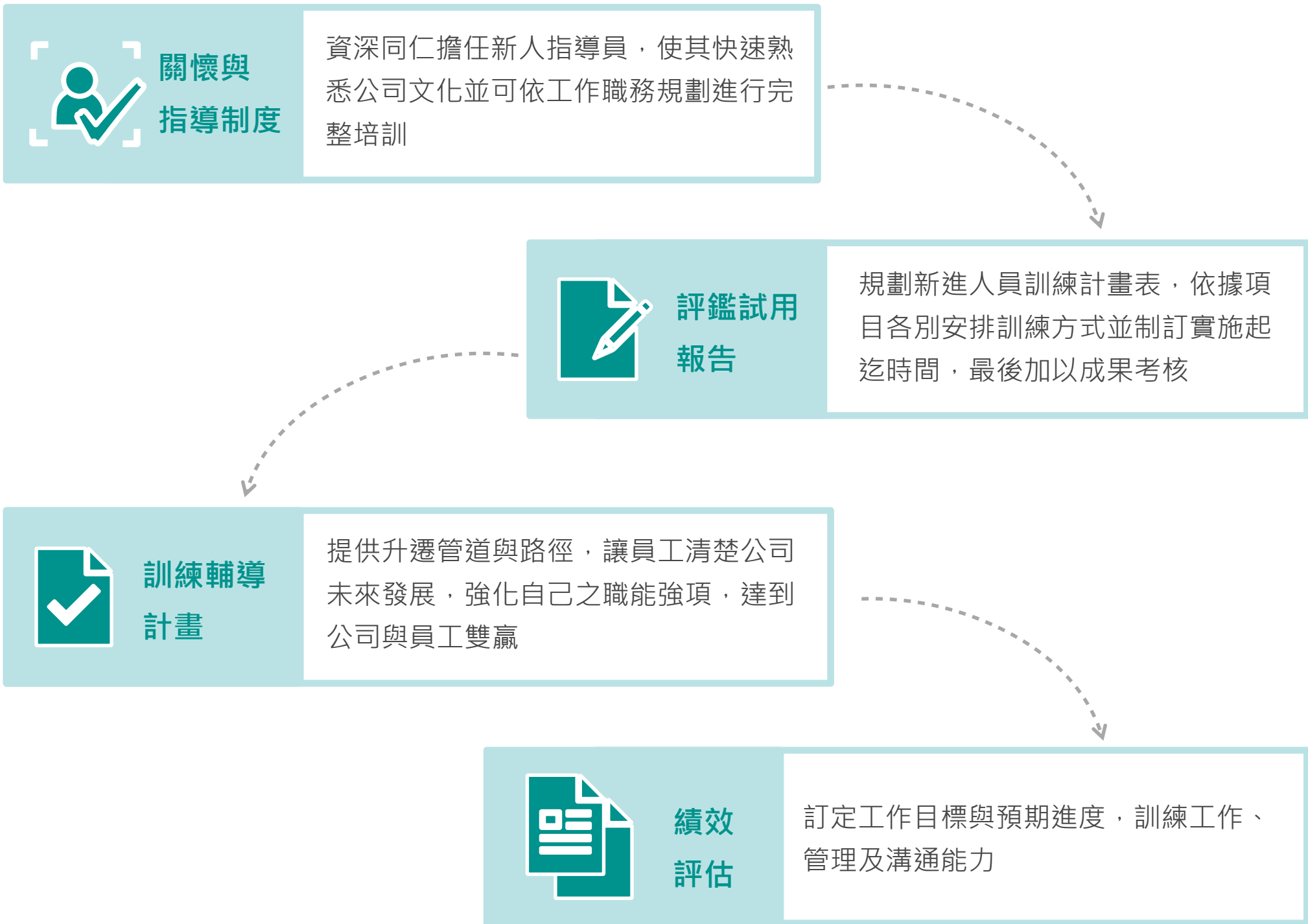
盛群對人才的培育不遺餘力，除編列預算供員工在外進修外，並由教育訓練委員會、行政部及部門主管針對公司發展目標及各部門需求設計內部訓練課程，讓每位員工在完整的工作生涯培訓體系下成長。

發展藍圖

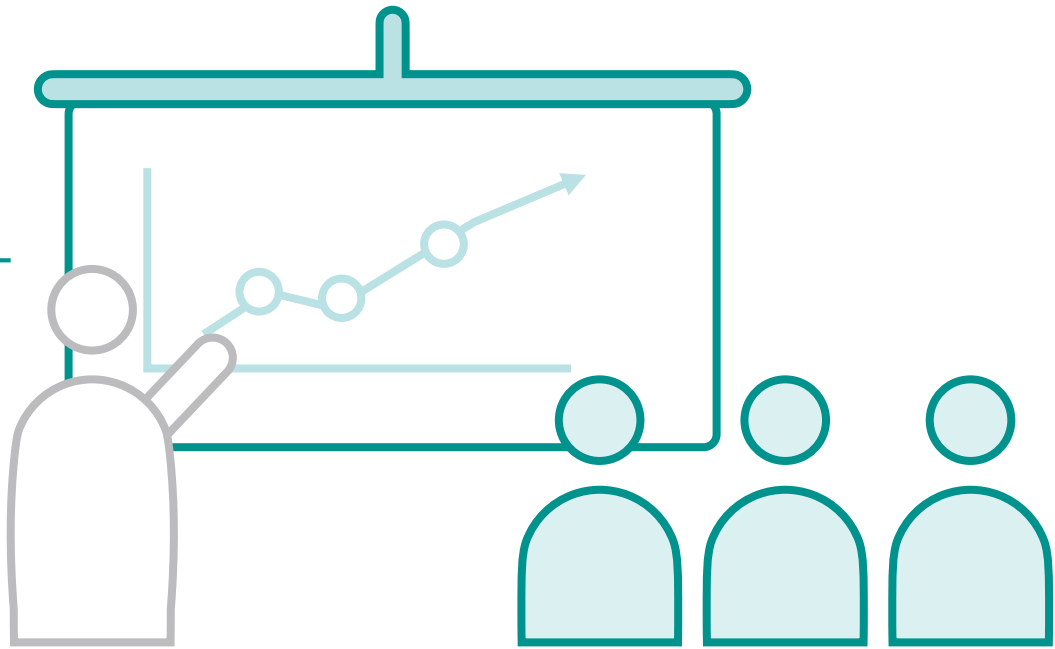
由人資部舉辦新進人員訓練課程，公司企業文化、行政業務、財務請款及 ICP 簡介、品質政策、智財權類、資訊安全及勞工安全衛生而實施之訓練，另新進人員有資深工程師擔任指導員，針對相關工作職務規劃完整的培訓課程，幫助基礎設計技術建立及設計環境熟練。依盛群「績效評估辦法」評估，並提供升遷管道與路徑，對員工而言，清楚瞭解在公司內部未來的發展，以及為能順利在公司內部發展，強化自己之職能強項，將能達到公司與員工雙贏的最佳狀況。

訓練計劃

高素質之員工一直是公司主要的競爭優勢來源，盛群依據公司的發展目標，評估內外環境狀況，針對內部的人力需求與供給狀況進行通盤性考量；另外亦提供退休終止勞雇關係的員工依個別專長轉任顧問職、相關資遣員工依循勞基法提供相關協助方案，透過各種人力規劃過程，可知道組織內部需要哪些人才，以達到公司追求的目標。IC 設計需要持續因應新環境推出具有競爭力的新產品，盛群針對其潛在人才提供合適之舞台，並透過各種管道提供員工進修及教育訓練的機會，以提升員工的能力，並激發其潛能。



- 1. 多元化的學習資源與管道：建立教育訓練平台，整合所有課程訊息、訓練系統及資料查詢，發展 e-learning 及知識管理系統，建立網路教學滿意度調查機制。
- 2. 在職進修：資深工程師可申請國內大學在職進修計劃，增進其專業研究發展技術與管理能力以配合公司未來發展與永續經營的需要。
- 3. 自我發展：除培養員工之專業能力，使其能在技術上建立自信心，在計劃管理上感受團隊合作經驗及建立；另外培養資深員工為公司中堅幹部，依職級需求參與基層、中階、高階主管管理訓練，以提升經營管理能力及績效。

階段	 新人訓練	 在職訓練	 主管訓練
訓練類別	公司制度及政策 	1、專業技術課程 2、品質課程 3、工安衛生課程 4、智慧財權課程	1、管理知識 2、管理技能 3、管理行為 
訓練目標	1、熟悉公司組織及規章制度 2、了解品質政策及職業安全與衛生	1、加強同仁熟悉工作排程 2、提昇同仁專業技能 3、知識及技能的傳承和授予	1、培育並充實管理者之經營管理能力 2、擴大管理的格局及視野 3、促進公司政策及營運方向推展 
課程內容	1、團隊集訓 2、定期課程 3、職務學習 	1、部門自辦訓練 2、公司內部訓練 3、線上學習課程 4、公司外部訓練	1、策略展開 2、邏輯創新 3、問題分析 4、效率改善 5、人才發展 6、溝通協調 7、團隊合作 

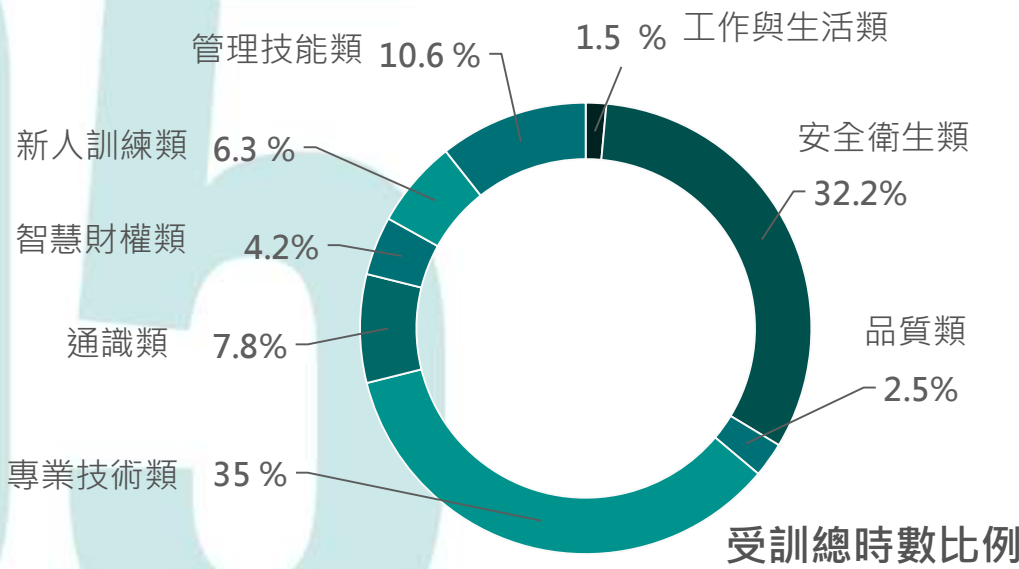
訓練課程執行情形

盛群重視員工教育訓練的執行，依據各部門的課程需求，制訂年度教育訓練的課程規劃並經『教育訓練委員會』決議。2023 年度共排定 138 梯次的內、外部教育訓練課程，總時數達 5,780 小時及 3,353 人次參與，每位同仁的平均受訓時數 13.9 小時，男女性平均受訓時數約落在 12.7 小時。其中之課程時數安排以專業技術類 35% 最高，其次為安全衛生類 32.2%。

盛群積極推行人權教育並針對員工資訊安全、營業秘密、個資保護、誠信經營與安全衛生等議題進行相關訓練，並於 2023 年度進行共 2,717 小時共 1,748 人次參與的課程。

2023 年度教育訓練執行概況

外部訓練							課程類別	課程數量	內部訓練					
受訓總時數			受訓總人次			課程數量			受訓總人次			受訓總時數		
總計	男	女	總計	男	女				總計	男	女	總計	男	女
0	0	0	0	0	0	0	工作與生活類	3	85	61	24	85	61	24
145	48	97	27	8	19	27	安全衛生類	15	1,391	1,067	324	1,715	1,310	405
6	6	0	2	2	0	2	品質類	3	94	66	28	138	99	39
0	0	0	0	0	0	0	專業技術類	11	1,143	1,041	102	2,021	1,841	180
3	3	0	1	1	0	1	通識類	5	182	142	40	446	356	90
7	7	0	2	2	0	2	智慧財權類	3	129	122	7	236	225	11
0	0	0	0	0	0	0	新人訓練類	4	44	40	4	363	330	33
131	55	76	35	17	18	35	管理技能類	27	218	169	49	484	398	86



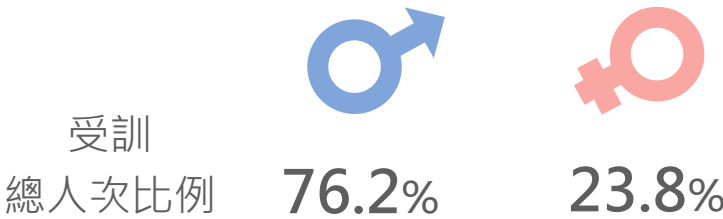
總計

總數量 138

受訓總人次	2,738	615	3,353
	男	女	總計
受訓總時數	4,738	1,042	5,780

2023 年度員工訓練時數

所有人員	性別		員工類別			總計
項目	男	女	一般工程類	管理類	研發工程類	
總訓練時數	4,738	1,042	728	859	4,193	5,780
員工人數	317	99	56	80	280	416
每位員工平均受訓時數	14.9	10.5	13	10.7	15	13.9



5.4 薪酬與福利

盛群持續被納入臺灣證券交易所公布之「臺灣高薪 100 指數」成分股。該成分股以員工薪酬為主要篩選條件，並以「員工總薪酬」、「員工平均薪酬成長率」及「淨利」等基本面因素決定權重，使指數兼顧企業社會責任和投資效率。歷屆非擔任主管職務之全時員工人數及薪資平均數、中位數，可於公開資訊觀測站 (mops.twse.com.tw) 查詢。2023 年薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率為 4.07；薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工 (不包括該薪酬最高個人) 平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率為 2.0。

單位：新台幣仟元

項目	2021 年度	2022 年度	2023 年度
員工福利費用 (含薪資、勞健保、退休金等)	1,146,785	873,183	530,686
非擔任主管職務之全時員工人數	411	423	409
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	836,809	571,573	484,641
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	2,036	1,348	1,185
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	1,796	1,642	1,100

公平薪酬與員工福利

盛群員工薪酬制度依據學歷及專業年資做為核薪基礎，不因性別、地域、種族、宗教、政治立場及婚姻狀況而有不同，在各職務類別上，對兩性員工均採取相同的標準，落實性別平等。目前本公司主要營運據點為臺灣新竹總公司，員工均高於勞基法之最低薪資。

薪酬政策：

- 董事及經理人薪資：包括固定薪資、津貼、獎金、調薪、離職金等，由「薪資報酬委員會」審核及評估通過後執行。
- 員工薪資：盛群每年透過同業薪資調查、離職員工面談、公司營運狀況並依據個人績效表現等方式制定薪資政策，經高階主管會議討論後，對同仁薪資做出適當的調整，以確保薪資符合市場水準及公平性。

薪資發放：給付 12 個月固定薪資及按績效給付 2 個月年節獎金。

績效調薪：每年依公司政策並參考員工個人績效給予調薪獎勵。

員工紅利：提供與公司營運績效、團隊表現與個人績效直接相關的紅利獎金。

獎金：包括營運獎金、專利獎金以及優良員工表揚獎金。

福委會福利金：生日禮金或禮券、年節禮券以及婚喪喜慶補助金。

保險/退休金：依法投保勞健保及提撥 6% 勞工退休金，規劃完善的團體保險制度。

05

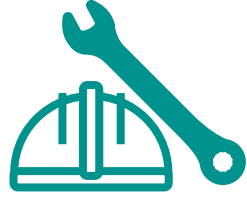
2023 年
各職務類別的
兩性薪酬比例



管理

男 女

1.07 : 1



一般工程

男 女

1.49 : 1



研發工程

男 女

1.23 : 1



主管

男 女

1.30 : 1

備註：

- 統計對象為永久聘雇員工。
- 主管定義為課長級以上之主管。
- 研發工程定義為從事產品設計開發等研發工作。
- 一般工程定義為維護或處理工程相關工作。
- 管理定義為非工程職務。

退休金制度

盛群依『勞動基準法』及舊制勞工退休準備金提撥及管理辦法，符合舊制退休金年資者，公司每月依薪資總額 4% 提撥退休準備金至台灣銀行專戶，每年透過精算師計算退休準備金專戶足額提撥，藉此保障同仁未來請領退休金的權益。適用《勞工退休金條例》制度之員工，本公司則按個人薪資每月提繳 6% 存入勞工個人退休金專戶，勞工可自願提繳 0~6% 一併存入專戶。

全方位保險計畫

盛群依法為同仁投保勞工保險、全民健康保險外，並投保團體綜合保險；讓同仁除了勞工保險保障外，另外享有壽險、意外險、住院及手術醫療險、意外醫療險、醫療癌症險等全方面保障，團保保費由公司全額負擔，眷屬也可自費加入團體綜合保險，與同仁同享完備的保險保障。同仁海外出差均投保高額旅平險，提供同仁充分的保障。

福利規劃與執行

盛群提供同仁多樣性的福利制度與照顧，也期望提供同仁良好的工作環境與條件，亦兼顧同仁身心健康，使得工作與生活同等重要，同時也成立職工福利委員會提供同仁於下班後體驗更豐富多元的活動。

 活動類	 獎金/補助類	 健康類	 工時/假期類	 藝文類
♥ 員工旅遊、家庭活動 帶領同仁與親屬走訪大自然、活動身體及參與團體活動，放鬆身心靈外也促進員工與家庭間的活動。	♥ 獎金 年終獎金、員工分紅，與公司共享營運利潤。	♥ 定期醫師臨場諮詢	♥ 周休二日 充分安排假期活動。	♥ 生活講座 紓壓、文化等講座安排，使同仁認識多方知識。
♥ 社團活動 提供經費補助，成立豐富的康樂社團，例如：桌球社、羽球社、瑜珈社、桌遊社等，鼓勵同仁工作之餘養成運動風氣，紓解壓力外也增進員工間情誼與互動。	♥ 旅遊補助 提供同仁國內、外旅遊補助，疫情期間，彈性調整為防疫物資補助。	♥ 健康檢查 定期免費健康檢查，了解同仁身體健康情形外，也供同仁自我檢視體況。	♥ 彈性休假 給予優於勞基法之 7 天彈性休假，更妥善安排假期。	♥ 圖書禮券 上下年度提供同仁圖書禮券，提升同仁知性領域。
♥ 節慶活動 年終尾牙，部門定期聚餐、團體優惠、公司特約優惠。	♥ 節慶補助 年節禮券、生日禮券。	♥ 職場護理師 聘雇專業護理師，提供員工健康管理及安排健檢內容，並規劃健康促進等活動。	♥ 週六不補班 遇政府機關周六補班日公司統一排休，維持每周休息頻率。	♥ 年度電影票 促進同仁參與電影欣賞，也與家庭成員共樂。
	♥ 禮俗補助 婚喪喜慶禮金、生育補助、住院補助。	♥ 團體保險 提供員工團體、壽險、傷害險、醫療險、癌症險，供員工享有更好的醫療品質。	♥ 彈性上下班 工作開始與終止，可一小時內彈性調整，供同仁安排家庭照顧。	♥ 休閒活動 福委會每年舉辦各項多采多姿的全體性活動，例如：遊戲競賽、各地美食試吃等，充實員工生活體驗。
	♥ 訓練補助 提供年度外訓補助。	♥ 休閒活動區 健身器材區、韻律教室、醫務休息室等。	♥ 撫育期間工時調整 撫育未滿三歲子女，可每天減少工作時間一小時，或調整工作時間。	♥ 書報雜誌區 設有書報雜誌，供同仁免費閱讀。
	♥ 餐飲補助 中餐、晚餐補助。	♥ 員工餐廳 提供豐富均衡的餐飲服務。		

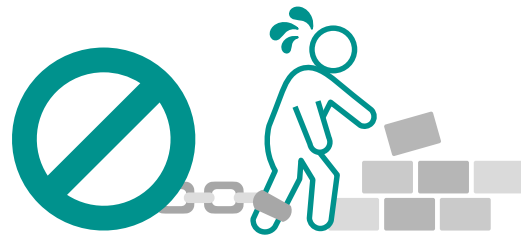
5.5 健康職場

■ 遵循公司安全衛生政策擬定健康管理服務計畫，據以執行健康促進相關措施，以增進員工身心健康與營造健康職場為宗旨。

人權保障

政策或承諾	公開連結	核准層級	利害關係人	如何落實政策或承諾
人權政策	政策連結	總經理	員工	2023 年舉辦人權保障相關教育訓練：計 1,748 人次，合計 2,717 時數

1.



禁止強迫勞動

- 聘僱關係成立時皆依法簽訂書面之勞動契約
- 契約載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立，不得強迫勞動，及無非法販賣人口並反對奴役制度

2.



禁止歧視

- 禁止工作場所有任何有形或無形的性騷擾及歧視行為
- 明訂不會以種族、性別、年齡、婚姻狀態、政治立場或宗教信仰作為員工任用、考核及升職的標準

3.



結社自由

- 員工與管理層之間公開直接的溝通是解決工作場所問題和薪酬問題的最有效方法
- 尊重員工權利，包括自由結社、參加勞資座談會、推派勞資代表

4.



禁用童工

- 不得任用未滿 16 歲之童工
- 任何可能造成僱用童工的行為皆不被允許

5.



人道待遇

- 不得殘暴和不人道地對待員工，包括任何形式的性騷擾、性虐待、體罰、精神或身體壓迫或口頭辱罵
- 也包括威脅要進行任何此類行為

健康管理

勞工健康服務醫生
定期駐診

22

人次參與

- 定期安排勞工健康服務醫師駐廠，提供高風險勞工之評估、建議及健康諮詢。

衛生教育

21

次

- 經由教育，提供衛生資訊與健康相關知識，使員工能了解健康的生活型態及行為。

辦理健康講座

136

人參與

- 聘僱專業講師，透過線上或實體課程中，提供職場上豐富和專業的經驗資訊，分享同仁參考，並促進身心靈健康。

員工健康檢查

308

人參與

- 每年定期委託醫療機構至公司，安排員工優於法規項目之身體健康檢查，希望藉由多項檢查，促使員工更加瞭解自己身體健康問題及需求。

員工健康報告查詢平台

- 為有效運用健檢資料，由資訊部門開發「員工健康報告查詢平台」，透過平台掌握歷次健檢資料比對及異常項目，健康管理人員及駐廠醫師亦針對重大異常人員，進行關懷及追蹤健康狀況並提供健康促進建議事項。

友善健康職場

3

家承攬商

- 針對主要承攬商要求簽署職業安全衛生承諾書，以確保承攬商派駐於盛群之人員定期接受體檢及保險。
- 公司辦理健康促進活動或健康諮詢，承攬人員可偕同報名參加。

健康促進活動

41

人次參與

- 透過精密儀器，提供健康檢測，協助疫苗施打活動，預防流行性疾病，增進同仁健康及自我保護。

母性健康保護計畫

- 依職業安全衛生法，執行母性健康保護，針對女性勞工
- 從事有母性健康危害之虞之工作所採取之措施。
- 設置哺(集)乳室及孕婦專用車位，定期追蹤全公司母性健康保護名單，並安排勞工健康服務醫師面談，以確保懷孕、產後、哺乳女性員工之身心健康。
- 2023 年度母性健康保護共完成 4 人次危害評估、分級管理，健康保護率 100%。

哺集乳室
使用頻率

114

人次

- 鼓勵同仁產後仍繼續為新生兒提供哺乳，為女性員工設置哺(集)乳室，並且免費提供提供哺(集)乳所需相關物品及獨立冰箱，方便員工在產後返回職場後仍然能安心的繼續哺乳。

友善職場育兒政策

鼓勵生育

01	公司重視員工生育，懷孕期間及生產期間除依法規定給予產檢假、陪產檢及陪產假、安胎假、產假外，並提供生育津貼獎勵生育。
02	公司內部設置哺 (集) 乳室並給予哺 (集) 乳時間。
03	簽訂托兒所特約廠商。
04	員工為撫育未滿三歲子女，得減少或調整工時。
05	設置愛心車位，提供孕婦親善停車環境。
06	友善的職場育兒政策，讓近二年產後女性員工留任率達 75%。

育嬰留停制度

為使員工取得家庭及工作平衡，盛群於工作規則中明訂，任職滿六個月後於每一子女滿三歲前，可以提出育嬰留職停薪申請，不影響其考績或為其他不利處分，以保障員工工作權，建立友善家庭職場環境。

依性別劃分，育嬰假後復職和留任相關統計：

2023 年育嬰假申請人數統計表

	2023	
	男	女
2023 年符合育嬰留停申請資格的員工數	19	7
2023 年育嬰假申請人數	0	2
2023 年預計復職人數 (a)	0	4
2023 年實際復職人數 (b)	0	3
2023 年復職率：(b)/(a)	-	75%
2022 年育嬰留停實際復職人數 (c)	0	2
2022 年育嬰留停實際復職後持續工作一年人數 (d)	0	2
2023 年留任率：(d)/(c)	-	100%

備註：1. 2023 年符合育嬰留停申請資格的員工數：2023/01/01 ~ 2023/12/31 期間任職滿六個月後之同仁有三歲以下幼兒
2. 2023 年育嬰假申請人數：2023/01/01 ~ 2023/12/31 期間申請育嬰留停的同仁
3. 2023 年預計復職人數：育嬰留停到職日為 2023/01/01 ~ 2023/12/31 的同仁

06

社會共融 CH6

- 6.1 盛群盃
- 6.2 產學合作
- 6.3 公益活動
- 6.4 弱勢扶助



辦理盛群盃創意大賽

連續舉辦 18 年，本年度投入經費 253 萬元，共 20 所大學院校 100 隊參賽

推動產學合作 跨領域創新

與國立清華大學辦理產學研發合作, 支持國立雲林科技大學跨域設計學程辦理講座及競賽

推展盛群大學計畫

辦理教學合作交流，捐贈 1 校教學設備。

支持社會公益 弱勢扶助

推動多項捐助及庇護工場購買活動

6. 社會共融

推動目標與實績

● 表示達成 ○ 表示未達成

2023 年目標	2023 年實績	2024 年目標	中期目標	長期目標
推展盛群大學計劃：支持大學院校或培訓機構辦理微控制器 (MCU) 教學課程，目標 4 所。	● 捐贈 MCU 教學設備予 1 所大學院校，設備價值與服務達 109 萬。與 5 校辦理教學推廣交流，配合新款 BMduino 產品，遞延聯合實驗室合作至 2024 年。	推展盛群大學計劃：支持大學院校或培訓機構辦理微控制器 (MCU) 教學課程，目標 5 所。	與學校共建盛群微控制器 (MCU) 聯合實驗室紮根校園，並提供參與競賽及產學合作專案學生優先任職機會。	促進社會參與及產學合作，推動專業人才培育、人才引進與創造商機，透過培訓課程強化學生的微控制器 (MCU) 應用實作與創新能力，並連結業界最新技術，促進產業升級並強化整體產業競爭力。
辦理盛群盃創意大賽：鼓勵學生使用盛群微控制器 (MCU) 參與競賽及專題開發，目標參賽規模 100 隊，經費支出目標 260 萬元。	● 辦理第 18 屆盛群盃創意大賽，20 校 100 隊報名，316 名學生參賽；競賽活動與獎金支出合計達 253 萬元。	辦理盛群盃創意大賽：鼓勵學生使用盛群微控制器 (MCU) 參與競賽及專題開發，目標參賽規模 100 隊，經費支出目標 260 萬元。	支持國內大學院校創客活動，推動競賽活動合作，促進跨領域創新應用實務。	
人才引進：透過競賽或教學合作推薦進入本公司任職，依用人需求目標 ≥ 2 名。	● 本年度因公司政策，徵才遞延暫緩。	人才引進：透過競賽或教學合作推薦進入本公司任職，依用人需求目標 ≥ 2 名。	促進產學合作，結合大學校院研發能量，提昇產業研發效率及人才培育。	
推動產學合作:與學界研發合作，支持跨領域創新，增進人才培育，目標 ≥ 2 項。	● 與國立清華大學產學研發合作專案 1 項。與倍創公司共同支持國立雲林科技大學跨域整合設計學程辦理「國際跨域整合設計工作坊」及「創意無線充電模組設計」競賽。	推動產學合作:與學界研發合作，支持跨領域創新，增進人才培育，目標 ≥ 2 項。	發掘學術界優秀產品創意及技術開發，促進商業化推展。	

6.1 盛群盃 / 6.2 產學合作

結合集團資源，推展 STEAM 工程素養教育

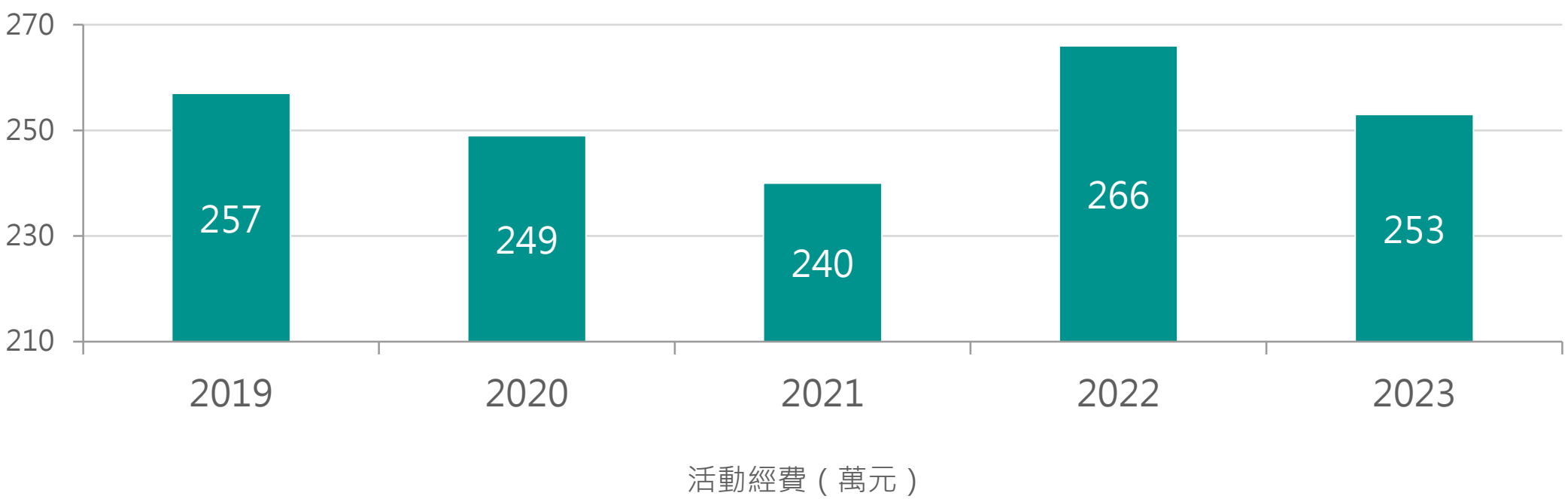
盛群半導體將 ESG 永續發展之社會 (Social) 領域納入企業經營發展指標，以實際行動推動社會共融及產業人才培養。為促進高等教育人才培育，培植校園優秀人才，2023 年盛群半導體結合集團資源，推動成立「中華倍創 STEAM 教育發展協會」，挹注資源開發並推展 STEAM 工程素養教育所需軟硬體及教學材料，推動盛群大學計畫 - 聯合實驗室的建立與教學師資合作，並持續辦理「盛群盃 MCU 創意競賽」，帶動資通訊產業及電子產業之人才培育與跨領域創新實踐，持續延攬優秀人才之外，更推動持續培養的機制。



STEAM Education

近五年辦理盛群盃競賽投入經費：

盛群盃 MCU 創意競賽



產學合作推動專業人才培養與應用創新

本公司重視 MCU 與 STEAM 教育發展趨勢，基於自身豐富的 MCU 設計與應用開發經驗，成立專業數位感測器開發團隊並建立自有生產線，結合產品創意推出 BMduino-UNO 開發套件，讓 STEAM 教育能與時俱進跟上時代潮流，並持續投入人力經費以加強產學合作並推動跨領域自造創新。產學合作方面，協助大學院校辦理相關教學課程及捐贈實驗室教學設備，提供老師教學研究所需之微控制器及專業模組，並定期舉辦盛群盃全國性校園微控制器創意競賽，提供各大學院校交流平台，自 2005 年起迄今已辦理 18 屆，成為國內較具規模、素質較優質之微控制器競賽。跨領域自造創新方面，結合子公司倍創科技尋求與理念目標相同之創意應用競賽推動合作，提供跨領域師資指導學生學以致用發揮所學之機會。另持續與全國訓練機構合作辦理微控制器應用相關課程，培養理論與實務並重之微控制器應用專業技術人才，縮短學用落差，強化實務操作能力。



▲ 第十八屆盛群盃 MCU 創意競賽於南臺科技大學盛大舉辦

支持跨領域創新

STEAM 教育強調創意人才培養，促進動手做與創新應用，解決問題與跨領域協作精神，本公司持續結合子公司倍創科技之創新設計能量，以促進跨領域合作達成人人自造為目標，開發更新穎並易於導入商品開發創作之模組與開發板，有利於實踐創新設計，降低產品開發門檻。對於參與競賽的學科，除了既有工程科系外，將持續納入創意設計科系學生共同參賽，針對創意商品進行研發並具備完整的產品外觀設計，促進作品技轉、商品化的目標。



辦理教學合作交流(中原大學電機工程學系)



支持國立雲林科技大學跨域設計學程辦理專題設計競賽

國際跨域整合設計工作坊 7/26(三) 9:00~16:00

永續產品與服務設計

上午設計三館 DA103
下午 雲科自造者中心

報名表單

QR Code

Grant Baker
Senior Lecturer, School of Architecture Design and the Built Environment (Nottingham Trent University, UK)

Nick Vasiljevic
賓路大學國際企業英語學士/碩士學位學程 專任助理教授
(2011) 台灣傑出企業經理人協會金峰獎
荷蘭嘉立(Pilot Fish) 設計公司執行長(2007-2011) 領導團隊榮獲IF, Red Dot, IDEA, 台灣精品等大獎

議程 Session	主講者 Speaker	主題 Topic
9:00-10:00 專題演講1 Key note speech1	Grant Baker	Sustainable product design in the UK
10:00-11:00 專題演講2 Key note speech2	Nick Vasiljevic	ESG oriented sustainable service design in Europe 歐洲ESG導向的永續服務設計
11:00-12:00 科技與設計交流 The interplay of design and technology	倍創科技徐仁凱處長 詹敦學老師	倍創科技arduino、微控制器模組介紹 Introduction of BMduino based MCU modules
12:00-13:00午餐	DA106 教室	交流餐敘
13:00-15:00 自造者中心參訪與分組工作坊 Visit maker center Workshop in	Grant Baker Nick Vasiljevic 詹敦學 跨域整合設計 學士學位學程 周亞寬 Joseb 威化管理發展系 林義隆 資訊工程學系	Developing innovative design concepts of sustainable product/-service.

主辦單位 跨域整合設計學士學位學程 協辦單位 BEST HOLTEK

支持國立雲林科技大學辦理國際跨域整合設計講座

6.3 公益活動 / 6.4 弱勢扶助

本公司於三節禮盒採買，以選購弱勢團體禮盒及推廣臺灣自製農產品為主，並積極尋找合適且符合盛群捐助理念的社福團體，為地球環境及社會盡一份心力，並鼓勵員工自發性參與公益活動及捐助，物資捐助新竹市脊髓損傷者協會、財團法人台北市失親兒福利基金會、財團法人世界和平會協助弱勢兒童，幫助弱勢族群獲得妥善的照顧，以實際行動，善盡企業公民責任，並支持高科技產業研討會，以加速產業升級及拓廣國際視野。未來仍會持續關注社會企業媒合活動，透過多次與社會企業交流，期能改善弱勢就業、環境保護、教育文化、農業經營等社會問題，讓社會企業有更好的發展環境。



公益活動 / 弱勢扶助目標與實績

2023 年目標	2023 年實績	2024 年目標	中期目標	長期目標
中秋與春節禮盒向弱勢團體採購 2 次。	● 春酒禮盒向心路社會福利基金會購買；中秋禮盒向真善美社會福利基金會購買。	中秋與春節禮盒向弱勢團體採購 2 次。	推動同仁每年參與社會公益活動 1 次。	由盛群舉辦社會公益活動。
物資捐贈 2 次與資金捐款 1 次。	● 捐贈新竹市脊髓損傷者協會 2 次物資。	物資捐贈 2 次與資金捐款 1 次。	弱勢團體捐款金額朝向每年增加 20%。	同仁參與社會公益活動率 90%。
年度舉辦 2 次捐血活動。	● 福委會舉辦捐血活動 2 次、物品捐贈活動 1 次。	年度舉辦 2 次捐血活動。		
舉辦二手物品捐贈活動 1 次。	● 福委會捐助「財團法人台北市失親兒福利基金會」3 次、「財團法人世界和平會」3 次。	舉辦二手物品捐贈活動 1 次。		

● 表示達成 ○ 表示未達成

GRI 2：一般揭露 2021

GRI 準則編號	揭露項目	揭露章節 / 省略理由	頁碼
1. 組織及報導實務			
GRI 2-1	組織詳細資訊	關於本報告書	02
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	02
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	02
GRI 2-4	資訊重編	無合併或併購、報導期間、業務性質及衡量方法等改變	-
GRI 2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	02
2. 活動與工作者			
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	供應鏈概況, 關於盛群	53,06
GRI 2-7	員工	工作團隊	84
GRI 2-8	非員工的工作者	工作團隊	84
3. 治理			
GRI 2-9	治理結構及組成	治理架構	24,25
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	治理架構	25
GRI 2-11	最高治理單位的主席	治理架構	25
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	ESG 永續發展委員會	09
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	ESG 永續發展委員會	09
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	ESG 永續發展委員會	09
GRI 2-15	利益衝突	治理架構	24

GRI 準則編號	揭露項目	揭露章節 / 省略理由	頁碼
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	ESG 永續發展委員會	09
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	治理架構	26
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	治理架構	28
GRI 2-19	薪酬政策	治理架構	27
GRI 2-20	薪酬決定流程	治理架構	27
GRI 2-21	年度總薪酬比率	薪酬與福利	90
4. 策略、政策與實務			
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	03
GRI 2-23	政策承諾	誠信與道德、環保、安全與健康職場	31, 63, 92
GRI 2-24	納入政策承諾	誠信與道德、風險管理、資通安全管理、產品責任、環境與職業安全衛生、環安衛教育訓練、健康職場。	31, 32, 34, 51, 63, 69, 92
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	誠信與道德、產品責任	29,51
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	誠信與道德	29
GRI 2-27	法規遵循	誠信與道德	31
GRI 2-28	公協會的會員資格	參與的協會組織	36
5. 利害關係人議合			
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	10
GRI 2-30	團體協約	無成立工會和集體協商協定、定期透過勞資會議及多元方式與員工溝通	-

GRI 特定主題準則

GRI 準則編號	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
GRI 3-1	決定重大主題的流程	重大性主題鑑別	關於本報告書	10
GRI 3-2	重大主題列表	重大性主題鑑別	關於本報告書	16
GRI 準則編號	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
重大主題：經營績效				
GRI 3-3	重大主題管理	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	16
GRI 201：經濟績效 2016	201-01	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1 經營績效	23
重大主題：公司治理				
GRI 3-3	重大主題管理	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	16
GRI 205：反貪腐 2016	205-03	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.3 誠信與道德	29
GRI 206：反競爭行為 2016	206-01	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2023 年無此事件發生	-
重大主題：客戶服務管理				
GRI 3-3	重大主題管理	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	16
GRI 416：管理方針 2016	416-02	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2023 年無違反事件	-
GRI 418：管理方針 2016	418-01	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.1 客戶服務	51

GRI 準則編號	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
重大主題：永續供應鏈管理				
GRI 3-3	重大主題管理	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	16
GRI 308：供應商環境評 2016	308-01	採用環境標準篩選新供應商	3.3 永續供應鏈管理	55
GRI 414：供應商社會評 2016	414-01	使用社會準則篩選的新供應商	3.3 永續供應鏈管理	55
重大主題：研發創新				
GRI 3-3	重大主題管理	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	16
重大主題：人才吸引留任				
GRI 3-3	重大主題管理	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	16
GRI 401：勞雇關係 2016	401-01	新進員工和離職員工	5.2 人才吸引留任	85, 86
	401-02	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	5.4 薪酬與福利 5.5 健康職場	90, 94
	401-03	育嬰假	5.5 健康職場	94
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-02	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.4 薪酬與福利	90
重大主題：風險管理				
GRI 3-3	重大主題管理	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	16
重大主題：職業安全衛生				
GRI 3-3	重大主題管理	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	16
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-01	職業安全衛生管理系統	4.1 環境與職業安全衛生	62
	403-02	危害辨識、風險評估及事故調查	4.1 環境與職業安全衛生	67, 68

GRI 特定主題準則

GRI 準則編號	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-03	職業健康服務	5.5 健康職場	93
	403-04	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.1 環境與職業安全衛生	63
	403-05	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.1 環境與職業安全衛生	70
	403-06	工作者健康促進	5.5 健康職場	93
	403-07	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.1 環境與職業安全衛生	66, 67
	403-09	職業傷害	4.1 環境與職業安全衛生	65
	403-10	職業病	4.1 環境與職業安全衛生	68
	重大主題：人才培育發展			
GRI 3-3	重大主題管理	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	16
GRI 404： 訓練與教育 2016	404-01	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 員工發展與訓練	89
	404-02	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 員工發展與訓練	88

GRI 準則編號	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
重大主題：能源及溫室氣體減量				
GRI 3-3	重大主題管理	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	16
GRI 302： 能源 2016	302-01	組織內部的能源消耗量	4.3 能源及溫室氣體減量	77, 78
	302-04	減少能源消耗	4.3 能源及溫室氣體減量	78
	302-05	降低產品和服務的能源需求	2.1 創新技術	40
GRI 305： 排放 2016	305-04	溫室氣體排密集度	4.3 能源及溫室氣體減量	77
	305-05	溫室氣體排放減量	4.3 能源及溫室氣體減量	78

SASB 指標對照表

重大主題	指標編號	類別	揭露指標	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	定量	範疇一溫室氣體之全球總排放量	4.3 能源及溫室氣體減量	77
			全氟化合物的總排放量 (換算為二氧化碳當量呈現)	4.3 能源及溫室氣體減量	77
	TC-SC-110a.2	討論分析	揭露管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	4.3 能源及溫室氣體減量	76
製造過程中的能源管理	TC-SC-130a.1	定量	能源總消耗量	4.3 能源及溫室氣體減量	77
			使用電網電力之占比	4.3 能源及溫室氣體減量	77
			使用再生能源之占比	4.3 能源及溫室氣體減量	77
水資源管理	TC-SC-140a.1	定量	總取水量及屬於高水壓力地區比例	4.3 能源及溫室氣體減量	79
			總耗水量及屬於高水壓力地區比例	4.3 能源及溫室氣體減量	79
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	定量	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	4.4 廢棄物管理	80
員工健康與安全	TC-SC-320a.1	討論分析	描述如何評估監控及減少員工暴露於有害環境方法	4.1 環境與職業安全衛生	66, 67
	TC-SC-320a.2	定量	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	2023 年無違反相關法律事件	-
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330a.1	百分比	說明需要工作簽證員工的百分比	5.1 工作團隊	84
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	定量	包含 IEC 62474 物質的產品收入比例	盛群半導體無直接生產需申報 IEC62474 物質的產品	-
	TC-SC-410a.2	定量	處理器的整體系統層面能源效率：(1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	盛群銷售的產品是零組件，並非終端產品，故不適用	-
材料採購	TC-SC-440a.1	討論分析	描述使用關鍵材料的風險管理方法	3.3 永續供應鏈管理	59
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	定量	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	2023 年無違反相關法律事件	-
總產量	TC-SC-000.A	定量	依產品類型不同	2. 研發創新	39
自有設施產量百分比	TC-SC-000.B	定量	在自有工廠生產的百分比(%)	100%	-

永續揭露指標—半導體業

編號	指標	指標種類	單位	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	4.3 能源及溫室氣體減量	77
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m³)	4.3 能源及溫室氣體減量	79
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	4.4 廢棄物管理	80
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率 (%), 數量	4.1 環境與職業安全衛生	65
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	4.4 廢棄物管理	80
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	3.3 永續供應鏈管理	59
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	1.3 誠信經營	30
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	1.1 經營績效	23

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

上市上櫃公司氣候相關資訊

項次	項目	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.2 氣候變遷因應	72
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。		
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。		
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	暫無相關規劃	-
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。		
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。		
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。		
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。		

獨立第三方查證意見聲明書



INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

2023 Holtek Semiconductor ESG Report

The British Standards Institution is independent to Holtek Semiconductor Inc. (hereafter referred to as Holtek in this statement) and has no financial interest in the operation of Holtek other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of Holtek only for the purposes of assuring its statements relating to its ESG report, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by Holtek. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to Holtek only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with Holtek includes the followings:

1. The assurance scope is consistent with the description of 2023 Holtek Semiconductor ESG Report.
2. The evaluation of the nature and extent of the Holtek's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.
3. The assessment of disclosure to be in conformance with the applicable SASB industry standard(s) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the 2023 Holtek Semiconductor ESG Report provides a fair view of the Holtek sustainability programmes and performances during 2023. The ESG report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the Holtek and the sample taken. We believe that the performance information of Environment, Social and Governance (ESG) are fairly represented. The sustainability performance information disclosed in the report demonstrate Holtek's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of ESG report assurers in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that Holtek's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards and SASB Standard(s) were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a review of issues raised by external parties that could be relevant to Holtek's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 15 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact as described in the AA1000AP (2018).
- an assessment of the organization's use of metrics or targets of SASB Standard(s) to assess and manage topic-related risks and opportunities.

Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact of AA1000AP (2018), GRI Standards and SASB Standard(s) is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that Holtek has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for the information of Environment, Social and Governance (ESG) in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the Holtek's inclusivity issues.

Materiality

Holtek publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of Holtek and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the Holtek's management and performance. In our professional opinion the report covers the Holtek's material issues.

Responsiveness

Holtek has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for Holtek is developed and continually provides the opportunity to further enhance Holtek's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the Holtek's responsiveness issues.

Impact

Holtek has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. Holtek has established processes to monitor, measure, evaluate, and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the Holtek's impact issues.

GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

Holtek provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards 2021 (For each material topic covered in the applicable GRI Sector Standard and relevant GRI Topic Standard, comply with all reporting requirements for disclosures). Based on our review, we confirm that sustainable development disclosures with reference to GRI Standards disclosures are reported, partially reported, or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the Holtek's sustainability topics.

SASB Standards

Holtek provided us with their self-declaration of in accordance with SASB Standard(s) (Semiconductors Sustainability Accounting Standard, version 2023-12). Based on our review, we confirm that the sustainability disclosure topics & accounting metrics of SASB Standard(s) (Semiconductors Sustainability Accounting Standard, version 2023-12) are reported, partially reported, or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers disclosure topics, associated accounting metrics and activity metrics for applicable SASB industry standard(s).

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review of SASB Standard(s).

Responsibility

The ESG report is the responsibility of the Holtek's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064, and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:



Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-1FYT6

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-783255
2024-06-24

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 57, Ji-Hu Rd., N-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies