

2021

盛群半導體 永續報告書

ESG Report



PASSION FOR INNOVATION

Holtek is a sincere and trustworthy partner that you can rely upon for your long term investment.

關於本報告書

經營者的話	03
關於盛群	04
ESG 永續發展委員會	09
利害關係人議合	10
重大主題管理方針	17
聯合國永續發展目標 (SDGs)	19

01 公司治理

1.1 經營績效	23
1.2 治理架構	24
1.3 誠信與道德	30
1.4 風險管理	32
1.5 資訊安全管理	34
1.6 參與的協會組織	35

02 研發創新

2.1 創新技術	37
2.2 綠色產品	38
2.3 智慧財產管理	40

03 產品責任

3.1 客戶服務	43
3.2 供應鏈概況	45
3.3 永續供應鏈管理	46

04 環境永續

4.1 環境與職業安全衛生	54
4.2 氣候變遷因應	63
4.3 能源及溫室氣體減量	66
4.4 廢棄物管理	69

05 員工關懷

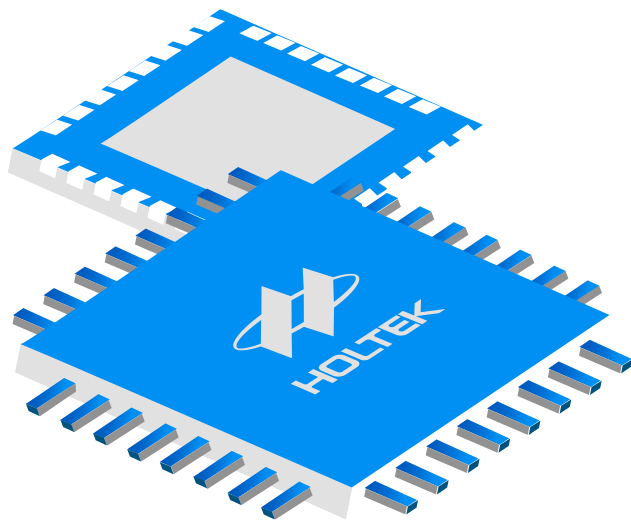
5.1 工作團隊	74
5.2 人才吸引留任	75
5.3 員工發展與訓練	77
5.4 薪酬與福利	80
5.5 健康職場	82
5.6 新冠疫情之防疫措施	85

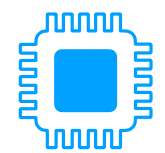
06 社會共融

6.1 盛群盃	88
6.2 產學合作	88
6.3 公益活動	90
6.4 弱勢扶助	90

07 附錄

GRI Standards 對照表	91
-------------------	----

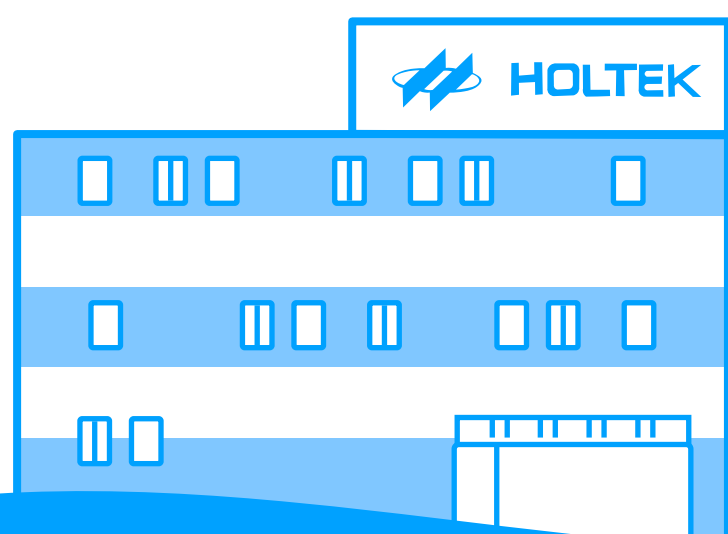
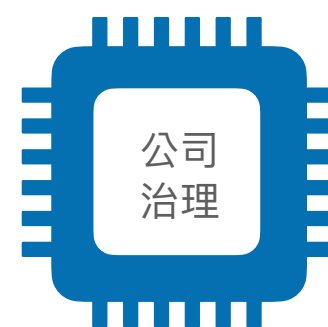
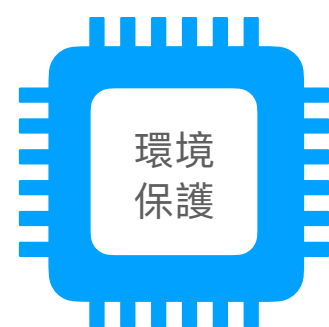
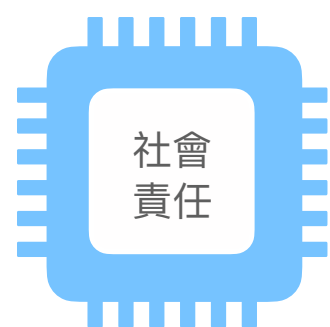




關於本報告書

■ 本報告書為盛群半導體股份有限公司 (以下簡稱盛群) 自 2015 年起已第七年自發性出版永續報告書 (企業社會責任報告書)，報告書內容秉持誠信務實、透明公開的原則，具體描述盛群半導體在永續發展上的實踐與作為。

本次《盛群 2021 年永續報告書》分別以環境保護、社會責任、公司治理的投入與成果，也將藉此持續自我檢視，因應利害關係人關注之議題，善意回應各界利害關係人的需求，並持續致力於實踐企業永續發展的方式，與其創造共享價值。



報告範疇

■ 本報告書揭露期間為 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，資訊揭露範圍以臺灣新竹科學園區之營運總部為揭露核心，財務資料涵蓋合併財務報表之所有實體。

撰寫原則

■ 本報告書蒐集盛群半導體內、外部與公司治理、經濟、環境及社會等相關議題，並依據重大性分析了解利害關係人關注之議題，擬定本報告書之架構及資訊揭露之重點。同時依循由全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB) 所發布之永續性報導準則 (GRI Standards) 之核心選項 (Core)，進行報告書內容的編製與揭露。

報告書中所揭露的統計數據皆由盛群半導體各權責單位彙整提供。財務績效數據係經會計師簽證後之公開發表資訊，並與公司年報 (連結) 數據一致。環境績效採用之計算及估計基礎，自政府公開資訊，並自行計算而得。

本報告未經第三方確信。

歷年發行報告書

■ 歷年發行報告書請至「企業社會責任」專區下載。

<https://www.holtek.com.tw/web/guest/responsibility/responsibility>

首次發行日期：2015 年 12 月

上次發行日期：2021 年 09 月

本次發行日期：2022 年 09 月

下次發行日期：預計 2023 年 06 月

意見回饋

■ 如您對《盛群 2021 年永續報告書》有任何建議，歡迎您與我們聯繫，本報告書將同步揭露於公司官網。

盛群半導體股份有限公司 / 資源管理中心

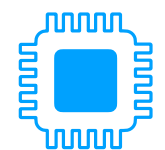
聯絡人：王珊瑜

地址：新竹科學園區研新二路 3 號

電話：+886-3-563-1999 分機 1619

電子郵件：ir@holtek.com.tw

官方網站：www.holtek.com.tw 利害關係人專區



經營者的話

民國 110 年 / 西元 2021 年新冠肺炎 (COVID-19) 疫情控制露出曙光，加上主要國家疫苗施打率提升，邊境逐步採取解封開放政策，讓全球的經濟活動在 2021 年重新活絡起來，雖然中美貿易與科技的摩擦等問題持續，不過半導體晶片市場卻創造一片前所未見榮景，各個應用領域需求強勁造成芯片短缺，半導體產業從上游到下游各有關公司均有突出的營運表現，超乎 IC 產業經營團隊意料之外，盛群公司在各應用領域產品需求增溫的加持下，公司 2021 年營收與獲利繼續創下新紀錄。

盛群半導體專注於微控制器產品 (MCU) 與周邊 IC 的開發與銷售，更重要的是公司建立一套有別於其他競爭廠商的銷售與技術服務體系，站在客戶的需求角度服務客戶，在全球競爭的環境中取得客戶的認同與肯定。2021 年本公司全年營收為新台幣 (以下同) 71.28 億元；較 2020 年的 56.15 億元增加 27%，公司毛利率增長至 51.1%，歸屬母公司稅後淨利達 20.44 億元，較前一年度 10.31 億元提升 98%，每股稅後盈餘達 9.04 元。

2021 年本公司整體營運概況，分別從產品開發 / 業務 / 生產等方面做摘要說明：

產品開發方面，2021 年度推出包括 32 位元 MCU / 高資源低腳位 8 位元 MCU / 健康量測 / RF 無線通訊 / BLDC 馬達控制 / 安全防護感煙、感煙驅動、感煙聯網等 MCU / 電動工具充電器 / 智能創意等各類型 MCU IC 共 66 項與水位感測 / PIR 紅外感測模塊等，以及 4 項開發平台，提供不同領域的客戶產品需求及提升客戶產品差異化與量產效率。

業務推廣方面，持續面臨全球防疫政策不一的情況，除透過各國在地銷售體系進行推廣與服務活動，公司也運用視訊與網路進行遠端服務，中國大陸則由公司在地據點進行客戶服務。原本規劃持續擴大印度、新興發展中國家的新市場與新客戶等計劃，未能依照既定目標與計劃執行影響公司海外的營運佈局。跨境電子商務網站銷售 MCU 與推廣模組，仍如計劃執行中，產品項目、客戶源持續在增加中。

生產方面，2021 年度除了晶圓產能有限外，封裝測試產能也是一大瓶頸，生產單位密切與上下游廠商配合，取得上下游廠商支持，順利達成客戶需求與年度出貨目標。

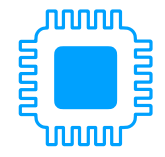
2022 年主要營運重點：

2022 年從相關訊息推斷新冠肺炎 (COVID-19) 疫情尚未能完全排除，進入後疫情時期經濟活動仍處處受限，歷經二年的疫情所造成的通貨膨脹已經逐漸在成形中、相關費用將不斷攀升，對全球經濟仍會有不確定性的衝擊，同時 2022 年晶圓產能供給仍然受限情形下，公司已經依產能接下一定程度的訂單，後續只能重點服務重要客戶與重要產品應用領域。

盛群半導體除了專注於微控制器產品 (MCU) 與周邊 IC 的開發與銷售外，針對企業永續方面也積極投入，公司從 ESG 永續發展委員會出發，設立各有關工作小組從環境永續、公司治理、員工關懷、研發創新、產品責任及社會共融面向一一推動；公司團隊全心共同致力於企業與環境的永續發展邁進，並持續創造穩定營收與獲利回饋給所有公司全體同仁與股東。

董事長 吳啟勇

總經理 高國棟

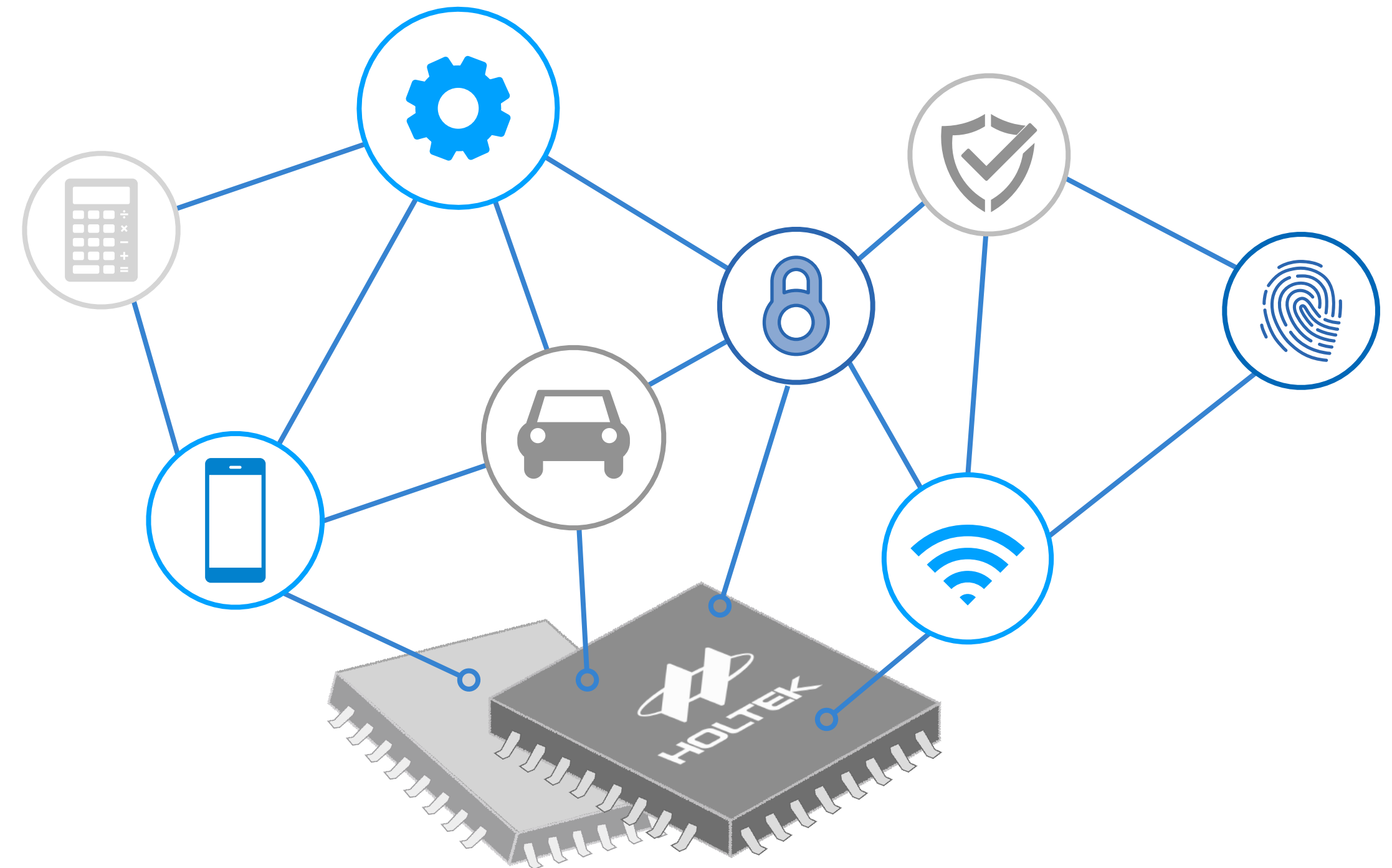


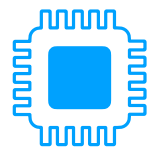
關於盛群

盛群為專業微控制器 IC 設計領導廠商，產品主要包括 8 位元與 32 位元 MCU IC 及其週邊元件之設計、研發與銷售。自 1998 年成立以來，公司不斷致力於新產品的研發及技術的創新，加上對市場趨勢的掌握，期能提供廣大電子市場最具競爭力之 MCU 及週邊 IC 與解決方案。目前公司產品範圍包括有泛用型與專用型微控制器 (MCU)，涵蓋語音、通訊、電腦周邊、家電、健康量測、車用、工業控制及安全監控等應用領域，此外並提供各種電源管理、LCD / LED 驅動/控制晶片、超高解析度指紋辨識 Sensor 與各類型傳感器模組等週邊元件，以提供客戶更具功能性之完整解決方案為產品發展目標。

公司概要與願景

- 發展無所不在的微控制器 IC 讓電腦、通訊、消費與車用電子科技產品，更為人性化生活化與便利化，創造節能減碳的生活環境。
- 盛群於 2004 在台灣證券交易所上市，股票代碼為 6202。
- 創造穩定營收與獲利回饋。





關於本報告書

經營者的話

關於盛群

ESG 永續發展委員會

利害關係人議合

重大主題管理方針

聯合國永續發展目標 (SDGs)

強化公司治理大紀事

1983 | 合德積體電路

1988 | 合泰半導體

1998 | 盛群半導體成立

2000 | 通過國際 ISO 9001 品保認證
設置獨立董事二席

2003 | 通過國際 ISO 14001 環境管理認證
取得 SONY"Green Partner" 認證

2004 | 股票上市

2005 | 臺灣首屆盛群盃 MCU 校園競賽
取得華碩 "Green Partner" 認證
取得三星電子 "ECO Partner" 認證

2006 | 大陸首屆盛群盃 MCU 校園競賽
通過國際 OHSAS 18001 職業安全衛生管理認證

2007 | 推出符合工業規格 8-bit Flash MCU
通過 IECQ QC080000HSPM 國際認證

2011 | 推出 Arm® Cortex® -M3 HT32 Flash MCU
設置「薪資報酬委員會」

2012 | 於東莞設立子公司合泰半導體 (中國) 有限公司

2013 | 通過 WPC 聯盟 Qi 標準

2014 | 擁有 UL 60730-1 軟體認證的 IC 公司
爰依「上市上櫃公司治理實務守則」，訂定「公司治理守則」
爰依「上市上櫃公司誠信經營守則」，訂定「誠信經營守則」
爰依「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，訂定「企業社會責任實務守則」

2015 | 推出 Arm® Cortex® -M0+
1mm 指紋辨識感測器
訂定「道德行為準則」
獲選第三屆中堅企業潛力企業

2016 | 訂定「董事會績效評估辦法」、「檢舉制度」及「審計委員會組織規程」
購買董事責任保險案

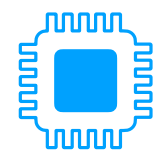
2017 | 榮獲第三屆公司治理評鑑上市公司得分前百分之五

2018 | 盛群榮獲 GSA 最佳財務管理半導體公司獎

2019 | 榮獲第五屆公司治理評鑑上市公司得分前百分之五

2020 | STREAM 電子樂器應用音樂 / 語音 MCU 及開發平台
各類消防 / 安防產品專用 MCU 及傳感器

2021 | 總營收突破 71 億
通過 UL / IEC 60730-1 Class B 馬達控制軟體安全認證
新推出 Arm® Cortex® -M0+ 藍牙 5.2 低功耗藍牙 MCU



關於本報告書

經營者的話

關於盛群

ESG 永續發展委員會

利害關係人議合

重大主題管理方針

聯合國永續發展目標 (SDGs)

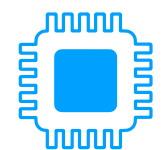
全球佈局

盛群營運總部設立在臺灣新竹科學園區，目前臺灣已有 435 名員工（加上大陸、香港及美國地區等地員工，共 845 人），81%以上之員工負責產品研究開發。除新竹總公司外，亦設有香港分公司及印度子公司。在中國東莞設立合泰半導體（中國）有限公司子公司，負責盛群產品在中國之應用開發、生產、銷售及售後服務。

本公司擁有臺灣、香港、深圳、東莞、廈門、上海、蘇州、杭州、北京、成都、青島、順德區、美國和東北亞、東南亞、南美洲、歐洲、中東等世界各地約 40 家代理商或經銷網，可迅速的蒐集市場訊息，掌握先機，並透過國內外銷售據點，做到快速的銷售和售後服務與技術支援。另透過轉投資下游方案應用公司，共同開發新市場，並擴大 MCU 的出海口。

在中國大陸和臺灣超過 **20** 個代理商 ▼





關於本報告書

經營者的話

關於盛群

ESG 永續發展委員會

利害關係人議合

重大主題管理方針

聯合國永續發展目標 (SDGs)

核心競爭力

盛群基於自 1983 年投入半導體 IC 設計領域所成立的團隊以及多年累積豐富的智財權、專利，熟知客戶及市場需求，並擁有數家前段晶圓廠及後段封裝測試廠的全力支援下，同時在臺灣 / 大陸 / 美國 / 印度建立當地銷售及技術服務據點。因此，本公司足以提供客戶：

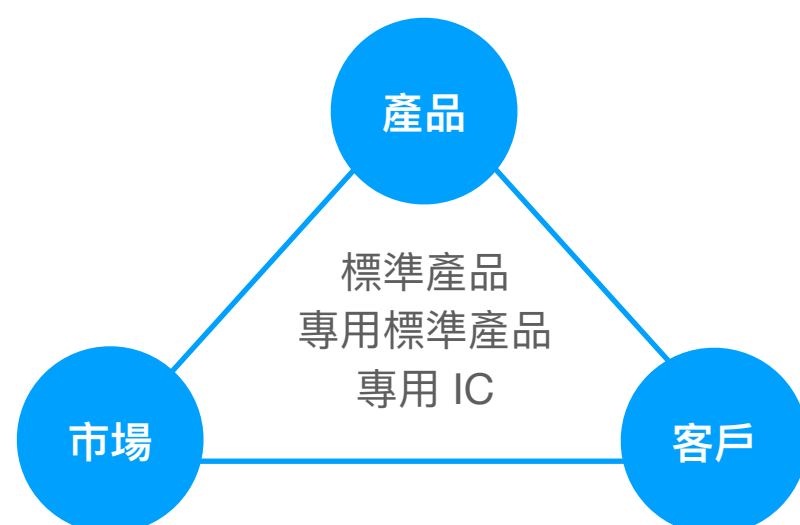
1. 最好的產品品質（低功耗高靜電破壞保護及抗雜訊能力）
2. 最短的產品交期
3. 最佳性價比產品
4. 提供一次寫入式（OTP）與多次寫入式（Flash）微控制器產品

5. 最快速的在地化技術服務
6. 彈性的 ASSP & ASIC 微控制器開發服務
7. 專業開發工具與高效 C 語言編譯器



盛群產品

盛群之產品重心係以微控制器（MCU）暨其周邊 IC 為技術核心，主要應用範圍包含各式標準型及嵌入式 MCU、螢幕顯示 IC 產品、電源管理 IC 產品、電腦周邊 IC 產品、通訊 IC 產品、記憶體 IC 產品、類比 IC 產品、觸控開關 IC 產品、金融產品、健康保健產品、安防產品、馬達控制產品及物聯網產品等，其產品走向不但要求符合全球性的應用領域，亦十分重視區域性特殊需求的滿足。另外，本公司也針對個別客戶之需求，提供專屬 ASIC MCU 之委託設計服務，以及針對特殊應用領域開發 ASSP MCU，以充分供應各類市場的需求。



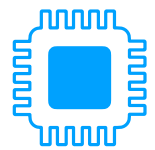
MCU (主要產品)

HT8 Flash MCU
HT32 Flash MCU
Arm® Cortex® -M0+/M3/M4

MCU 周邊晶片

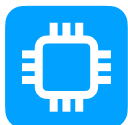
顯示驅動
電源管理
記憶體
類比組件
觸控按鍵
射頻 IC

完整
解決方案



本公司之 IC 產品系列齊全，所涵蓋的應用領域非常廣泛，包括電腦、通訊、消費、智能家電、工業設備、醫療量測及物聯網產品等領域使用：

主要產品



微控制器 (MCU) 產品



RF SoC 微控制器 (MCU) 產品



家電產品類



電腦產品類



顯示器產品類



電源管理產品類



金融產品類



物聯網產品類



安防產品類



健康量測產品類



BLDC 馬達產品類

用途

- 1. Arm® Cortex® -M 為核心之系列 32 位元 Flash MCU。
- 2. HT8 為核心之系列 8 位元 Flash MCU。
- 3. BS 系列 8 位元觸控 Flash MCU。

- 1. 電動機車報警、電動腳踏車防盜、智能家居無線遙控、無線門鈴及安全防盜等。
- 2. 低功耗藍牙 (BLE) 透傳控制的健康量測產品、家電產品及智能設備資訊探詢等應用。
- 3. Sub-1GHz 展頻無線通信產品、智能四錶等 IoT 產品及應用。

各式小家電微控制器、家電面板顯示控制 MCU 及各類家電觸控按鍵 MCU。

鍵盤、滑鼠、電競鍵盤、USB Bridge、PDF Data Logger 等。

數位電錶顯示器、影音 & 家電顯示器、車用顯示器、電子貨架標籤顯示器、穿戴式產品顯示器及定電流 LED 顯示器等。

家電電源板卡、充電器、感煙器、行動電源、無線充電、智能電錶、鋰電池個人護理產品 (刮鬍刀、鼻毛刀、潔面儀、電動剪髮器) 及手電筒等 ASSP MCU。

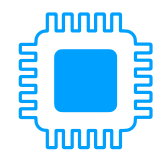
動態密碼產生器、挑戰應答動態密碼產生器、信用卡動態驗證碼 (DCV)、NFC 儲值卡、智能卡讀卡器、基於貨幣、信用卡、身分證等有掃描辨識需求之相關金融機具，例：點驗鈔機、清分機、ATM 機、EPD Flash MCU、Ultra-Low Power Flash MCU 及身分證鑑別儀等。

基於 Wi-Fi 及 BLE (低功耗藍牙) 的物聯網技術，以 32 位元 Flash MCU 提供小家電、健康監控、醫療照護、智慧手環及其它物聯網相關產品完整的解決方案。並輔以 AI 圖像辨識處理器，提供鈔票、車牌、人臉、物件及手勢等辨識系統方案。

感煙 / 感溫火災探測報警器、PM2.5 感測器、CO / GAS 探測報警器及 PIR / uWave 感測器等。

血壓計、血糖儀、血氧儀、體溫計、電子體重秤、計價秤、體脂秤、紅外線測溫、霧化器及接近感應器等。

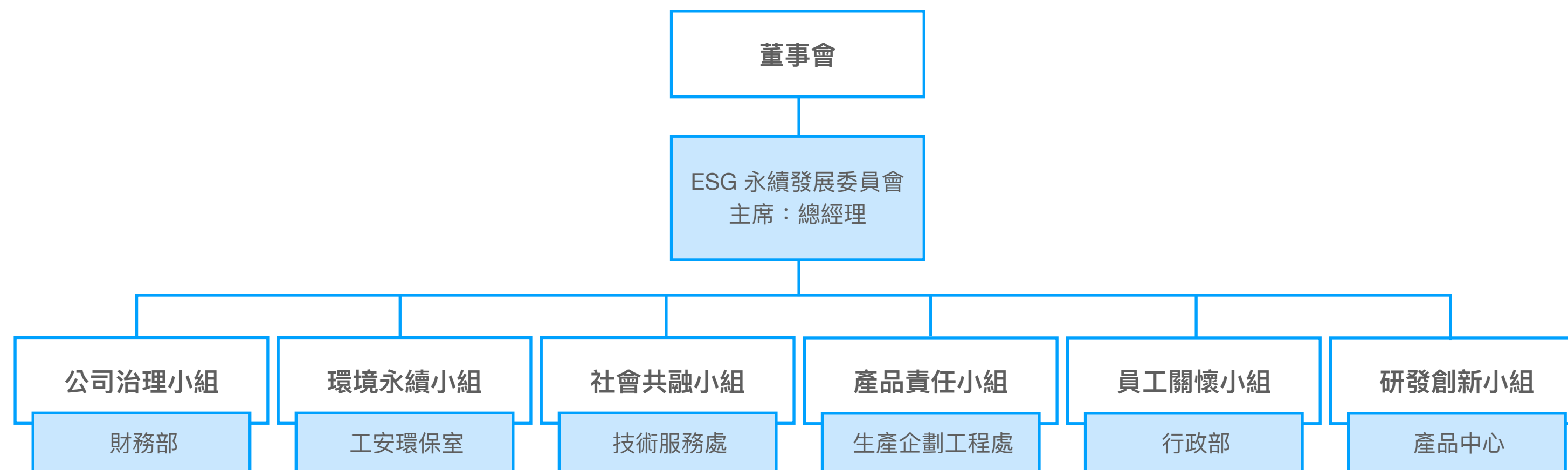
電動工具、園林工具、空氣清淨機、吸塵器、直流風扇、吊扇、散熱風扇、電動自行車及電動滑板車等。

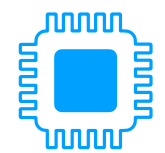


ESG 永續發展委員會

盛群多年來致力實踐企業社會責任，關注利害關係人之權益，在永續經營與獲利的同時，成立了 ESG 企續發展委員會，成員由公司各單位人員組成，並由總經理擔任 ESG 永續發展委員會主席，並召集各功能小組負責企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。並符合 ESG 指標 (Environmental 環境、Social 社會、Governance 公司治理)，促進公司永續發展，為環境、社會、經濟帶來正面效益。每年 ESG 永續發展委員會會訂定企業社會責任績效目標及具體實施專案，並檢視企業社會責任法規遵循情形及各項計畫的執行成果。每年定期向董事會報告年度 ESG 企業永續執行績效。

為落實企業永續發展策略，ESG 永續發展委員會有六個工作小組：公司治理小組、環境永續小組、社會共融小組、產品責任小組、員工關懷小組、研發創新小組等，推動企業社會責任相關工作與管理，藉由持續不斷的精進改善，來達成永續發展之目標。





利害關係人議合

盛群除了追求誠信正直與永續經營，也積極回應利害關係人所關注的重大議題，盼使永續價值極大化。為了能夠持續與利害關係人進行有效溝通，盛群已擬定利害關係人溝通及鑑別相關管理機制，並透過本報告書及公司網頁利害關係人專區進行揭露。

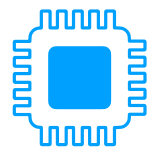
永續議題管理流程



Step 1：鑑別利害關係人

據因營運所產生之衝擊而受影響或關切我們在企業永續發展各項績效之任何團體或個人，並參考 AA1000 SES（AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015）利害關係人議合標準之五大原則依賴度、影響力、關注程度、責任和多元觀點來鑑別利害關係人，經審視後鑑別出 6 類聚焦溝通的主要利害關係人，包括員工、股東 / 投資人、客戶、供應商、政府機關及社會大眾。

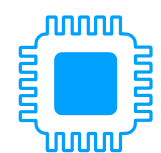




重要利害關係人關注議題、溝通管道及頻率

盛群以多元溝通管道與公開透明的方式，持續與各類利害關係人溝通與議合重要議題，以確保各類利害關係人之關注與期望，皆能納入盛群營運策略與目標之考量，且以實質之營運成果回應給利害關係人，彙總與各類重要利害關係人之溝通管道：

利害關係人	對盛群的意義	關注議題	溝通方式與頻率		2021 年溝通實績
 員工	員工是盛群最重要的資產，也是公司永續經營最重要的基石。	職場健康與安全 勞工人權 個人資料保護 勞資溝通 員工職涯發展 人才吸引與留任 薪資福利 誠信與法遵	■ 公司公告 (不定期) ■ 行政部溝通管道 (不定期) ■ 勞資會議 (每季) ■ 教育訓練 (不定期) ■ 員工意見箱 (不定期) ■ 職工福利委員會 (每季) ■ 醫護人員 (不定期)	聯絡窗口：行政管理處李處長 e-mail：liman1103@holtek.com.tw	■ 非擔任主管職薪資中位數 180 萬元，平均數 204 萬元。 ■ 定期健康檢查及各項福利 / 社團活動、舉辦 3 次健康促進活動 (因疫情因素，減少外部人員入廠)。 ■ 員工內部及外部教育訓練共 2264 小時及 568 人次。 ■ 每季召開勞資會議及職業安全衛生委員會會議、設有內部信箱 / 部門會議等管道供同仁與各級主管做雙向的意見表達及溝通，2021 年末發生檢舉案件。
 股東 / 投資人	股東、投資人的支持是盛群永續的後盾。	營運績效 誠信經營 風險管理 法規遵循 公司治理	■ 股東常會 (每年 5 月) ■ 每季定期法人說明會及不定期受邀之投資論壇 ■ 公司網站設置利害關係人專區 (定期)	聯絡窗口：投資人關係暨新聞聯絡人王小姐 e-mail：ir@holtek.com.tw	■ 每年 5 月召開股東常會，並將股東會相關中英文資料放至公開資訊觀測站 / 公司網站，提供股東查詢。 ■ 每季召開法人說明會及 3 次受邀之投資論壇，說明財務與業務營運相關資訊。
 客戶	盛群致力於提供優質的品質與服務，期許更貼近客戶的需求與期望。	產品品質及交期 供應鏈管理 工程技術及應用能力 銷售服務及隱私	■ 高階主管客戶拜訪 (不定期) ■ 客戶滿意度調查 (定期) ■ 客戶稽核 (不定期) ■ 代理商業務會議 (定期)	聯絡窗口：本公司網站設有利害關係人專區，建立業務單位各區域溝通管道、各專責人、電話及 e-mail	■ 每年執行客戶滿意度調查，整體平均滿意度 4.13 分 (最高 5 分)。 ■ 每月與主要代理商召開業務會議及技術研討會。 ■ 100% 提交符合 RoHS, REACH 與無鹵之綠色產品給客戶。 ■ 2021 年末因侵犯客戶隱私權接獲投訴之案例。



關於本報告書

經營者的話

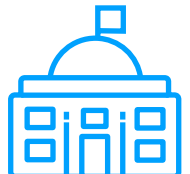
關於盛群

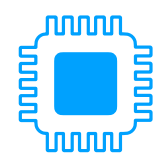
ESG 永續發展委員會

利害關係人議合

重大主題管理方針

聯合國永續發展目標 (SDGs)

利害關係人	對盛群的意義	關注議題	溝通方式與頻率		2021 年溝通實績
 供應商	供應商是公司營運的重要夥伴，透過緊密合作共同追求企業永續。	綠色產品落實 供應商服務及隱私 付款能力及財務風險 無衝突礦產聲明	■ 供應商業務會議 (不定期) ■ 供應商評比 (每季) ■ 供應商稽核及品質檢驗 (定期) ■ 供應商 ISO 認證 (定期)	聯絡窗口：品質保證處曾副理 e-mail：jadis@holtek.com.tw	■ 每月與主力供應商召開月會，檢討品質事項。 ■ 每季執行供應商評比作業，確保符合供應商規範。 ■ 完成 20% 供應商實地稽核 (COVID-19 疫情持續影響無法實施到廠稽核)。 ■ 100% 主要台灣合作供應商取得 ISO 14001 環境管理系統驗證。
 政府機關	遵循政府機關的法令，並配合執行檢核與監督。	公司重大訊息 法令遵循 公司資訊揭露 勞資關係及兩性平等 稅賦繳納 產業升級	■ 公文、電子郵件及會議 (不定期) ■ 宣導會、公聽會 (不定期) ■ 發布函令 (不定期)	聯絡窗口：投資人關係暨新聞聯絡人 王小姐 e-mail：ir@holtek.com.tw	■ 落實法令遵循，除了參加宣導會外，即時與主管機關溝通應執行的業務。 ■ 不定期與會計師確認財務報告查核情形及其他重大會計審計議題。 ■ 2021 年無違反重大法規事件。
 社會大眾	積極與社區鄰里或團體互動，善盡企業社會責任。	社區參與及產學合作 社會公益及慈善捐款	■ 產學合作 (不定期) ■ 提供職訓及在學學生企業實習機會 (不定期) ■ 年度盛群盃 (定期) ■ 弱勢團體捐款及產品採購 (不定期)	聯絡窗口：投資人關係暨新聞聯絡人 王小姐 e-mail：ir@holtek.com.tw	■ 連續舉辦 16 年盛群盃創意大賽，2021 年投入經費 240 萬元，共 23 所大學院校 115 隊參賽。 ■ 推展盛群大學計劃，捐贈設備及教學支持予 2 所國立大學。 ■ 推動產學研發合作，與國立清華大學，共同推動產學研發合作 1 項。 ■ 產學人才培育，由競賽甄選及教授推薦共 11 位學生入職任用。 ■ 參與「2021PSBH 大健康議題國際議題解決跨校松」活動辦理，連結 3 所大學 250 位師生。 ■ 三節禮盒採買，以選購弱勢團體禮盒及推廣台灣自製農產品為主，並積極尋找合適且符合盛群捐助理念的社福團體。



關於本報告書

經營者的話

關於盛群

ESG 永續發展委員會

利害關係人議合

重大主題管理方針

聯合國永續發展目標 (SDGs)

Step 2 : 蒐集與關注永續議題



經濟面

- \$ 經營績效
- \$ 風險管理
- \$ 誠信與法遵

- \$ 公司治理
- \$ 顧客隱私與資訊安全
- \$ 研發創新與品質競爭力



環境面

- 環境保護政策
- 溫室氣體排放與減量
- 廢棄物處理
- 綠色產品設計

- 水資源管理
- 能源管理
- 氣候變遷
- 噪音防制



社會面

- 職場安全衛生
- 員工多元性與包容性
- 人才吸引與留任
- 勞資關係
- 歧視
- 社會參與
- 員工職涯發展

- 供應鏈管理
- 公平競爭
- 產學合作
- 強迫與強制勞動
- 反貪腐
- 公平交易

Step 3 : 重大性議題分析結果

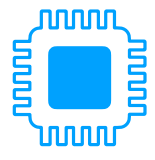


Step 4：調查利害關係人關注議題及邊界鑑別

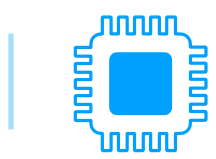
盛群鑑別出之每項重大永續議題於價值鏈中涵蓋之衝擊邊界，以確保充分反映環境、社會和公司治理三大面向，界定組織內、外實體之揭露狀況：

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

面向	關注議題	對盛群營運的重要性	對應 GRI 準則 特定主題	組織內		組織外					揭露 章節
				盛群	員工	客戶	投資人/ 股東	供應商	政府 機關	社會 團體	
經濟	公司治理	■ 公司營運之績效是支持企業永續營運發展的重大要素 ■ 建置健全之公司治理架構、強化董事會功能與運作 ■ 維護股東權益及平等對待股東	201-1	●	●		●	●			CH1
	誠信經營與道德規範	誠信是永續經營的根本，創造穩健的經營成果	205	●	●	○		○			1.3
	法令遵循	法規是企業必須遵循的，可創造穩健的經營成果及降低營運風險	307-1,419-1	●	●		●		●		CH1
	風險管理	依 ESG 重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策	201-2,205-1	●	●	●	●	○			1.4
	永續供應鍊管理	供應商為永續成長的重要夥伴，落實永續供應鍊管理，以降低經營風險及成本，方可持續提供負責任且優質的服務給我們的客戶	201-1,308-1, 308-2, 414-1,414-2	●		●		●	●		3.3



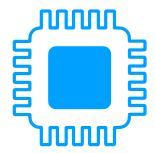
面向	關注議題	對盛群營運的重要性	對應 GRI 準則 特定主題	組織內		組織外					揭露 章節
				盛群	員工	客戶	投資人/ 股東	供應商	政府 機關	社會 團體	
經濟	客戶服務管理	客戶為盛群營收來源，傾聽客戶需要、掌握產業趨勢並提供專業服務，以成就客戶目標且共同成長	418-1	●	○	●		●			3.1
	隱私與資訊安全	尊重和保護客戶、股東、員工、供應商等的隱私和機密，不會為任何目的揭露或使用客戶之隱私與機密	418-1	●	●	●	●	●	●		1.5
環境	綠色產品	■ 致力於綠色產品的設計研發、製造生產及銷售 ■ 符合法令規定及客戶之要求，期許超越國際規定為目標	302-5,416-1, 416-2	●		●			●		2.2
	環境保護政策	環境管理可降低營運成本與風險	307-1	●				●	●		4.1
	溫室氣體排放與減量	降低廢棄物產生與廢氣排放可減少對環境之衝擊	305-1,305-2, 305-5	●					●		4.3
	廢棄物管理	■ 持續推動文件管理電子化系統減少紙張使用量 ■ 落實廢棄物分類與資源回收，委由專人負責廢棄物的分類與清除	306-3	●					●		4.4
	水資源管理	近年因全球氣候變遷，缺水與水災的風險日益提升。水資源使用多寡亦牽涉到生產成本及廢污水排放對環境造成之衝擊	303-3	○							4.3



面向	關注議題	對盛群營運的重要性	對應 GRI 準則 特定主題	組織內		組織外					揭露 章節
				盛群	員工	客戶	投資人/ 股東	供應商	政府 機關	社會 團體	
環境	能源管理	要求產品研發初期需有綠色設計的思維，以評估設計的產品在生命週期各階段中可能對環境的衝擊與風險，從設計源頭就降低對環境的衝擊	302-1,302-2	○							2.2
	氣候變遷	氣候變遷為重要的風險與機會，訂定積極的減碳目標及調適與減緩策略，以創能、節能、轉能產品與解決方案，因應氣候變遷的衝擊與挑戰	201-2	●					●		4.2
社會	健康職場	健康安全之工作環境是工作者首要的勞動條件要求	403-1,403-3, 403-5,403-6, 403-7	●	●						5.5
	員工福利	提供具競爭力的薪酬福利為企業重視的要務之一，使優秀人才成為公司永續成長的最佳動力	401	●	●						5.4
	人才吸引與留任	優質的人力資產是企業成功的重要關鍵之一，唯才是用，適才適所，讓員工安心工作，全力展現其專長，發揮其所能於極致	201-3,202-1	●	●						5.2
	社會參與	持續專注創新技術，讓社會所有人受惠於科技普及所帶來的便利好處	203-1	○						●	CH6

Step 5：審查與討論

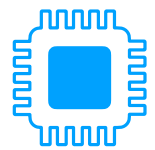
由 ESG 永續發展核心小組討論，依據其範疇、主題邊界、時間三項原則，來確認對於公司會產生衝擊與利害關係人關注的重大主題永續性。並與有關部門就個別重大主題，進行定義其邊界範圍，同時依據 GRI 準則，羅列各項重大主題管理方針



重大主題管理方針

依據評估所得重大議題，對應至 GRI Standards 重大主題，並建立管理方針及評量機制，制度化、系統性的管理相關議題，以落實企業永續發展之承諾，並依利害關係人需求揭露相關永續績效、達到溝通目的。

重大主題	GRI	管理方針	2021 年執行成果	2022 年努力目標
公司治理	102	強化董事會職能，依據法令及公司治理評鑑的要求，精進公司治理制度，並維護利害關係人權益	公司治理評鑑成效於上市公司排名 21%~35%	持續精進公司治理評鑑指標符合度，爭取維持公司治理評鑑排名 6%~20%
永續發展策略		兼顧各方利害關係人的需求與期望，採取穩健發展的經營策略，逐步強化公司的核心競爭力並創造新利基	依 ESG 重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策	依循企業風險管理機制，透過法規鑑別、風險評估，評估公司營運可能面臨之潛在風險
經濟績效	201	掌握市場趨勢，以客戶導向為原則，提供客戶最完整的系統設計支援及服務，並追求公司永續經營	合併營業收入新台幣 71.28 億元 每股盈餘新台幣 9.04 元 每股配發股利 8.1229 元	維持公司獲利，達成公司年初所設定之營運目標
法規遵循	307 419	遵循政府各項法令，以公平與透明之方式進行商業活動	2021 年未發生重大違反法律或法規之情事	持續落實法規鑑別，並適時修改內部規章制度，避免發生違反法令之情事
誠信經營與道德規範	205	訂定『誠信經營守則』及『道德行為準則』，透過培訓與溝通建立正直誠信的企業文化，並隨時檢討成效及持續改善，確保誠信經營政策之落實	2021 年舉辦誠信經營相關之教育續練課程計 242 人次，合計 588 時數	持續落實誠信經營守則之要求，加強與利害關係人道德誠信議題之溝通
反貪腐				
資訊安全		持續強化資訊安全和機密資訊保護機制，透過教育訓練、宣導達到保護公司重要資訊及智慧資產之目的	短期：制定資訊安全政策 中期：宣導員工資安意識 長期：建構資訊安全管理系統	建構零信任的網路安全環境，定期審查、逐步完善，以適應多變的威脅挑戰 確保軟體供應鍊的資安架構、客戶資料的保密以及資安法規之遵循



關於本報告書

經營者的話

關於盛群

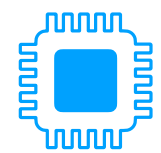
ESG 永續發展委員會

利害關係人議合

重大主題管理方針

聯合國永續發展目標 (SDGs)

重大主題	GRI	管理方針	2021 年執行成果	2022 年努力目標
能源管理	302	本公司為純 IC 設計公司，產品生產製造等過程，皆委由專業代工廠進行並無設置工廠，公司能源消耗為空調及照明之一般民生需求		
水資源管理	303	本公司為純 IC 設計公司，產品生產製造等過程，皆委由專業代工廠進行並無設置工廠，透過節約用水減少不必要的水資源浪費		
排放	305	溫室氣體盤查管理程序	配合經濟部能源局要求 (年度節電率應達百分之一)，改善硬體設施提升效能降低碳排放量	
氣候變遷	201 302 305	依據『氣候變遷相關財務揭露 TCFD』的建議架構，透過治理、策略、風險管理、指標與目標四項核心要素，鑑別風險與可能機會透過管理行動降低氣候風險對企業營運造成的財務影響	制定環境永續政策，著重於日常資源管理並推動節能減碳方案，落實綠色產品設計，持續為環境永續而努力	
勞雇 / 勞資關係	401 402	提供具競爭力的整體薪酬、培育計畫與各項激勵措施 - 薪酬政策：不因性別、年齡、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況等因素而有差別待遇 - 訂定及落實人權管理相關準則：禁止強迫勞動、禁用童工、不歧視、尊重結社自由、尊重隱私、重視員工健康、安全與工作平衡	人才是我們最重要的資產，也是成長的動力來源。為了實踐社會責任並減少人權風險，提供員工友善的工作場所，我們重視員工福利，提供員工溝通及申訴管道，並積極優化良善的工作環境	
職業健康與安全	403	透過文宣宣導、強化員工正確及安全工作 - 每季舉行職業安全管理委員會，討論並檢討相關議題以預防事故及促進健康 - 落實職業安全衛生政策	2021 年不定期針對安全衛生議題進行內部宣導計 418 人次，合計 666 時數	透過管理系統運作與宣導，以有效降低潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、並保障公司資產及運作



聯合國永續發展目標 (SDGs)

盛群負有責任與義務參與 SDGs 之任務，期待在未來可以幫助更多的人，透過永續發展目標的執行，致力於消除貧窮、創造經濟成長、保護生態環境及降低不平等。

SDGs
目標

16 和平、正義與
強大機構



8 體面工作和
經濟增長



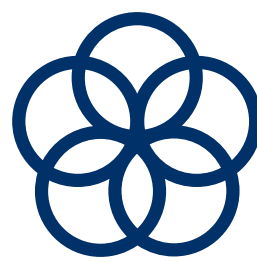
3 良好
健康與福祉



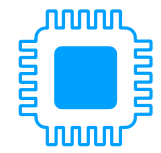
4 優質教育



17 促進目標實現的
夥伴關係



重大 議題	誠信經營與道德規範	經營績效	公司風險管理	健康職場環境	員工發展與訓練	供應鏈管理
推動 措施	- 致力深植全體員工誠信道德觀念，樹立公正企業風氣。 - 無違反重大社會、環境與經濟相關法規事件。 - 各階層發展有效、負責任且透明的制度。	面對總體經濟快速變化，持續研發創新，追求穩定獲利，以達永續經營的目標。	持續關注氣候變遷所產生的天然災害，可能致限水限電、供應鏈中斷、原物料成本上升等風險。	- 提供安全健康友善的工作環境。 - 致力推展健康職場，提升員工自主健康管理，降低疾病風險。 - 員工健康檢查重大異常追蹤，透過預防與治療促進身心健康。 - 推動母性健康保護諮詢。 - 強化健康風險管理能力。 - 醫師臨廠諮詢服務，照顧同仁身心健康。	- 強化基層、中階、高階主管職能訓練 - 提供多元學習環境及系統化的訓練資源、內 / 外訓管理系統	定期進行年度供應鏈廠商稽核，針對高風險廠商，持續追蹤、檢視缺失，並請求改善。
對應 章節	1.3 誠信與道德	1.1 經營績效 1.4 風險管理		5.5 健康職場	5.3 員工發展訓練	3.3 永續供應鏈管理



關於本報告書

經營者的話

關於盛群

ESG 永續發展委員會

利害關係人議合

重大主題管理方針

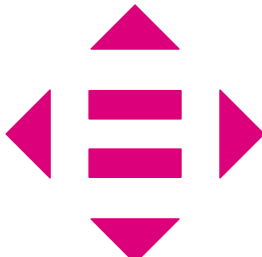
聯合國永續發展目標 (SDGs)

SDGs
目標

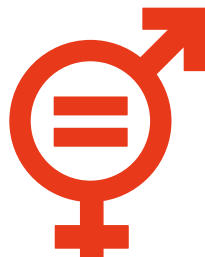
9 產業、創新和
基礎設施



10 減少不平等



5 性別平等



12 負責任
消費和生產



8 體面工作和
經濟增長



重大
議題

研發創新

全球佈局延攬優秀人才

落實綠色營運

員工福利

推動
措施

- 公司不斷致力於新產品的研發及技術的創新，以充分供應客戶各類市場的需求。

- 因應全球市場佈局及創新研發積極延攬優秀人才，招募人才的核心價值為文化認同及用人唯才。
- 盛群一向尊重人權對於不同性別、宗教、種族、國籍、黨派的人才均平等對待，且尊重國際相關勞動人權規範，並落實『負責任商業聯盟行為準則；Responsible Business Alliance 簡稱 RBA』。
- 落實禁止強迫勞動、禁用童工、禁止歧視確保人道待遇及自由結社
2021 年舉辦人權保障相關教育訓練課程計 187 人次，合計 564 時數。

- 落實環境保護，持續降低溫室氣體排放量。
- 100% 材料符合 RoHs、無鹵及 REACH 要求。
- 增加用水及廢棄物資訊揭露。
- 持續發佈永續報告書，增加資訊揭露品質。
- 衝突礦產管理-盡職調查並有效避免衝突礦產來源，可滿足客戶需求與提高產品價值。

- 提升員工素養、主動關懷員工，並建構員工健康及福祉計畫，以優化福利為目標。

對應
章節

CH2 研發創新

5.2 人才吸引留任

CH4 環境永續

5.4 薪酬與福利

公司治理

01

- 經營績效
- 治理架構
- 誠信與道德
- 風險管理
- 資訊安全管理
- 參與的協會組織

永續績效



董事會績效評估



整體董事會及功能性委員會
之績效符合標準

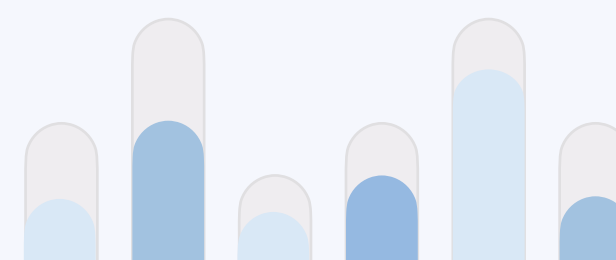
財務績效

\$ **27%**

營收年成長 27%，
達新台幣 71.28 億元

董事會暨
功能性委員會運作

97%



2021 年董事會實際出席率達 97%、審計及薪資報酬委員會實際出席率皆 100%，充分參與董事會及功能性委員會之運作

股利政策

89%

盛群每年股利穩定發放
近5年發放率不低於 89%

最佳財務管理

GSA

2021 年入圍最佳財務
管理半導體公司



1.1 經營績效

1.2 治理架構

1.3 誠信與道德

1.4 風險管理

1.5 資訊安全管理

1.6 參與的協會組織

1. 公司治理

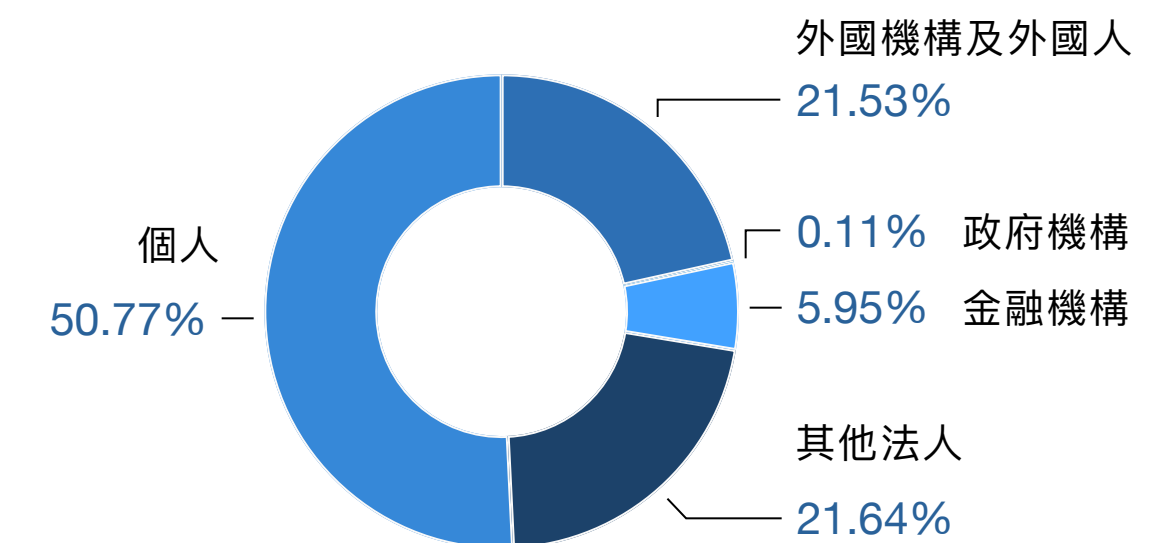
盛群除依據中華民國公司法、證券交易法及其他相關法規外，並制定「公司治理守則」、「誠信經營守則」、「內部重大資訊處理作業程序」、「內線交易防制辦法」及「風險管理政策」做為建置有效公司治理架構之遵循依據，以保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益及提升資訊透明度。期望能透過有效的公司治理運作，來實踐企業永續經營責任與提升公司經營績效。

	2021 年目標	2021 年實績	2022 年目標	中期目標	長期目標
公司治理評鑑成效	公司治理評鑑成績名列上市公司 6%-20%	公司治理評鑑成績名列上市公司 21%-35%	公司治理評鑑成績名列上市公司 6%-20%	落實公司治理，提升企業永續發展	經營策略落實永續發展目標 (SDGs)
董事會出席率	董事會出席率不低於 90%	董事會出席率 97%	董事會及功能性委員會出席率不低於 90%	有效發揮董事會職能，強化利害關係人溝通	致力創新，創造公司長期投資價值
加強英文資訊透明之揭露	申報英文重大訊息、揭露財務報告及建置英文公司網站	英文公司網站的內容即時更新與完整性	編製英文版永續報告書		
誠信經營理念及政策加強宣導	加強誠信經營理念及政策之宣導		透過內網及教育訓練宣導誠信經營理念政策	堅持誠信核心價值、落實法規遵循及風險控管機制，資訊揭露公開透明	
遵循法規	無違反重大法規事件				

股東結構

2022 年 3 月 26 日 | 單位：股

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個 人	外國機構及外國人	合計
人 數	1	16	106	29,015	214	29,352
持有股數	259,000	13,457,699	48,933,715	114,834,401	48,683,385	226,168,200
持股比率(%)	0.11%	5.95%	21.64%	50.77%	21.53%	100%



01 公司治理

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

01

1.1 經營績效

1.2 治理架構

1.3 誠信與道德

1.4 風險管理

1.5 資訊安全管理

1.6 參與的協會組織

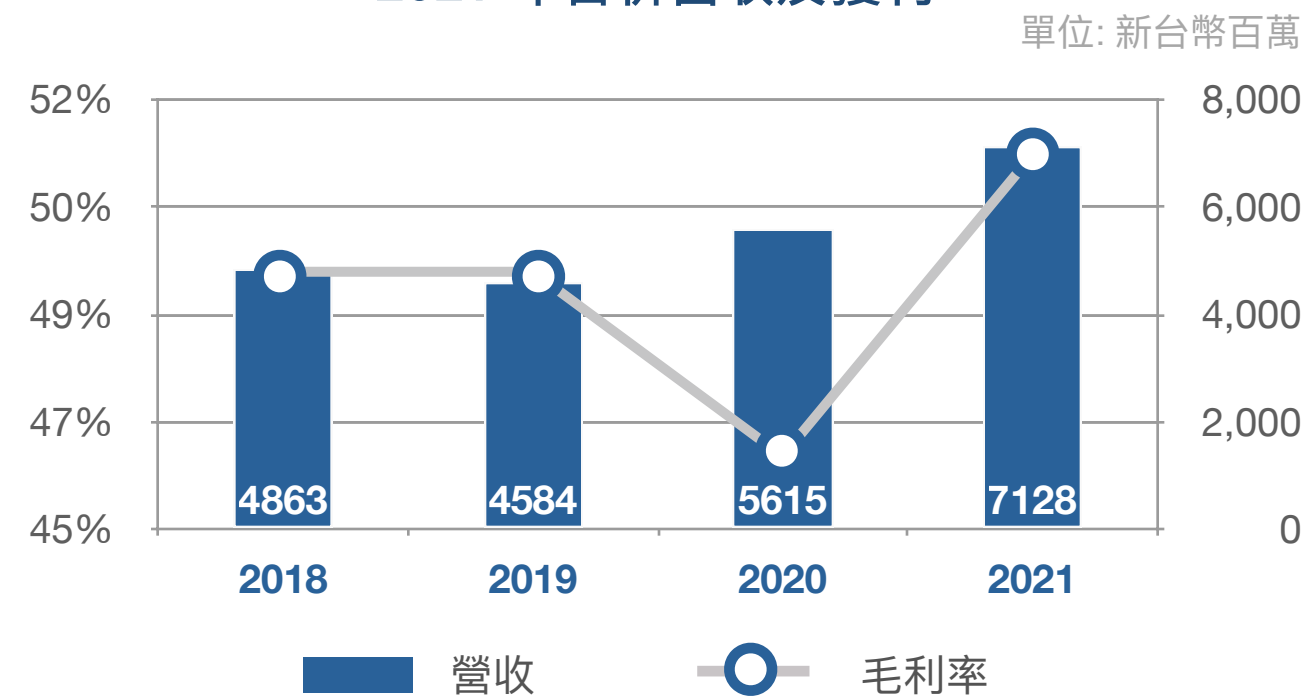
1.1 經營績效

- 盛群半導體專注於微控制器產品 (MCU) 與周邊 IC 的開發與銷售，更重要的是公司建立一套有別於其他競爭廠商的銷售與技術服務體系，站在客戶的需求角度服務客戶，在全球競爭的環境中取得客戶的認同與肯定。
- 2021 年全年度合併營業額為新台幣 71.28 億元，較 2020 年度增加 27%。重點產品之一的觸控應用 MCU、32 位元 MCU、安防感煙氣體偵測、直流無刷馬達 BLDC、RF 無線通訊 MCU IC、電源管理 (PMIC) 等產品都有很好的表現，唯一因應疫情緩和影響下健康量測類 MCU IC 營收有些微降低，整體而言本公司在 2021 年度的表現值得嘉許。
- 產品開發方面，2021 年度推出包括 32 位元 MCU / 高資源低腳位 8 位元 MCU / 健康量測 / RF 無線通訊 / BLDC 馬達控制 / 安全防護感煙、感煙驅動、感煙聯網等 MCU / 電動工具充電器 / 智能創意等各類型 MCU IC 共 66 項與水位感測 / PIR 紅外感測模塊等，以及 4 項開發平台，提供不同領域的客戶產品需求及提升客戶產品差異化與量產效率。

股利政策

- 盛群分派股利之政策，須視公司目前及未來之投資環境、資金需求、國內外競爭狀況及資本預算等因素，兼顧股東利益、平衡股利及公司長期財務規劃等，每年均依法由董事會擬具分派案，提報股東會。本公司得依財務、業務及經營面等因素之考量將當年度可分配盈餘，併同以往年度盈餘擬具股東股利分派議案，提請股東會決議分派不低於稅後淨利之百分之五十。股東股利部份，其中現金股利不低於當年度發放股東現金股利及股東股票股利合計數之百分之五十。

2021 年合併營收及獲利



2021 各產品營業比重

產品別	年度
微控制器 IC	2021
周邊 IC	2021
合計	2021

現金股利及股息發放率

項目 / 年度	2018	2019	2020	2021
現金股利	4.7	4.05	4.56	8.12
分配率%	100%	100%	100%	89%

1.1 經營績效

1.2 治理架構

1.3 誠信與道德

1.4 風險管理

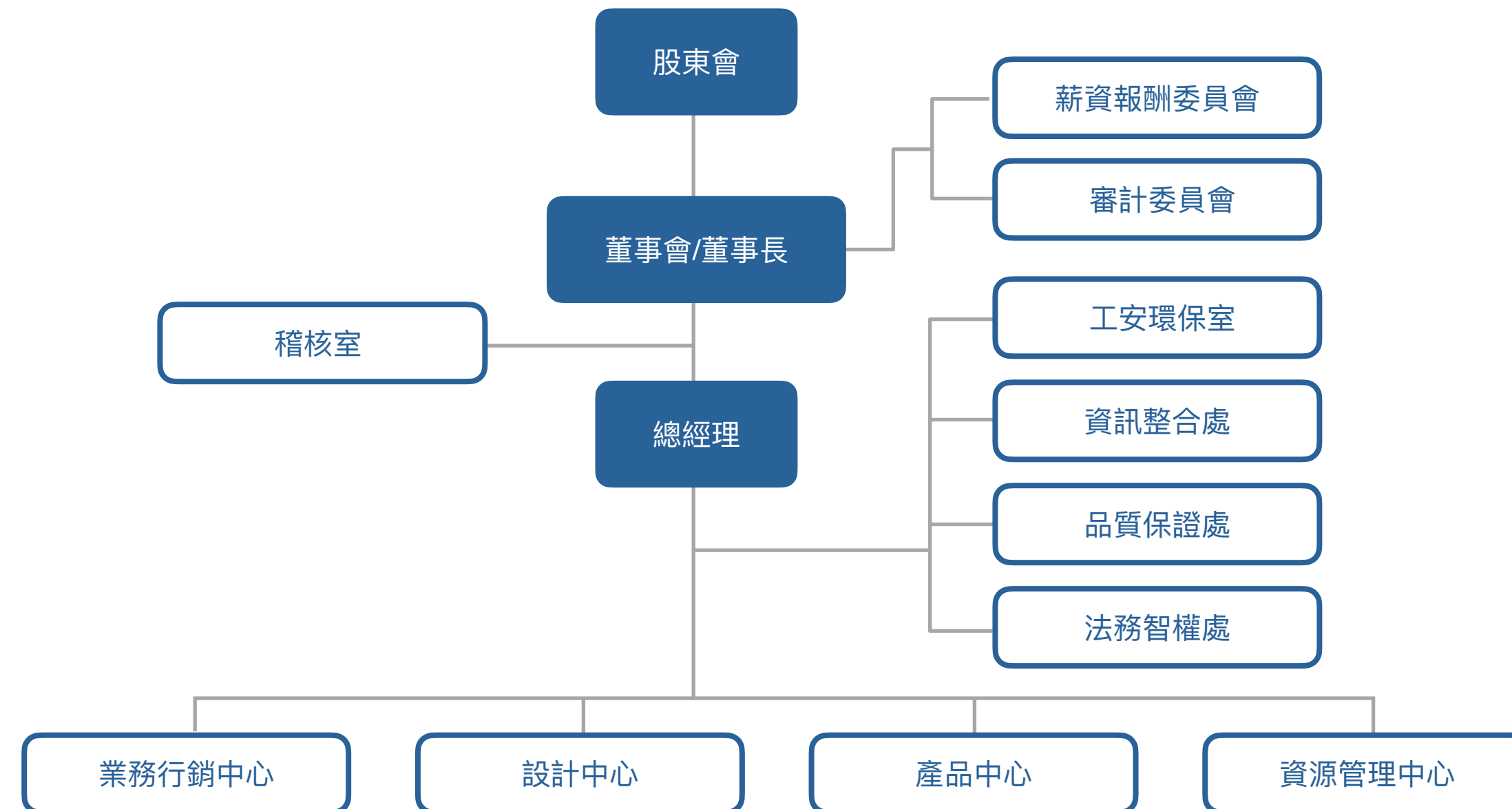
1.5 資訊安全管理

1.6 參與的協會組織

1.2 治理架構

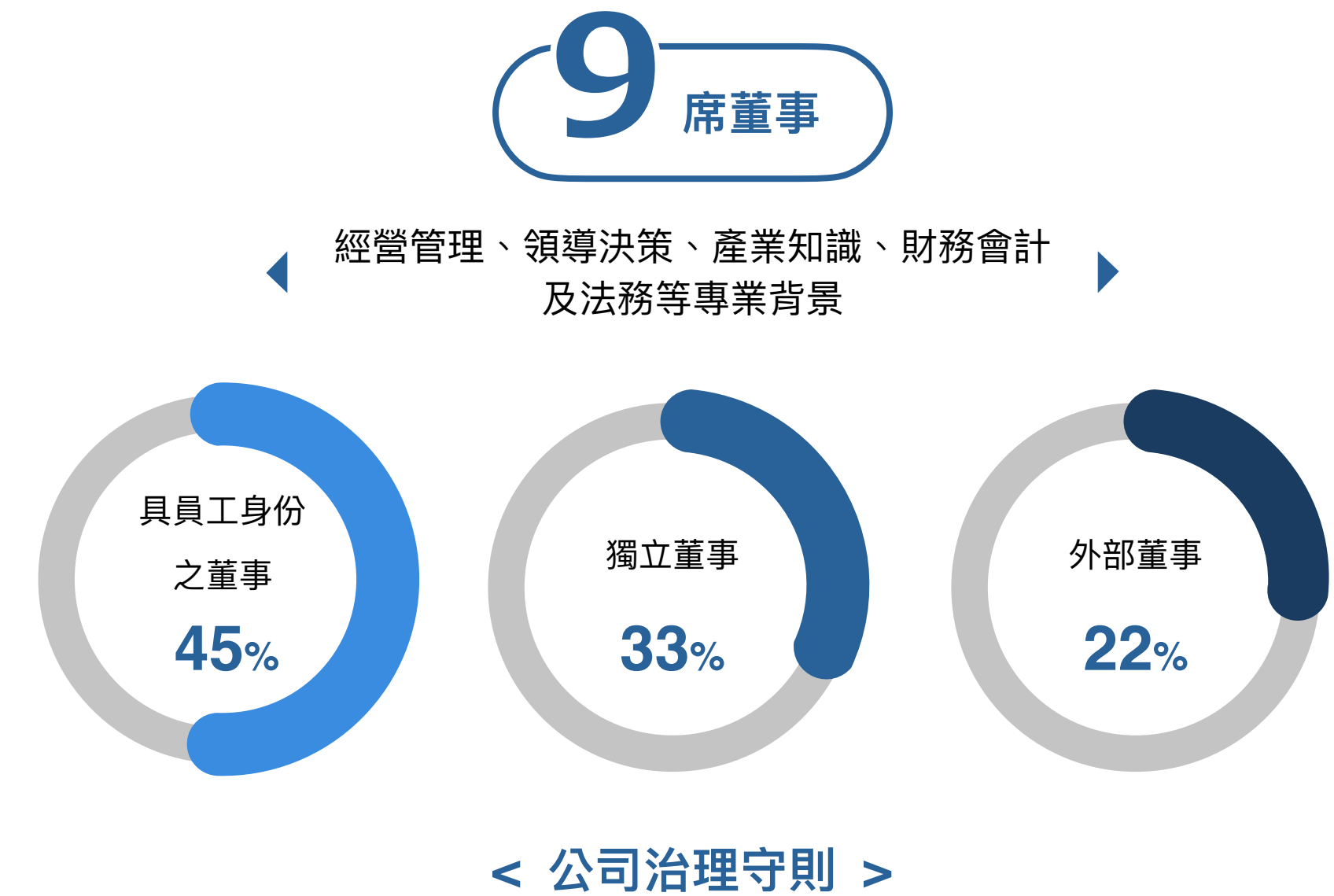
公司組織架構

盛群秉持正派經營，資訊透明，並以股東權益為優先。董事會延聘科技業界具經營管理經驗之專業人士組成，並依照主管機關立法及規定，於董事會下設立審計委員會及薪資報酬委員會，協助董事會履行其監督職責，建立公司內部公司治理之機制，並落實公司治理相關作業之執行。



董事會

本公司董事會考量公司經營發展規模及主要股東持股情形，設置 9 席董事，擔負公司營運及監督之責，每位董事各自具備專業背景，包括經營管理、領導決策、產業知識、財務會計及法務等，另外，按照相關法令之規定執行職務，其中具員工身份之董事占比為 45%、獨立董事占比為 33%、外部董事占比為 22%，落實執行本公司訂定之「公司治理守則」所訂定董事會成員組成多元化之政策及方針。



1.1 經營績效

1.2 治理架構

1.3 誠信與道德

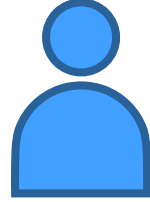
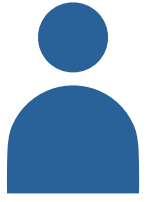
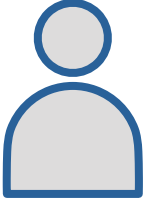
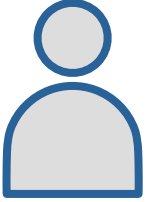
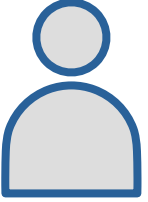
1.4 風險管理

1.5 資訊安全管理

1.6 參與的協會組織

董事成員多元化政策落實情形

- 本公司訂有董事會多元化政策，依據該政策，董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：(1) 營運判斷能力、(2) 會計及財務分析能力、(3) 經營管理能力、(4) 危機處理能力、(5) 產業知識、(6) 國際市場觀、(7) 領導能力、(8) 決策能力。
- 本公司董事會成員多元化政策之具體管理目標為董事會應具備之八項能力，每項能力至少有五位董事具備，且個別董事成員至少具備八項能力中之四項。
- 為落實董事成員符合多元化政策，考量公司營運型態及發展需求擬定目標方針包括：(1) 內部、外部與獨立董事組合保持均衡、(2) 半數獨立董事任期不逾 9 年、(3) 董事專業及背景多元化。

	 董事長 吳啟勇	 董事 高國棟	 董事 張 治	 董事 林正鋒	 董事 蔡榮宗	 董事 王仁宗	 獨立董事 呂正樂	 獨立董事 邢智田	 獨立董事 郭泰豪
	男								
營運判斷能力	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
會計及財務分析能力	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
經營管理能力	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
危機處理能力	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
產業知識	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓
國際市場觀	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
領導能力	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
決策能力	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

1.1 經營績效

1.2 治理架構

1.3 誠信與道德

1.4 風險管理

1.5 資訊安全管理

1.6 參與的協會組織

董事會及功能性委員會運作情形

董事會	薪資報酬委員會	審計委員會
組織 於 1998 年 10 月成立。	組織 於 2011 年 10 月成立。	組織 於 2016 年 5 月成立。
委員會成員 9 位董事， 包含 3 位獨立董事。	委員會成員 3 位獨立董事。	委員會成員 3 位獨立董事。
職責 - 積極落實執行監督之責，每季定期召開會議。 - 協助管理階層擬定符合企業宗旨方針。 - 同時滿足股東與利害關係人期望的短、中、長期策略規劃。	職責 - 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 - 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。	職責 協助董事會執行其監督職責及負責公司法、證券交易法及其他相關法令所賦予之任務。
運作情形 2021 年召開 7 次，成員出席率為 97%。	運作情形 2021 年召開 3 次，成員出席率為 100%。	運作情形 2021 年召開 5 次，成員出席率為 100%。

2021 年董事會開會七次，董事會出席率如下：

 董事長 吳啟勇 ▶ 100%	 獨立董事 呂正樂 ▶ 100%
 董事 高國棟 ▶ 100%	 獨立董事 邢智田 ▶ 100%
 董事 張 治 ▶ 100%	 獨立董事 郭泰豪 ▶ 100%
 董事 林正鋒 ▶ 86%	
 董事 蔡榮宗 ▶ 100%	
 董事 王仁宗 ▶ 86%	

1.1 經營績效

1.2 治理架構

1.3 誠信與道德

1.4 風險管理

1.5 資訊安全管理

1.6 參與的協會組織

董事會評鑑執行情形

- 盛群為審視董事績效，於 2016 年董事會通過制定「董事會績效評估辦法」，每年十二月底進行當年度董事會、董事成員及各功能性委員會之績效評估，並提報董事會。本公司訂定董事薪酬之程序，除依公司章程規定外，以上述辦法及各功能性委員會之相關辦法作為評核之依循，相關績效考核及薪酬合理性均經各功能性委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討董事薪資報酬制度。
- 2022 年 1 月 26 日提報於董事會，2021 年整體董事會績效內部評估結果為「良好」，審計委員會及薪資報酬委員會績效評估結果均為「良好」。

評估週期	評估範圍	評估內容
每年執行一次	董事會 個別董事成員 審計委員會 薪資報酬委員會	董事會績效評估 I 對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制。 董事成員績效評估 I 公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。
評估期間	評估方式	
2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日	董事會內部自評 董事成員自評 審計委員會內部自評 薪資報酬委員會內部自評	審計委員會績效評估 I 對公司營運之參與程度、審計委員會職責認知、提升審計委員會決策品質、審計委員會組成及成員選任、內部控制。 薪資報酬委員會績效評估 I 對公司營運之參與程度、薪資報酬委員會職責認知、提升薪資報酬委員會決策品質、薪資報酬委員會組成及成員選任、內部控制。

董事酬金政策

- 本公司年度如有獲利，應提撥百分之五至百分之十五為員工酬勞及不高於百分之一．五為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。由薪資報酬委員會討論依各董事執行業務程度於上述金額內分配董事酬金，再提交董事會決議。
- 董事酬勞係由薪資報酬委員會參考同業通常水準支給情形，並考量整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估結果、所投入時間、所擔負之職責等，評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關聯性，提出建議後提交董事會決議。

1.1 經營績效

1.2 治理架構

1.3 誠信與道德

1.4 風險管理

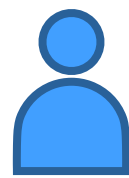
1.5 資訊安全管理

1.6 參與的協會組織

董事進修課程

本公司爰依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」，要求新任者於就任當年度至少宜進修 12 小時，就任次年度起每年至少宜進修 6 小時。續任者任期中每年至少宜進修 6 小時，2021 年全體董事皆符合進修時數之要求，董事及獨立董事共 9 位，總進修時數共計 54 小時。

盛群 2021 年董事會進修課程及總時數：



董事長
吳啟勇



董事
高國棟



董事
張 治



董事
林正鋒



董事
蔡榮宗



董事
王仁宗



獨立董事
邢智田



獨立董事
郭泰豪



獨立董事
呂正樂

主辦單位

社團法人中華公司治理協會

社團法人中華民國會計師公會全國聯合會

進修日期

2021/03/04

2021/09/17

課程名稱

企業永續的加速器 - CSR、ESG 及 SDGs

虛擬貨幣與洗錢防制

時數

27

主辦單位

社團法人中華公司治理協會

進修日期

2021/11/03

課程名稱

後疫情時代的經營思維

時數

27

1.2 治理架構

01 公司治理

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

1.1 經營績效

1.2 治理架構

1.3 誠信與道德

1.4 風險管理

1.5 資訊安全管理

1.6 參與的協會組織

01

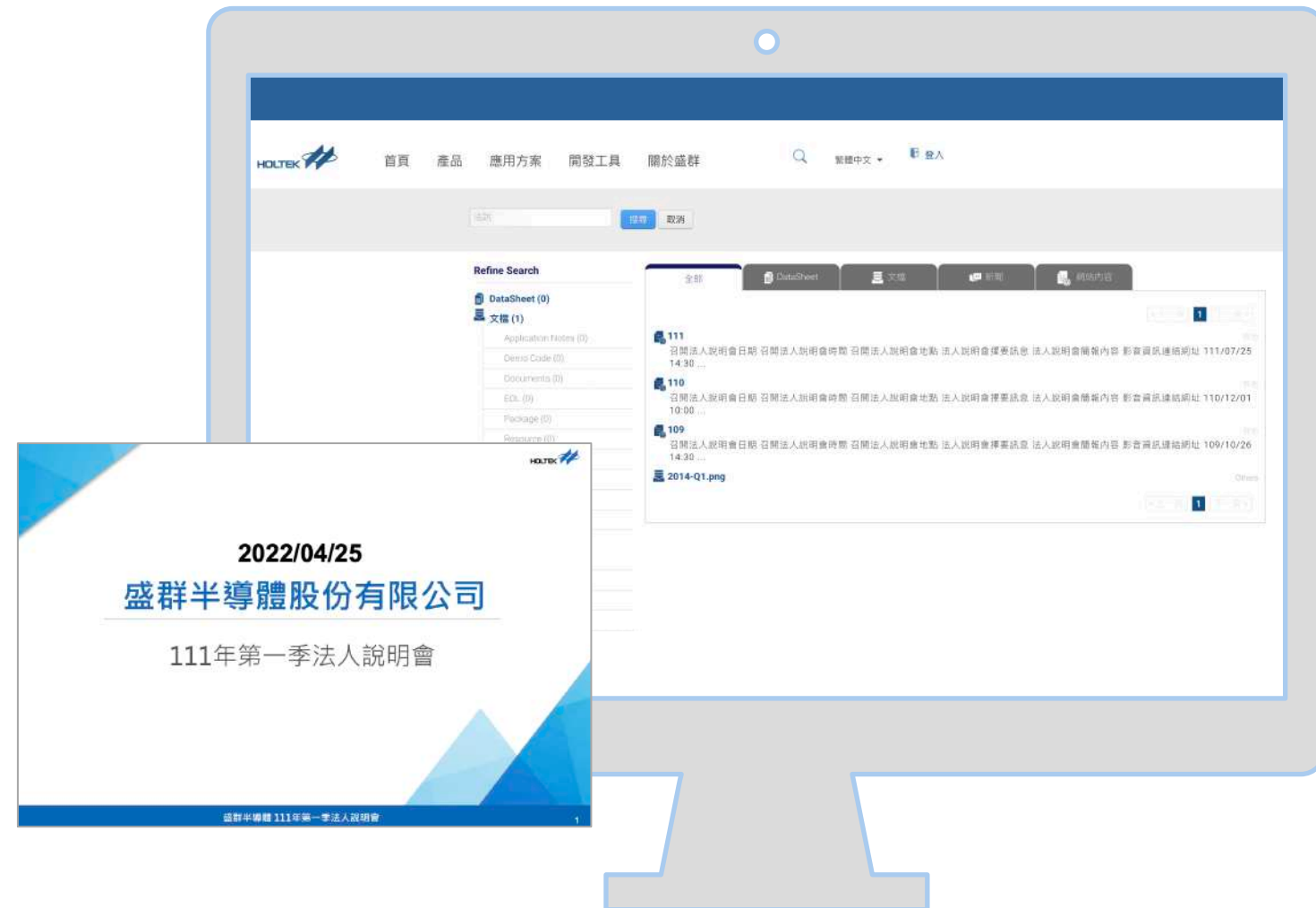
投資人關係

- 本公司相當重視股東權益的維護，除了每年度舉辦股東常會，按相關法令確實執行應經由股東會決議之事項外，亦於每季度舉行法人說明會，定期向全球投資人公布財務數字及說明營運狀況，並將法人說明會相關資料同步置於公司中英文網站（www.holtek.com.tw），提供全球投資人正確、及時、透明的經營策略、營運狀況與財務數字。
- 此外，本公司設立發言人制度（發言人：蔡榮宗副總經理；代理發言人：廖明通處長），並指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露（聯絡人員：王珊瑜；聯絡方式：+886-3-563-1999 分機 1619 / 信箱：ir@holtek.com.tw），亦將重要事件、公司治理及主管機關規定之公告事項，上傳至公司網頁，以利投資人與利害關係人即時獲得最新資訊。

法人說明會相關資料同步置於公司中英文網站

www.holtek.com.tw

提供全球投資人正確、及時、透明的經營策略、營運狀況與財務數字



發言人制度



發言人：
蔡榮宗 副總經理



代理發言人：
廖明通 處長



負責公司資訊 之蒐集及揭露

聯絡人員：
王珊瑜
聯絡方式：
電話：+886-3-563-1999 分機 1619
信箱：ir@holtek.com.tw

01 公司治理

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

01

1.1 經營績效

1.2 治理架構

1.3 誠信與道德

1.4 風險管理

1.5 資訊安全管理

1.6 參與的協會組織

1.3 誠信與道德

誠信經營

盛群一向秉持正派經營、資訊透明，遵從政府法令及商業倫理規範，反貪腐、反賄賂，致力秉持公開、廉潔，並以股東權益為優先的經營原則。為建立誠信經營之企業文化及永續發展之經營環境，經董事會同意，制定「誠信經營守則」，供經營團隊及員工遵循，每年至少一次向董事會報告執行情形。

貪腐行為零容忍政策

本公司對貪腐行為採取零容忍政策，嚴明禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈、提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益，並要求同仁在與他人建立商業關係前，應先行瞭解代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之合法性及誠信經營政策。

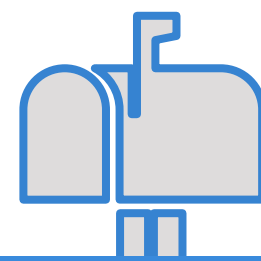
避免與不誠信經營之商業往來對象從事商業交易

公司避免與不誠信經營之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

訂定「誠信經營守則」及「檢舉制度」

本公司訂定「誠信經營守則」及「檢舉制度」，制定防止利益衝突政策，並有適當陳述管道，若發現或接獲檢舉涉有不誠信或違法行為時，由專責人員處理。

檢舉管道: 檢舉人應具名檢舉，並可以使用下列方式進行檢舉：



通信地址

新竹科學園區研新二路 3 號
檢舉專責委員會收



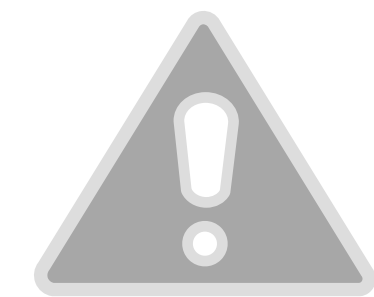
電子郵箱

liman1103@holtek.com.tw



檢舉專線

行政部主管所屬分機



本公司所訂之檢舉制度揭露於公司網站，
以方便檢舉人檢舉

01 公司治理

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

01

1.1 經營績效

1.2 治理架構

1.3 誠信與道德

1.4 風險管理

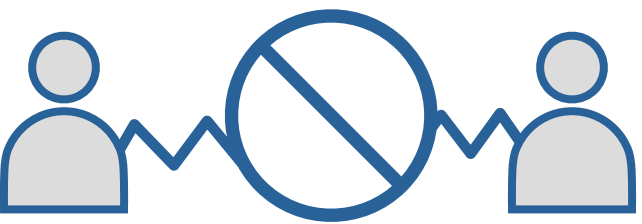
1.5 資訊安全管理

1.6 參與的協會組織

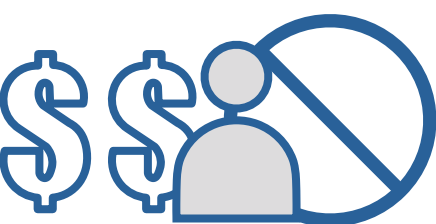
道德規範

盛群為導引本公司董事及經理人之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，制定了「道德行為準則」，以防止利益衝突，避免圖私利之機會。

董事或經理人



防止利益衝突



避免圖私利之機會



應公平交易及遵循法令規章

本公司定期舉辦誠信經營相關之教育訓練課程，2021 年度課程包括誠信經營法規遵行、會計制度、內部控制、營業秘密保護、著作權保護等課程，計 242 人次，合計 588 時數。盛群將持續宣導誠信經營與道德規範之重要性，每位員工均有責任依最高道德標準維護公司聲譽，而稽核單位也將各項遵循情形納入查核範圍，以落實法規遵循。成立至今，未有發生貪腐、違反商業道德及誠信之案件。

< 2021 年度誠信經營相關之教育訓練課程 >

誠信經營法規遵行

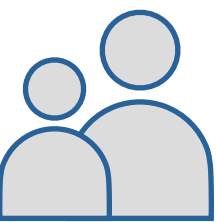
會計制度

營業秘密保護

內部控制

著作權保護

...



242

人次



588

時數

01 公司治理

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

01

1.1 經營績效

1.2 治理架構

1.3 誠信與道德

1.4 風險管理

1.5 資訊安全管理

1.6 參與的協會組織

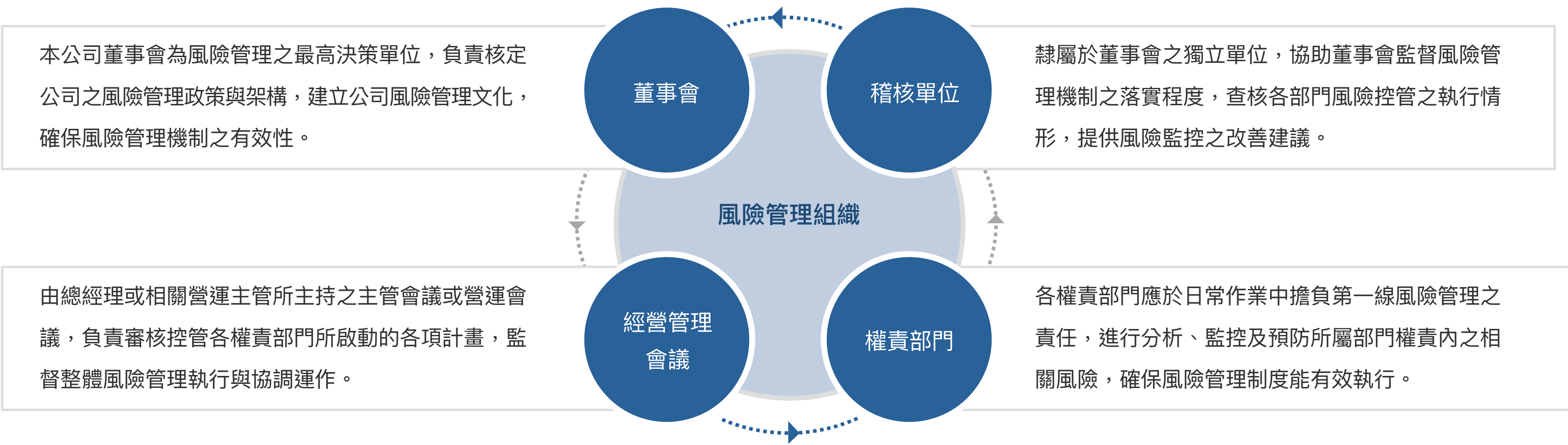
1.4 風險管理

有鑒於國際間對企業風險管理的日益著重，企業在營運過程中經常面對不可預測的風險。盛群預先針對可能的風險，進行風險辨識、評估與衝擊分析，進而對高風險衝擊項目，擬定危機因應做法並落實執行。盛群董事會與管理階層定期督導與檢討風險管理政策，持續精進風險管理機制，以有效將風險控制在可接受的範圍內。

本公司係遵循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第 44 條規定，建立有效風險管理機制，以評估及監督其風險承擔能力、已承受風險現況、決定風險因應策略及風險管理程序遵循情形，於 2022 年 1 月董事會通過「風險管理政策」，作為風險管理之最高指導原則。

風險管理組織

盛群風險管理組織架構包括董事會、經營管理會議、稽核單位及權責部門。



風險管理政策

盛群的風險管理包含了策略佈局、營運管理、財務運作及危害事件等風險，同時納入氣候變遷等相關風險。並透過風險辨識、風險衡量、風險監控、風險回應及風險報告與揭露等管理程序，來確保公司持續營運及降低風險可能造成的衝擊，達到企業永續發展的目的。由總經理或相關營運主管，負責各項營運計劃之風險評估與應變，監督整體風險管理執行與協調運作。並定期至少每年一次提報董事會，說明風險管理之運作情形及執行成效，確保風險管理機制之有效性。

風險類別	風險議題	政策或策略
策略風險	1.科技改變及產業趨勢。 2.技術研發進程及競爭態勢。 3.市場需求變化。 4.政策及法令變動。 5.全球政治及經濟情勢發展。	▶ 盛群隨時注意產業及科技變化，定期分析產業概況、產品發展及競爭情形，並擬定短中長期的發展計劃。 ▶ 面臨市場變化與競爭態勢，我們深耕技術，致力投入新產品研發與現有產品之改良，即時推出新產品，提高良率及效能。 ▶ 積極配合客戶需求，創造更好的產品以強化市場競爭力，持續締造營運佳績。
營運風險	1.供應商或客戶履約。 2.智慧財產權。 3.人力資源管理。 4.資訊安全。 5.企業形象。	供應鏈風險：因應可能因人為或天然因素導致供應商發生之緊急或意外事件，採取適當應變措施，包括對產品開發、生產、銷售、交期與服務等與客戶權益相關的衝擊。 人才是盛群重要的資產：我們保障每位同仁應有的權利，並透過具有競爭力的薪酬，以及多元平等的任用政策，專業的教育訓練和多樣的員工福利，來延攬更多優秀人才並強化留任發展。 資訊安全風險：本公司由資訊整合處負責全公司資訊安全規劃，並依據資訊安全政策以控管及維持公司營運及會計等重要運作的功能。
財務風險	1.利率、匯率、通貨膨脹等變動。 2.策略性投資。 3.流動性及信用等風險。	利率變動影響：本公司並無因利率變動，而對本公司損益有重大影響情事。本公司約當現金部位主要以投資銀行定存及貨幣型基金為主，往來之金融單位皆是國內外具有一定評比及規模之機構，以獲取穩定、安全之資金投資報酬。 匯率變動影響：為避免因匯率波動對本公司之營收及獲利造成重大影響，本公司除有專責人員每日觀察外匯市場變化及蒐集相關資訊外，並採取下列具體因應措施： 1. 業務單位向客戶報價前，先行對匯率走勢進行審慎評估，並綜合考量影響匯率升貶之各項因素，採取較合理穩健之匯率作為業務報價之基礎，以降低匯率變動對公司營收及獲利之影響。 2. 除與往來銀行與專業金融機構保持密切聯繫，期充分掌握國際匯率之走勢外，內部並定期檢討匯率走勢，針對外幣資金部位規範操作策略，另依避險需求採預售遠期外匯等方式，以降低匯率變動之衝擊。
氣候變遷風險	1.突發性天然災害或氣候變遷等影響。 2.水電供應。 3.流行性傳染病。	▶ 持續研發低功耗晶片，並於設計階段將產品生命週期納入考量，減少產品使用的能耗及最終處置的廢棄物。 ▶ 持續關注全球氣候變遷趨勢，並積極揭露氣候變遷因應資訊。 ▶ 持續推動省水、省電、節能與減碳計畫，提高能源的使用效率。

1.5 資訊安全管理

■ 資安威脅無所不在，網路病毒、木馬程式、間諜程式、阻斷式攻擊、社交工程等不計其數。近年來由於網路與寬頻的急速發展，加上爆量的加密資料傳輸，巨大的資訊流量促使資安系統必須與時俱進。

■ 盛群的資通安全風險管理架構是由資訊整合處負責全公司資訊安全規劃，並依據「資訊安全政策」以控管及維持公司營運及會計等重要運作的功能，定期向總經理室報告執行情形。

■ 本公司在資訊安全執行上，可分為四部分來論述：1.端點保護；2.網路保護；3.資料保護；4.健檢機制。

1. 端點保護 | 端點指的是個人電腦與伺服器，其保護機制有：

防毒軟體 | 在個人電腦與伺服器安裝防毒軟體，以攔阻病毒與惡意程式，亦阻擋員工瀏覽惡意網站、釣魚網站等。

保持更新 | 作業系統與軟體的漏洞為資安問題的根本原因之一，保持作業系統與軟體的隨時更新，以有效降低漏洞與風險。

2. 網路保護 | **新世代防火牆**：因應越來越嚴峻的資安挑戰，傳統的防火牆已不敷使用，本公司引進新世代的防火牆，可依照應用程式類型來控管，更加安全。亦包含入侵預防系統，可監視網路或網路裝置的網路資料傳輸行為的電腦網路安全裝置，能夠即時的中斷、調整或隔離一些不正常或是具有傷害性的網路資料傳輸行為。

郵件保護 | 郵件寄到公司伺服器前，會先經過中華電信「郵件守門員」，可篩選掉垃圾、有病毒、勒索等郵件。

防駭機制 | 引進 FireEye 威脅防護平台（Threat Prevention Platform），此為專為對抗網路犯罪及 APT 滲透攻擊 (advanced persistent threat) 所打造的防護解決方案，可提供應對高階網路威脅的自動威脅取證及動態惡意軟體防護服務。

3. 資料保護 | **備份資料** | 重要資料透過備份系統，每天晚上備份，本公司採用的備份媒體為硬碟，備份速度快且能確保備份資料一定能還原。

異地備份 | 透過網路與備份系統的 NetBackup Auto Image Replication 機制，在備份完成後立即將備份資料傳送一份到異地。

4. 健檢機制 | **自我檢測** | 每半年透過弱掃軟體來掃描伺服器，以找出伺服器的安全漏洞，並解決漏洞。

委外檢測 | 與資安顧問公司合作，每年不定期透過網路收集封包、分析，以確保公司內的伺服器的安全；內部網路部份則配置 Deep Discovery Advisor（DDI），對內部網路的可疑行為進行分析。若有資安問題可進而再向資安顧問小組請求協助，由熟悉 APT 攻擊的專家依據偵測、分析資料來鑑識，以處理之。

01 公司治理

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

01

1.1 經營績效

1.2 治理架構

1.3 誠信與道德

1.4 風險管理

1.5 資訊安全管理

1.6 參與的協會組織

1.6 參與的協會組織

■ 為了提高企業各項專業競爭力及產品能見度，盛群積極主動參與國內外專業組織，提升公司及整體產業之實力與競爭力。

■ 透過互相交流，交換專業經驗及市場環境，共同引領國內外產業趨勢，擴大貢獻。盛群參與的外部協會組織如下，皆以會員身分加入。

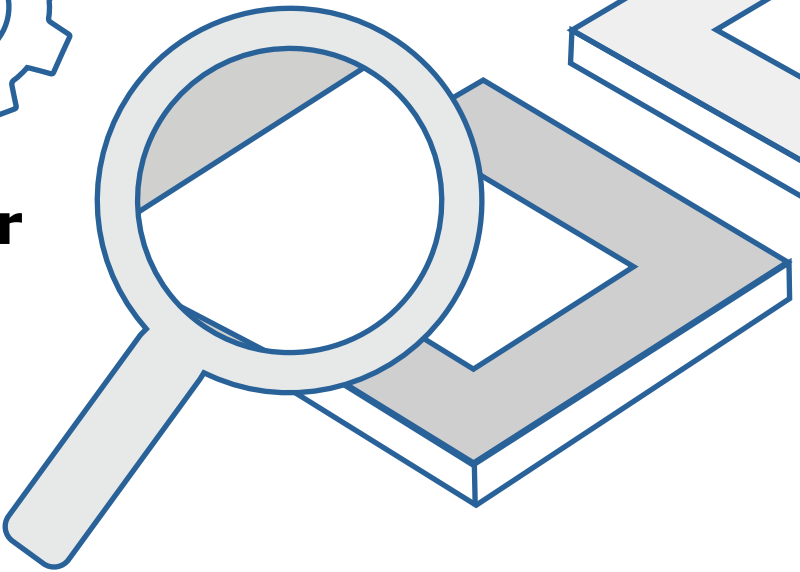
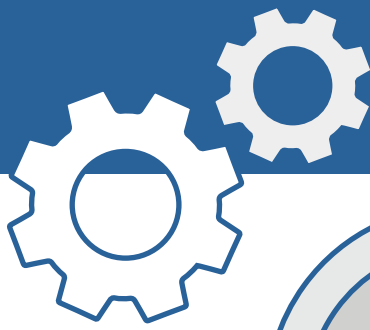
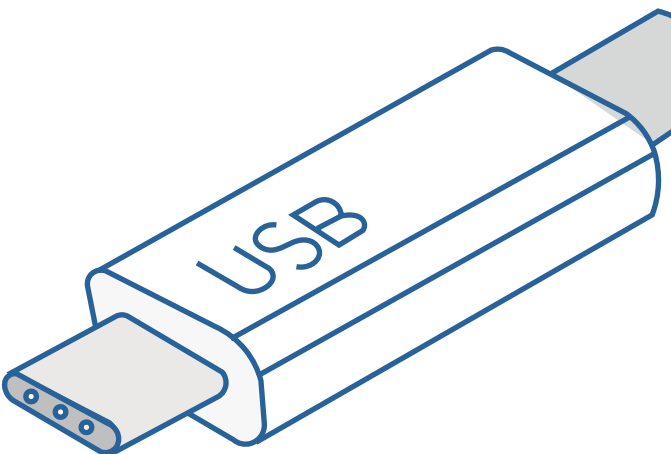


產業組織



USB
Implementers Forum

Global Semiconductor
Alliance, **GSA**



02

研發創新

- 創新技術
- 綠色產品
- 智慧財產管理



2.1 創新技術

2.2 綠色產品

2.3 智慧財產管理

2. 研發創新

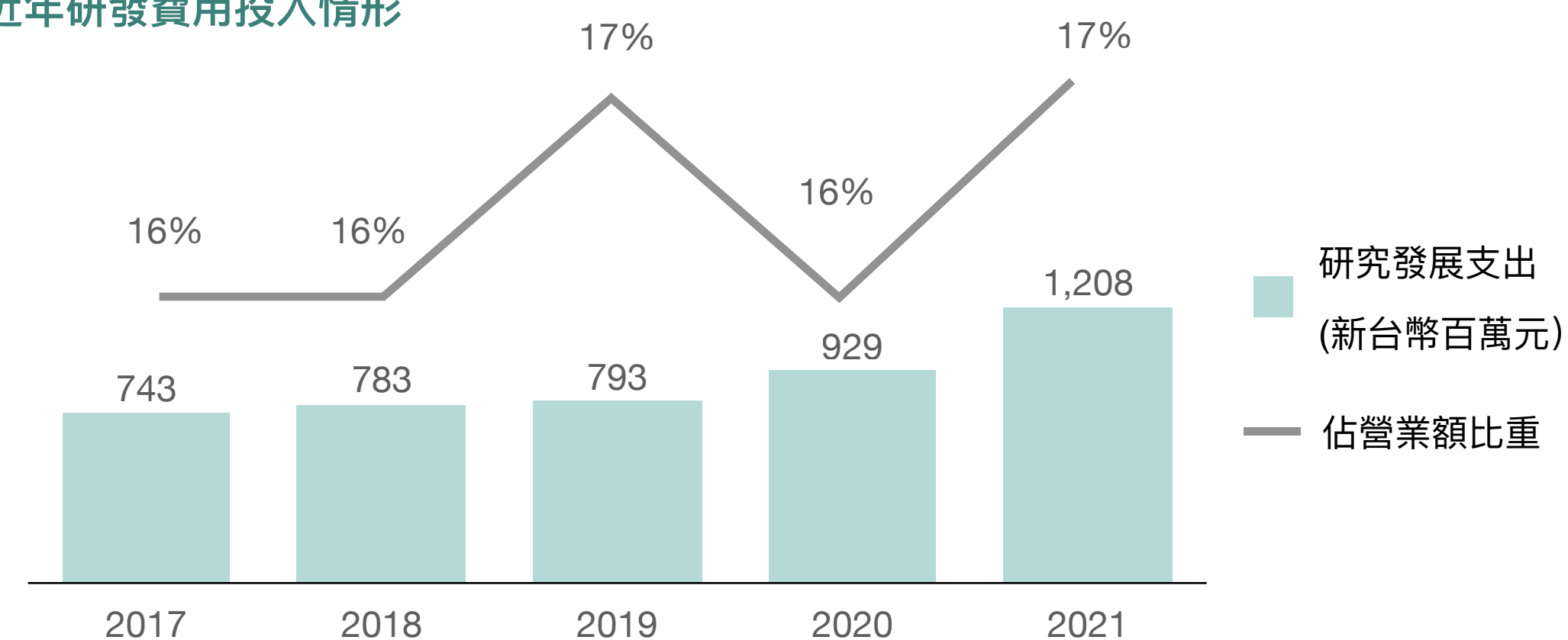
2021 年目標	2021 年實績	2022 年目標	中期目標	長期目標
綠色產品開發，如節能、低功耗、減少人力之便捷產品等專利	BLDC 直流無刷馬達方案 超低功耗 MCU 方案 鋰電池 BMS 方案 充電器產品方案 無線取電方案	綠色產品開發，如節能、低功耗、減少人力之便捷產品等	綠色產品開發朝向穩定成長，以低功耗、高效能、高度集成半導體產品開發目標	持續朝向低功耗、高效能、高度集成半導體產品開發，落實資源永續
專利	致力於技術創新，並透過鼓勵研發創新等機制，結合公司營運目標的專利申請布局，形成研發創新的正向循環及企業文化			

2.1 創新技術

研發與創新

盛群為國內專業微控制器 IC 設計領導廠商，營業範圍主要包括微控制器 IC 及其周邊元件之設計、研發與銷售。自 1998 年成立以來，公司不斷致力於新產品的研發及技術的創新，以每年約營業額的 15%~20% 投入新產品與新技術研發，加上對市場趨勢的掌握，期能提供廣大電子市場最具競爭力之 IC 產品。

近年研發費用投入情形



▲ 每年約營業額 15%~20% 投入新產品與新技術研發

02 研發創新

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

2.1 創新技術

2.2 綠色產品

2.3 智慧財產管理

盛群產品策略秉持著專注在『微控制器 (MCU) 及微控制器周邊元件 (MCU Peripherals)』為發展主軸，不斷發揮與建立 MCU 專業公司形象，並擴大 MCU 的應用領域與服務層次來創造更多的發展空間。目前產品範圍包括有泛用型與專用型微控制器 (MCU)，涵蓋語音、通訊、電腦週邊、家電、醫療、車用及安全監控等應用領域，此外並提供各種電源管理、LCD/LED 驅動/控制晶片、超高解析度指紋辨識 Sensor 與各類型傳感器模組等週邊元件，期能以提供客戶更具功能性之完整解決方案為產品發展目標。

盛群為建構堅實的智慧財產權組合，對內，公司制定鼓勵創新辦法，持續激勵員工提出發明申請；同時建立系統化的專利智權管理制度，輔以提案審查的評鑑流程，兼顧專利申請的數量與品質。對外，則與專利外部顧問及主管機關進行密切聯繫，以提升審查效率並取得高品質專利保護。

研究發展方向與願景

- 低功耗，高效能，高度集成一直是盛群產品開發的目標，盛群積極投入製程技術提升，結合產品優勢、開發高效能與超低功耗的相關產品，並將 MCU、RF 與各類傳感器整合因應 IoT 物聯網趨勢。
- 未來盛群仍將著重於電源 IC、安全防護、健康量測，BLDC 馬達控制，RF 與超低功耗產品以及各類型傳感器模組等開發，以提供客戶完整解決方案為產品發展目標。



2.2 綠色產品

隨著全球 ESG 企業永續經營日益受到重視，盛群研發綠能節電產品如：電源管理、BLDC（直流無刷）馬達、LED 相關產品及電動自行車等，推出兼顧高效率及低功耗的產品。

BLDC 無刷馬達優化啟動，減少能耗

無刷馬達在無使用感測器下啟動通常採用大電流帶動轉子後啟動，盛群針對不同演算法導入了改善措施：

- a. 方波控制：導入增強型反電動勢濾波器，不僅改善了啟動的穩定性更增加了低速運轉之效率，使整體運轉效能提升，依不同佈線狀況更可望減少濾波電容。
- b. FOC 控制：具專利之新型轉子初始位置偵測與適應性定位、啟動機制，可達降噪及快速啟動等優勢，並減少定位或大電流脈衝的能量損耗。

02 研發創新

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

02

2.1 創新技術

2.2 綠色產品

2.3 智慧財產管理

高整合度 BLDC SoC MCU、極致運轉效能

■ 無刷馬達運轉效能及靜音為非常重要的指標，盛群具 MCU 整合與演算法技術能力，推展出新世代方案。

- a. 高度整合度 SoC MCU 由 MCU 整合 Gate-driver 或 Driver，有效減少元件使 PCB 縮至最小，更優化了驅動級開關效率，減少開關損失。
- b. 演算法持續精進：透過死區補償、過調變技術、DC Bus 電壓紋波補償策略來達到減小耗能及靜音之效果。

BMS 待機零功耗技術

■ 盛群 BMS 產品，整合待機零功耗電路於 IC 內部，將整體 BMS 板耗電流降低到 0.1uA，相較於國外大廠 1uA，節省 10 倍待機電流，大幅度延長實際產品的閒置時間（如：電動工具、無線吸塵器），不須在每次要使用時重新充電，大幅節省能源損耗並提升產品使用便捷性。

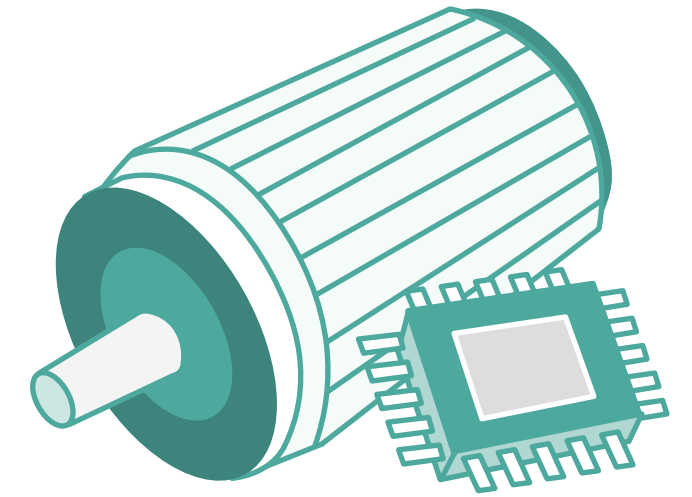
高效率無線充電接收 IC

■ 由於線性充電最常見的問題為效率不佳，造成能源虛耗也同時導致產品發熱。盛群無線充電接收 IC 可根據鋰電池當下實際狀態，通知無線充電發射器調整發射能量，使無線充電與線性充電處於最佳效率點，降低產品的能源虛耗並解決發熱問題，也可使無線充電發射器傳送出最合適的能量，減少發射器額外能量損耗。

無線取電實現無源產品

■ 盛群開發的 NFC tag MCU，整合 NFC tag 功能及低功耗 MCU 設計，可接收手機或 NFC Reader 提供的能量用於開發低功耗無源產品。無線取電能量採集是實現低功耗電子器件長期免維護工作的一項關鍵技術，通過無線射頻 (如 RF 或 NFC) 發射技術，接收裝置從中擷取能量並轉為可使用的電能，其優勢是無電池對環境的污染，並有助於電路的精簡及產品的小型化。

應用產品有：NFC 無源 E-Paper 電子標籤、NFC 無源智能掛鎖、NFC 無源智能體溫計...等。



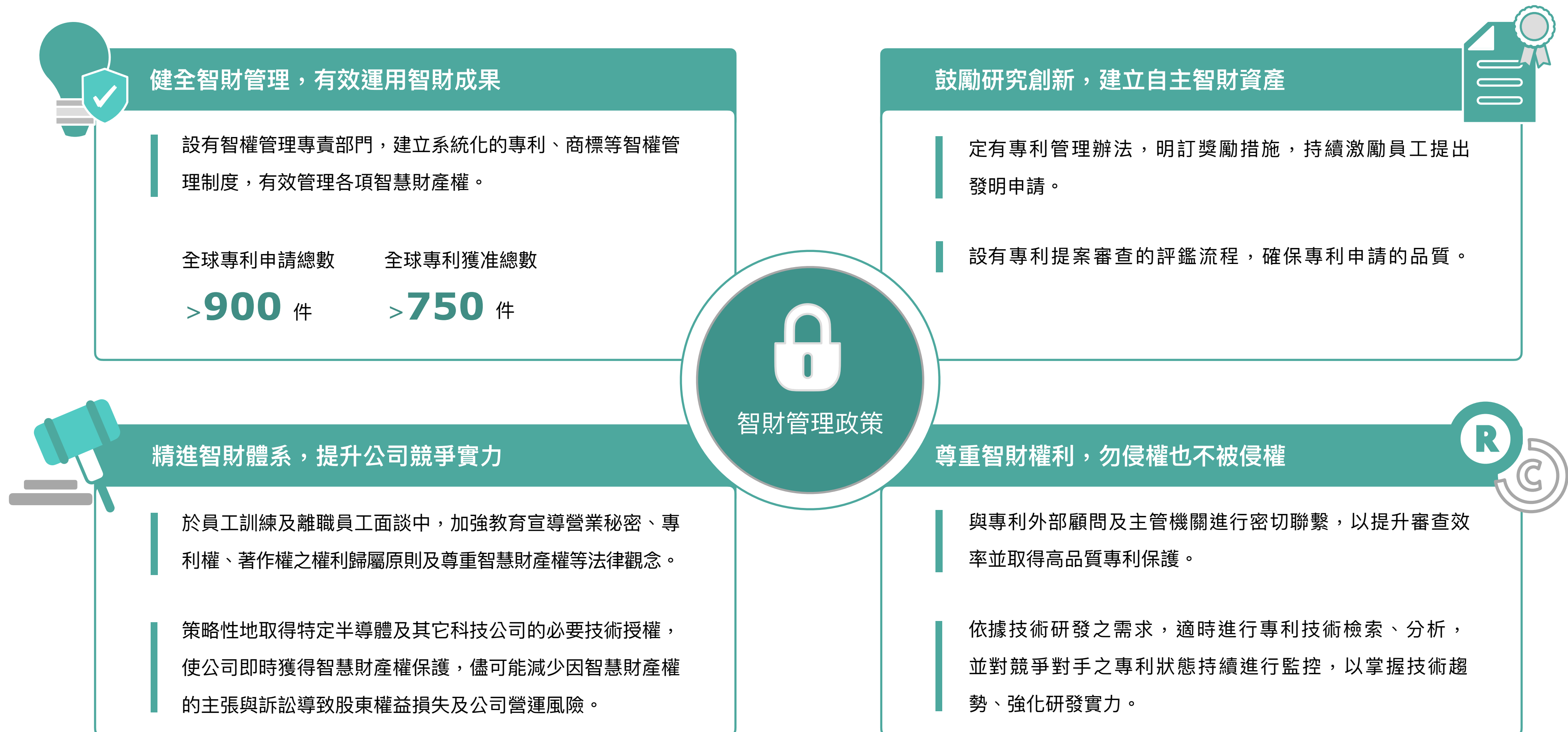
2.1 創新技術

2.2 綠色產品

2.3 智慧財產管理

2.3 智慧財產管理

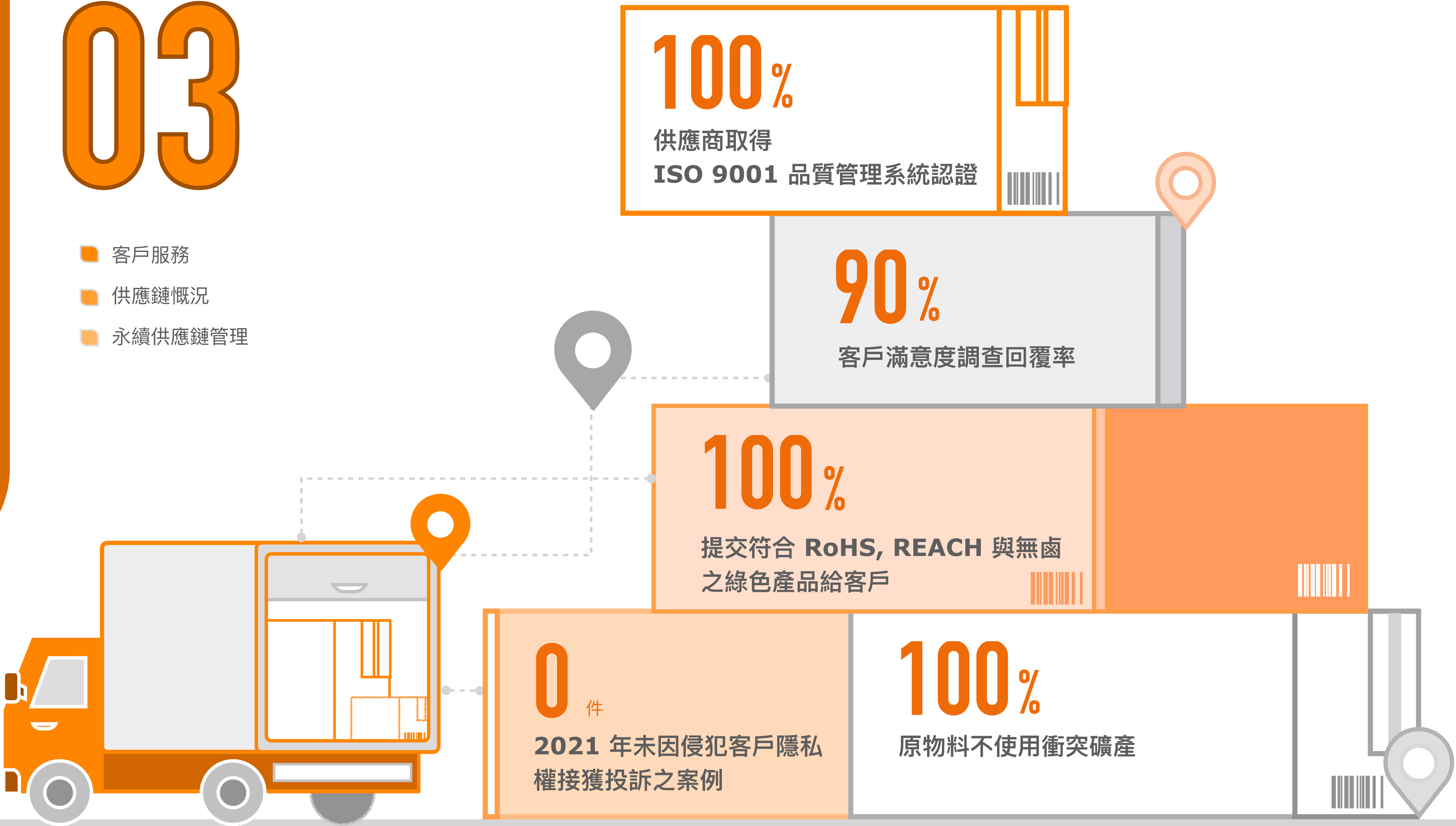
盛群擬定結合公司營運目標與研發資源的智慧財產管理政策，制定運用智慧財產權提升公司競爭力的智慧財產管理計畫，藉此降低公司遭受侵權的風險，同時強化競爭優勢。



03

產品責任

- 客戶服務
- 供應鏈概況
- 永續供應鏈管理



3. 產品責任

- 1.本公司重視產品品質，作業流程及產品品質均符合 ISO 9001 國際規範，並訂有「客戶滿意度作業規範」、「客戶抱怨處理規範」及「客戶退貨處理規範」等作業程序，並且在公司網站設置客戶服務專區，達到盡速解決並處理客戶申訴問題。
- 2.為符合國際規範，本公司於研發、採購及生產流程均嚴格遵守相關安全、環保及勞工保護規範，以確保本公司出貨的產品符合規範，維護客戶的權益。
- 3.本公司產品遵循國際環保法規，符合歐盟 ROHS 與 REACH 的要求，並在產品包裝上有明確標示，以確保產品不含有傷害人體的有害物質。

● 表示達成 ◉ 表示部分達成 ○ 表示未達成

2021 年目標	2021 年實績	2022 年目標	中期目標	長期目標
完成 50% 供應商實地稽核。	◉ 完成 20% 供應商實地稽核 (COVID-19 疫情持續影響無法實施到廠稽核)。	完成 50% 主要供應商實地或視訊稽核。	提升供應商實地或視訊稽核比率，並提高客戶滿意度調查回覆率。	確實了解客戶期望並與所有供應商共同重視國際環保的要求。
客戶滿意度調查回覆率 90%。	◉ 客戶滿意度調查回覆率 90%。	客戶滿意度調查回覆 90%。	提升供應商實地或視訊稽核比率，並提高客戶滿意度調查回覆率。	
100% 提交符合 RoHS, REACH 與無鹵之綠色產品給客戶。	● 100% 提交符合 RoHS, REACH 與無鹵之綠色產品給客戶。	100% 提交符合 RoHS, REACH 與無鹵之綠色產品給客戶。	持續符合 RoHS, REACH 與無鹵之綠色產品的要求。	持續關注國內外環保的議題與要求，因應及符合國際要求，並與供應商共同重視國際環保的要求。
100% 主要台灣合作供應商取得 ISO 14001 環境管理系統驗證。	● 100% 主要台灣合作供應商取得 ISO 14001 環境管理系統驗證。	100% 主要合作供應商取得 ISO 14001 環境管理系統驗證。	ISO 14001 環境管理系統驗證外，新增主要合作供應商亦需取得。	持續關注國內外環保的議題與要求，因應及符合國際要求，並與供應商共同重視國際環保的要求。

3.1 客戶服務

客戶回饋建議

- 盛群秉持著客戶至上的服務精神，每年定期 1 月份執行客戶滿意度調查，2021 年整體平均滿意度 4.13 分 (最高 5 分)。本次品質系統課發出 50 份問卷，回收 45 份，有效回收率是 90%，較去年 63% 回收率高。
- 盛群定期針對客戶滿意度進行分析檢視、分析及規劃採取行動策略，2021 年客戶或代理商提出的意見共有 36 項，其中以交期、品質、包裝等三個項目為主，盛群必將持續致力改善，以提供更優質化的服務，獲得客戶的肯定。

類別	發出問卷份數	收回問卷份數	回收率	2021 年客戶滿意度 (最高分 5 分)	2020 年客戶滿意度 (最高分 5 分)
客戶/代理商	50	45	90%	4.13	4.35

保護顧客隱私

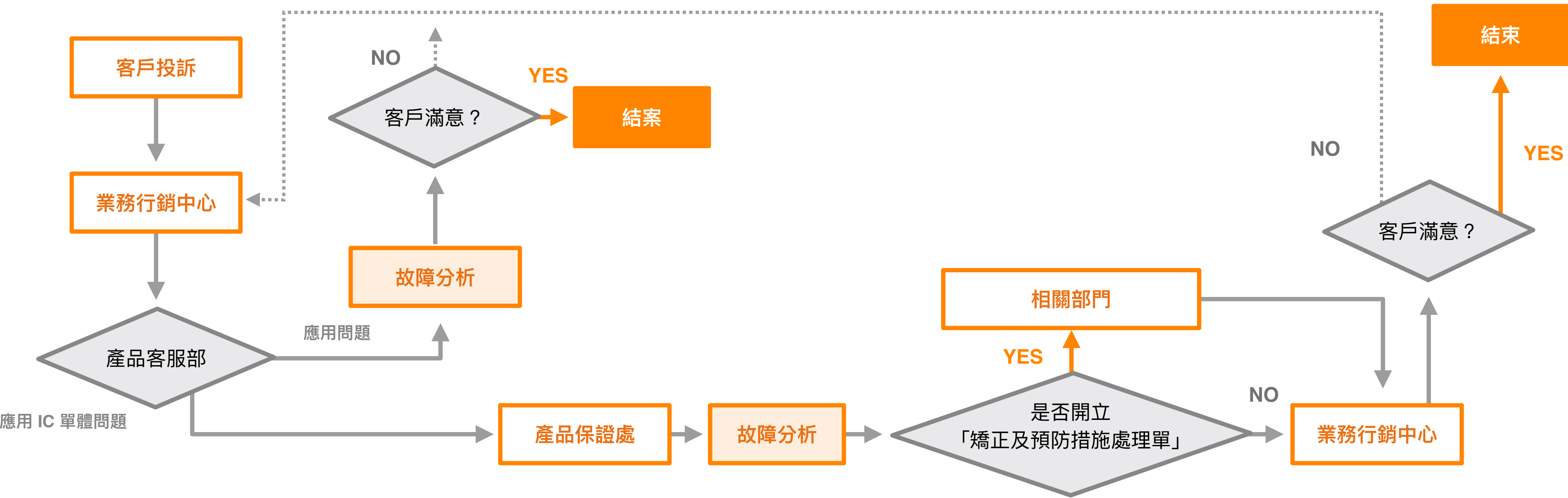
- 董事或經理人對於公司本身或其進（銷）貨客戶之資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。應保密的資訊包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對公司或客戶有損害之未公開資訊。
- 公司與客戶合作開發計畫，簽訂保密合約，尊重雙方簽約的合作精神，務必配合客戶端的要求，保守雙方合作的機制與商業機密，並落實管理與執行。
- 公司制定誠信經營守則，設置法務智權處，負責制定與執行公司商業機密之管理、保存及保密作業程序，確保其作業程序之持續有效。也同步明文規定所有員工應確實遵守商業機密之相關作規定，不得洩露所知悉本公司人員應確實遵守商業機密之相關作規定。
- 設立嚴密的門禁和監控管制系統，持續監控和管控人員及車輛進出。
- 2021 年末因侵犯客戶隱私權接獲投訴之案例。



客戶退貨 (FAE) 分析統計

年度	2019 年	2020 年	2021 年
件數	255	242	171

客戶投訴處理



▲ 客戶投訴處理流程圖

03 產品責任

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

03

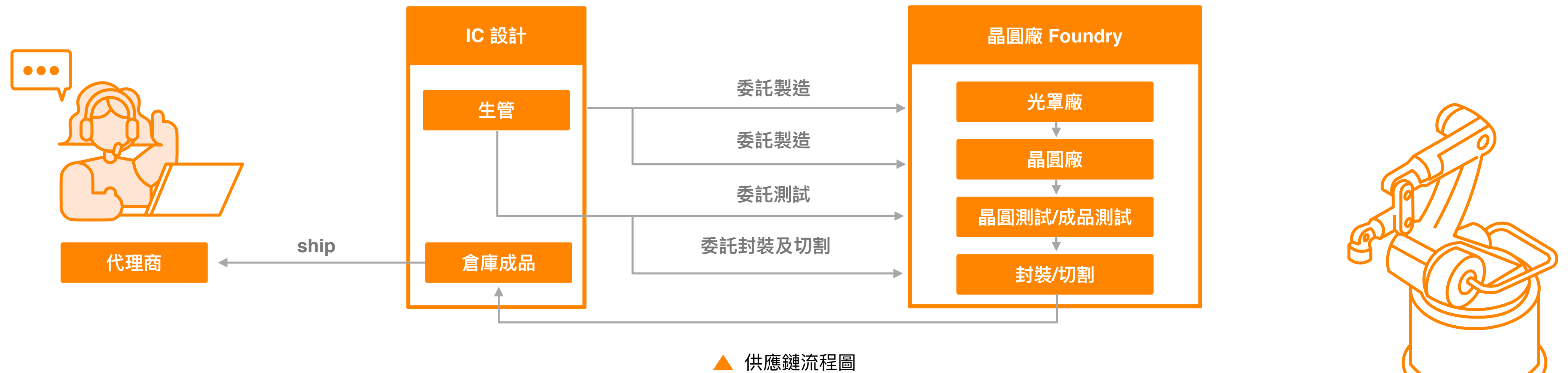
3.1 客戶服務

3.2 供應鏈概況

3.3 永續供應鏈管理

3.2 供應鏈概況

盛群為滿足客戶的需求、提高競爭優勢及達到企業營運的目標，致力整合代理商、供應商、客戶等，經由設計、計畫、執行和監控，追求供應鏈整體系統成本的最小化，達到企業營運的目標。本公司與他人建立商業關係前，應先行瞭解代理商、供應商、客戶或其它商業往來對象之合法性、誠信經營政策，以及是否曾有不誠信行為之紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明且不會要求、提供或收受賄賂。



供應商關係

本公司之主要供應商均為國內外知名大廠，往來信用良好，並重視與供應商建立長久之合作關係。

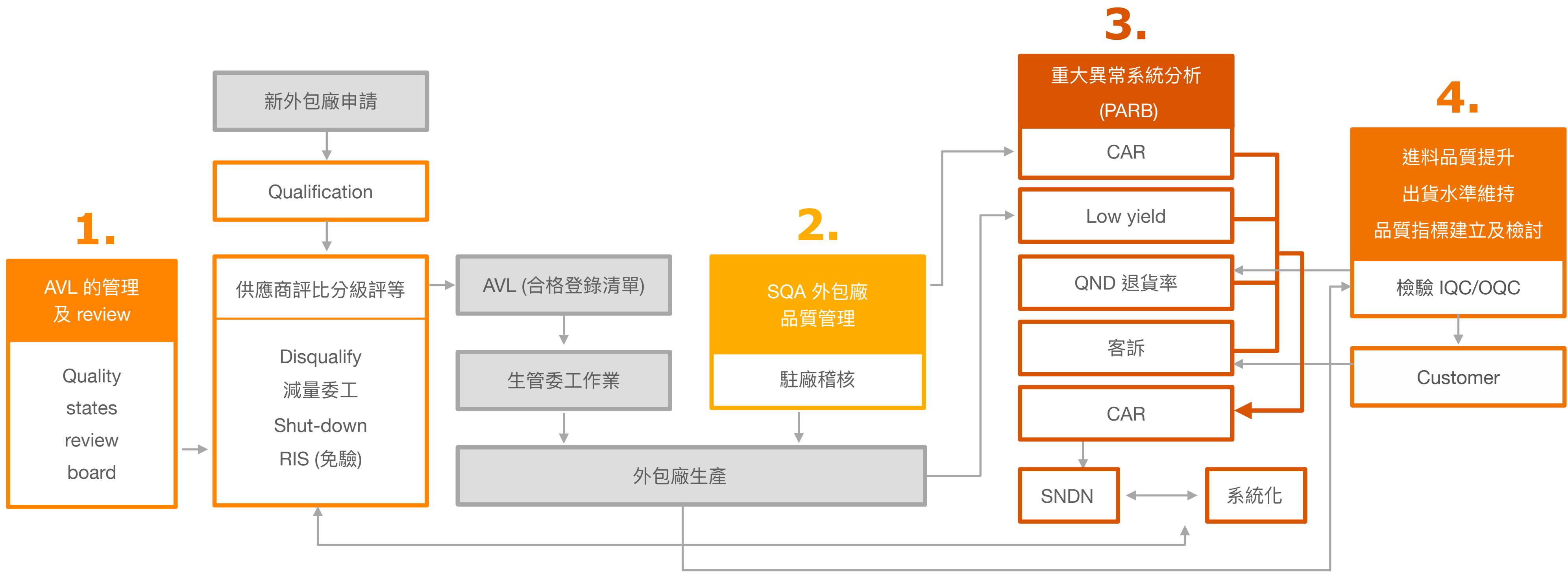
1. 本公司注重供應商本身是否符合國際環保規定及勞工安全衛生規範，致力於綠色供應鏈之建立。

2. 本公司與主力供應商合作通過 SGS 或 INTERTEK（第三方）的社會責任要求稽核，並定期與供應商開會檢討要求符合環保規定之材料及工廠推行勞工衛生安全管理。

3.3 永續供應鏈管理

供應商評估及管理政策

為確保盛群與供應商共同致力提升企業社會責任，本公司依據內部規章執行供應商評估及管理事項，並將綠色環保政策及要求推廣至整個供應鏈，除符合本公司之供應商管理政策才得以成為合格供應商外，持續對供應商要求遵循綠色環保法規，並推廣採取各種保護環境之政策。



▲ 盛群供應商管理流程圖

3.1 客戶服務

3.2 供應鏈概況

3.3 永續供應鏈管理

執行事項	執行內容	溝通作法
供應商評估	環境管理系統	供應商是否建立環境管理體系
	環境管理要求	對材料供應商是否提出環境管理的要求
	符合盛群綠色環保要求	滿足盛群的環境管理物質標準
供應商管理	專責組織與人員	設立專責組織與人員確保對產品符合綠色環保之有效管理
	禁止有害物質	根據 RoHS（有害物質限定）/ REACH（歐洲化學品政策）法規，禁止使用對環境有害物質
	原物料符合有害物質規範	供應商檢查元件或材料的標準也需根據盛群要求提供無有害物質報告證明文件
	有害物質書面協議	供應商至少與主要供應商之間需有禁用環境有害物質的書面協議
	定期提出有害物質檢驗報告	供應商必須定期提出第三方對封裝/包裝材料所作的有害物質檢測報告
	定期提供 CSR 相關證書	供應商必須定期提供 ISO 9001、ISO 14001、QC 080000、ISO 45001 或其它環境、企業社會責任等相關證書（GRI Report）
	提供衝突礦產保證書	供應商必須提出不使用衝突地區物質的「無衝突金屬保證書」，證明其產品所使用的金屬皆非來自無政府軍隊或非法軍閥控制地區

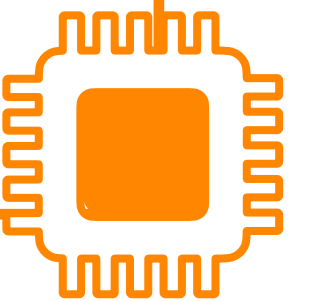
3.1 客戶服務

3.2 供應鏈概況

3.3 永續供應鏈管理

合格供應商審核作業

作業單位	作業流程	作業說明		作業表格
生產管理部	<pre>graph TD; A[需求申請/供應商 相關資料提供] --> B[尋找相關供應商]; B --> C{資料審查}; C -- NO --> B; C -- YES --> D[供應商審核]; D --> E[供應商核准]; E --> F[合格供應商登錄];</pre>	依成本或廠商交貨能力考量找尋 2nd Source 機制，以利採購作業調配及價格談定。廠商背景確認（公司簡介），廠商內部的化學物質管控必須符合 RoHS 之規範要求。	需求申請表： 取得廠商基本資料	1.供應商基本資料 2.品質系統認證證書 3.不使用有害物質保證書 4.SGS 分析報告；SDS 安全資料表 5.外購產品 Check List-Buy & Sell items
品質保證處 生產管理部		主要原物料供應商需具備 ISO 認證	供應商 審核資料	(必須提供上表之 3/4/5 項的資料，否則無法成為盛群之合格供應商)
品質保證處 生產管理部		品質保證處/生產管理部組成評核		1. FAB /封裝/切割/測試/ Buy&Sell：委外廠商實地審查確認表 2. 封裝/切割/測試：取得 Qual.- run Report，通過者進行 Pilot Run，依據試產良率多批，以試產來調整並提升良率，並決定是否 release 正式量產 3. 封裝：可靠度報告 x 1
品質保證處 生產管理部		由品質保證處/生產管理部共同裁決		合格供應商承認通知單
品質保證處		須公告予相關單位知悉		合格供應商一覽表
品質保證處 生產管理部		ICP 檢驗報告須每年要求供應商更新	1. 品質紀錄 Quality Record 2. 合格供應商名錄	3. 新供應商稽核表 4. 供應商審查相關資料



03 產品責任

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

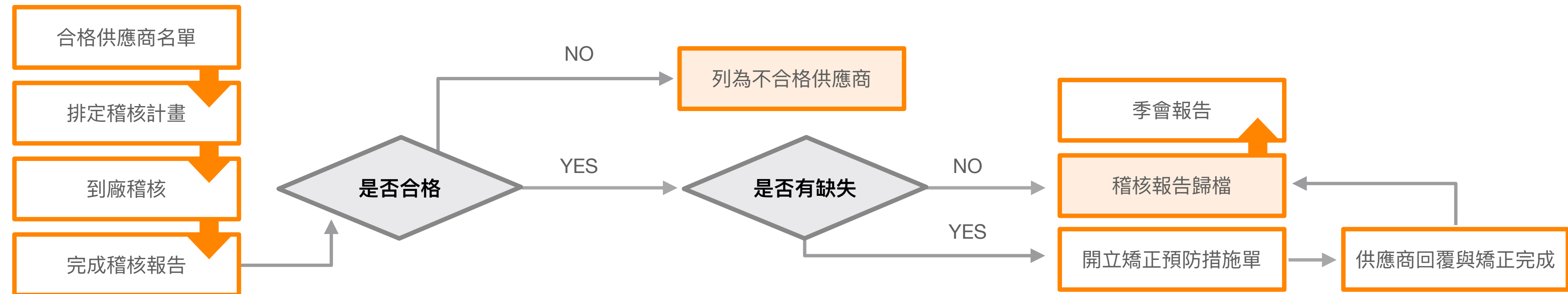
07 附錄

03

3.1 客戶服務

3.2 供應鏈概況

3.3 永續供應鏈管理



供應商風險評估

盛群半導體在供應商風險評估以品質、環境與有害物質等三個面向進行評估：

- 1.品質面向：首重品質管理，要求所有供應商必須通過 ISO 9001 品質認證，與汽車供應鏈相關者，則必須通過 IATF TS16949 認證，以確實滿足客戶的品質需求。
- 2.環境面向：要求供應商並督促其主要原材料供應商必須通過 ISO 14001 環境認證，落實友善環境的政策。
- 3.安全衛生面向：開始要求供應商評估並能自主推行安全衛管理系統。
- 4.有害物質面向：所有供應商必須符合盛群的有害物質要求。另外，我們將此面向區分為高、中、低三種不同風險的供應商予以不同程度的管理方式，針對高風險的供應商就會有更嚴格的管理，以確保盛群的產品可以滿足客戶與國際法規的要求。

盛群的供應商管理政策及規範實施

1.制訂供應商管理規則，要求供應商遵守盛群對於品質、環保與職業安全衛生的要求。

- (1) 品質部份：要求符合各項品質指標，並需滿足各項稽核的事項。
- (2) 環保部份：除了要求供應商必須滿足國際環保標準的要求，也要求供應商的主要原材料供應者也要通過國際環保標準的要求。
- (3) 職業安全衛生部份：宣導供應商要滿足國際標準的要求，也會進一步瞭解近三年來是否因職業安全衛生問題遭受主管機關處分，確保管理的成效。

03 產品責任

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

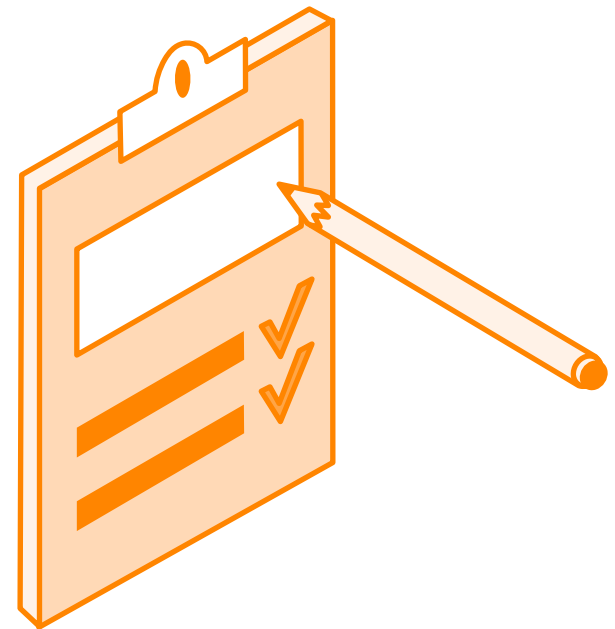
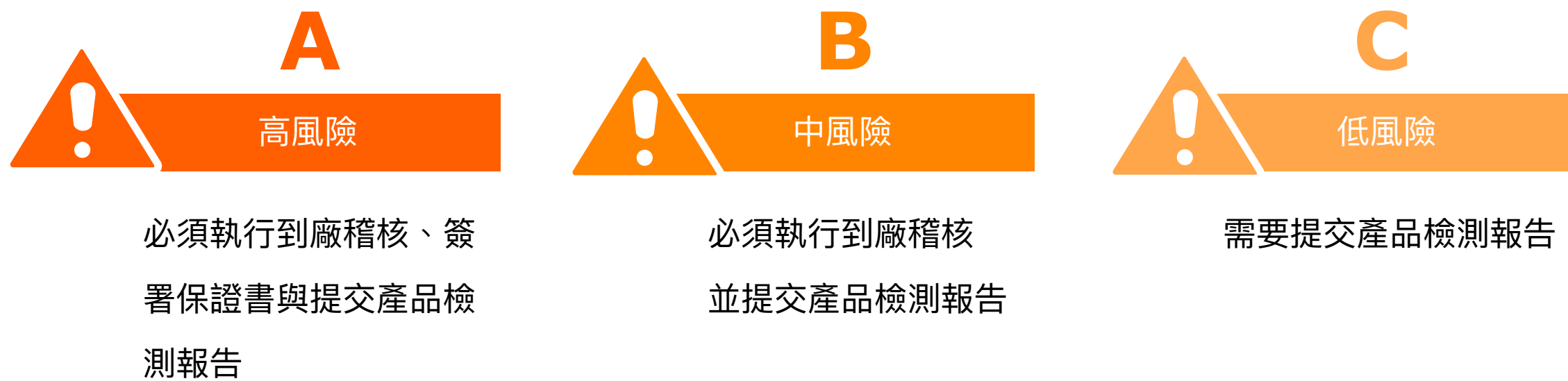
03

3.1 客戶服務

3.2 供應鏈概況

3.3 永續供應鏈管理

2.定期要求供應商進行自評，盛群再依據自評結果執行供應商稽核。並針對供應商的風險程度進行分級管理，區分為 A、B、C 三級：



3.基於雙贏的策略，視供應商為密切的合作夥伴，予以良性互動與交流，改善其缺點，發揚其優點，並水平展開至所有供應商。

4.透過系統或是到廠方式，不定期對供應商實施教育訓練、溝通與宣導，告知盛群因應國際法規變動的新要求，以達到教學相長的成效。必要時也會給予輔導，使其能夠達到盛群的要求。

- (1) 重大要求：召開供應商大會，邀請供應商到盛群來接受教育訓練，以達到雙方互動的最佳效果。
- (2) 平日要求：透過系統發出盛群的新要求，並請供應商針對新要求進行內部訓練。
- (3) 供應商發生重大缺失：盛群會派專人到供應商進行專案輔導。

< 對供應商的各項指標進行績效評估 >

5.定期每季對供應商的各項品質、交期、服務與管理系統等指標進行績效評估，作為雙方永續合作的參考。

- (1) 品質績效指標：生產良率與檢驗良率。
- (2) 交期績效指標：交期準確度。
- (3) 服務績效指標：需求配合、抱怨處理與加工單價。
- (4) 管理系統績效指標：ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, QC 080000 與 ISO/TS 16949。
- (5) 評比結果分為四級：A 級（大於 90 分）、B 級（大於 80 分，小於 90 分）、C 級（大於 70 分，小於 80 分）與 D 級（小於 70 分）。



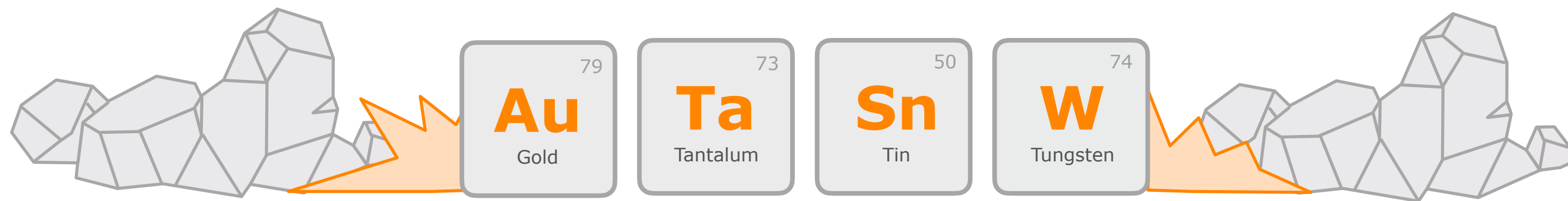
供應鏈稽核

- 基於盛群對於品質的重視，過去一年積極執行供應商實地稽核，但因全球爆發新冠肺炎疫情，導致實地稽核結果僅達成 20%，其它部份改採「文件審查」方式進行。本公司將持續努力維持高實地到廠稽核的比率，以確保供應商品質可以符合要求。
- 由盛群的專業稽核人員負責規劃與執行實地到廠進行稽核作業，除基本的品質文件記錄審查外，生產廠區的稽核尤為重要，監控生產的過程以實現盛群對於高品質產品的要求。針對稽核發現的缺失，本公司嚴格執行改善後的效果確認，以確保消除潛在品質風險。
- 除安排實地品質稽核外，還有實地有害物質 (HSF) 管理系統的到廠稽核，針對供應鏈的後段具有高風險的封裝廠，亦採用與品質稽核相同的嚴謹方式，使用評鑑調查表逐項稽核與確認執行記錄，確保符合盛群對於綠色環保產品的要求。

統計區間	已稽核供應商數量	主要地點	評估方式	實地稽核數量	實地稽核結果
2021/1/1 ~ 2021/12/31	5 家	臺灣 / 中國	供應商評鑑分數與缺失	品質 5 家 / HSF 3 家	發現的缺失確認改善後全部通過盛群品質稽核

衝突礦產政策

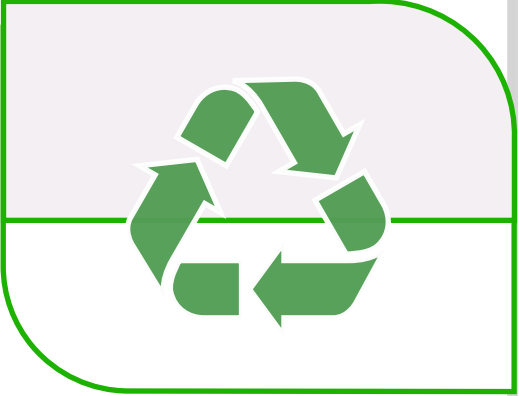
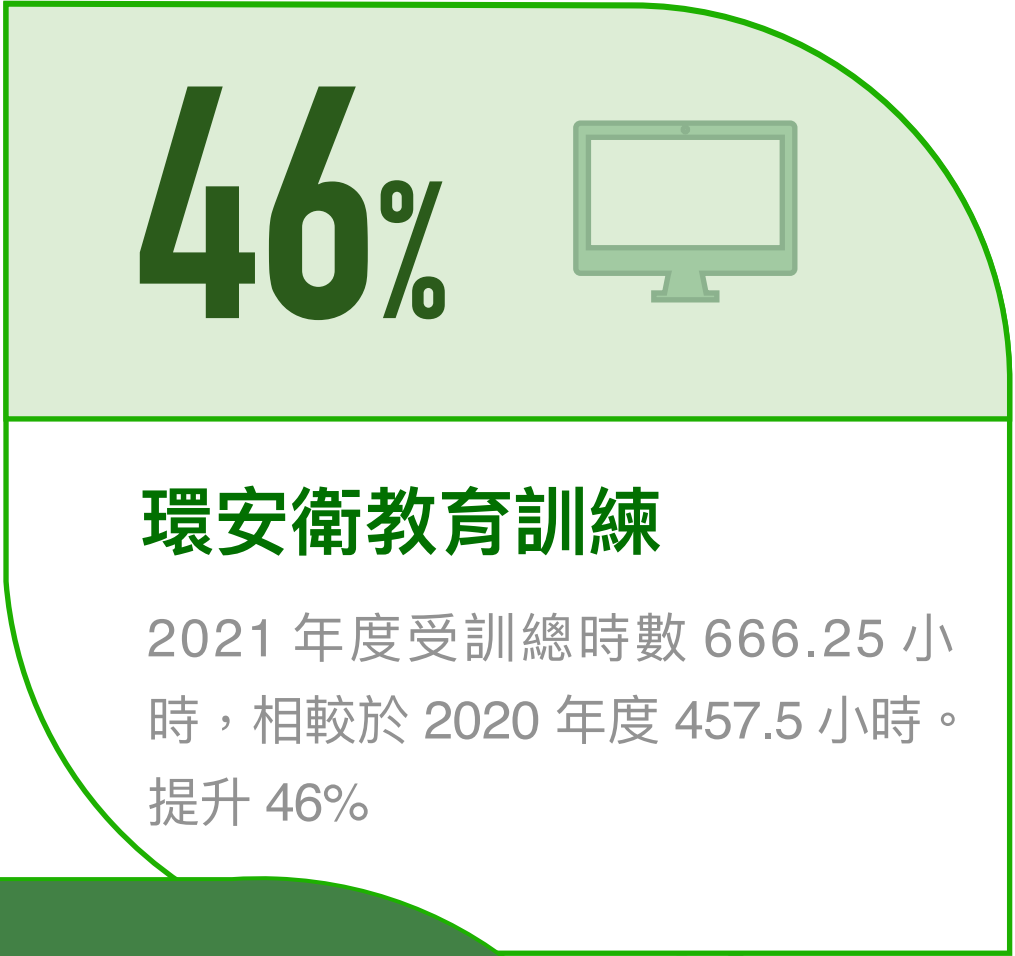
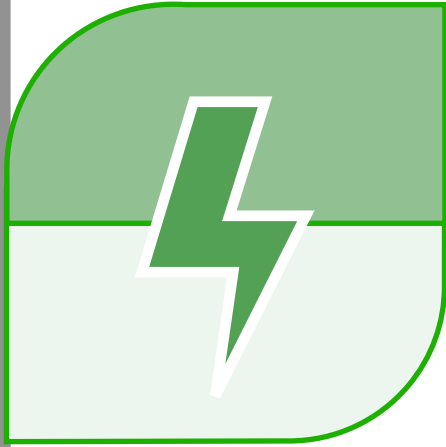
- 盛群為良好的企業公民，基於企業社會責任與尊重國際人權之立場對於那些來自武裝衝突，非法採礦與低劣工作環境中採礦而來的金屬礦產（下稱「衝突礦產」），特此作出以下聲明：
盛群的產品將採取相關措施以避免產品中使用該等衝突礦產，要求各供應商應詳實調查其產品中含有金（Au）、鉭（Ta）、錫（Sn）、鎢（W）等金屬之礦源是否來自剛果民主共和國，並於必要時要求供應商提供調查所得之資訊；對於此一衝突礦產之議題，並將持續關注之，以期改善礦產議題所帶來之衝擊。



04

環境永續

- 環境與職業安全衛生
- 氣候變遷因應
- 能源及溫室氣體減量
- 廢棄物管理



4. 環境永續

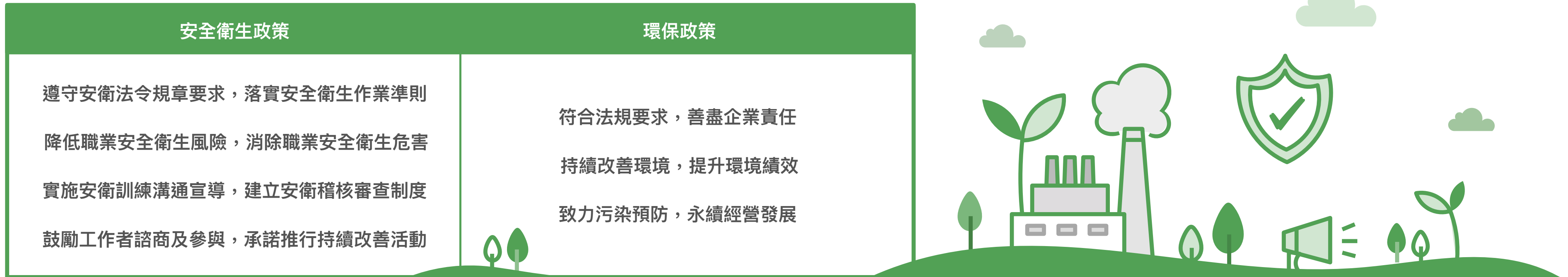
● 表示達成 ◎ 表示部分達成 ○ 表示未達成

2021 年目標	2021 年實績	2022 年目標	中期目標	長期目標
無職業災害失能認定「零職災」	● 無職業災害失能發生	無職業災害失能認定「零職災」	落實環境與安全衛生教育訓練 提升員工安全意識	提升公司整體安全文化及環境 保護意識
年度環境與安全衛生教育訓練計 畫 80% 達成率	◎ 年度環境與安全衛生教育訓練 計畫 71% 達成	年度環境與安全衛生教育訓練計 畫 80% 達成率		
報廢 IC 的定期回收處理 (每年至少一次)	● 報廢 IC 回收次數共 1 次	報廢 IC 的定期回收處 (每年至 少一次) 規劃團膳使用不銹鋼餐具或環 保餐具, 預計 2023 年開始不 再使用一次性餐具	持續管理廢棄物處理	持續關注國內外環保的議題 與要求, 因應及符合政府機 關要求
推動辦公室照明節能改善方案	● 完成辦公區照明節能改善 80% 以上 ● 累積節省電量 91,274 KW/年	持續辦公區照明節能改善達 90% 以上 配合漢磊科技各項節能監控 設備及措施改善	依據能源局及漢磊科技相關方 案推動節能措施 ISO 14064-1 外部查證	持續關注國內外法規變化, 了 解法規變化趨勢, 做好因應 準備。

4.1 環境與職業安全衛生

環境與職業安全衛生管理系統

- 本公司 2006 年取得國際 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證，並於 2019 年完成 ISO 45001：2018 轉版認證 (Valid until 2024/11/26)。ISO 14001: 2015 環境管理系統 (Valid until 2024/11/23)，皆通過第三方獨立驗證機構認證、持續有效，新竹總公司管理系統涵蓋範圍包括積體電路設計、開發與銷售。
- 盛群鼓勵員工對於環境與安全衛生議題的諮商與參與，定期推動各項員工環境安全衛生業務的持續改善活動，包括環境與安全衛生相關訓練、作業環境監測、承攬商管理等，藉由 PDCA 循環持續改善，並定期於「職業安全衛生委員會」、「ISO 14001 暨 ISO 45001 高階管理審查會議」檢討環安衛績效指標，以創造優良的工作環境，並保護員工身心健康與安全。



職業安全衛生管理體系

- 依據法令設置安全衛生諮詢單位「職業安全衛生委員會」，研議有關加強職業安全衛生事項，並提出建議及定期檢討安全衛生推行事項。設置一級之安全衛生管理單位「工安環保室」聘任專業人員 (甲種職業安全衛生業務主管乙名、職業安全衛生管理員乙名)，負責推動職業安全衛生及環境保護相關業務。另依據勞工健康保護規則設置護理人員乙名，特約從事勞工健康服務之醫師乙名。

4.1 環境與職業安全衛生

4.2 氣候變遷因應

4.3 能源及溫室氣體減量

4.4 廢棄物管理

「職業安全衛生委員會」成員架構如下：

成員架構		
主任委員	高國棟	總經理
執行秘書	劉綾津	工安環保室

委員名單如下：

委員名單	所屬單位
張 治	產品及設計中心執行副總
吳紹藩	品質保證處協理
李修銘	行政管理處處長
羅智強（勞工代表）	電源暨驅動設計處
林少華（勞工代表）	產學合作推廣部
邱淑琴（勞工代表）	行政管理處
陳松暘（勞工代表）	資訊整合處

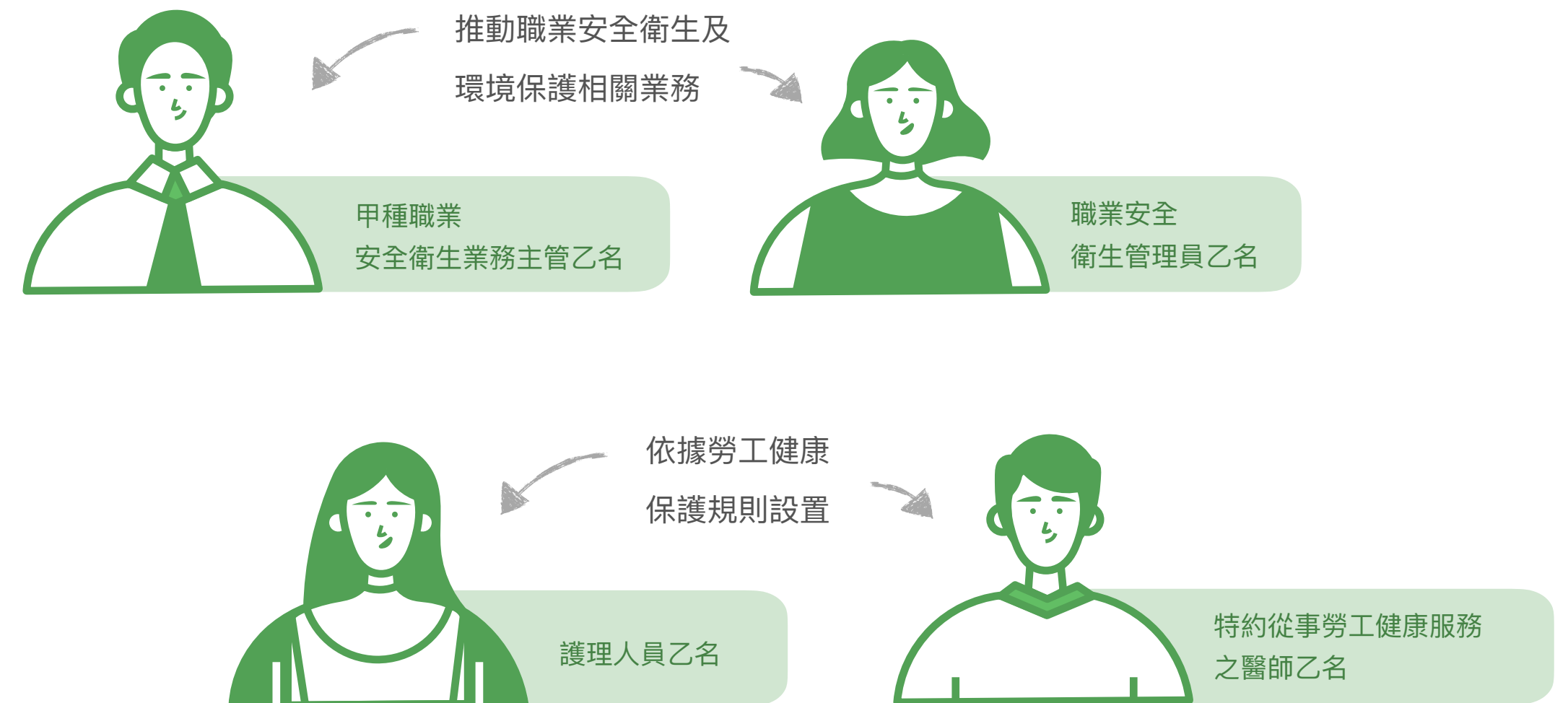
職業安全衛生委員會

一級安全衛生管理單位

工安環保室

2021 年

提出 5 項改善方案



每年召開「ISO 14001 暨 ISO 45001 高階管理審查會議」、每季召開「職業安全衛生委員會」，每週向職業安全衛生委員報告有關環境與安全衛生事項執行進度。依據職業安全衛生法及其子法訂定職業安全衛生管理計畫、人因性危害防止計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防管理計畫、母性健康保護計畫、危害通識計畫書等皆諮詢職業安全衛生委員意見並定期檢視修訂。2021 年度共提出 5 項改善方案，目前皆持續執行中。

4.1 環境與職業安全衛生

4.2 氣候變遷因應

4.3 能源及溫室氣體減量

4.4 廢棄物管理

本公司設有線上系統「溝通處理單」提供員工直接反應相關環境與職業安全衛生議題。另設置不法侵害申訴專用信箱由總經理室、行政管理處主管、法務智權處主管共同收件，並將申訴方式公告周知，落實職場不法侵害「零容忍」政策。

除上述管道之外，員工亦可透過勞工代表直接於職業安全衛生委員會議反映相關職業安全衛生議題。

職業安全衛生委員會定期召開會議，相關執掌如下：



盛群半導體股份有限公司
HOLTEK SEMICONDUCTOR INC.

HOLTEK

「預防職場暴力」之書面聲明

盛群半導體股份有限公司（以下簡稱本公司）為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場霸凌之行為，亦絕不容忍本公司員工同仁間或顧客、客戶、照顧對象及陌生人對本公司員工有職場暴力之行為。

一.職場暴力的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二.職場暴力行為的樣態：

1. 肢體暴力(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
2. 心理暴力(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
3. 語言暴力(如：霸凌、恐嚇、干擾、歧視等)。
4. 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。

三.員工遇到職場暴力怎麼辦：

1. 向同事尋求建議與支持。
2. 與加害者理性溝通，表達自身感受。
3. 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
4. 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
5. 向公司提出申訴。

四.本公司所有員工均有責任協助確保免於職場暴力之工作環境，任何人目睹及聽聞職場暴力事件發生，皆得提出申訴，本公司接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本公司絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五.本公司對於因執行職務發現有危及身體或生命之處，而自行停止作業或退避至安全場所之勞工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六.本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助本公司亦將盡力協助提供。

七.本公司職場暴力諮詢、申訴管道：

申訴專用電子信箱：
885@holtek.com.tw
(幫幫我)

高國棟 2021.12.21

「預防職場暴力」書面聲明

4.1 環境與職業安全衛生

4.2 氣候變遷因應

4.3 能源及溫室氣體減量

4.4 廢棄物管理

認證/驗證



ISO 14001 環境管理系統



ISO 45001 職業安全衛生管理系統

危害辨識、風險評估

盛群公司為純 IC 設計公司，產品生產製造等過程，皆委由專業代工廠進行並無設置工廠，員工大多數以辦公室為主要工作環境，另以實驗室、倉庫、機房為少數之工作環境。

門禁系統

公司出入口 | 門禁管制措施、員工識別證、訪客/承攬商換證登記、24 小時警衛駐點等措施，可避免未獲授權之人士擅自進出公司。

高風險位置 | 安裝安全設備，如：火警警鈴系統、24 小時閉路監視器裝置並定期維護。

倉庫區 | 將沒有使用的門上鎖管理或使用門禁系統管理，防止外部人員進入及降低可能風險。

04 環境永續

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

04

4.1 環境與職業安全衛生

4.2 氣候變遷因應

4.3 能源及溫室氣體減量

4.4 廢棄物管理

工作環境

- 飲用水** | 為維護員工飲用水衛生品質及健康，每季委請廠商進行抽樣檢測飲用水機之大腸桿菌群 (皆未檢出)，並定期實施辦公室清潔與消毒作業，以確保工作環境安全與舒適。
- 辦公室** | 每半年定期檢視環境二氧化碳濃度及依據職業安全衛生設施規則定期檢視作業區域照度確保作業環境安全。
- 實驗室、機房** | 定期檢視該區噪音確保符合法規要求。(本公司無法定噪音作業環境及人員)

消防管理

- 消防設備** | 定期委託專業消防廠商進行維護及保養消防設備（例：消防警報器、滅火器等），並設有專責人員定期檢視後做成記錄。
- 消防訓練** | 每年定期舉辦消防訓練及緊急避難演練等，推行全員預防認知責任。

其他

- 停車場** | 安裝符合法規要求的照明設備、警衛人員定時定點巡邏確保同仁安全。
- 電梯** | 依據法規每月、每季委託合格電梯廠商進行維護，每半年依據法規進行檢驗。
- 餐廳** | 清潔人員定時使用酒精進行消毒環境，確保同仁用餐環境安全及衛生。
- 自動倉儲** | 該區設有圍欄管制人員進出，倉管員工上下班時開啟、關閉電源，維修時進行上鎖管理，確保作業安全。



事故調查

為因應本公司緊急或意外事件，訂定「緊急事件應變作業程序」以採取適當應變措施。當緊急事件事故處理完畢時，事故發生單位填具『緊急事件異常處理報告書』，若人員發生職業災害由發生單位同仁填報於「職業災害通報單」，並由工安環保室追蹤檢討並分析調查職災、召集緊急處理成員、事故發生單位及相關人員，防止事故再發生及將損失降至最低，若有修改相關程序或文件則依據『教育訓練實施規範』執行宣導教育。

2021 年度共發生 2 件虛驚事故，皆已完成改善，無造成任何人員傷亡及財產損失。

職業傷害與工作疾病

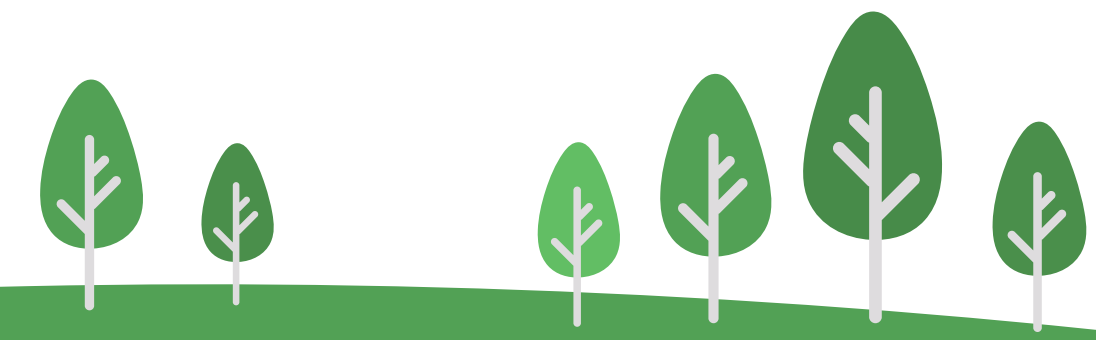
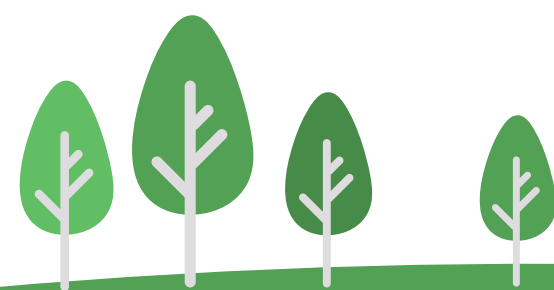
2021 年度無工作場所之職業災害發生 (包括員工與承攬商)，亦無經職業醫學科專科醫師判定確診職業病者。

2021 年度交通意外事故件數比 2020 年度低，分析交通事故類別主要可分成下列二種：

1. 對方駕駛違規導致閃避不及。
2. 對方駕駛人未注意其他人安全。

新竹科學園區、鄰近新竹縣市區域於上下班時段屬道路用量尖峰，整體行車距離較短及車速較快，雖交通事故主要責任歸屬非盛群員工，但為提升同仁防禦性駕駛之觀念，每季「職業安全衛生委員會」皆會針對職業災害進行調查及報告(依緊急事件應變作業程序、職業災害通報單)，協助職業災害單位檢討、改善並分析災害直接、間接、基本原因。

定期針對交通安全宣導，包括交通安全守則、新竹科學園區交通事故率、防禦性駕駛原則、公司內外行車注意事項、雨天行車注意事項等，希望提升員工警覺心，以期降低交通事故率。



4.1 環境與職業安全衛生

4.2 氣候變遷因應

4.3 能源及溫室氣體減量

4.4 廢棄物管理

類別	公司職災受傷人數				職災死亡人數	損失工作日數	失能傷害頻率	失能傷害嚴重率	總和傷害指數
年份	2018 年	2019 年	2020 年	2021年	2021年				
工作場所	0	0	0	0	0	—	—	—	—
交通事故	4	2	4	3	0	6	3.51	7.02	0.157

註 1.失能傷害頻率 = (總計傷害損失總人次數 × 10⁶) ÷ 總經歷工時 | 註 2.失能傷害嚴重率 = (總計傷害損失日數 × 10⁶) ÷ 總經歷工時 | 註 3.總和傷害指數 = √(失能傷害頻率 FR × 失能傷害嚴重率 SR) ÷ 1000

為預防職業災害及職業病之發生，依據職業安全衛生法及其子法，執行並定期檢視相關預防計畫，以期降低職業安全衛生風險，消除職業安全衛生危害。

異常工作負荷促發疾病預防管理計畫

依據職業安全衛生法第 6 條規定，訂定「異常工作負荷促發疾病預防計畫」，防止員工異常工作負荷可能猝發之疾病，對於異常工作負荷促發疾病之預防、規劃及採取必要之安全衛生措施。

人因性危害防止計畫

- 1.依據職業安全衛生法第 6 條及職業安全衛生設施規則 第324 條，訂定「人因性危害防止計畫」，預防本公司工作者於可能設計不理想的工作環境、重複性作業、不良的作業姿勢或者工作時間管理不當等，引起工作相關肌肉骨骼傷害、疾病之人因性危害的發生。
- 2.2021 年度共安排 11 位疼痛指數大於 3 同仁接受臨場醫師諮詢及健康指導 (不論是否因公造成)。公佈欄亦有張貼相關健康衛教資訊。
- 3.本公司設置有自動倉儲系統，自 1998 年 12 月竣工至今，持續使用該設備。利用輸送帶、自動導引運輸車與機器等裝置，減少人力勞務負荷，並透過電子系統提升倉庫管理效率。
- 4.利用電子系統由自動倉儲系統 (AS/RS) 指定儲位叫出所需料號貨品，貨品存放於貨架上利用自動導引運輸車運輸至工作台，貨品進/出不需要人工搬運。本公司共有 3 個工作台，依據系統指令分送至倉管人員的作業區，以減低倉管人員肌肉骨骼之負荷。

04 環境永續

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

04

4.1 環境與職業安全衛生

4.2 氣候變遷因應

4.3 能源及溫室氣體減量

4.4 廢棄物管理

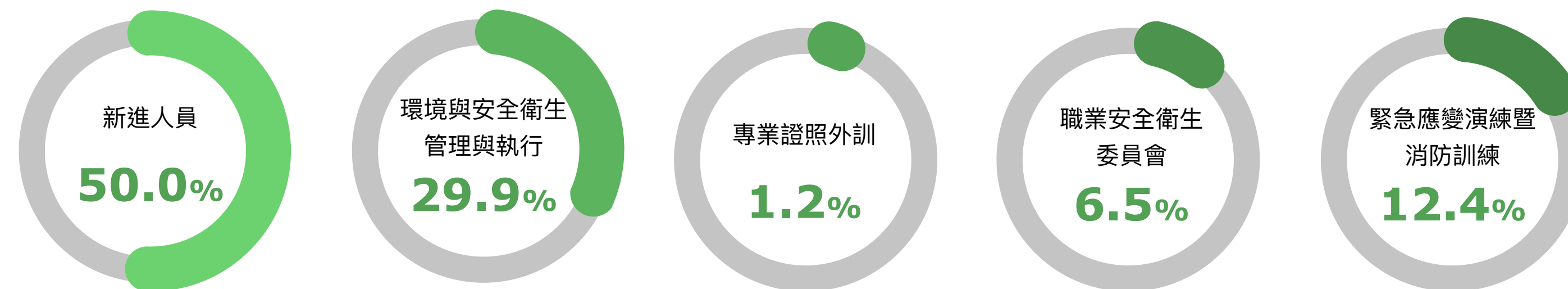
執行職務遭受不法侵害預防計畫

依據職業安全衛生法第 6 條及本公司職場不法侵害事件處理辦法規定，訂定「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，包括行為之建構、預防職場暴力之書面聲明、危害辨識及問卷調查，並開設危害預防及溝通技巧之訓練課程等，以預防職場不法侵害事件之發生。

註：母性健康保護計畫請參照 5.5 健康職場

環安衛教育訓練

- 為提升員工工作安全衛生知識，定期進行環安衛教育訓練，分別針對新進人員、在職員工的職安衛教育訓練、緊急應變、消防訓練等課程及專業證照人員至合格訓練機構參訓，2021 年度共有逾 418 人次參加訓練，總時數逾 666.25 小時，依據教育訓練類別及參與人次數之比例如下圖所示。
- 因受 COVID-19 疫情影響部分實體教育訓練場次，2021 年度開始規劃線上教育訓練課程並於 2022 年度導入上線，以使同仁有多一種管道了解相關環安衛資訊及知識。並持續透過公告或 E-mail 方式進行相關宣導，確保員工得知相關環安衛最新資訊及規定，進而提升人員環境與安全衛生認知，並期降低災害損失之發生。
- 承攬商依據「承攬商安全衛生及環保管理規範」及「危險性作業許可規範」要求其出示所應具相關安全衛生之證照、訓練資料並於進入本公司管制範圍時進行危害告知，以確保承攬施工人員於公司內的安全。



環境與安全衛生績效指標

環境與安全衛生確實履行與推動，可降低環境危害及預防人員傷害之發生；規劃並落實節約能，減低公司相關活動所帶來的環境衝擊；並確保安全及衛生事項符合相關法令規定，以達永續經營之目標。盛群定期檢討環境安全衛生績效，以確保達成目標與標的及有關之要求，相關指標及執行狀況達成，詳如下表：

項目	績效指標	提供單位	資料收集	2021 年	單位
主動性績效	環安衛目標、標的達成程度	品質保證處	每半年	100%	%
	環境與職業安全衛生相關教育訓練 次數	工安環保室 行政管理處	每半年	25	次數
	環境與職業安全衛生相關教育訓練 人次數			418	人次數
	環境與職業安全衛生相關教育訓練 小時數			666.25	時數
	安衛證照設置符合率	工安環保室	每月	100%	%
	自動檢查缺失率	各單位部門	每月	3.3%	%
	環安衛法規宣導次數	工安環保室	每月	16	次數
被動性績效	失能災害頻率 (FR)	工安環保室	每月	—	—
	失能災害嚴重率 (SR)			—	—
	總和傷害指數 (FSI)			—	—
	承攬商失能災害頻率 (FR)			—	—
	承攬商失能災害嚴重率 (SR)			—	—
	承攬商廠內總和傷害指數 (FSI)			—	—
	環安衛檢測不合格率	工安環保室	每月	0	%
	廠外交通事故次數	工安環保室	每月	3	次數

註1：環安衛目標、標的達成程度統計期間為 2020/09~2021/08；2021/09~2022/08 截稿前 44%，其餘皆為 2021/01~2021/12。

04 環境永續

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

4.1 環境與職業安全衛生

4.2 氣候變遷因應

4.3 能源及溫室氣體減量

4.4 廢棄物管理

4.2 氣候變遷因應

盛群依循氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構之四大核心要素：治理、策略、風險管理及指標和目標，揭露盛群如何因應氣候變遷與其所帶來的風險與機會。

治理
Governance



由總經理擔任 ESG 永續發展委員會主任委員，將氣候變遷議題及影響納入管理策略，由 ESG 永續發展委員會彙整、研議各項議題及執行目標。

2022 年起定期向董事會呈報，確實檢視業務發展可能受氣候變遷影響項目，以及如何管理、減緩此風險。

風險管理
Risk Management



風險鑑別流程

盛群 ESG 永續發展委員會透過風險鑑別流程，進行企業的潛在風險評估，提出因應對策，並定期檢討追蹤。

策略
Strategy



依據氣候變遷影響評估，本公司策略可分為三大方向：「提升製程技術」、「強化供應鏈管理」、「節能減碳」。

提升製程技術

以開發高效能與超低功耗的相關產品，提升產品優勢

強化供應鏈管理

國內外法規要求及消費者期待項目納入供應鏈管理，確實掌握及要求供應商朝向綠色生產

節能減碳

制定溫室氣體管理策略、節能措施，每年 Review 目標及達成率

指標和目標
Metrics and Targets



因應氣候變遷之不確定性及影響層面，本公司擬定目標將以循序漸進、逐年修正。

產品開發方面

針對市場與客戶需求，提升開發高效能與超低功耗的相關產品占比，並每兩年推出至少一件較上一代產品更節能的新產品

供應鏈方面

透過供應商評鑑制度將供應商分階段管理，主要供應商將於 2022 年調查完成

溫室氣體減量

以節能減碳年節電率 1%為目標，規劃 GHG 減量

教育訓練

2022 年起定期針對員工教育訓練，提高環境保護課程比例

本公司氣候變遷風險及對應措施，如下表說明：

風險		說明
轉型風險	政策和法規風險 (Policy and Legal Risks)	2020 年「溫室氣體減量及管理法」修法啟動，預計將修改為「氣候變遷因應法」，包括 2050 淨零排放目標入法、提升層級強化氣候治理、增訂氣候變遷調適專章、強化排放管制及誘因機制促進減量、徵收碳費專款專用。本公司為 IC 設計公司，並無實際製造生產行為，僅有一般辦公場所，非屬行政院環保署「溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法」列管對象。 2050 年達成淨零排放已經成為全球共同目標，碳定價制度和碳邊境調整機制 (CBAM，又稱碳邊境稅) 被國際視為邁向淨零排放不可或缺的經濟工具，2021 年歐盟已經正式公布碳邊境調整機制細節，未來國際上各國亦有可能跟進。碳邊境稅恐增加營運成本。 持續關注環境永續議題並符合相關環境保護法規，以有效因應氣候變遷相關。
	技術風險 (Technology Risk)	下一代技術開發：經濟體系逐漸轉向支持低碳、高效能之技術改良與創新，將影響部分組織之競爭力、生產與配銷成本，更甚影響到終端使用者。 低功耗，高效能，高度集成一直是盛群半導體產品開發的目標，將持續朝向該目標發展。詳細請參考 2.2 綠色產品章節。
	市場風險 (Market Risk)	在溫室效應的影響下對各種氣候變遷所產生的天然災害、水旱災、風災與環境因子產生重大不利影響，致限水限電、供應鏈中斷、原物料成本上升等外在環境和經營的風險日益明顯；本公司在半導體產業供應鏈位居上游，若災害強度及廣度不斷變大，將可能對我們掌握中游貨源及下游客戶交期營運上造成影響。
	名譽風險 (Reputation Risk)	消費者、客戶傾向低碳排、能對應氣候變遷，若無法及時對應，將可能影響客戶對公司的信任感，影響公司商譽。
實體風險	立即性風險 (Acute Risk)	颱風、暴雨強度有增加趨勢：依據環保署公開資料未來影響臺灣颱風個數將減少約 15、55%，強颱比例將增加約 100%、50%，颱風降雨改變率將增加約 20%、35%。 若颱風及水災影響規模過大導致排水系統無法負荷、影響時間久，可能導致地下室停車場之設備受損。
	長期性風險 (Chronic Risk)	近年最大連續不降雨日數各地有增加的趨勢：依據環保署公開資料 21 世紀中、未平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 20%、41.3%。 降雨模式改變與天氣變化劇烈，導致限水的風險。2021 年新竹科學園區科管局配合水利署決議要求廠商共同節水抗旱，節水等級最高提升至 15%。本公司僅民生用水，無製程方面用水需求，但因水號與漢磊科技元件研新廠共用，須共同配合節水，自來水供水不足時，啟動水車載水補充自來水池。

註：參考資料來源：行政院環境保護署「台灣氣候變遷調適平台」。

4.1 環境與職業安全衛生

4.2 氣候變遷因應

4.3 能源及溫室氣體減量

4.4 廢棄物管理

有關氣候變遷機會請參閱下表說明：

機會	說明
資源使用效率 (Resource Efficiency)	本公司產品皆委託專業廠商生產製造，故本公司實際僅針對產品出貨進行包裝及檢驗。2021 年度可再生包裝材使用百分比 86.9%，透過有效管控包裝使用量，依產品類別分別節省約 10~30%，降低廢棄物產生量，對環境永續、資源再利用盡一份心力。本公司將持續提高能資源使用效率，強化資源回收再利用。
能源來源 (Energy Source)	若需汰換設備時，配合政府政策以綠色採購或有節能補助、標章為優先。
產品和服務 (Products and Services)	持續朝向低功耗、高效能、高度集成產品開發的目標，2021 年共有五大方案：BLDC 直流無刷馬達方案、超低功耗 MCU 方案、鋰電池 BMS 方案、充電器產品方案、無線取電方案。
市場 (Markets)	因應全球氣候變遷並致力於環境保護，仍以污染預防及持續改善為發展基本架構，研發節能省碳之綠色概念產品及改善製程技術降低環境衝擊。



4.3 能源及溫室氣體減量

本公司致力提升各項資源之利用率，以污染預防及持續改善為發展基本架構，研發節能、省碳之綠色概念產品、改善技術降低環境衝擊、導入綠色供應鏈，落實環保教育，珍惜水資源，維護美好地球。

1.因應氣候變遷或溫室氣體管理策略

秉持企業永續發展之經營理念，深切體認環境保護之重要性，持續朝著加強環境管理系統、加強綠色產品開發、加強綠色供應鏈管理以確保產業的競爭力。

2.溫室氣體排放量減量目標

依營運目標及計畫，實施各項電力及原物料節約方案，以降低溫室氣體排放量。

3.產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果

隨著對環保及節能議題的關注，節能科技已成為世界焦點，本公司從產品開發至生產管理之電子產品皆以節能減碳為主要訴求，例如積極投入 AC / DC 節能應用領域、改善傳統電力的耗費直接開發低耗能、低耗電之穩定電源管理晶片；致力降低產品碳足跡符合國際規範，提供客戶更佳環境友善之產品，維護美好地球，詳見第二章 研發創新。

4.因應氣候變遷或溫室氣體管理策略

本公司為推動節能減碳，其執行措施如下：

1.辦公室節能措施

- A.中央空調：隨季節開關空調及設定恆溫於 26 度，以減低電費。
- B.照明管制：照明分區管理，強化能源利用效率。

2.設備管理

- A.電腦機房節能措施：推行伺服器虛擬化，節省電力及相關設備。
- B.設備維護：簽訂設備維護保養合約，保持設備運作最佳效率，降低能源耗損。

3.強化員工環境永續觀念

- A.鼓勵同仁多運動多走樓梯，少搭電梯。
- B.公司同仁隨手關閉電腦、空調與照明電源。
- C.新進人員環境保護課程納入氣候變遷議題，提升員工環境永續意識。
- D.持續宣導同仁節約能源之習慣，如：張貼宣導標語、電子公告。

4.LED 照明改裝專案

照明將以 LED 取代傳統日光燈，自 2020 年啟動至 2021 年底已完成 80%，辦公區域改裝 100%。預估單年度節省電量約 91,274 KW/年，可節省電費約 NTD 273,822 元/年。

5.採購管理

辦公、實驗之相關用電設備，有環保節能標章優先採購。

6.產品出貨管理

公司已設置自動倉儲系統 (AS / RS)，可提升貨物進出之效率，降低出錯率，減少人員配置。並將貨物合併出貨，精簡包裝，降低出貨材積，盡量減少運輸車次，以達到節能減碳之效。

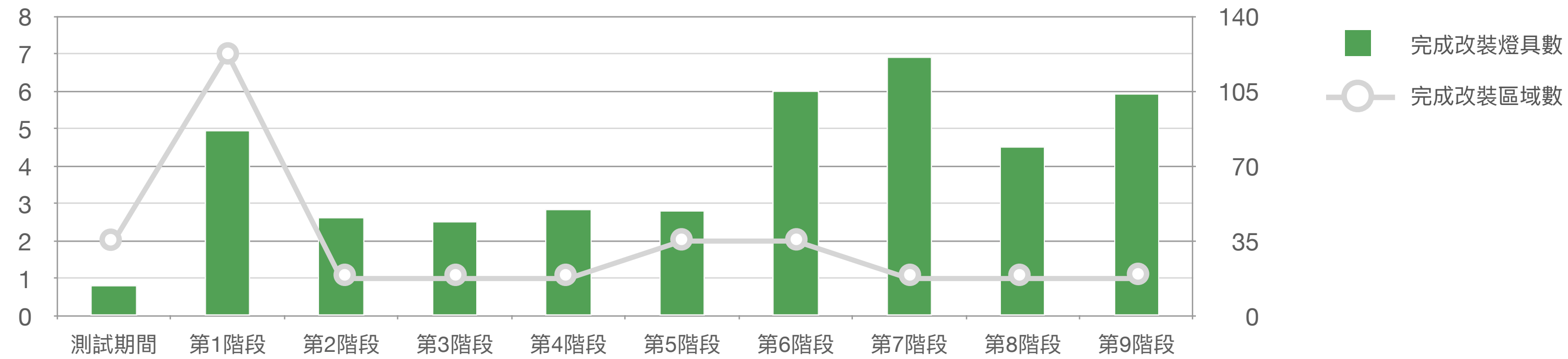
4.1 環境與職業安全衛生

4.2 氣候變遷因應

4.3 能源及溫室氣體減量

4.4 廢棄物管理

LED 照明改裝專案進度表



本公司組織邊界內所擁有或控制的排放源，其中逸散源包含化糞池、滅火器、冰箱、冷氣及飲水機等，無固定源、移動源，其中緊急發電機 (無屬於盛群之柴油儲槽) 委由漢磊科技元件研新廠維護保養。此外，本公司製程皆外包給專業廠商，故無製程排放源。

能源需求多為空調、照明及伺服器設備用電等一般民生需求，輸入能源皆為外購電力，無使用再生能源或燃料。電力來源為台灣電力股份有限公司，並與漢磊科技元件研新廠共用電表，分攤比例依據設備類型、辦公室區域大小及員工人數計算，2019~2021 年度分攤比例為 13.2%。

04 環境永續

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

4.1 環境與職業安全衛生

4.2 氣候變遷因應

4.3 能源及溫室氣體減量

4.4 廢棄物管理

依據分攤比例，近三年各類能源使用情形如下：

事項	2021 年	2020 年	2019 年
總用電量（度）	2,677,910	2,648,184	2,647,814
電能 Co2 排放量（公噸）	1,344.31	1,347.93	1,347.74
年度營收（新台幣仟元）	6,614,774	4,459,541	3,634,260
溫室氣體排放密集度（%）	0.02	0.03	0.04

註1.Co2 排放量是依經濟部能源局公布之最新（6.0.1）版排放係數進行溫室氣體排放量計算，並依據 GRI 指標 G4-EN16，以二氧化碳當量（公噸）為單位計算。

註2.本公司非「溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法」及「第一批應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」列管事業單位。

註3.溫室氣體排放密集度：Co2 總排放量 / 年度營收

水資源及用水密集度

用水來源為台灣自來水公司並與漢磊科技元件研新廠共用水號，依據用水項目之耗水量、員工人數進行分攤計算比例，本公司主要為一般生活用水及空調用水，無製程用水。2019~2021 年度分攤比例為 8.4%，盛群總公司近三年用水統計資料，如下表所示。

事項	2021 年	2020 年	2019 年
水資源年度使用（度）	15,674	15,482	14,416
CO2e / 噸	2.38	2.32	2.31
年度營收（新台幣仟元）	6,614,774	4,459,541	3,634,260
用水密集度（%）	0.24	0.35	0.40

註1.因台灣自來水公司尚未公布 2021 年度用水排放係數公告，因此本表格採用 2020 年度用水排放係數標準，每產製 1 度水將產生 0.152 公斤二氧化碳當量。

註2.依據 GRI Standards，以 tCO2e 為單位。

註3.用水密集度：水資源年度使用量 / 年度營收。

民生用水統一納入新竹科學園區汙水下水道，並依科學園區下水道相關使用管理規定辦理及使用。本公司經環保主管機關審查同意非屬指定公告之應檢具水污染防治措施計畫之指定事業單位。另依據管理局規定與配合漢磊科技元件研新廠配合實施相關節水措施。

給水裝置全部加裝變頻器以穩定水壓，公共洗手間全面採用感應式水龍頭，購買具備省水標章之產品，有效控制用水量，減少不必要的水資源浪費。

設計雨水不落地設施，集中雨水再使用至不與人體直接接觸之用水。



4.4 廢棄物管理

為確保廢棄物的流向及妥善處理，慎選合格廢棄物清理及再利用廠商，針對有害事業廢棄物廠商進行每年一次稽核，審核其證照文件與現場操作情形。確保廢棄物依法規要求妥善處理或再利用，以負起對廢棄物管理監督之責任。因本公司無實際生產製造行為，故廢棄物主要為事業員工生活垃圾為主，其次為有害事業廢棄物混和五金廢料。

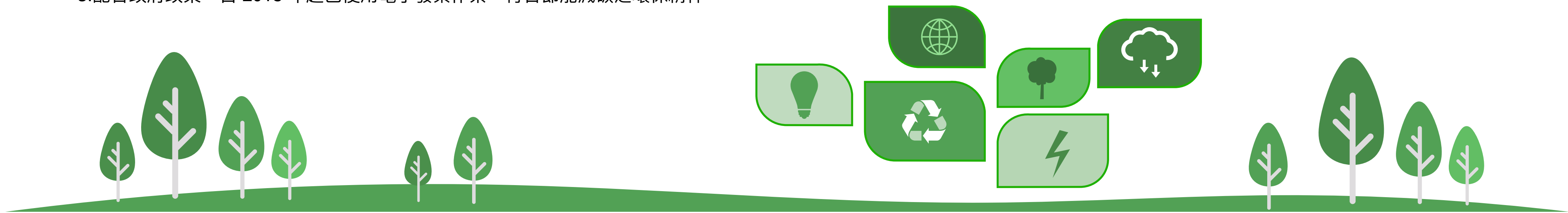
截至 2021 年底，盛群無任何造成環境衝擊之事件或內外部利害關係人申訴事件發生。

盛群資源回收與事業員工生活垃圾 2021 年與 2020 年差異不大，資源回收與事業廢棄物比由 34.4%降至 28.9%，是因 2020 年推動 6S，同仁協助清理歷年資料，故 2020 年紙類回收量較往年高，2021 年紙類回收量回歸平均值。有害事業廢棄物產生量由 6.1%降至 1.4%，主因有害事業廢棄物無法於 2021 年當年度完成清除，故數量大幅低於 2020 年度。

盛群廢棄物處理之具體目標，擬減量化並資源化，期能在維持穩健營收成長外，亦能關注地球環境保護議題。

廢棄物減量措施

- 1.持續推動文件管理電子化系統，例如：契約已設計線上歸檔，依權限可查詢該單位之相關契約，藉此減少紙張使用量，另外，鼓勵多使用雙面列印及多張合一系列印等有效且可隨手執行，來達到節能省碳之目標。
- 2.確實執行廢棄物如廚餘、空碳粉匣、鐵鋁玻璃罐、廢紙與保特瓶等的回收管理與資源分類，並由專業人員負責廢棄物的處理與分類。
- 3.配合政府政策，自 2018 年起已使用電子發票作業，符合節能減碳之環保精神。



4.4 廢棄物管理

04 環境永續

04

4.1 環境與職業安全衛生 4.2 氣候變遷因應 4.3 能源及溫室氣體減量 4.4 廢棄物管理

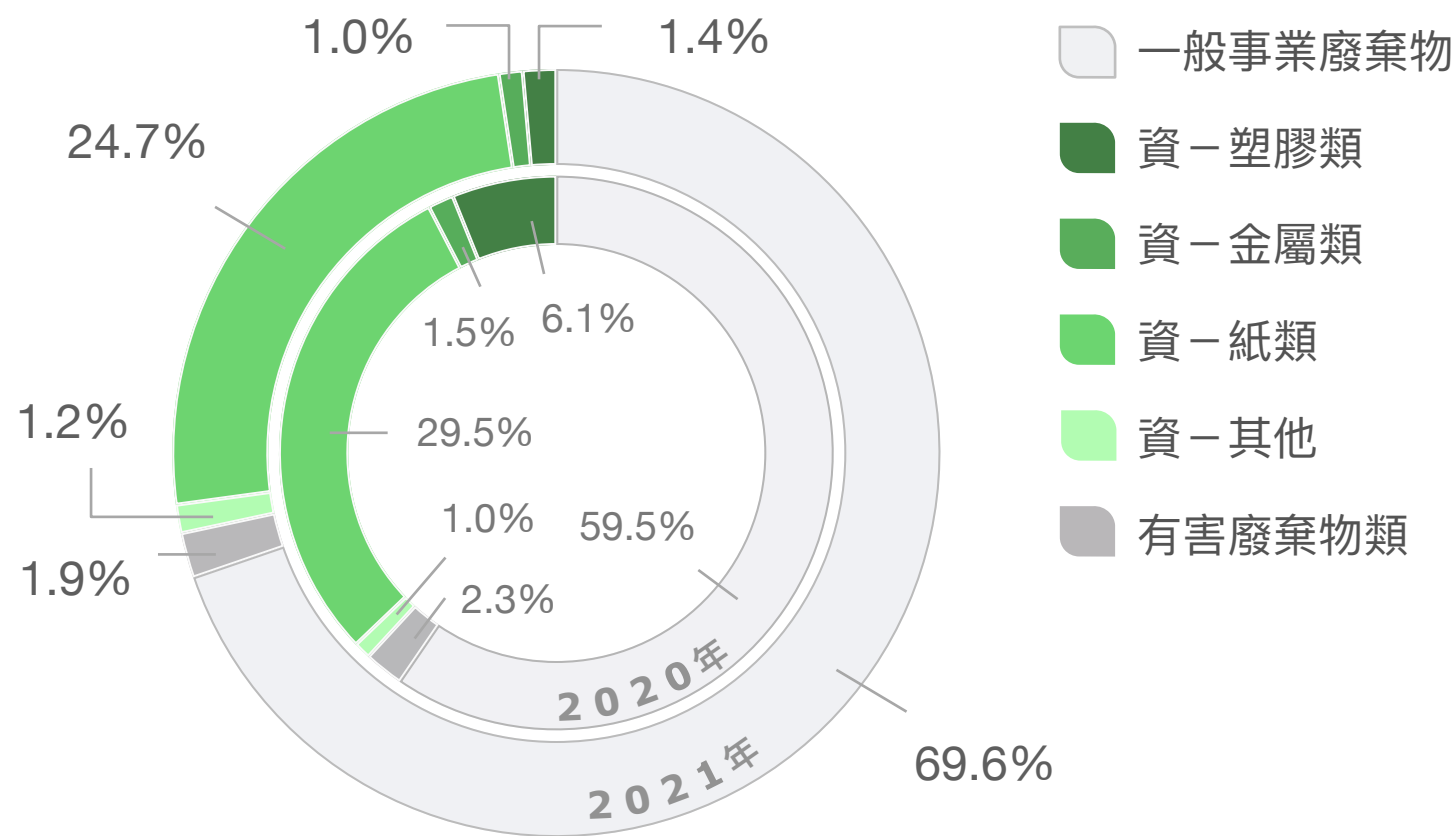
事項	廢棄物種類		處理量 (單位：公斤)		分析 & 說明
			2019 年	2020 年	
一般事業廢棄物	一般	生活垃圾	7957.4	7923.2	竹科管理局清潔隊/合格清除處理廠商
		其他事業廢棄物	360.4	421.9	合格清除處理廠商
	資源回收	塑膠類	232.4	327	
		金屬類	149.1	143.5	
		紙類	2955.6	4141.3	
		其他	120.8	216	
		資訊產品 (單位：台)	0	101	合格清除處理廠商/捐慈善單位
有害事業廢棄物	混合五金廢料		170	690	合格清除處理廠商

註1.混合五金廢料重量為 E-0217 廢電子零組件、下腳品及不良品與 E-0222 附零組件之廢印刷電路板總和。

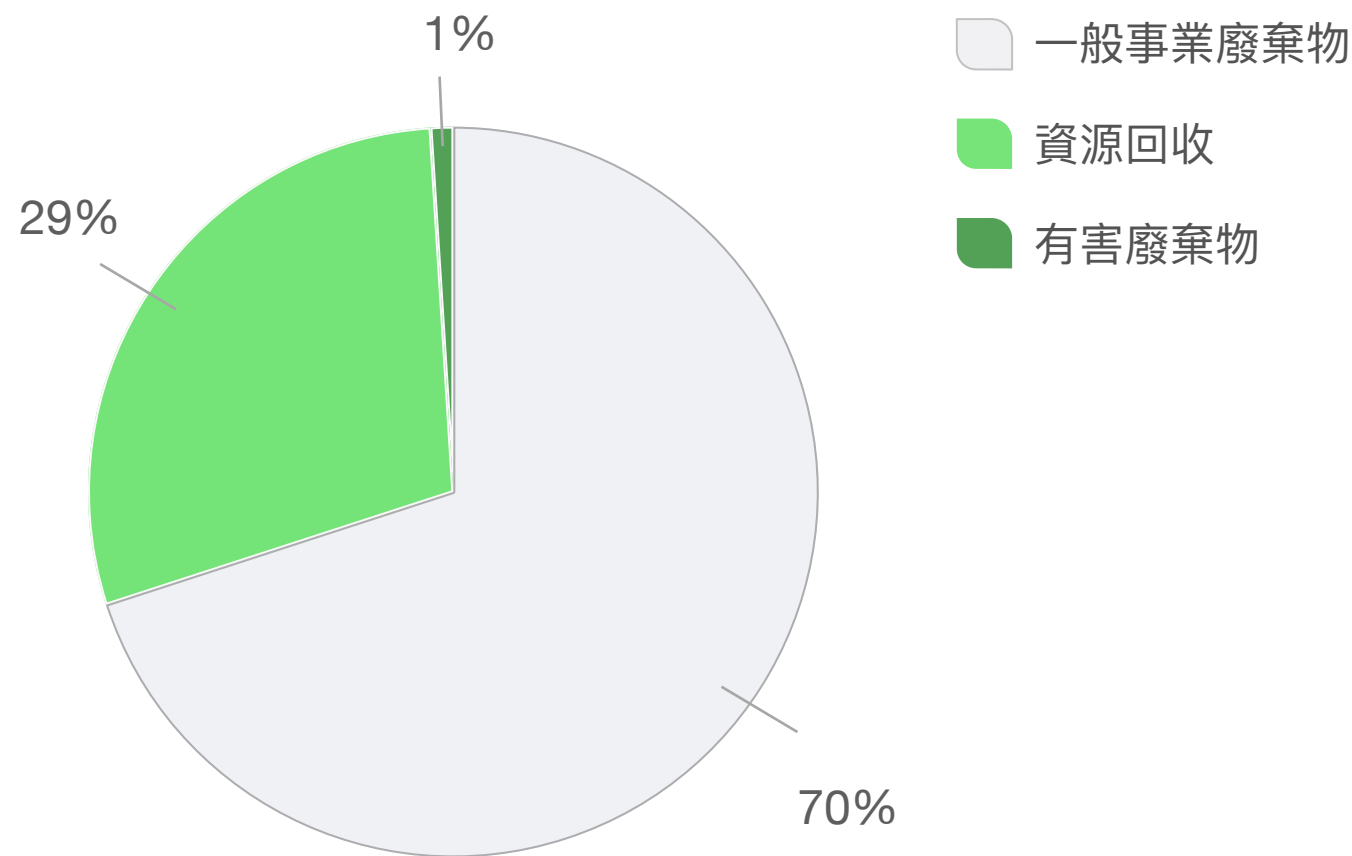
註2.混合五金廢料原為每年 12 月底進行清除，因清除廠商時程無法配合故改為 2022 年 1 月，故本次處理量遠低於較前幾年。



2020 年與 2021 年廢棄物比例圖 (不含資訊產品)



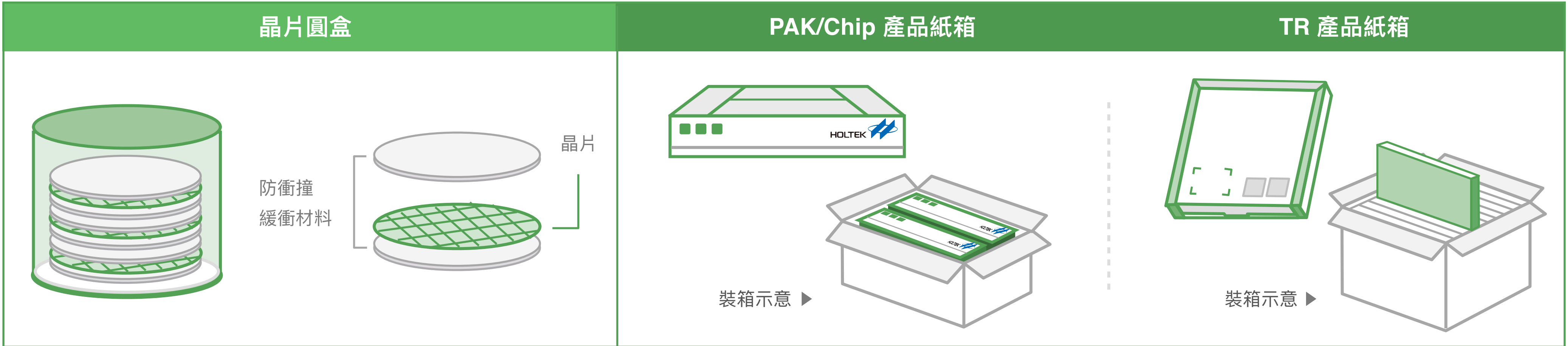
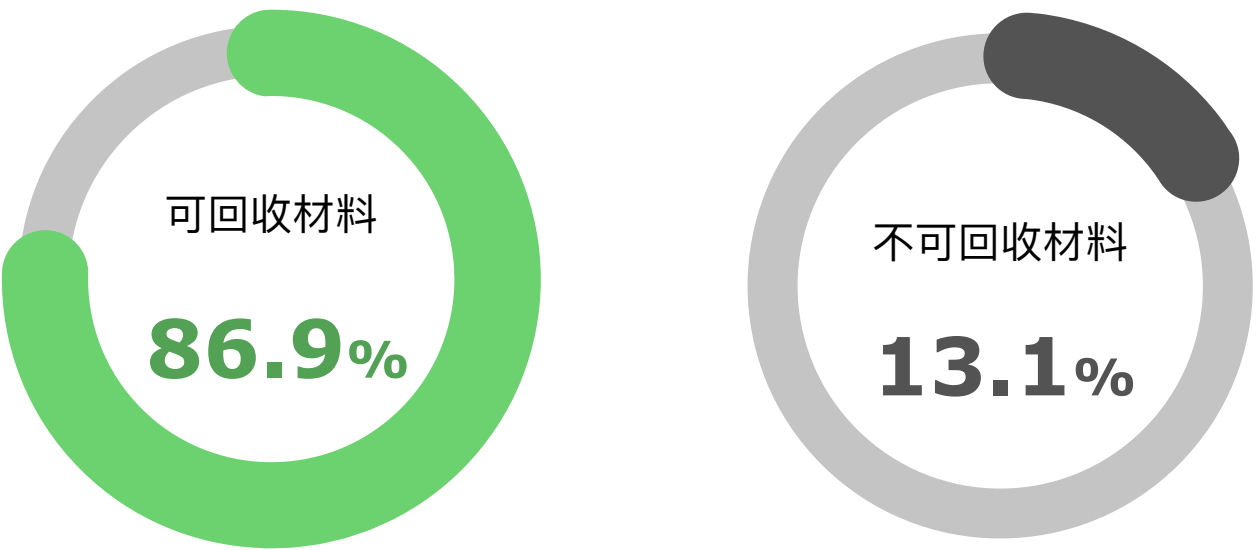
2021 年廢棄物類型比例圖



04 環境永續

包裝材料

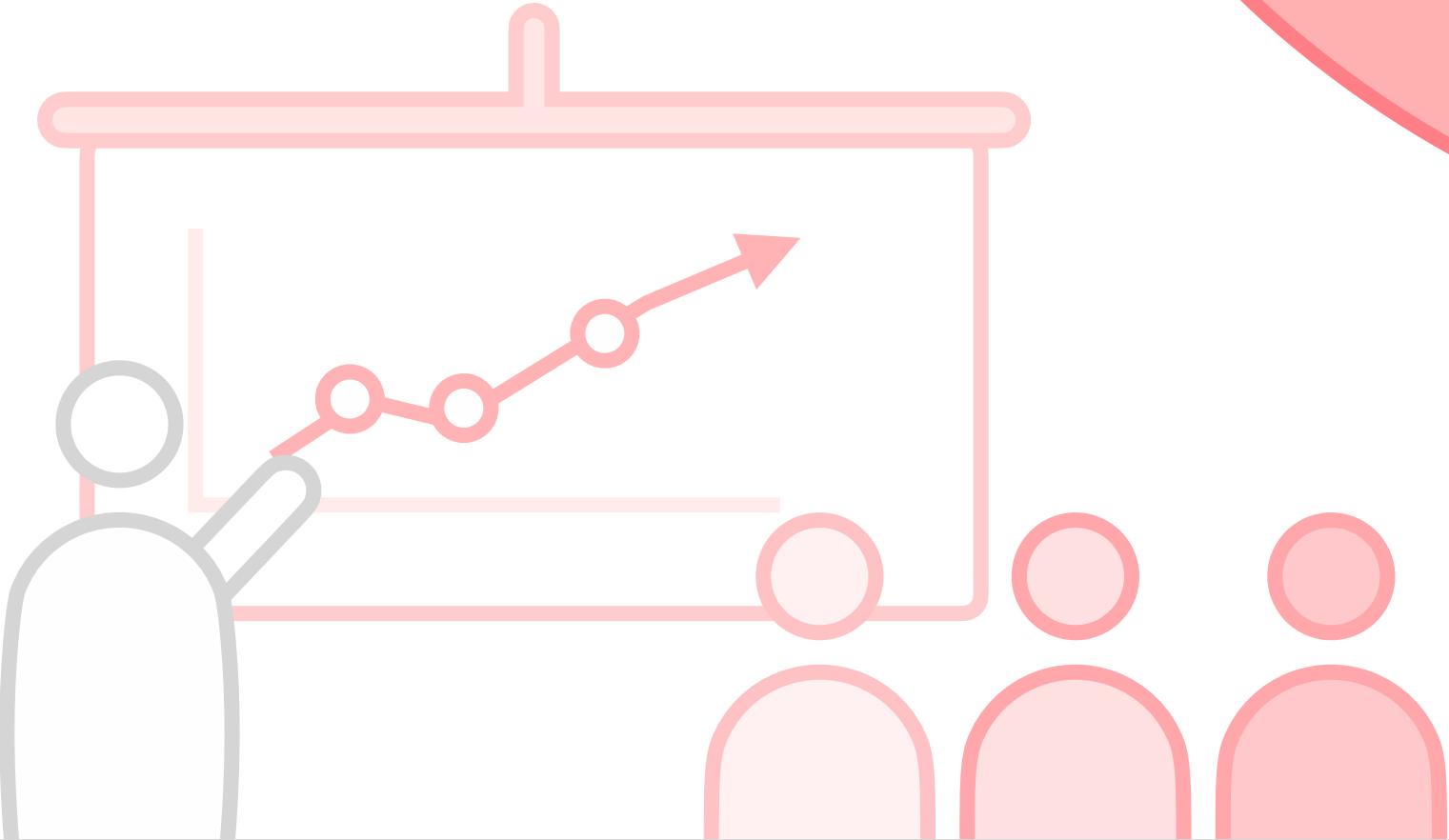
本公司產品皆委託專業廠商生產製造，故本公司實際僅針對產品出貨進行包裝及檢驗。出貨包裝材可分成紙箱、鋁箔袋、靜電袋及防衝撞緩衝材料等，依據產品類別、出貨地區、產品數量及客戶要求，規劃最少量包裝限度，以有效減低包裝材料及資源浪費，另將包裝材料規格統一化訂定於「成品倉庫包裝材料規格規範」，要求同仁落實執行。晶舟盒為重複利用，若不堪使用則交由資源回收業者處理，減低環境衝擊。包裝材料以可回收材料(如：紙箱、晶舟盒、晶片圓盒及部分防衝撞緩衝材料等)為大宗。2021 年度可再生包裝材使用百分比 86.9%，透過有效管控包裝使用量，依產品類別分別節省約 10~30%，降低廢棄物產生量，對環境永續、資源再利用盡一份心力。



05

員工關懷

- 工作團隊
- 人才吸引留任
- 員工發展與訓練
- 薪酬與福利
- 健康職場
- 新冠疫情之防疫措施



5.1 工作團隊

5.2 人才吸引留任

5.3 員工發展與訓練

5.4 薪酬與福利

5.5 健康職場

5.6 新冠疫情之防疫措施

5. 員工關懷

● 表示達成 ◎ 表示部分達成 ○ 表示未達成

2021 年目標	2021 年實績	2022 年目標	中期目標	長期目標
● 提供具競爭力的薪酬與福利制度 ● 年度教育計畫開課率 80% ● 提供多元及暢通的溝通管道	● 2021 年度非擔任主管職薪資中位數 180 萬，平均數 204 萬 ● 連續八年榮獲高新 100 指數成分股 ● 優於勞基法的休假制度，額外提供 7 天彈休 ● 年度教育訓練計畫開課率 97% ● 召開 4 次勞資會議	- 提供具競爭力的薪酬與福利制度 - 提供舒適的工作環境 - 年度教育訓練計畫參與人數與開課數較前一年成長 10% - 提供多元及暢通的溝通管道	- 提供具競爭力的薪酬與福利制度 - 增進中階主管管理能力，強化人才競爭力 - 溝通管道暢通，凝聚內化同仁向心力	- 藉由具競爭力的薪資與福利制度達到留才 - 提升教育訓練規劃地圖培養通才 - 建立和諧的勞資關係及完善溝通管道，避免勞資爭議及職場不法事件
● 定期提供衛教資訊，提升同仁正確健康觀念 ● 每季推動一次健康促進活動 ● 落實新冠肺炎應變措施	● 定期發出電子郵件提供健康資訊共 51 次 ◎ 舉辦 3 次健康促進活動，未達訂定目標 (因疫情因素，減少外部人員入廠) ● 新冠肺炎落實 100%，隨著疫情指揮中心指引調整內部政策	- 定期提供衛教資訊，提升同仁正確健康觀念 - 每季推動一次健康促進活動 - 落實職場母性關懷措施 - 落實新冠肺炎應變措施	- 員工自發性參加健康促進活動 - 落實職場母性健康關懷措施，完成母性健康保護期間風險評估 100%	- 每年規劃與執行健康促進活動 - 確保性別同等及友善的職場環境
● 持續鼓勵同仁善用公司旅遊補助自行 (偕同家人) 參與旅遊活動，參與率 ≥ 98%	◎ 使用公司旅遊補助自行 (偕同家人) 參與旅遊活動之員工人數占全公司人數 82%，未達訂定目標 (目標為 ≥ 98%，因疫情因素，參與人數大幅減少)	- 在安全防疫的前提下，鼓勵同仁善用公司旅遊補助自行 (偕同家人) 參與旅遊活動，參與率 ≥ 93% - 增加公司一日旅遊提撥金額	- 持續鼓勵同仁善用公司旅遊補助自行 (偕同家人) 參與旅遊活動，參與率 98% - 公司活動辦理將盡量與公益結合，並增添環境永續概念	- 規劃推出多元且豐富之活動 - 使用公司旅遊補助自行 (偕同家人) 參與旅遊活動之員工人數之比例穩定維持 98%

05 員工關懷

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

05

5.1 工作團隊

5.2 人才吸引留任

5.3 員工發展與訓練

5.4 薪酬與福利

5.5 健康職場

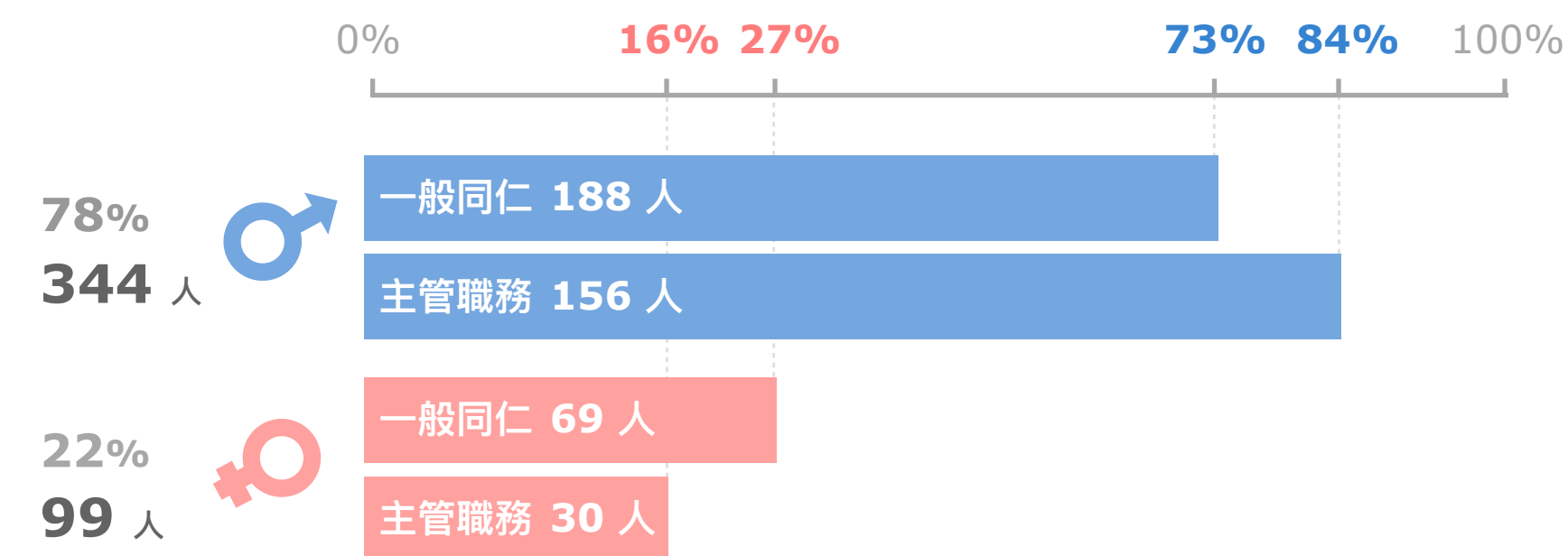
5.6 新冠疫情之防疫措施

5.1 工作團隊

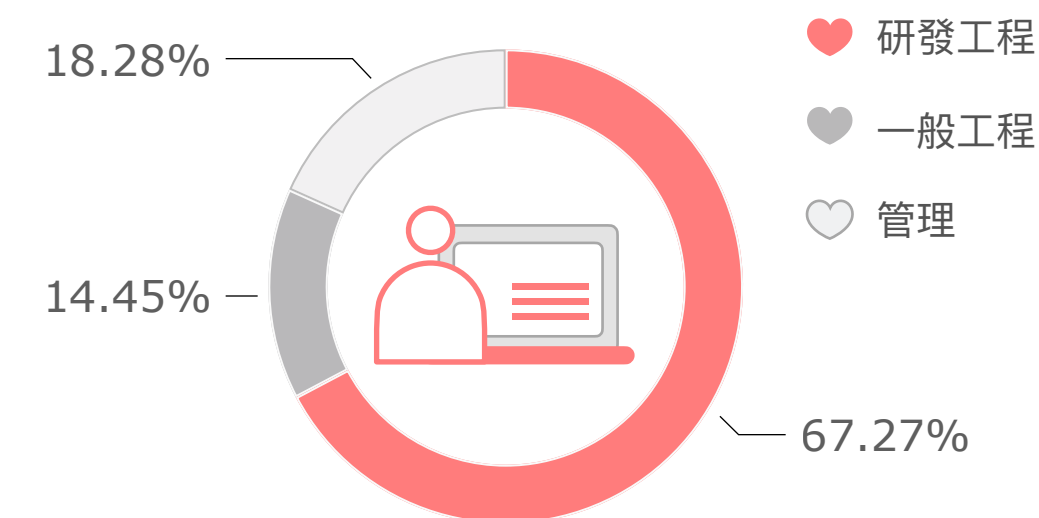
盛群 2021 年底員工人數 443 人，其中非本國籍的員工人數 4 人（巴基斯坦 1 人、越南 1 人、印尼 2 人），當地雇用正式人員的比率為 99.1%。派駐海外的員工人數共 15 人（中國 14 人、美國 1 人），派駐人員占整體員工比率為 3.3%。盛群一直以來重視健全的人力結構與人才培養，各產品線的人才佈局視為研發動能的牽引力。團隊人力主要工作地點為新竹達 91%，其餘人力工作地點分布於台北與海外地區；透過良好的工作環境，讓公司優秀的人才彼此合作與成長，等同與公司雙贏；產品佈局加速開發與需求更貼近市場，給予使用者創新的科技體驗。高階管理階層協理級(含)以上截至 2022/04 月底共 11 人，無非本國籍人員。

2021 年盛群員工資訊

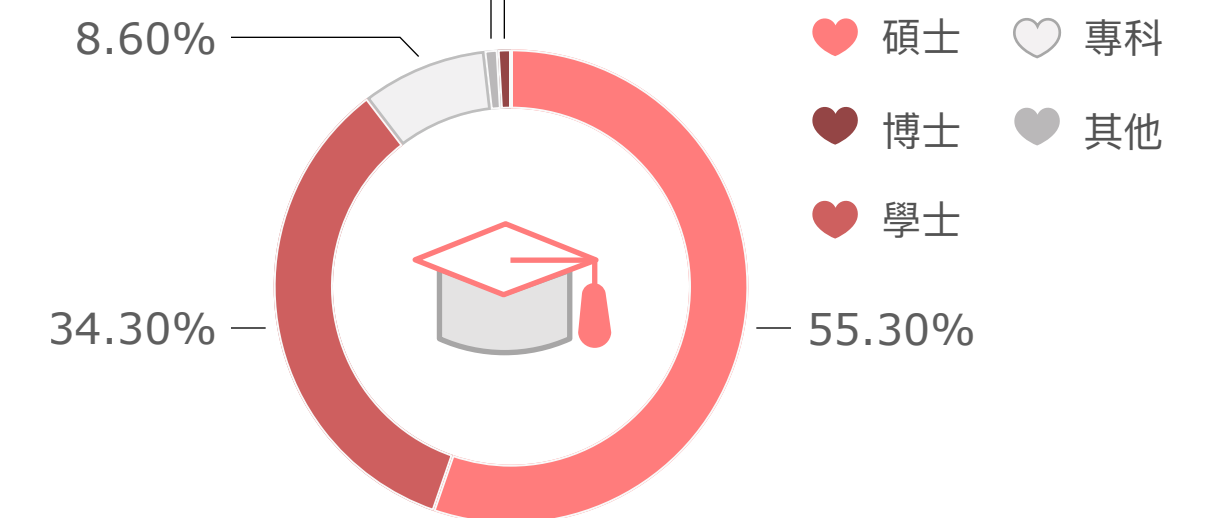
盛群 100% 雇用全職員工共 443 位，無非正職人員，其中含身心障礙輕度 3 位，因半導體科技業特性主要仍以男性為主，故 2021 年度男性比例達 78%，女性為 22%。近年來積極培養女性同仁主管，課長級以上之主管職務比例為 16%，男性課長級以上之主管職務為 84%。



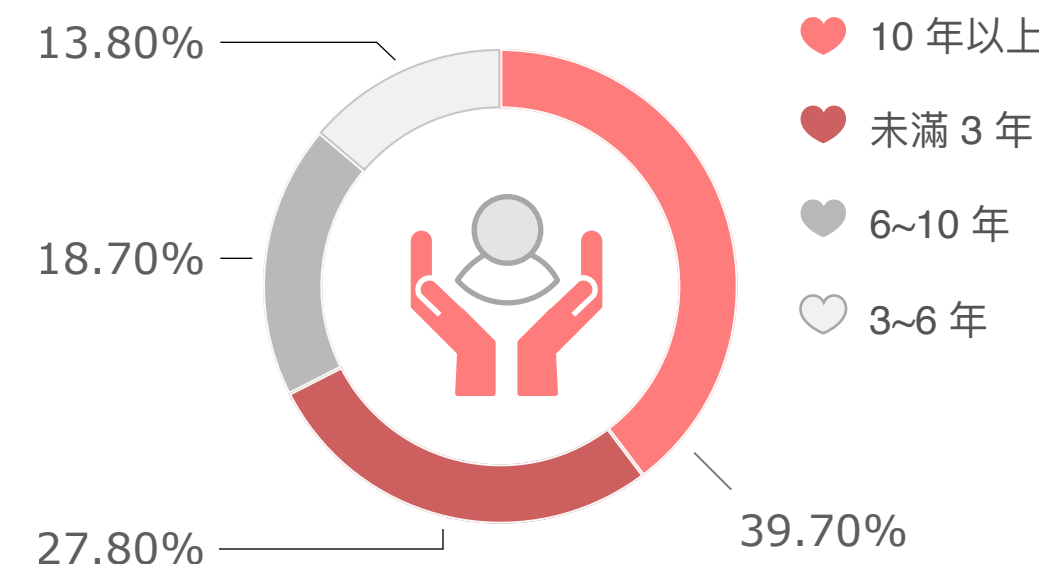
員工職務比例

研發人員占整體員工之 **67%**

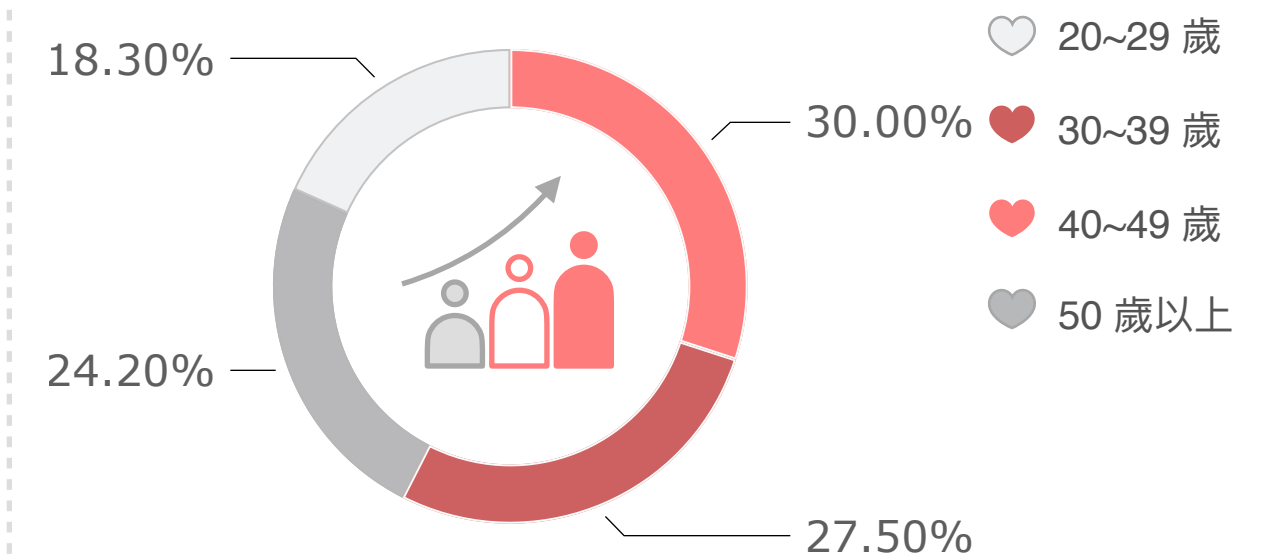
員工學歷分布

博、碩士學歷比例達 **56%** 學士學歷達 **34%**

員工服務年資

於公司服務年資超過 10 年以上達 **39.7%**

員工年齡架構

主要年齡層為 40~49 歲，占整體員工之 **30%**

05 員工關懷

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

05

5.1 工作團隊

5.2 人才吸引留任

5.3 員工發展與訓練

5.4 薪酬與福利

5.5 健康職場

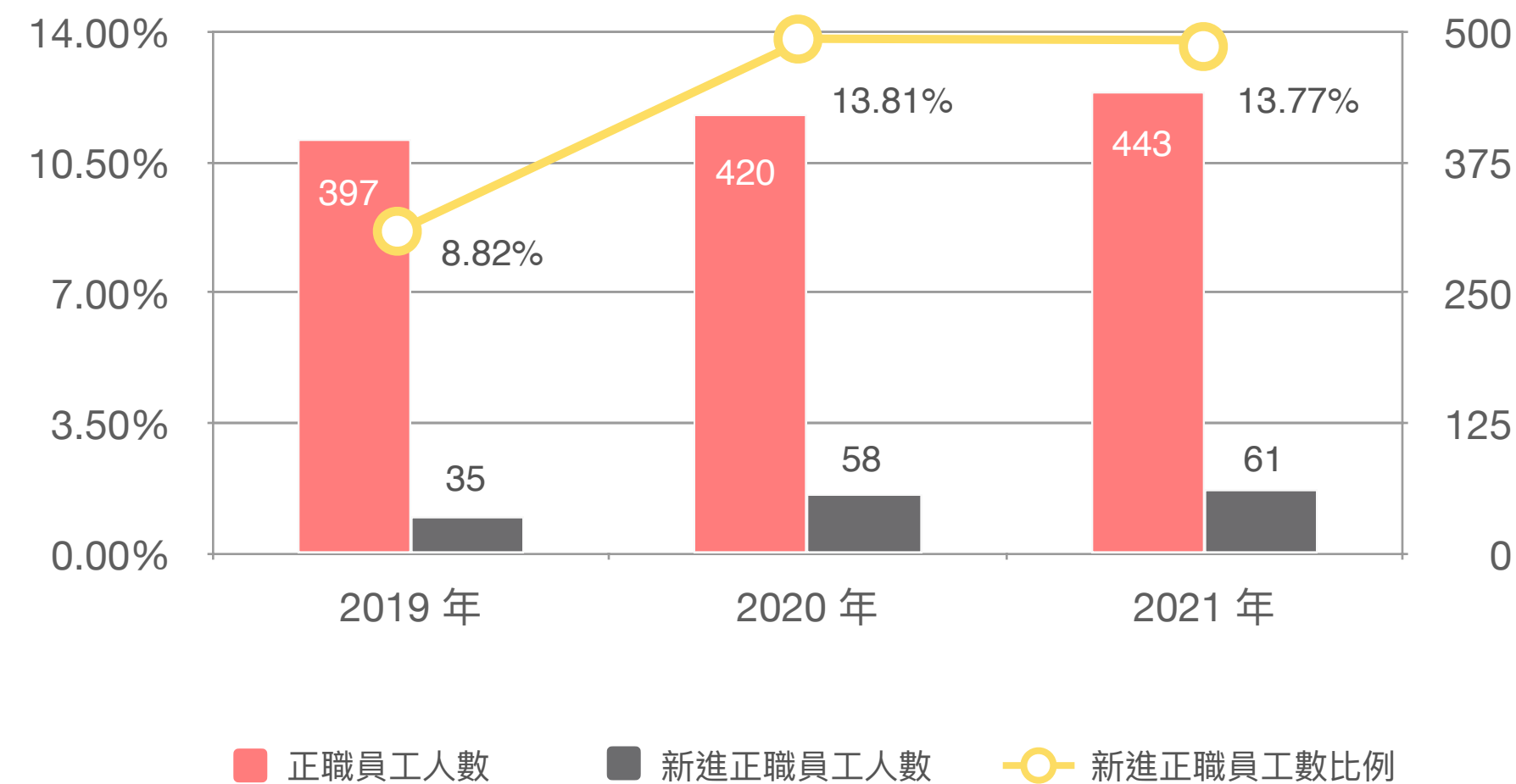
5.6 新冠疫情之防疫措施

5.2 人才吸引留任

盛群積極透過外部與內部加乘招募管道，除了外部透過人力銀行招募人才外，內部亦鼓勵同仁推薦特定人才。制度面設置輔導員協助解決人才工作上的問題，並規劃多項教育訓練，藉此充實員工之管理與專業，強化人力的專才與通才能力。

2019~2021 年新進員工情形

近 3 年人數均以 5.5% 幅度成長，尤其 2021 年共招募 61 位新進同仁，藉此進行人力結構的調整與強化產品創新能力。



多元招募管道與人才培養

盛群透過年度盛群盃舉辦與特定學校進行產學合作，期望透過產業與學校雙合作模式，推動學生重視 MCU 的應用實務，更重要是培養學生團隊合作，提早體驗職場並確立未來生涯規劃。



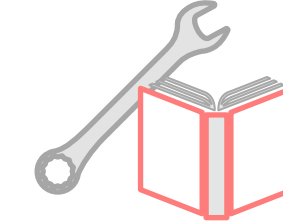
盛群盃

透過年度盛群盃活動，傳遞盛群產品與文化，藉由老師評鑑挖掘特殊人才



研發替代役

招募研發替代役，從事科技研究發展工作



實習計畫

提供產學合一的實習機會，透過雙軌制的實習模式，提早與職場接軌



產學合作

建立高科技產業與大學間創新研究合作模式，引發重視 MCU 的應用實務經驗

5.2 人才吸引留任

05 員工關懷

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

5.1 工作團隊

5.2 人才吸引留任

5.3 員工發展與訓練

5.4 薪酬與福利

5.5 健康職場

5.6 新冠疫情之防疫措施

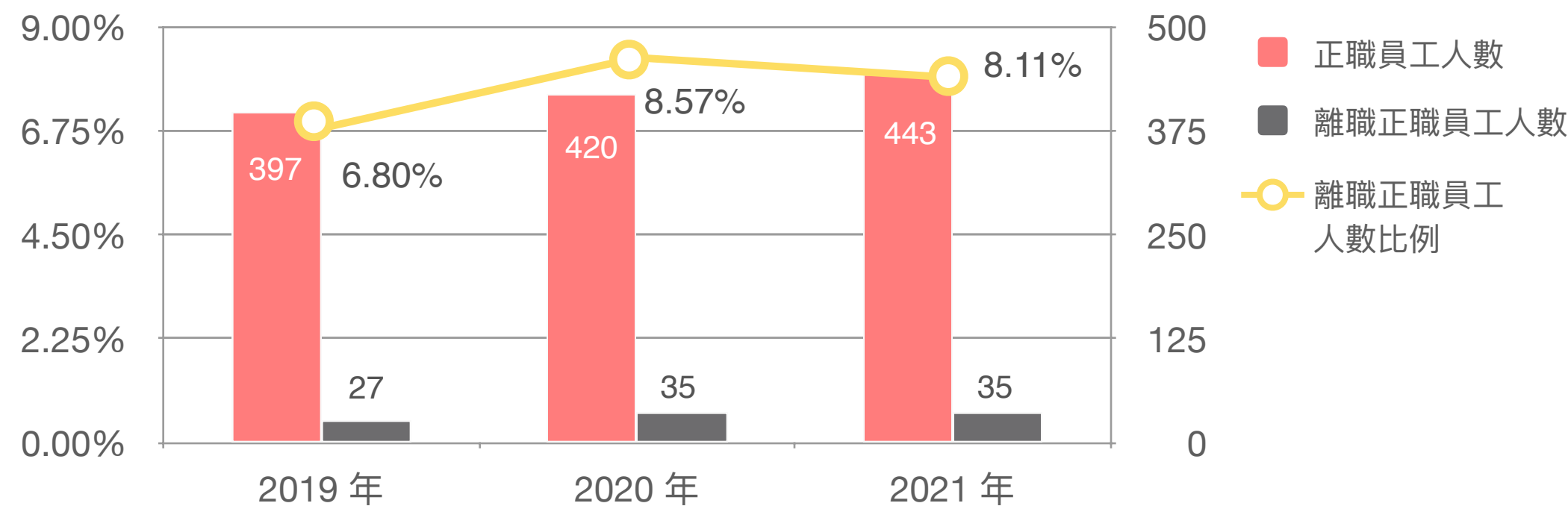
「盛群盃 MCU 創意競賽」

- 「盛群盃 MCU 創意競賽」為定期舉辦全國性校園競賽，搭建創意平台讓學生學以致用發揮所學之機會。參與競賽的學科，除了既有工程科系外，近年更陸續納入創意設計科系學生共同參賽，針對創意商品進行研發並具備完整的產品外觀設計，促進作品技轉、商品化的目標。
- 2021 年舉辦盛群盃競賽共 23 校 115 隊報名參賽。本屆競賽持續 STERAM 跨領域創意設計參賽，擴大工業設計科系與電子電機學科合作。

留任與關懷制度

2019~2021 年離職情形

- 盛群 2021 年離職率 8.11%，平均離職率維持在 9.0% 以內，主要係藉由薪酬結構的規劃，搭配分紅與季度獎金的利潤共享，達到留才的效用。



▲ 盛群盃競賽

新進人員留任率

- 而盛群為了協助新進人員加速新環境之學習與適應，並協助新人的疑惑與困難，以期新人儘早融入工作團隊使工作更加順暢，自新人加入團隊開始，安排專屬指導制度，由部門主管指定輔導員進行指導及關懷，並有新人培訓課程，使新進人員了解公司文化及核心價值。根據 2021 年的統計，三年內的新進人員留任率約 80%，一年內的新進人員留任率約 93%，皆較前一年度成長。

各類新進人員	2020 年	2021 年
三年內新進人員留任率	74%	80%
一年內新進人員留任率	86%	93%

05 員工關懷

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

05

5.1 工作團隊

5.2 人才吸引留任

5.3 員工發展與訓練

5.4 薪酬與福利

5.5 健康職場

5.6 新冠疫情之防疫措施

5.3 員工發展與訓練

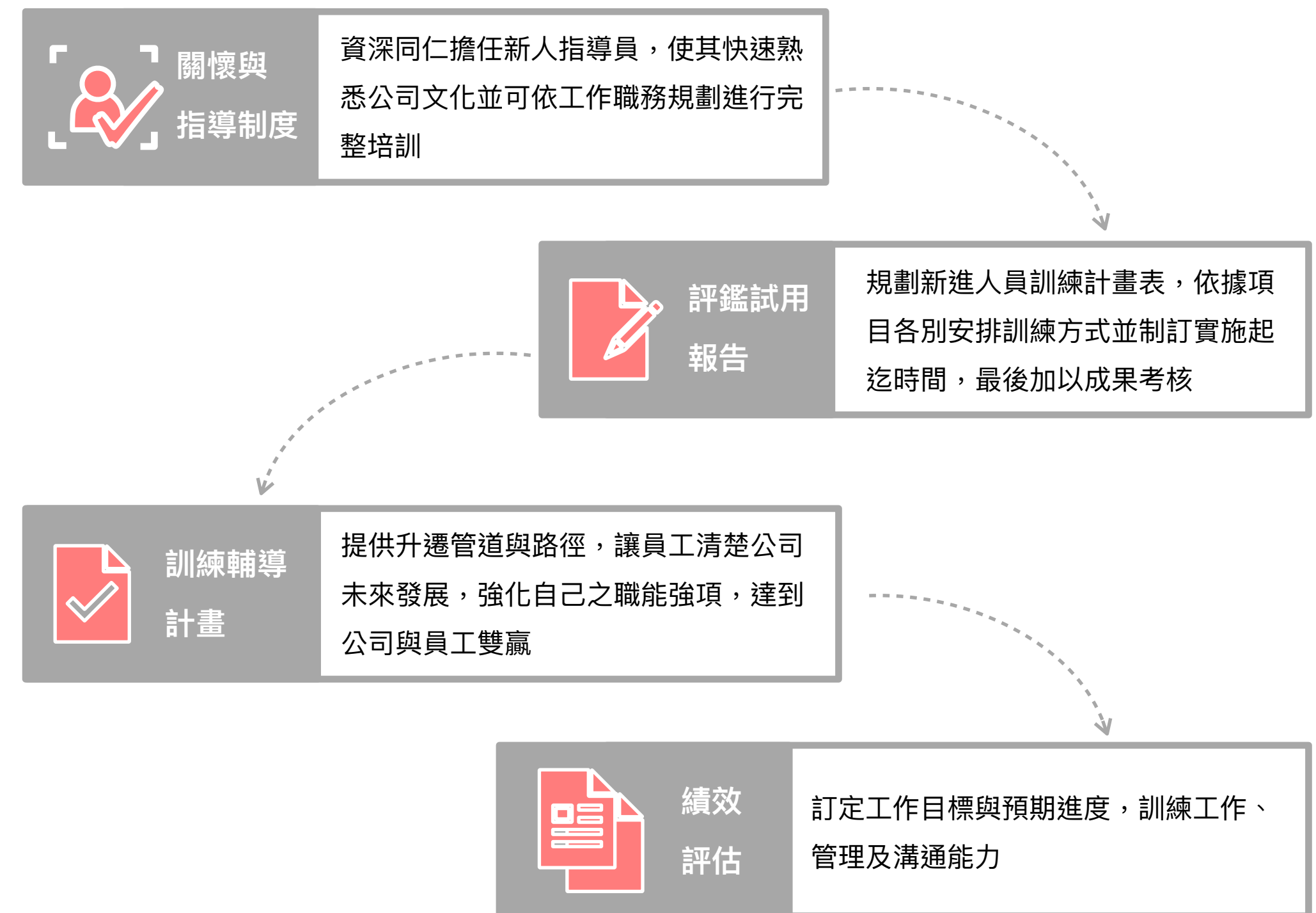
盛群對人才的培育一直不遺餘力，除編列預算供員工在外進修外，並由教育訓練委員會、行政部及部門主管針對公司發展目標及各部門需求設計內部訓練課程，讓每位員工在完整的工作生涯培訓體系下成長。

發展藍圖

由行政部舉辦新進人員訓練課程，讓新人了解熟悉本公司組織概況、人事規章、品質政策、職業安全與衛生、人物與環境保護而實施之訓練，另新進人員有資深工程師擔任指導員，針對相關工作職務規劃完整的培訓課程，幫助基礎設計技術建立及設計環境熟練。依盛群「績效評估辦法」評估，並提供升遷管道與路徑，對員工而言，清楚瞭解在公司內部未來的發展，以及為能順利在公司內部發展，強化自己之職能強項，將能達到公司與員工雙贏的最佳狀況。

訓練計劃

高素質之員工一直是公司主要的競爭優勢來源，盛群依據公司的發展目標，評估內外環境狀況，針對內部的人力需求與供給狀況進行通盤性考量，藉由此種人力規劃過程，即可知道組織內部需要哪些人才，可達到公司追求的目標。IC 設計需要持續因應新環境推出具有競爭力的新產品，盛群針對其潛在人才提供合適之舞台，並透過各種管道提供員工進修及教育訓練的機會，以提升員工的能力，並激發其潛能。



5.1 工作團隊

5.2 人才吸引留任

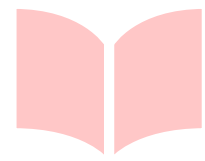
5.3 員工發展與訓練

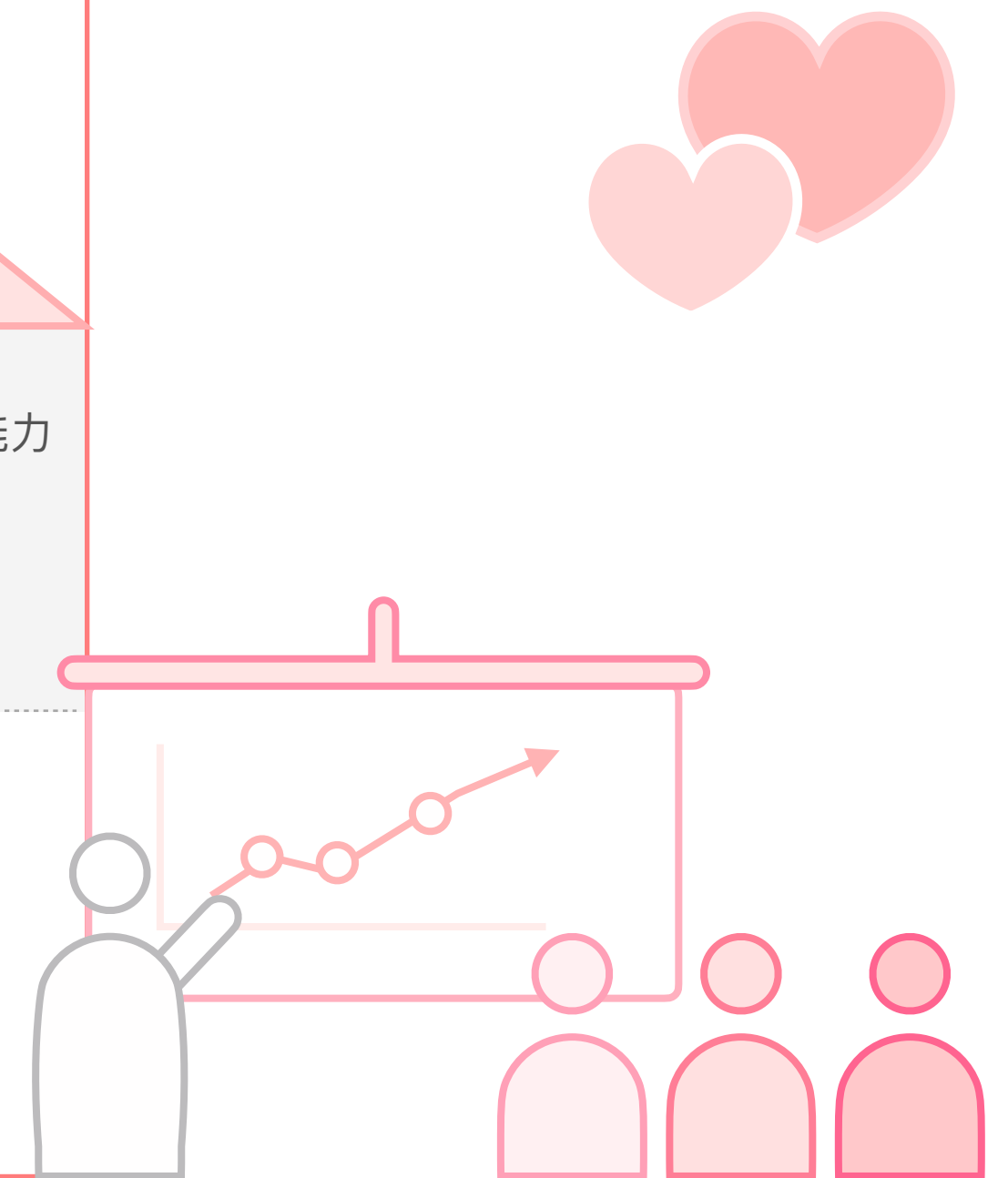
5.4 薪酬與福利

5.5 健康職場

5.6 新冠疫情之防疫措施

- 1.多元化的學習資源與管道：建立教育訓練平台，整合所有課程訊息、訓練系統及資料查詢，發展 e-learning 及知識管理系統，建立網路教學滿意度調查機制。
- 2.在職進修：資深工程師可申請國內大學在職進修計劃，增進其專業研究發展技術與管理能力以配合公司未來發展與永續經營的需要。
- 3.自我發展：除培養員工之專業能力，使其能在技術上建立自信心，在計劃管理上感受團隊合作經驗及建立；另外培養資深員工為公司中堅幹部，依職級需求參與基層、中階、高階主管管理訓練，以提升經營管理能力及績效。

階段	 新人訓練	 在職訓練	 主管訓練
訓練類別	公司制度及政策 	1、專業技術課程 2、品質課程 3、工安衛生課程 4、智慧財權課程	1、管理知識 2、管理技能 3、管理行為 
訓練目標	1、熟悉公司組織及規章制度 2、了解品質政策及職業安全與衛生	1、加強同仁熟悉工作排程 2、提昇同仁專業技能 3、知識及技能的傳承和授予	1、培育並充實管理者之經營管理能力 2、擴大管理的格局及視野 3、促進公司政策及營運方向推展
課程內容	1、團隊集訓 2、定期課程 3、職務學習 	1、部門自辦訓練 2、公司內部訓練 3、線上學習課程 4、公司外部訓練	1、策略展開 2、邏輯創新 3、問題分析 4、效率改善 5、人才發展 6、溝通協調 7、團隊合作



5.3 員工發展與訓練

05 員工關懷

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

05

5.1 工作團隊

5.2 人才吸引留任

5.3 員工發展與訓練

5.4 薪酬與福利

5.5 健康職場

5.6 新冠疫情之防疫措施

訓練課程執行情形

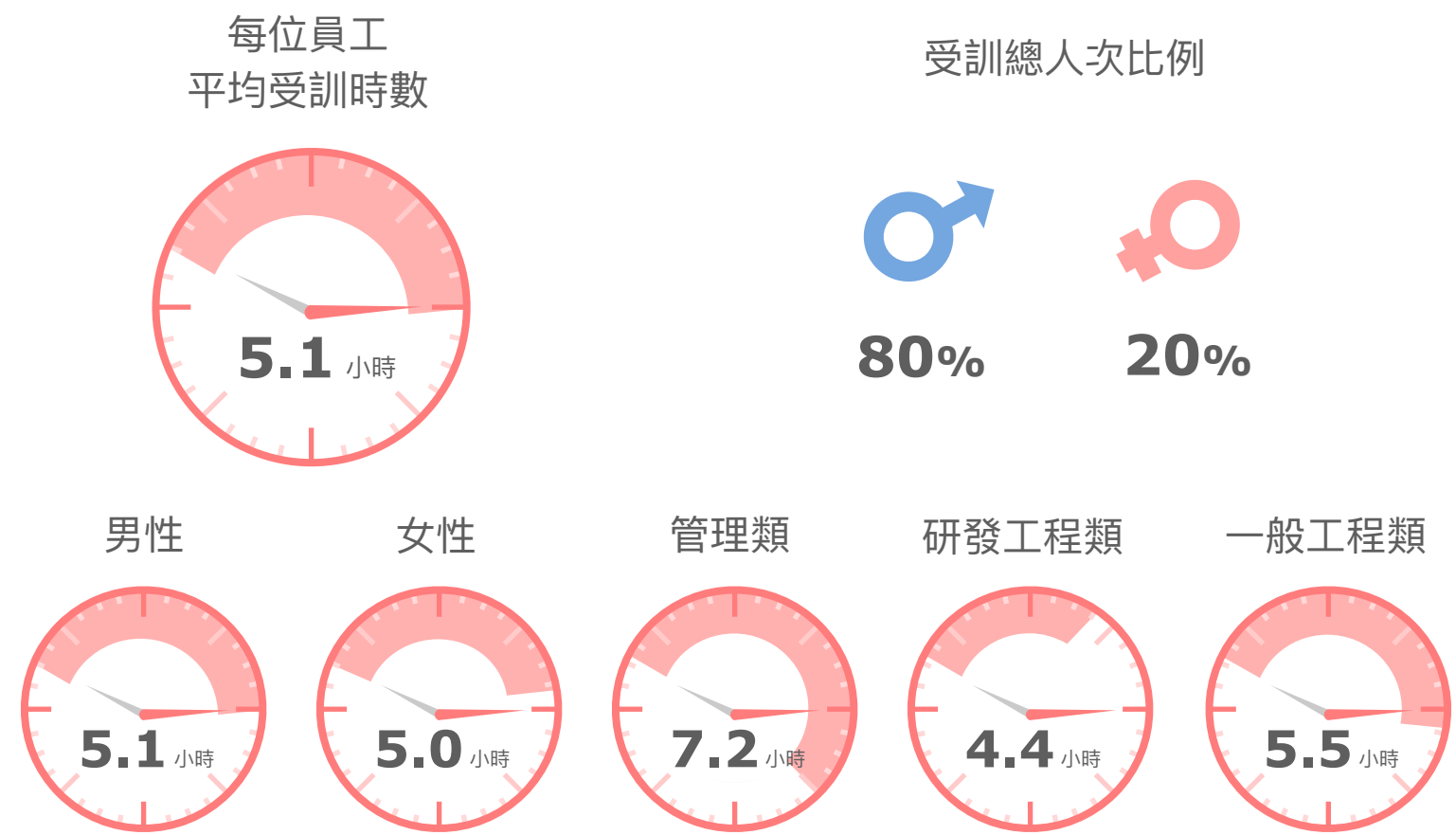
盛群重視員工教育訓練的執行，依據各部門的課程需求，制訂年度教育訓練的課程規劃並經『教育訓練委員會』決議。2021 年度因為疫情影響，安排 52 梯次的教育訓練課程，共 2,264 小時及 568 人次參與，每位同仁的受訓總時數 5.1 小時，男女性平均受訓時數約落在 5.0 小時。課程安排以新人訓練 36%最高，其次為專業技能類 18.9%，安全衛生類 13.1%。

2021 年度教育訓練執行概況

外部訓練						內部訓練								
受訓總時數			受訓總人次			總數量	訓練類別	總數量	受訓總人次			受訓總時數		
總計	女	男	總計	女	男				男	女	總計	男	女	總計
187.5	36.5	151	15	8	7	12	安全衛生類	3	40	22	62	72.5	36.5	109
60	12	48	5	1	4	4	品質類	2	70	21	91	160	63	223
30	12	18	3	1	2	2	專業技術類	8	170	20	190	357	41	398
49.5	30	19.5	4	2	2	2	智慧財權類	3	43	8	51	108	17	125
3	0	3	1	0	1	1	工作與生活類	—	—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—	新人訓練類	3	42	13	55	618	196	814
62	26	36	10	4	6	10	管理技能類	2	70	11	81	175	27.5	202.5

2021 年度員工訓練時數

項目	所有人員		性別		員工類別			總計
	男	女	男	女	管理類	研發工程類	一般工程類	
a.總訓練時數	1,766.0	497.5			587	1,322.5	354	2,263.5
b.員工人數	344	99			81	298	64	443
每位員工 平均受訓時數 (a/b)	5.1	5.0			7.2	4.4	5.5	5.1



05 員工關懷

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

05

5.1 工作團隊

5.2 人才吸引留任

5.3 員工發展與訓練

5.4 薪酬與福利

5.5 健康職場

5.6 新冠疫情之防疫措施

5.4 薪酬與福利

盛群持續被納入臺灣證券交易所公布之「臺灣高薪 100 指數」成分股。該成分股以員工薪酬為主要篩選條件，並以「員工總薪酬」、「員工平均薪酬成長率」及「淨利」等基本因素決定權重，使指數兼顧企業社會責任和投資效率。2021 年盛群非擔任主管職務之全時員工薪資總額為新台幣 836,809 仟元，較前一年度增加 35.19%，其增加原因，乃因 2021 年營收達內部訂定之 2021 年季績效獎金發放條件。非擔任主管職務之全時員工加權平均人數為 411 人，較前一年度成長 7.59%；因此非擔任主管職務之全時員工的薪資平均數為新台幣 2,036 千元，較前一年度增加 25.68%。非擔任主管職務之全時員工的薪資中位數為新台幣 1,796 千元。

單位：新台幣仟元

項目	2021 年度	2020 年度	成長率
員工福利費用 (含薪資、勞健保、退休金等)	1,146,785	815,982	40.54%
非擔任主管職務之全時員工人數	411	382	7.59%
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	836,809	618,952	35.20%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	2,036	1,620	25.68%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	1,796	1,503	19.49%

公平薪酬與員工福利

盛群員工薪酬制度依據學歷及專業年資做為核薪基礎，不因性別、地域、種族、宗教、政治立場及婚姻狀況而有不同，在各職務類別上，對兩性員工均採取相同的標準，落實性別平等。目前本公司主要營運據點為臺灣新竹總公司，員工均高於勞基法之最低薪資。

💰 薪資發放：給付 12 個月固定薪資及按績效給付 2 個月年節獎金。

💰 績效調薪：每年依公司政策並參考員工個人績效給予調薪獎勵。

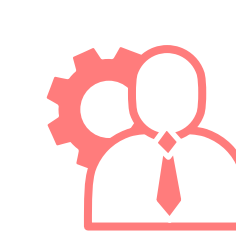
💰 員工紅利：提供與公司營運績效、團隊表現與個人績效直接相關的紅利獎金。

💰 獎金：包括營運獎金、專利獎金以及優良員工表揚獎金。

💰 福委會福利金：生日禮金或禮券、年節禮券以及婚喪喜慶補助金。

💰 保險/退休金：依法投保勞健保及提撥 6% 勞工退休金，規劃完善的團體保險制度。

2021 年各職務類別的兩性薪酬比例



管理

男 女

1.22 : 1



一般工程

男 女

1.34 : 1



研發工程

男 女

1.13 : 1



主管

男 女

1.08 : 1

註：主管定義為處長級以上之主管

05 員工關懷

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

05

5.1 工作團隊

5.2 人才吸引留任

5.3 員工發展與訓練

5.4 薪酬與福利

5.5 健康職場

5.6 新冠疫情之防疫措施

退休金制度

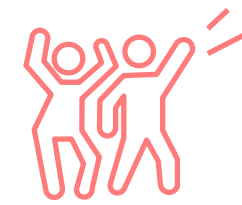
盛群依『勞動基準法』及舊制勞工退休準備金提撥及管理辦法，符合舊制退休金年資者，公司每月依薪資總額 15% 提撥退休準備金至台灣銀行專戶，每年透過精算師計算退休準備金專戶足額提撥，藉此保障同仁未來請領退休金的權益。依『勞工退休金條例』對適用新制勞工退休金條例之員工，每月依薪資總額提撥 6% 退休金，儲存於勞工保險局內之個人專戶。

全方位保險計畫

盛群依法為同仁投保勞工保險、全民健康保險外，並投保團體綜合保險；讓同仁除了勞工保險保障外，另外享有壽險、意外險、住院及手術醫療險、意外醫療險、醫療癌症險等全方面保障，團保保費由公司全額負擔，眷屬也可自費加入團體綜合保險，與同仁同享完備的保險保障。同仁海外出差均投保高額旅平險，提供同仁充分的保障。

福利規劃與執行

盛群提供同仁多樣性的福利制度與照顧，也期望提供同仁良好的工作環境與條件，亦兼顧同仁身心健康，使得工作與生活同等重要，同時也成立職工福利委員會提供同仁於下班後體驗更豐富多元的活動。



活動類

♥ 員工旅遊、家庭活動

帶領同仁與親屬走訪大自然、活動身體及參與團體活動，放鬆身心靈外也促進員工與家庭間的活動。

♥ 社團活動

提供經費補助，成立豐富的康樂社團，例如：桌球社、羽球社、瑜珈社、桌遊社等，鼓勵同仁工作之餘養成運動風氣，紓解壓力外也增進員工間情誼與互動。

♥ 節慶活動

年終尾牙，部門定期聚餐、團體優惠、公司特約優惠。



獎金/補助類

♥ 獎金

年終獎金、員工分紅，與公司共享營運利潤。

♥ 旅遊補助

提供同仁國內、外旅遊補助，疫情期間，彈性調整為防疫物資補助。

♥ 節慶補助

年節禮券、生日禮券。

♥ 禮俗補助

婚喪喜慶禮金、生育補助、住院補助。

♥ 訓練補助

提供年度外訓補助。

♥ 餐飲補助

中餐、晚餐補助。



健康類

♥ 定期醫師臨場諮詢

♥ 健康檢查

定期免費健康檢查，了解同仁身體健康情形外，也供同仁自我檢視體況。

♥ 職場護理師

聘雇專業護理師、提供員工健康管理及安排健檢內容，並規劃健康促進等活動。

♥ 團體保險

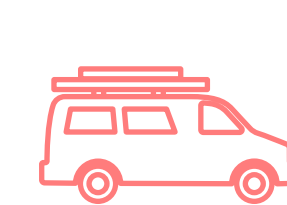
提供員工團體、壽險、傷害險、醫療險、癌症險，供員工享有更好的醫療品質。

♥ 休閒活動區

健身器材區、韻律教室、醫務休息室等。

♥ 員工餐廳

提供豐富均衡的餐飲服務。



工時/假期類

♥ 周休二日

充分安排假期活動。

♥ 彈性休假

給予優於勞基法之 7 天彈性休假，更妥善安排假期。

♥ 週六不補班

遇政府機關周六補班日公司統一排休，維持每周休息頻率。

♥ 彈性上下班

工作開始與終止，可一小時內彈性調整，供同仁安排家庭照顧。

♥ 撫育期間工時調整

撫育未滿三歲子女，可每天減少工作時間一小時，或調整工作時間。



藝文類

♥ 生活講座

紓壓、文化等講座安排，使同仁認識多方知識。

♥ 圖書禮券

上下年度提供同仁圖書禮券，提升同仁知性領域。

♥ 年度電影票

促進同仁參與電影欣賞，也與家庭成員共樂。

♥ 休閒活動

福委會每年舉辦各項多采多姿的全體性活動，例如：遊戲競賽、各地美食試吃等，充實員工生活體驗。

♥ 書報雜誌區

設有書報雜誌，供同仁免費閱讀。

05 員工關懷

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

05

5.1 工作團隊

5.2 人才吸引留任

5.3 員工發展與訓練

5.4 薪酬與福利

5.5 健康職場

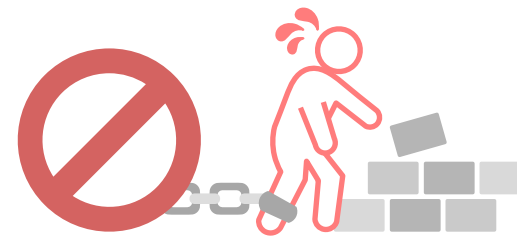
5.6 新冠疫情之防疫措施

5.5 健康職場

人權保障

盛群支持並遵循責任商業聯盟行為準則 (RBA)、聯合國世界人權宣言及聯合國全球盟約等國際公認之人權規範與原則，並以完全遵守其經營所在國家/地區的法規為基本要求。

1.



禁止強迫勞動

- 聘僱關係成立時皆依法簽訂書面之勞動契約
- 契約載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立，不得強迫勞動，及無非法販賣人口並反對奴役制度

2.



禁止歧視

- 禁止工作場所有任何有形或無形的性騷擾及歧視行為
- 明訂不會以種族、性別、年齡、婚姻狀態、政治立場或宗教信仰作為員工任用、考核及升職的標準

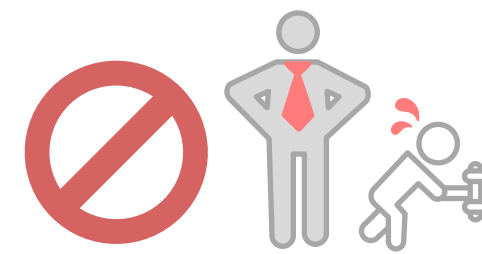
3.



結社自由

- 員工與管理層之間公開直接的溝通是解決工作場所問題和薪酬問題的最有效方法
- 尊重員工權利，包括自由結社、參加勞資座談會、推派勞資代表

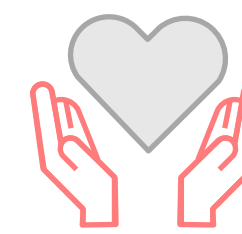
4.



禁用童工

- 不得任用未滿 16 歲之童工
- 任何可能造成僱用童工的行為皆不被允許

5.



人道待遇

- 不得殘暴和不人道地對待員工，包括任何形式的性騷擾、性虐待、體罰、精神或身體壓迫或口頭辱罵
- 也包括威脅要進行任何此類行為

05 員工關懷

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

05

5.1 工作團隊

5.2 人才吸引留任

5.3 員工發展與訓練

5.4 薪酬與福利

5.5 健康職場

5.6 新冠疫情之防疫措施

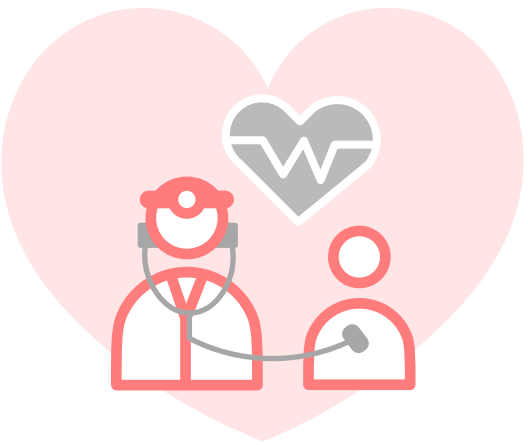
健康管理

5.5 健康職場



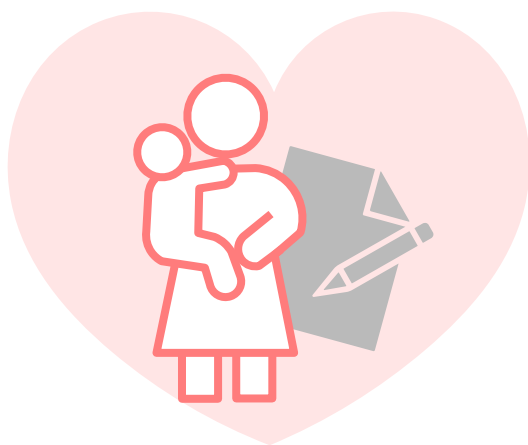
專業護理人員及不定期醫生駐診

- ♥ 聘僱專業之護理人員負責員工健康檢查與追蹤管理及健康講座等活動；不定期安排醫師駐廠諮詢身心靈健康。



員工健康檢查

- ♥ 每年定期委託醫療機構特別至公司安排員工各項身體健康檢查，並設有專門之醫護人員提供醫護服務。



母性健康保護計畫

- ♥ 依職業安全衛生法（以下簡稱本法）第三十一條第三項規定，執行母性健康保護，針對女性勞工從事有母性健康危害之虞之工作所採取之措施。
- ♥ 設置哺（集）乳室，定期追蹤全公司母性健康保護名單，並安排臨場醫師面談。
- ♥ 2021 年度母性健康保護共完成3人次危害評估、分級管理，健康保護率 60%。

5.1 工作團隊

5.2 人才吸引留任

5.3 員工發展與訓練

5.4 薪酬與福利

5.5 健康職場

5.6 新冠疫情之防疫措施

友善職場育兒政策

鼓勵生育

01

公司重視員工生育，懷孕期間及生產期間除依法規定給予產檢假、陪產檢及陪產假、安胎假、產假外，並提供生育津貼獎勵生育。

02

公司內部設置哺 (集) 乳室並給予哺 (集) 乳時間。

03

簽訂托兒所特約廠商。

04

員工為撫育未滿三歲子女，得減少或調整工時。

05

友善的職場育兒政策，讓近二年產後女性員工留職率高達 92%。

育嬰留停制度

為使員工取得家庭及工作平衡，盛群於工作規則中明訂，任職滿六個月後於每一子女滿三歲前，可以提出育嬰留職停薪申請，不影響其考績或為其他不利處分，以保障員工工作權，建立友善家庭職場環境。

依性別劃分，育嬰假後復職和留任相關統計：

項目	2021 年		2020 年	
	男	女	男	女
享有育嬰假申請資格人數	19	8	17	5
實際申請育嬰假留停人數	0	2	0	0
育嬰假後應復職人數	0	0	0	0
休完育嬰假復職後 12 個月仍在職的員工總數	0	0	0	0
上個報告期間內育嬰假後復職的員工總數	0	0	0	0
復職率	—	—	—	—
留任率	—	—	—	—

註：1.2021 年享有育嬰假申請資格人數：2021/01/01～2021/12/31 期間同仁有三歲以下幼兒

2.2021 年實際申請育嬰假留停人數：2021/01/01～2021/12/31 期間申請育嬰留停的同仁

3.2021 年育嬰假後應復職人數：育嬰留停到職日為 2021/01/01～2021/12/31 的同仁

05 員工關懷

01 公司治理

02 研發創新

03 產品責任

04 環境永續

05 員工關懷

06 社會共融

07 附錄

05

5.1 工作團隊

5.2 人才吸引留任

5.3 員工發展與訓練

5.4 薪酬與福利

5.5 健康職場

5.6 新冠疫情之防疫措施

5.6 新冠疫情之防疫措施

盛群因應 COVID-19 疫情帶來的健康危機，成立『防疫指揮小組』視疫情發展隨時滾動式調整防疫措施，確保公司同仁健康並落實各項防疫政策的執行，與執行以下防疫行動方案。

成立防疫指揮組

- ♥ 中心主管、資訊、生管、安環、行政各單位聯合組成防疫指揮小組，統籌指揮公司防疫事務

防疫政策

- ♥ 依據疫情等級，滾動式制訂與調整各項防疫措施

防疫宣導

- ♥ 透過健康登錄系統宣導防疫措施
- ♥ 依據疫情狀況，適時發出公告宣導
- ♥ 提供疫情與健康資訊

減少海外差旅的替代措施

- ♥ 暫停非必要的海外出差行程，透過 ZOOM 與 TEAMS 等視訊或電話方式替代
- ♥ 必要出差行程，行政單位提供入出境檢疫與健康追蹤關懷措施，返台防疫旅館與健康關懷之協助

門禁管制與服務

- ♥ 進入公司全程配戴口罩
- ♥ 大廳統一測量體溫並設置自動給液 75%酒精手部消毒
- ♥ 訪客來賓填寫健康調查問卷、測量體溫並管制進入辦公區域
- ♥ 除公務外禁止搭乘電梯

環境管制與管理

- ♥ 辦公室及餐廳桌椅間距調整 1.5 公尺
- ♥ 飲水機及電梯按鈕使用膠膜包覆每日更換並定時消毒
- ♥ 會議室、員工餐廳及電梯按鈕等公共區域由清潔人員定時使用 75%酒精消毒
- ♥ 座位用餐，鼓勵同仁自行攜帶便當盒打菜
- ♥ 各樓層廁所外門暫時不關閉，避免開關門手部接觸

同仁每日體溫回報

- ♥ 同仁每日登錄系統填寫個人體溫與身體健康資訊
- ♥ 護士每日針對體溫與身體健康異常同仁進行健康關懷與協助

同仁健康照護

- ♥ 設置健康管理系統，每日針對異常進行健康追蹤
- ♥ 備妥醫療用口罩/護目鏡/一次性手套，提供公務使用之同仁領取
- ♥ 疫情嚴峻期間，採取輪班居家上班，不定期提供健康資訊給同仁遵循



進入公司皆須量測體溫



提供酒精進行手部消毒



門禁管制與服務



管制電梯使用



落實訪客防疫管制措施



防疫用品供公務同仁使用



每日定時會議室消毒



用餐時段及座位調整

06

社會共融

- 盛群盃
- 產學合作
- 公益活動
- 弱勢扶助



6.1 盛群盃

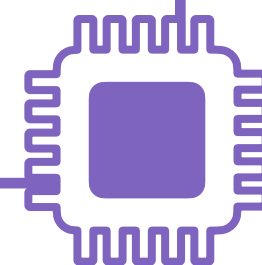
6.2 產學合作

6.3 公益活動

6.4 弱勢扶助

6. 社會共融

2021 年目標	2021 年實績	2022 年目標	中期目標	長期目標
1.推展盛群大學計劃：捐贈微控制器設備予大學院校，辦理校園微控制器 (MCU) 應用教學。 2.辦理「盛群盃」創意競賽，推廣微控制器應用創意設計，發展物聯網與智慧生活應用。 3.鼓勵學生使用盛群微控制器 (MCU) 參與競賽及專題開發，透過競賽及教授推薦進入本公司任職或實習。 4.支持國內大學院校創客活動，推廣跨領域創新應用實務。 5.推動產學合作，結合大學校院研發能量，增進產品附加價值及人才培育。	1.推展盛群大學計劃：捐贈微控制器設備予 2 所大學院校(國立彰化師範大學/國立勤益科技大學)，市值約新台幣 134 萬元。 2.辦理盛群盃創意大賽：第十六屆盛群盃競賽免費提供參賽隊伍競賽元件 (每套市值約新台幣 2,500 元)，及活動執行經費等支出共新台幣 240 萬元。 3.透過競賽及教授推薦進入本公司任職共 11 名學生。 4.透過競賽活動甄選，進入本公司實習學生 1 名。 5.支持大同大學辦「2021PSBH 大健康議題國際議題解決跨校松」活動，共三所大學院校逾 250 位師生參與。 6.推動產學合作 1 項，與國立清華大學共同研發環境感測器技術。	1.推展盛群大學計劃：捐贈微控制器設備予四所大學院校。 2.辦理盛群盃創意大賽：第十七屆盛群盃競賽，鼓勵學生使用盛群微控制器 (MCU) 參與競賽及專題開發。 3.透過競賽及教授推薦進入本公司任職或實習。 4.支持國內大學院校創客活動，推廣跨領域創新應用實務。 5.推動產學合作，結合大學校院研發能量，增進產品附加價值及人才培育。	1.與學校共建盛群微控制器 (MCU) 聯合實驗室,紮根校園，並提供在學學生實習機會。 2.支持國內大學院校創客活動，推廣跨領域創新應用實務。 3.促進產學合作，結合大學校院研發能量，提昇產業研發效率及人才培育。 4.發掘學術界優秀產品創意及技術開發，促進商業化推展。	社會參與及產學合作：專業人才培育、人才引進與創造商機，並持續升級更新產學合作學校的設備，透過培訓課程強化學生的微控制器 (MCU) 應用實作與創新能力，並連結業界最新技術，促進產業升級並強化整體產業競爭力。



6.1 盛群盃

6.2 產學合作

6.3 公益活動

6.4 弱勢扶助

6.1 盛群盃 / 6.2 產學合作

2021 年盛群半導體在社會共融發展有以下亮點：

1.



—— 辦理盛群盃創意大賽，促進跨領域創新 ——

連續舉辦 **16** 年，本年度投入經費 **240** 萬元，
共 **23** 所大學院校 **115** 隊參賽

2.



—— 推展盛群大學計劃，紮根微控制器人才養成 ——

捐贈設備及教學支持予 **2** 所國立大學

3.



—— 推動產學研發合作，促進學術成果商業化 ——

與國立清華大學，共同推動產學研發合作 **1** 項

4.



—— 產學人才培育，接軌企業發展 ——

由競賽甄選及教授推薦共 **11** 位學生入職任用

5.



—— 支持跨領域創新，參與社會議題解決 ——

參與「2021PSBH 大健康議題國際議題解決跨校松」活動辦理，
連結 **3** 所大學 **250** 師生

06 社會共融

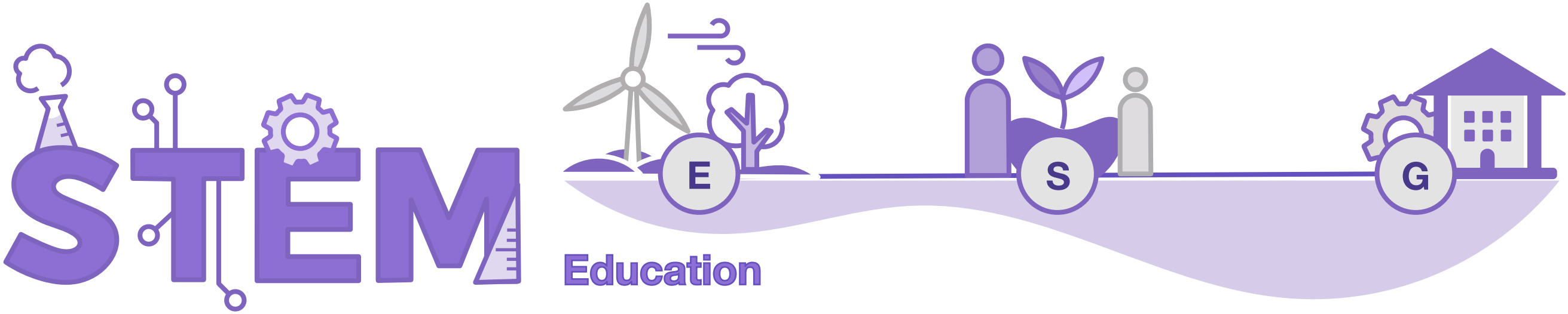
6.1 盛群盃

6.2 產學合作

6.3 公益活動

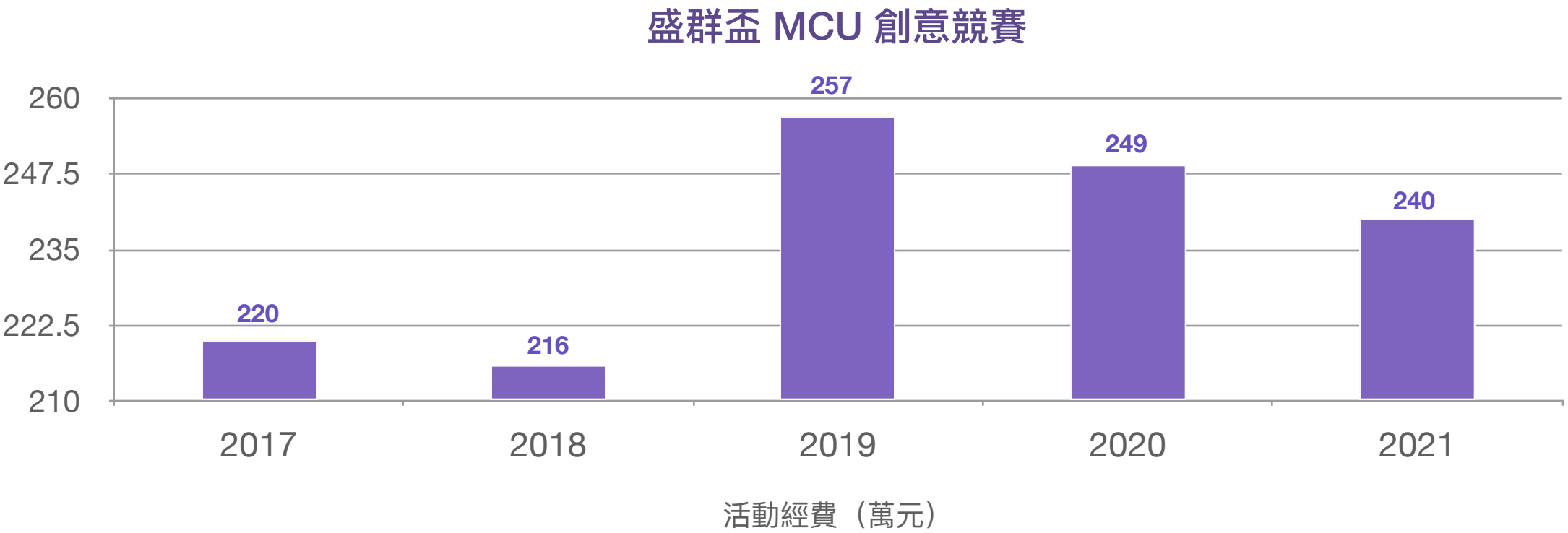
6.4 弱勢扶助

■ 全球化知識經濟時代，對於科技人才需求日益殷切，高素質人力是國家競爭力核心也是企業永續經營的關鍵，如何持續延攬優秀人才之外，更需要有持續培養的機制。近年來由於國際經貿地緣政治因素，對於半導體人才的競爭加劇，同時 STEM 教育發展也牽動產業未來發展。盛群半導體將 ESG 永續發展之社會（Social）領域納入企業經營發展目標，以實際行動推動社會共融及產業人才培養。為促進高等教育人才培育，培植校園優秀人才，盛群半導體推動台灣/大陸地區之盛群大學計畫-聯合實驗室的建立與教學師資培育及辦理「盛群盃 MCU 創意競賽」，帶動資通訊產業及電子產業之人才培育。



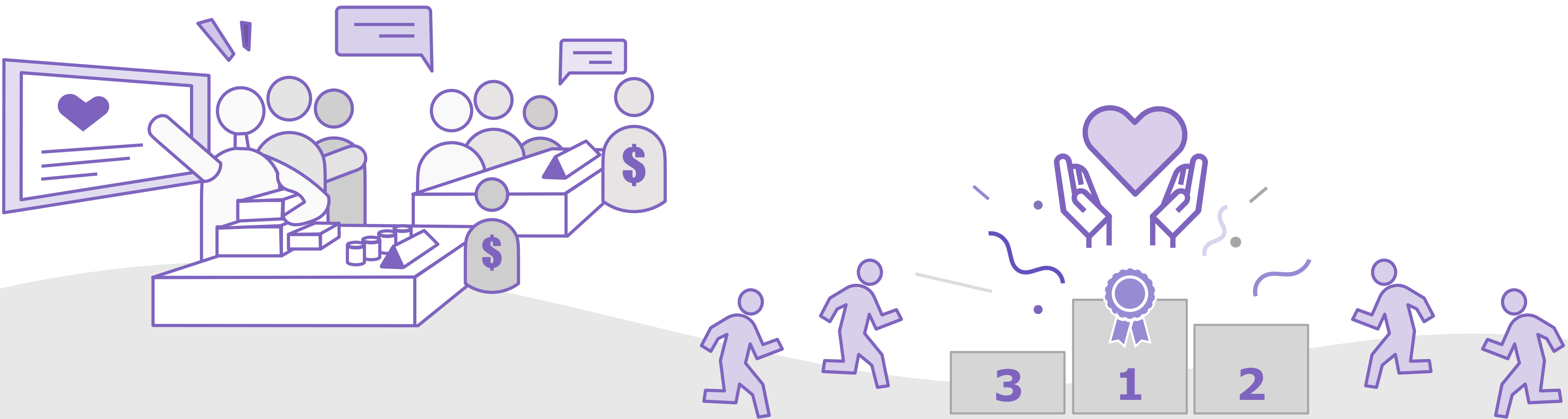
■ 本公司持續投入人力經費以加強產學合作及社會職能訓練，實重視公司之社會責任。產學合作方面，包括協助大學院校辦理相關教學課程及捐贈實驗室教學設備，提供老師教學研究所需求之微控制器進行產品研發；並定期舉辦全國性校園競賽，此提供老師及學生學以致用發揮所學之機會。社會職能訓練方面，持續與全國訓練機構合作辦理電子相關課程。為培養理論與實務並重之微控制器應用專業技術人才，縮短學用落差，強化實務操作能力，本公司於 2005 年起舉辦「盛群盃」年度微控制器創意競賽，提供各大學院校交流平台，迄今將邁入第 17 屆已成為國內較具規模、素質較優質之微控制器競賽，藉此賦予莘莘學子充分展現創意、相互交流的舞台。對於參與競賽的學科，除了既有工程科系外，近年更陸續納入創意設計科系學生共同參賽，針對創意商品進行研發並具備完整的產品外觀設計，促進作品技轉、商品化的目標。

■ 近五年辦理盛群盃競賽投入經費：



6.3 公益活動 / 6.4 弱勢扶助

本公司於三節禮盒採買，以選購弱勢團體禮盒及推廣臺灣自製農產品為主，並積極尋找合適且符合盛群捐助理念的社福團體，例如：創世社會福利基金會、財團法人心路社會福利基金會等，贊助華山基金會、財團法人伊甸社會福利基金會、財團法人癌症希望基金會及台北市失親兒福利基金會等，為地球環境及社會盡一份心力，並鼓勵員工自發性參與公益活動及捐助，物資捐助新竹德蘭兒童中心、資金捐助如家扶基金會協助弱勢兒童、失親兒基金會協助職能培訓活動及陽光基金會協助燒燙傷病人重建等社福團體，幫助弱勢族群獲得妥善的照顧，以實際行動，善盡企業公民責任，並支持高科技產業研討會，以加速產業升級及拓廣國際視野。參與竹竹苗公衛防疫勸募活動，未來仍會持續關注社會企業媒合活動，透過多次與社會企業交流，期能改善弱勢就業、環境保護、教育文化、農業經營等社會問題，讓社會企業有更好的發展環境。



GRI Standards 對照表

GRI 102：一般揭露

GRI 準則編號	說明	對應章節	頁碼
GRI 102-01	組織名稱	關於盛群	4
GRI 102-02	活動、品牌、產品與服務	關於盛群	4
GRI 102-03	總部位置	關於盛群	4
GRI 102-04	營運活動地點	關於本報告書	2
GRI 102-05	所有權與法律形式	關於盛群	4
GRI 102-06	提供服務的市場	關於盛群	4
GRI 102-07	組織規模	關於盛群	4
GRI 102-08	員工與其他工作者的資訊	5.1 工作團隊	74
GRI 102-09	供應鏈	3.2 供應鏈概況	45
GRI 102-10	組織與其供應鏈的重大改變	無重大改變	-
GRI 102-11	預警原則或方針	1.4 風險管理	32
GRI 102-12	外部倡議	CH4 環境永續	52
GRI 102-13	公協會的會員資格	1.6 參與的協會組織	35
GRI 102-14	決策者聲明	經營者的話	3

GRI 準則編號	說明	對應章節	頁碼
GRI 102-16	價值、原則、標準及行為標準	1.3 誠信與道德	30
GRI 102-18	治理結構	ESG 永續發展委員會、1.2 治理架構	9, 24
GRI 102-40	利害關係人團體	利害關係人議合	10
GRI 102-41	團體協約	無成立工會和集體協商協定，定期透過勞資會議及多元方式與員工溝通	-
GRI 102-42	鑑別與選擇利害關係人	利害關係人議合	10
GRI 102-43	與利害關係人溝通的方針	利害關係人議合	10
GRI 102-44	提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人議合	10
GRI 102-45	合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書	2
GRI 102-46	界定報告書內容與主題邊界	關於本報告書、利害關係人議合	2, 10
GRI 102-47	重大主題列表	利害關係人議合	10
GRI 102-48	資訊重編	未有重編情形	-
GRI 102-49	報導改變	關於本報告書	2
GRI 102-50	報導期間	關於本報告書	2

GRI Standards 對照表

GRI 準則編號	說明	對應章節	頁碼
GRI 102-51	上一次報告書日期	關於本報告書	2
GRI 102-52	報導週期	關於本報告書	2
GRI 102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	2
GRI 102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	2
GRI 102-55	GRI 內容索引	附錄 – GRI Standards 對照表	91
GRI 102-56	外部保證 / 確信	關於本報告書	2

GRI 特定主題準則

GRI 準則編號	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
重大性議題：公司治理				
GRI 103：管理方針 2016	103-01	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	17
	103-02	管理方針及其要素	1.2 治理架構	24
	103-02	管理方針的評估	1.2 治理架構	24

GRI 準則編號	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
重大性議題：公司治理				
GRI 205：反貪腐 2016	205-02	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.3 誠信與道德	30
	205-03	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.3 誠信與道德	30
GRI 206：反競爭行為 2016	206-01	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2021 年無此情事	-
重大性議題：經濟績效				
GRI 103：管理方針 2016	103-01	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	17
	103-02	管理方針及其要素	1.1 經營績效	23
	103-03	管理方針的評估	1.1 經營績效	23
GRI 201：經濟績效 2016	201-01	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1 經營績效	23
重大性議題：法規遵循				
GRI 103：管理方針 2016	103-01	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	17
	103-02	管理方針及其要素	CH1 公司治理	22

GRI Standards 對照表

GRI 準則編號	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
重大性議題：法規遵循				
GRI 103：管理方針 2016	103-03	管理方針的評估	CH1 公司治理	22
GRI 307：環境法規遵循 2016	307-01	違反環保法規	重大主題管理方針	17
GRI 419：環境法規遵循 2016	419-01	違反社會與經濟領域之法律和規定	2021 年無違反事件	–
重大性議題：客戶服務管理				
GRI 103：管理方針 2016	103-01	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	17
	103-02	管理方針及其要素	3.1 客戶服務	43
	103-03	管理方針的評估	3.1 客戶服務	43
GRI 416：管理方針 2016	416-02	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2021 年無違反事件	–
GRI 418：管理方針 2016	418-01	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.1 客戶服務	43

GRI 準則編號	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
重大性議題：供應鏈永續管理				
GRI 103：管理方針 2016	103-01	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	17
	103-02	管理方針及其要素	3.3 永續供應鏈管理	46
	103-03	管理方針的評估	3.3 永續供應鏈管理	46
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-01	採用環境標準篩選新供應商	3.3 永續供應鏈管理	46
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-01	使用社會準則篩選的新供應商	3.3 永續供應鏈管理	46
重大性議題：氣候變遷因應				
GRI 103：管理方針 2016	103-01	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	17
	103-02	管理方針及其要素	4.2 氣候變遷因應	63
	103-03	管理方針的評估	4.2 氣候變遷因應	63
GRI 201：經濟績效 2016	201-02	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2 氣候變遷因應	32, 63

GRI Standards 對照表

GRI 準則編號	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
重大性議題：氣候變遷因應				
GRI 302：能源 2016	302-01	組織內部的能源消耗量	4.3 能源及溫室氣體減量	66
	302-04	減少能源消耗	4.3 能源及溫室氣體減量	66
	302-05	降低產品和服務的能源需求	2.2 綠色產品	38
GRI 305：排放 2016	305-04	溫室氣體排放密集度	4.3 能源及溫室氣體減量	66
	305-05	溫室氣體排放減量	4.3 能源及溫室氣體減量	66
重大性議題：人才吸引留任				
GRI 103：管理方針 2016	103-01	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	17
	103-02	管理方針及其要素	5.2 人才吸引留任	75
	103-03	管理方針的評估	5.2 人才吸引留任	75
GRI 201：經濟績效 2016	201-03	定義福利計畫義務和其他退休計畫	5.4 薪酬與福利	80

GRI 準則編號	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
重大性議題：人才吸引留任				
GRI 401：勞雇關係 2016	401-01	新進員工和離職員工	5.2 人才吸引留任	75
	401-02	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	5.4 薪酬與福利	80
	401-03	育嬰假	5.5 健康職場	82
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-02	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.4 薪酬與福利	80
重大性議題：人才培育發展				
GRI 103：管理方針 2016	103-01	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	17
	103-02	管理方針及其要素	5.3 員工發展與訓練	77
	103-03	管理方針的評估	5.3 員工發展與訓練	77
GRI 404：訓練與教育 2016	404-01	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 員工發展與訓練	77
	404-02	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 員工發展與訓練	77
GRI 412：人權評估 2016	412-02	人權政策或程序的員工訓練	5.5 健康職場	82

GRI Standards 對照表

GRI 準則編號	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
重大性議題：風險管理				
GRI 103：管理方針 2016	103-01	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	17
	103-02	管理方針及其要素	1.4 風險管理	32
	103-03	管理方針的評估	1.4 風險管理	32
重大性議題：職業安全衛生				
GRI 103：管理方針 2016	103-01	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	17
	103-02	管理方針及其要素	4.1 環境與職業安全衛生	54
	103-03	管理方針的評估	4.1 環境與職業安全衛生	54
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-01	職業安全衛生管理系統	4.1 環境與職業安全衛生	54
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-02	危害辨識、風險評估及事故調查	4.1 環境與職業安全衛生	54
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-03	職業健康服務	5.5 健康職場	82

GRI 準則編號	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-04	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.1 環境與職業安全衛生	54
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-05	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.1 環境與職業安全衛生	54
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-06	工作者健康促進	5.5 健康職場	82
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-07	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.1 環境與職業安全衛生	54
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-09	職業傷害	4.1 環境與職業安全衛生	54
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-10	職業病	4.1 環境與職業安全衛生	54

GRI Standards 對照表

SASB 編制標準

主題	編號	揭露指標	對應章節及相關解說	頁碼
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製程中產生的危害性廢棄物及其循環利用百分比	盛群為 IC 設計公司，主要負責晶片設計與銷售，再委由半導體代工廠生產製造與封裝測試，報告書所揭露之晶片廢棄物非製造過程所產生。	-
員工健康安全	TC-SC-320a.1	說明對員工暴露於人類安全危害情形之評估監督及減少相關情形之作法	4.1 環境與職業安全衛生	54
	TC-SC-320a.2	因員工健康安全違法情事導致法律程序所產生之金錢損失量	無違反相關法律事件	-
招募與管理全球專業人才	TC-SC-330a.1	(1) 外國人、(2) 位於海外之員工百分比	5.1 工作團隊	74
產品生命週期管理	TC-SC-410a.2	產品中內含 IEC62474 可申報物質之收益百分比	盛群的營運核心為專業晶片電路設計與銷售，再委由半導體代工廠生產製造與封裝測試，故並無直接生產需申報 IEC62474 (材料聲明標準) 物質之產品。	-
		請說明 IC 產品之能源效率	2.2 綠色產品	38
材料採購	TC-SC-440a.1	使用相關材料之風險管理	3.3 永續供應鏈管理	46
智財財產權之保護及競爭行為	TC-SC-520a.1	導因於反競爭行為相關法令造成之訴訟損失	2021 無發生違反事件	-